



MØTEINNKALLING

Utvalg: LEVEKÅRSUTVALG

Møtested: Formannskapssalen

Dato: 11.10.2006

Tidspunkt: 9:30

Møtenr.:

Medlemmene innkalles med dette til ovennevnte møte. (Eventuelle forfall må meldes straks) Varamedlemmer møter bare etter nærmere varsel. Saksdokumentene er utlagt til offentlig ettersyn på formannskapskontoret. Saklista er utlagt på kommunens hjemmeside. Møtet er tidligere kunngjort i avisene.

SAKSLISTE:

Utvalgs Saksnr:	Arkiv- Saksnr.	Sakstittel	Vedlegg
PS 046/06	06/00035	REFERATER - LEVEKÅRSUTVALG	
PS 047/06	05/01045	NAV Saltdal - videre arbeid	
PS 048/06	06/01782	Utredning av interkommunalt legevaktsamarbeid	1-15
PS 049/06	06/00722	BRUKERUNDERSØKELSE PÅ BARNEHAGENE I SALTDAL	16-19

André Kristoffersen
Leder



REFERATER - LEVEKÅRSUTVALG

SAKSGANG:				
<i>R.f.</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Arkivsaksnr.</i>	<i>Møtedato</i>	<i>Utvalgssak</i>
1	LEVEKÅRSUTVALG	06/00035-19	11.10.06	046/06

<i>Sign:</i>	<i>Utskrift sendt til:</i>
--------------	----------------------------

Foreliggende dokumenter:

- Info-skriv fra KS vedr. kvalitetsverktøy for psykisk helse i kommunene.

Innstilling:

Ingen innstilling



Saltdal kommune

MØTEBOK

Arkiv:
Saksbehandler: Finn-Obert Bentsen
Dato: 27.09.2006

NAV Saltdal - videre arbeid

SAKSGANG:				
R.f.	Utvalg	Arkivsaksnr.	Møtedato	Utvalgssak
1	LEVEKÅRSUTVALG	05/01045-5	11.10.06	047/06

<i>Sign:</i>	<i>Utskrift sendt til:</i>
--------------	----------------------------

Foreliggende dokumenter:

Sakens bakgrunn:

I fomannskapssak 153/ 05 ble det gjort et politisk vedtak vedr. NAV-prosessen i Saltdal;

”Prosessplan for arbeidet med tilretteleggingen av NAV-kontor i Saltdal korrigeres og samordnes med overordnet plan for NAV-interim.

Styringsgruppa har det overordnede ansvar for tilrettelegging av NAV-kontor i Saltdal. Styringsgruppa skal spesielt påse at overordnet målsetting med velferdsreformen videreføres. Styringsgruppa sammensettes som følger:

- Andre Kristoffersen
- Anne Britt Sletteng
- Rådmann
- Aetat - Jan Åke Storjord
- Trygd - Bjørn Skog

Styringsgruppa oppnevner arbeidsgruppe etter behov.”

Styringsgruppa har hatt ett møte, avholdt november 2005.

Følgende konklusjon ble gjort;

1. Neste møte i styringsgruppa i mars 2006.
2. Det foretas nødvendige interne avklaringer vedr. stedsvalg og framtidig organisering av SOFA.
3. Den uoffisielle kontakten mellom Trygdeetat og Sosialetaten fortsetter med tanke på framtidig samordning og samlokalisering.

8.november 2005 gjorde Formannskapet følgende vedtak vedr. flytting av kommunale enheter til Vensmoen;

”

1. Saltdal kommune må begrense leieavtaler med eksterne utleiery.
2. Flytting av enheten for sosial og familie, samt administrasjonen pleie- og omsorg til Vensmoen hovedbygning forberedes og effektueres innen utgangen av 2006.

SAKSGANG:				
R.f.	Utvalg	Arkivsaksnr.	Møtedato	Utvalgssak
1	LEVEKÅRSUTVALG	05/01045-5	11.10.06	047/06

3. Saltdal kommune tilrår at det nye velferdskontoret, NAV-kontoret, lokaliseres til Vensmoen hovedbygning.
4. Innen 31.12.05 utarbeides det en strategiplan som angir ønsket bruk og framtidig utvikling av Vensmoen hovedbygning.”

Siden ovennevnte vedtak og konklusjoner ble gjort har det formelt ikke skjedd særlig mye i forhold til NAV-prosessen i kommunen.

Det har imidlertid vært avholdt møter mellom sosialtjenesten og Trygdekontoret, drøfting av felles problemstillinger og gjensidig informasjon. Dette har vært svært positivt.

For øvrig har kommunen deltatt på noen konferanser på regionalt nivå vedr. NAV sammen med Aetat og Trygd. Her har en fått nyttige innspill og viktig informasjon.

I tillegg har det vært avholdt møte i Saltdal med NAV fylket v/ Jack Inge Sørlev for å drøfte prosessen videre.

Fauske er som kjent valgt som pilotkommune i Nordland. En forutsetter derfor at Saltdal kan dra nytte av de erfaringer som Fauske nå gjør.

I tillegg har enhet for Sosial og familie internt drøftet den videre prosess, spesielt spørsmålet om hvilke tjenester kommunen skal ta med i selve NAV-kontoret.

Hovedmål for reformen

- Flere i arbeid og aktivitet, færre på stønad.
- Enklere for brukerne og tilpasset brukernes behov.
- En helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning.

Overordnede krav ved gjennomføring av NAV-reformen

- Brukerne skal møte nødvendig kompetanse i alle ledd og prosesser.
- Alle brukerne skal oppleve en rask og helhetlig behovsavklaring og et samordnet tjenestetilbud.
- Kontorene skal være lett tilgjengelig med korte ventetider.
- Kontorene skal utformes slik at det legges til rette for egenaktivitet, blant annet gjennom selvbetjeningsløsninger.
- Brukeren skal oppleve en sammenheng mellom selvbetjeningsløsningene og kontorenes tjenesteproduksjon.
- Kontorene skal organiseres slik at en oppnår en god ressursutnyttelse med en effektiv organisering av forvaltnings- og administrative oppgaver, slik at en frigjør ressurser til oppfølgingsoppgaver.
- Beslutningsmyndighet skal ligge nær brukeren.
- Det skal legges til rette for tett og individuell oppfølging, bl.a. gjennom individuell plan.
- Brukerne som har behov for sammensatte tjenester og tjenester fra hjelpeapparatet over tid skal tilbys en fast kontaktperson.
- Kontorene skal utvikle et godt samarbeid og aktive nettverk med arbeidsgivere og andre aktører som understøtter en god måloppnåelse.
- De ansattes kompetanse skal utnyttes og videreutvikles, slik at alle kan bidra positivt til en god resultatoppnåelse, og slik at alle har en situasjon som oppleves som meningsfull.

SAKSGANG:				
R.f.	Utvalg	Arkivsaksnr.	Møtedato	Utvalgssak
1	LEVEKÅRSUTVALG	05/01045-5	11.10.06	047/06

Vurdering:

På bakgrunn av de interne drøftinger i SOFA og møtene med Trygd vil vi komme med følgende vurderinger / anbefalinger.

Hvilke kommunale tjenester skal inngå i NAV-kontoret?

Dette er som nevnt drøftet internt i Sosial og familie, spesielt i sosialtjenesten. Vi anbefaler at hele sosialtjenesten inngår i NAV-kontoret, dvs. de tjenester som i dag sosialtjenesten har ansvaret for. Det er økonomisk sosialhjelp, økonomisk rådgivning, hjelp til bolig, hjelp til sysselsettingstiltak, rusomsorg, støttekontakt/ avlastning til funksjonshemmede under 67 år, samt generelt råd og veiledning.

Disse tjenester er hjemlet i kap. 3, 4, 5 og 6 i Sosialtjenesteloven.

Sosialtjenesten omfatter 4 ansatte (kuratorer). I tillegg må det vurderes om noe av merkantilt personell skal inngå i NAV.

Vi ønsker å starte med denne løsningen, og deretter vurdere om noe skal endres med tanke på at flere tjenester skal inngå i NAV-konseptet, eksempelvis psykiatritjenesten.

Vi tror vel at reformen vil innebære noe prøving og feiling, og at "veien blir til mens man går den".

Det er en svært stor og omfattende reform som skal gjennomføres, sånn at det må skje en kontinuerlig evaluering, spesielt den første i en periode framover.

Trygdekantoret i Saltdal gir uttrykk for tilfredshet i forhold til den vurderingen som sosialtjenesten har gjort i forhold til dimensjoneringen av det faglige innholdet i NAV-kontoret, i hvert fall i første omgang.

Lokalisering

Lokalisering av et framtidig NAV-kontor i Saltdal har faktisk vært til diskusjon en tid nå, jfr. politiske vedtak ovenfor.

Kommunen er ikke alene om å etablere et NAV-kontor, dagens Aetat og Trygdeetat er likeverdige aktører i denne prosessen. Det skal også inngås en lokal partnerskapsavtale mellom stat og kommune om NAV.

I tråd med sentrale føringer for et sentralt og lett tilgjengelig arbeid- og velferdskontor, og som en omforent løsning foreslås det at NAV-kontoret i Saltdal legges til Rognan sentrum.

Det foreligger ingen motforestillinger fra fagmiljøet mot å etablere NAV-kontoret i ROMA-bygget. Enhet Sosial og familie er som kjent etablert der i dag, i 2. og 3.etasje i bygget, med kjeller som lagringsplass og fjernarkivplass.

Etter våre vurderinger ligger det vel til rette for å etablere et arbeids- og velferdskontor i dette bygget, selvfølgelig med noen tilpasninger.

Det er viktig at lokalene er funksjonelle og tilpasset NAV`s konsept, dvs. det som først og fremst angår brukere og ansatte.

Vi foreslår også at enhet Pleie- og omsorg (adm. og hj.sykepleien) blir værende der de er med kontorer i 2.etasje. Pleie og omsorg er også en viktig samarbeidspartner, spesielt i forhold til psykiatritjenesten og til dels sosialtjenesten. Pleie og omsorg vil ha behov for en god del kontakt og samarbeid med NAV.

SAKSGANG:				
R.f.	Utvalg	Arkivsaksnr.	Møtedato	Utvalgssak
1	LEVEKÅRSUTVALG	05/01045-5	11.10.06	047/06

Videre anbefaler vi at de resterende tjenester i enhet Sosial og familie, dvs. psykiatritjenesten og barneverntjenesten fortsatt blir værende i ROMA-bygget.

Det unike med å utnytte dette bygget slik, blir da at flere samarbeidende fagtjenester befinner seg samlet, noe som gir gode forutsetninger for et godt samarbeid mellom flere brukerrettede tjenester i kommunen. Dette gjelder tjenester både i og utenfor NAV.

Det foreslås at selve NAV-kontoret plasseres i 1.etasje, dvs. på gateplan. Nærmere bestemt i dagens lokaler som "Femmern" leier til kafe/ restaurant.

Femmer'n er allerede i gang med å flytte sin virksomhet til lokaler rett ved siden.

Arealet i 1.etasjen er, etter våre vurderinger, tilstrekkelig til å dekke kontorbehovet, samt venterom, møterom, samtalerom, arbeidsrom for brukere, m.m..

Den fysiske utforming må, som nevnt, være slik at den tilfredsstillende de krav og behov som stilles i forbindelse med NAV, bl.a. personvern, trygghet, tilgjengelighet, oversiktighet og tekniske løsninger.

Om vi fortsatt da har behov for å leie 3.etasje må vurderes underveis. I dag har barneverntjenesten, puh.-ansatte (Pleie og omsorg), samt enhetsleder SOFA kontorer her.

Utleier må da påta seg å tilrettelegge lokalene slik som ønsket. Vi vil da være to parter som skal dekke husleiekostnader for NAV-kontoret i 1.etasje, stat og kommune.

I tråd med signaler/ føringer fra Staten formoder vi at det gis statstilskudd i forbindelse med tilrettelegging / fysisk tilpasning til NAV-kontor.

Andre viktige faktorer i den videre prosess

Det er flere viktige forhold som må avklares før en formelt har på plass et NAV-kontor. Fra NAV er det nevnt noen forhold som betegnes som suksessfaktorer i forhold til reformprosessen;

- reelt partnerskap og likeverdig innflytelse lokalt
- reelt samarbeid om kultur- og kompetansebygging
- klare lokale avtaler om myndighetsutøvelse og økonomiske disposisjoner
- felles resultat- og rapporteringssystemer
- IT-systemer og saksbehandlingsverktøy som fremmer samhandling
- måloppnåelse; brukervennlig, effektiv og arbeidsrettet

Som nevnt er Fauske valgt som pilotkommune i Nordland. Etter planen skal NAV-kontoret på Fauske formelt være operativt fra oktober 2006.

Dette betyr at Fauske kan gjøre seg noen erfaringer tidlig i prosessen, som vi i Saltdal kan dra nytte av. Innen 2009 skal alle kommuner ha etablert NAV-kontoret, evt. at noen kommuner har inngått interkommunalt samarbeid.

Selv om vi har noe tid på oss i forhold til 2009, så er det ønskelig å få etablert kontoret vesentlig tidligere.

Fra sosialtjenestens side ønsker vi en formell etablering innen 2007. Trygdekantoret i Saltdal ønsker også å se et slikt tidsperspektiv.

SAKSGANG:				
R.f.	Utvalg	Arkivsaksnr.	Møtedato	Utvalgssak
1	LEVEKÅRSUTVALG	05/01045-5	11.10.06	047/06

NAV Nordland vil levere en plan for innfasing av lokale NAV-kontor innen 30.09.06. Hvis vi ønsker å etablere et NAV-kontor formelt i Saltdal i løpet av 2007, bør vi signalisere dette overfor NAV Nordland så tidlig som mulig.

Selv om det er tidlig i prosessen, vet en noe allerede, blant hvordan den fysiske utforming av kontoret bør være.

På bakgrunn av dette ønsker vi, dvs. sosialtjenesten og trygdekontoret, at en samlokalisering bør skje så snart det ligger til rette for det.

Vi tror at en samlokalisering mellom sosial og trygd, og nærheten mellom disse tjenester, vil innebære en bedre og enklere NAV-prosess i Saltdal. Sjansen for å lykkes tror vi da blir større ved å tenke NAV i en fellesskapsløsning, til vi formelt har fått opprettet arbeids- og velferdskontoret.

For ordens skyld heter det nå NAV Saltdal trygd.

Videre arbeid - organisering/ sentrale forhold

Som nevnt har det skjedd lite formelt siden det ble oppnevnt lokal styringsgruppe.

Styringsgruppa skulle oppnevne arbeidsgrupper etter behov.

Ingen arbeidsgrupper har vært "i sving".

Det bør raskt komme nye politiske vedtak om organisering og videre framdrift.

Den allerede oppnevnte styringsgruppe bør endres noe.

Foreslår sammensetning slik:

- Ordfører
- Rådmann
- NAV Nordland
- 1 tillitsvalgt

Ordfører blir leder av styringsgruppa.

Samtidig må det oppnevnes prosjektgruppe (arbeidsgruppe) som umiddelbart kommer i aktivitet.

Foreslå denne sammensetning:

- NAV trygd v/ Bjørn Skog
- Sosial v/ Finn-Obert Bentsen
- Rådmannskontoret v/ Mary-Ann Meisler
- Tillitsvalgt stat
- Tillitsvalgt kommune

Assisterende rådmann (Mary-Ann Meisler) blir leder av gruppa.

Det er likevel viktig nå først å få besluttet lokalisering. Utleier av ROMA-bygget trenger en tid på å få tilpasset kontorene, gamle leieavtaler skal sies og nye skal inngås.

Prosjektgruppens arbeid bør prioriteres mot forhold som er beskrevet i mal for lokal samarbeidsavtale. Vi har nå fått tilsendt samarbeidsavtalen som er inngått på Fauske mellom stat og kommune.

Denne bør være et godt utgangspunkt for det videre arbeid i prosjektgruppa her.

SAKSGANG:				
R.f.	Utvalg	Arkivsaksnr.	Møtedato	Utvalgssak
1	LEVEKÅRSUTVALG	05/01045-5	11.10.06	047/06

Her omtales bl.a. styring og lederstruktur for lokalt NAV, lokale mål/ resultatkrav, delegasjon av myndighet, tjenesteområder som inngår i NAV-kontoret, samhandling med andre kommunale og statlige tjenester, brukermedvirkning og kompetanseutvikling. I tillegg er det beskrevet noe om drift, personvern, sikkerhet, og tvisteløsning.

Vi har som nevnt drøftet hvilke kommunale tjenester som i startfasen bør inngå i NAV-kontoret, så dette bør også stadfestes gjennom en politisk behandling så snart som mulig.

Arbeidet videre i prosjektgruppa bør derfor konsentrere seg om nevnte forhold fra samarbeidsavtalen på Fauske.

I denne arbeidsprosessen bør det også vektlegges informasjon og medvirkning. Det betyr at bl.a. brukerorganisasjoner må høres.

Likeledes kan det være viktig å invitere næringslivet/ bedrifter i Saltdal til informasjonsmøte og dialog underveis i prosessen.

Avklaringer fra kommunen

Det bør gjøres politiske vedtak i Saltdal som innebærer svar på noen av de ovennevnte vurderinger/ anbefalinger som her er beskrevet.

Bare på den måten kan vi komme videre i prosessen, dvs. at vi får ting til å skje videre uten vi må stoppe opp og vente å se. Noe må klargjøres og besluttes så snart som mulig.

Trygdekantoret er også avhengig av formell godkjenning fra NAV Nordland før eventuell flytting kan iverksettes.

Det vil også på bakgrunn av ovennevnte være behov for kontakt med NAV fylkesleddet, slik at vi avklarer nødvendige forhold og får aksept for prosessen her.

Viser også her til møte/ samtale i juni med Jack Inge Sørrelv i NAV Nordland.

Vi har også fått signal om at vi får et brev fra NAV fylket, der vi må gi tilbakemelding om hvor langt vi er kommet i drøftingene omkring NAV og de videre tanker/ planer.

Dette vil være med å danne grunnlaget for beslutningen om hvilke kommuner som får status som NAV-kommuner i løpet av neste år. Etter de opplysninger vi har fått blir det bare 4 kommuner i Nordland, i tillegg til de kommuner med samarbeidsforsøk i fylket, som neste år får NAV-kontor.

Innstilling:

1. Det oppnevnes ny styringsgruppe med følgende sammensetning:

- Ordfører
- Rådmann
- NAV Nordland
- 1 tillitsvalgt

Prosjektgruppa sammensettes slik:

- NAV trygd v/ Bjørn Skog
- Sosial v/ Finn-Obert Bentsen
- Rådmannskantoret v/ Mary-Ann Meisler

- Tillitsvalgt stat
- Tillitsvalgt kommune

Ass. rådmann Mary-Ann Meisler blir leder av gruppa.

Evt. andre arbeidsgrupper kan opprettes etter behov.

2. Kommunale tjenesteområder som skal inn i NAV i første omgang er sosialtjenesten, dvs. tjenester hjemlet i Sosialtjenesteloven, kap. 3, 4, 5 og 6. Dette omfatter økonomisk hjelp, økonomisk rådgivning, hjelp til å skaffe bolig, hjelp til sysselsettingstiltak, rusomsorg, støttekontakt/ avlastning til funksjonshemmede under 67 år, samt generelt råd og veiledning.
3. Det anbefales at NAV-kontoret legges til 1. etasje ROMA-bygget, Rognan sentrum (det opptas forhandlinger med huseier så snart som mulig).
4. Lokal samarbeidsavtale utarbeides av prosjektgruppa, samt avklaring av evt. andre rammebetingelser.
5. Samarbeidsavtalen legges fram for behandling innen 1.mai 2007.
6. Hvis det formelt og praktisk er mulig foretar trygdekontoret og sosialtjenesten samlokalisering i løpet av 1.halvår 2007.
7. Det skal være et likeverdig samarbeid lokalt mellom stat og kommune i denne planleggings- og prosessfasen.



Utredning av interkommunalt legevaktsamarbeid

SAKSGANG:				
R.f.	Utvalg	Arkivsaksnr.	Møtedato	Utvalgssak
1	LEVEKÅRSUTVALG	06/01782-4	11.10.06	048/06

Sign:	Utskrift sendt til:
--------------	----------------------------

Foreliggende dokumenter:

1. Interkommunalt legevaktsamarbeid mellom Saltdal, Fauske og Sørfold – fordeler og ulemper. Utredningsdokument under utarbeidelse. Inneholder bl.a. referanseliste.
2. Invitasjon fra Sørfold kommune til Saltdal om deltakelse i legevaktsamarbeid

Sakens bakgrunn:

Legevakt er en kommunal deltjeneste under Lov av 19. november 1982 nr. 66: Lov om helsetjenesten i kommunene § 1.3.

Legevakt er i dag organisert slik at leger tilsatt i Saltdal kommune har rett og plikt til å inngå i vaktturnus slik at lege er tilgjengelig til enhver tid, også utenom vanlig kontortid.

Dette medfører en betydelig arbeidsbelastning på den enkelte lege. Omgjort til aktiv tjeneste utgjør legevaktjeneste årlig 490 overtidstimer eller 13 fulle arbeidsuker, når det er 5 leger som inngår i vaktturnus. Denne overtiden har legene ikke mulighet til å avspasere. Vaktbelastningen øker når færre leger inngår i vaktturnus. Dette kan skje når leger oppnår alder på over 60 år, dersom vi ikke får tildelt turnuslege(r) eller dersom faste stillinger forblir ubesatte. I dagens situasjon er legevaktjenesten svært sårbar.

Den store vaktbelastningen er en negativ faktor med tanke på rekruttering og stabilisering av leger til både legevakt og fastlegestillinger.

Vold og trusler om vold utgjør også hos oss et økende problem. Vi kan regne med at leger i økende grad vil kvie seg for å påta seg vakter der man må møte ustabile pasienter helt aleine.

Fauske og Sørfold kommuner har i 20 år hatt interkommunalt legevaktsamarbeid. De to kommunene utreder nå i samarbeid med Nordlandssykehuset, Akuttseksjonen, et pilotprosjekt for ny legevaktsentral på Fauske hvor man vil samlokalisere legevakt, ambulansetjeneste samt brann- og redningstjeneste. En slik samlokalisering vil også muliggjøre ambulering av spesialisthelsetjenester fra Bodø på dagtid.

Sørfold kommune v/helsesjef Jarand Gjestland har i et notat 23.08.06 til kommunelege I Magne Franing invitert Saltdal kommune til å slutte seg til det interkommunale legevaktsamarbeidet.

SAKSGANG:

R.f.	Utvalg	Arkivsaksnr.	Møtedato	Utvalgssak
1	LEVEKÅRSUTVALG	06/01782-4	11.10.06	048/06

Vurdering:

Det er svært nødvendig at Saltdal kommune går grundig gjennom hva som kan gjøres for å sikre innbyggerne en sikker og stabil legevaktstjeneste. Et vaksamarbeid med Fauske og Sørfold er naturlig å utrede. En reduksjon i vaktbelastning vil kunne bidra positivt for å rekruttere og stabilisere fastleger. En samlokalisert legevaktsentral vil bidra til økt sikkerhet og trygghet for legene.

Både Statens Helsetilsyn og Den norske Legeforening peker på at interkommunalt legevaktsamarbeid er et viktig bidrag for å kvalitetssikre denne tjenesten, der det ligger til rette for slikt samarbeid.

Innstilling:

Det utnevnes en komité på 2 medlemmer fra Levekårsutvalget og 1 kommunelege til å utrede interkommunalt legevaktsamarbeid mellom Saltdal, Fauske og Sørfold kommuner.



BRUKERUNDERSØKELSE PÅ BARNEHAGENE I SALTDAL

SAKSGANG:				
R.f.	Utvalg	Arkivsaksnr.	Møtedato	Utvalgssak
1	LEVEKÅRSUTVALG	06/00722-3	11.10.06	049/06

Sign:	Utskrift sendt til:
--------------	----------------------------

Foreliggende dokumenter:

- Foreldreundersøkelse fra mai/juni 2006

Sakens bakgrunn:

Vi ønsket å finne ut hvor fornøyde foreldrene i Saltdal er med barnehagetilbudet.

Vurdering:

Dette er første gangen vi gjør en undersøkelse blant alle foreldrene.

Svarene bekrefter at vi har god kvalitet på barnehagene i Saltdal.

En undersøkelse skaper i seg selv diskusjon i foreldre- og personalgruppa. Det er bra.

Barnehagene jobber hele tida for å bli bedre. Til syvende og sist er det den daglige kontakt med foreldrene og personalets evne til å evaluere seg selv som betyr mest.

Av 179 utdelte skjema har vi fått inn 118 svar. Dette er en svarprosent på 66.

Dette gir oss et godt grunnlag for å hente ut opplysninger om kvaliteten på barnehagetilbudet i Saltdal.

Tema 1 FORELDRESAMARBEID.

- informasjon om det enkelte barn og tilbakemelding på /dokumentasjon på dagligaktiviteter kan bli bedre

Tema 2 BRUKERTILPASSING

- åpnings/lukketider er det noe misnøye med. Med en åpningsramme på 9 timer per dag er det ikke mulig å tilfredsstille alle behov. Barnehagene strekker seg langt i å vri åpningstida til de reelle behov. Et utvidet tilbud på åpningstid vil kreve økt bemanning.

Tema 3 INNHOLD

- Noe misnøye registrert på mat. Dette tolkes dit at foreldre helst så at det var innført full kost i alle barnehagene. De barnehagene som ikke har full kost, påpeker at tid blir tatt fra ungene og overført til praktiske gjøremål på huset. En fullgod løsning vil være at det ble tilsatt kjøkkenhjelp 3 – 4 timer pr. dag. En ser muligheter for at et slikt tiltak vil kunne kombineres med kommunens behov for tilpassa arbeidsoppgaver ved f.eks. attføring.

SAKSGANG:				
<i>R.f.</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Arkivsaksnr.</i>	<i>Møtedato</i>	<i>Utvalgssak</i>
1	LEVEKÅRSUTVALG	06/00722-3	11.10.06	049/06

Tema 5 STANDARD BYGG

- det er her vi finner størst misnøye. I realiteten er det barnehagene Knekthågen og Rognan dette gjelder. Nedslitte bygg som følge av manglende vedlikehold over tid preger våre eldste barnehager. Tiltak her vil kreve økte midler til vedlikehold.

EN TOTALVURDERING:

Ingen av foreldrene er totalt misfornøyd med barnehagen som helhet

Innstilling:

Orienteringen taes til etterretning.