

Vedrørende budsjettforslag

**På vegne av medlemmene i rådet for personer med funksjonsnedsettelse ønsker jeg å komme med en uttalelse knyttet til budsjettforslag 2021 – 2024.**

Vi i rådet forstår det slik at forslaget om å redusere 50 % av arbeidstilbudet til rus/psyk også vil ramme psykisk utviklingshemmede hardt. Dersom forslaget til posisjonen vedtas kan det føre til at begge brukergruppene får halvert sitt arbeids- og aktivitetstilbud i 2021. Vi i rådet har mottatt flere bekymringer fra kommunenes innbyggere, samt fra ansatte på ulike bomiljø som forteller om viktigheten av et variert aktivitetstilbud for begge brukergruppene – utenfor leiligheten/bomiljøet. Reduseres arbeidstilbudet med 50 % vil en normal uke inneholde lite variasjon og økt grad av isolasjon. Boligene har ikke kapasitet til å aktivisere og skape varierte tilbud med få ansatte og flere beboere hjemme på dagtid. Tallene viser at det er snakk om nærmere 200 timer – per uke!

Slik vi forstår situasjonen vil Knaggen måtte stenge en avdeling dersom de skal redusere driften med 2,45 årsverk. Dersom dette blir treavdelingen, som er primærjobben til de fleste innenfor rus/psyk, vil kommunen komme i en situasjon hvor verdifull menneskelig og faglig kompetanse forsvinner. Samtidig vil kommunen være ute av stand til å tilby interessante og varierte arbeidsoppgaver frem i tid for potensielt nye deltakere. Velger Knaggen å stenge dørene i vedhallen som et resultat av nedtrekket vil en pålitelig leverandør av bjørkeved forsvinne sammen med solide inntekter for kommunen. Også de forutsigbare og trygge arbeidsoppgavene som avdelingen tilbyr vil bli savnet.

På vegne av rådet forventer jeg at politikerne velger å opprettholde dagens arbeidstilbud til gruppen rus/psykiatri og psykisk utviklingshemmede. Drøft spørsmålet under før dere vedtar budsjett for de neste årene.

*Er det naturlig og forsvarlig at de svakeste gruppene i samfunnet skal være løsningen for kommunens merforbruk og manglende gjennomføring av tidligere politiske vedtak?*

**Wanja Moxnes – leder i rådet for personer med funksjonsnedsettelse, Saltdal Kommune**

-----  
**Viser til møte i rådet for personer med funksjonsnedsettelse i Saltdal den 08.12.20. I forbindelse med rådets innspill til kommunestyrets behandling av årets budsjettforslag er det forespurt om fagkoordinator ved tre- avdeling kan gi en uttalelse i henhold til saken.**

Uttalelse:

En nedleggelse av arbeids – og aktivitetstilbud ved Knaggen vil medføre omfattende konsekvenser.

Tilbudet er viktig for å gi et helhetlig kommunalt tilbud til mennesker i en utsatt og vanskelig livssituasjon. Arbeids – og aktivitetstilbud bidrar til å forebygge psykisk og fysisk uhelse i form av økt selvrespekt, mening i hverdagen, mestring, tilhørighet, trygghet og sosialt fellesskap. En nedskalering av/ eller opphør av dette tilbudet vil gi betydelige samfunnsmessige utfordringer. De største utfordringene vil likevel være på individnivå.

Viser her til vedlegg i form av deltakerintervju og ROS –analyse.

Som det fremgår av deltakerintervjuene (vedlegg) har tilbudet som gis ved Knaggen stor betydning for den enkelte. Knaggen har over år opparbeidet en høy faglig og erfaringsbasert kompetanse på individuell tilrettelegging og oppfølging i arbeid og aktivitet – en kompetanse som vil være utfordrende å opprettholde og videreutvikle uten de rammene som foreligger pr. i dag. Kompetansen kan da i praksis gå «tapt» for kommunen.

Viser videre til kommunens rusmiddelpolitiske handlingsplan 2018, der det fremgår at «Arbeid og aktivitet til rusavhengige skal prioriteres». Planen refererer til regjeringens opptrappingsplan der det blant annet er målsetninger om at alle skal møte et tilgjengelig, variert og helhetlig tjenesteapparat, og at alle skal ha en aktiv og meningsfylt tilværelse. Kommunen har her utformet målsetninger for planperioden i form av:

- «å gi rusmiddelavhengige et godt behandlings- og oppfølgingstilbud»
- «Mer tilgjengelige tjenester og økt sosial inkludering»
- «Forpliktende samhandling og økt brukerinntilflytelse»

Arbeids – og aktivitetstilbudet som er på Knaggen til målgruppen er her en sentral bidragsyter for å kunne imøtekomme disse målsetningene.

Knaggen har videre et stort potensiale for å videreutvikle tjenestene sine for å imøtekomme de samfunnstrekk som er beskrevet overfor målgruppen og et økende antall ungdommer/ unge voksne med sammensatte utfordringer og behov i møte med sosialt utenforskap og kvalifikasjonskrav i et krevende arbeidsmarked.

**Tor Helse Ramsvik – fagkoordinator tre- og vedavdelingen Knaggen**

## Vedlegg

# Deltakersamtaler 2020 – rapport

Hvilken betydning har arbeid for deg:

- Opplever jobben som sosial. En fin balanse mellom jobb og fritid. Trives godt på jobb.
- Jobben gir meg en sosial omgangskrets. Jobben gir meg økonomisk påfyll, trygghet, forutsigbarhet og selvtillit. Jeg er trygg på at jobben venter på meg også i vanskelige perioder.
- Betyr alt for hverdagen, min mentale og fysiske helse. Hjelper veldig med «fri frokost» hver morgen. Jobben holder meg frisk. Uten tilbudet ville jeg raskt fått et tilbakefall til en tilværelse som narkoman.
- Gir selvtillit, trenger ikke å bli passet på og opplever ikke å få kjeft og mange spørsmål når jeg har en dårlig dag. Jeg er nesten aldri borte, det er veldig positivt.
- Jobben gjør at jeg kommer meg opp hver morgen. Den betyr alt for min rutine og for å kunne ha et stabilt liv. Jeg har en svart bakgrunn, men nå er livet bedre, har noe å gå til hver dag. Opplever stor fleksibilitet.

Føler du deg sett og verdsatt i hverdagen?

- Jeg får anledning til å fortelle og å bli lyttet til. Opplever å få muligheten til å «lære opp» de nyansatte, dette er svært givende og gir meg selvtillit og motivasjon.
- Ja, opplever å få mye skryt og støtte.
- Absolutt! Føler meg verdifull.
- Ja, det er greie personer som jobber her. Vi har en god tone. Jeg liker de andre.
- Ja, jeg stortrives, dette er den kuleste arbeidsplassen.

Er du trygg på hva som forventes av deg?

- Ja har bred erfaring og vet hva som forventes.
- Ja, trygt og forutsigbart.
- Ja jeg er rutinert og liker faste oppgaver. God oversikt over hva som skal gjøres.
- Ja. God relasjon og dialog med de ansatte.

Hvordan opplever du arbeidsmiljøet?

- Trygt, sosialt, liker godt de nye ansatte, god arbeidsdeling.
- Godt arbeidsmiljø, trives med både ansatte og andre deltakere
- Går an å prate med de ansatte, veldig god relasjon. Opplever å få mye skryt.
- Fine ansatte, liker sammensetningen. De har alle ulike styrker.
- Veldig fint arbeidsmiljø, mange spennende utfordringer.