



---

**Utvalg:** Administrasjonsutvalg  
**Møtested:** Tredje - Slipen scene  
**Dato:** 21.10.2016  
**Tidspunkt:** 09:30

---

Eventuelt forfall må meldes Servicekontoret snarest på tlf. 75 68 20 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

### Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Vedlegg	Arkivsaksnr
PS 17/16	Prosjekt sammen- veien videre	Tidligere utsendt + 1-4	2016/165
PS 18/16	Ansettelse av ny rådmann – 2016 – <b>MØTET LUKKES</b>	5-6	2016/939

Rognan, 18.10.16

Rune Berg  
Ordfører



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Utvalg for Helse og omsorg	53/16	07.09.2016
Administrasjonsutvalg	8/16	14.09.2016
Administrasjonsutvalg	17/16	21.10.2016
Kommunestyre		

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Prosjekt sammen- veien videre

### Foreliggende dokumenter:

Brosjyre SAMMEN  
Opplæringspakke  
Presentasjon høst 2016

### Sakens bakgrunn

Saltdal kulturenhet tok initiativ til et samarbeid med NAV. Prosjekt sammen var et faktum og i full drift i oktober 2014. Bakgrunnen var en økning i antall unge arbeidssøkere, drop-out fra videregående skole, lovendring om aktivitetsplikt og kommunestyret hadde over lengre tid etterspurt tiltak for å få ned sosialhjelpsutgifter. Prosjektet har som mål å være et springbrett for å komme i utdanning eller arbeid. Det kan være ca. 10 deltakere til enhver tid uavhengig av ytelse. Miljøtjenesten er involvert i Sammen men 1 person, dette for å ha tett oppfølging av den enkelte medlem i prosjektet. Miljøtjenesten skal arbeide forebyggende i tillegg.

Prosjekt Sammen har ved to anledninger søkt tilskuddsmidler til Fylkesmannen uten å få positivt svar. Prosjektkoordinatør har vært finansiert med en 30 % stilling fra kulturenheten, resterende 70 % stilling gjennom statlige tilskuddsmidler fra NAV. Prosjektet har driftet Utstyrssentralen og kinoen og har flere arbeidsoppgaver i kommunen, blant annet er de delaktig i klargjøring av Vensmoen for 100 årsfeiring. Prosjektet har ved flere anledninger vært viet positiv oppmerksomhet i lokalavisen for godt utførte oppdrag. Kommunestyret fikk i 2015 en presentasjon etter at prosjektet hadde vært virksomt i et år.

Utfordringen fremover er hvorvidt prosjektet skal fortsette og om muligheten for å drifte dette på fast basis.

## Vurdering

Grunnet nylige lovendringer i arbeidsmarkedsloven, er dagens finansiering utfordrende. Kultur og NAV har derfor laget en opplæringspakke hvor NAV skal inn med mer opplæring i fht. arbeid/utdanning samt veiledning om veien videre for hver enkelt deltaker.

Kommunalleder for skole og kultur ser det utfordrende å drive prosjektet videre under kultur, da det er svært strenge innsparingskrav. Det har medvirket til at det har blitt arbeidet med alternativer i forhold til videre drift fra prosjekt til en fast aktivitet i Saltdal kommune. Forutsigbart både for deltakerne og koordinator.

Det har vært jevnlig evalueringer i prosjektperioden med fokus på hva som er suksessfaktorene for prosjektet i tillegg til besparelser i form av økonomisk sosialhjelp (viser til fremlegg i kommunestyret i 2015).

Vi mener at betydningen av at prosjektet drives fra Rognan sentrum (aktivitetshuset) har avgjørende betydning, da veien fra NAV-kontoret til prosjektkoordinator er svært kort. I tillegg må det vies stor oppmerksomhet til koordinator og samarbeidspartner fra Miljøtjenesten, prosjektets variasjon av oppgaver og ikke minst at oppgavene er utadrettet.

Det har vært viktig for prosjektgruppa å se på suksessfaktorene i dette prosjektet og det er derfor et sterkt ønske at prosjektet har sin form det har i dag. Utfordringen er hvem som blir prosjektdriver når kultur ikke lenger ser muligheten for dette.

Det har vært samarbeid mellom kommunalleder fra skole/ kultur og helse/ omsorg.

I denne delen av drøftingen ble det sett på muligheten for å organisere prosjektet under Knaggen Aktivitetssenter. På samarbeidsmøte mellom NAV, prosjektkoordinator og Knaggen ble dette drøftet og vi ble enige om at det er mulig å legge organiseringen av prosjektet til Knaggen samtidig som Sammen har sin base på aktivitetshuset. I må se på muligheten for ansettelse av prosjektkoordinator fast. Kommunalleder for skole og kultur stiller dagens koordinator til disposisjon i den 30 % stillingen han har i dag, mot at prosjektet fremdeles driver utstyrssentral, kino og gjør andre oppgaver for virksomheten. Utfordringen blir da finansiering av resterende 70 % stilling. På grunn av kommunens økonomi, er det ikke aktuelt å øke fast bemanning. Oppgavene må løses innenfor eksisterende rammer.

Det vil være en fordel at prosjektet gjennomfører faste oppgaver på Knaggen for de brukerne som har behov for kontinuitet, og at det f.eks. ved sykdom blant arbeidsleder/koordinator er mindre sårbart.

Knaggen har behov for arbeidskraft spesielt grunnet eksterne bestillinger. Vi ser også muligheten av at prosjektet prioriterer å ha kandidater som drifter produksjonen av paller.

Det er vedtatt i stortinget at det skal settes vilkår om aktivitet på økonomisk sosialhjelp. Når dette skal innføres er igjen utsatt, da det skal ses på hva et slikt vedtak vil koste kommune Norge. Saltdal kommune har således gått foran og dannet dette prosjektet nettopp med tanke på å innfri denne kommende lovbestemmelsen. Utfordringen er de faste rammene.

Det er videre behov for at prosjektet evalueres årlig. Det kan være at rammer, forutsetninger og lovverk gjør det utfordrende å drive prosjektet slik det er i dag, slik at vi har mulighet å endre/avslutte prosjektet hvis det ikke lenger er formålstjenlig.

Oppdragsmengde og etterspørsel vil til enhver tid være styrende for innholdet og oppgavene til prosjektet.

Ettersom sak gjelder organisering som berører ansatte, sendes saken videre til behandling i partssammensatt utvalg.

## **Rådmannens innstilling**

Prosjektet organiseres under Knaggen Aktivitetssenter med formen for drift som det har i dag. Det er viktig at prosjektet har sin tilhørighet til aktivitetshuset og at dagens koordinator fortsetter. 30 % stilling finansieres fremdeles av enheten kultur mot at det løses oppgaver også for kulturenheten. Resterende 70% finansieres av Knaggen.

Forutsetning for at prosjektet skal videreføres i denne formen er at finansiering skjer innenfor eksisterende budsjettammer hos kulturenheten og Knaggen.

Prosjektets årlige evaluering og evt. endringsforslag behandles av utvalget for helse og omsorg innen utgang av september hvert år.

## **Saksprotokoll i Utvalg for Helse og omsorg - 07.09.2016**

### **Behandling:**

Kjell Magne Johansen foreslo:

Saken utsettes og oversendes til administrasjonsutvalget til uttalelse før den realitetsbehandles i utvalg helse og omsorg.

Kjell Magne Johansens forslag ble enstemmig vedtatt.

### **Enstemmig vedtak:**

Saken utsettes og oversendes til administrasjonsutvalget til uttalelse før den realitetsbehandles i utvalg helse og omsorg.

## **Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 14.09.2016**

### **Behandling:**

Sverre Breivik foreslo:

Saken utsettes. Følgende avklares:

- Knaggens forventninger i forhold til finansieringsandelen.
- Grad av medvirkning fra berørte parter og deres synspunkter.
- Finnes det alternative måter å finansiere prosjektet på.

Utsettelsesforslaget ble vedtatt med 7 mot 2 stemmer.

### **Vedtak:**

Saken utsettes. Følgende avklares:

- Knaggens forventninger i forhold til finansieringsandelen.
- Grad av medvirkning fra berørte parter og deres synspunkter.
- Finnes det alternative måter å finansiere prosjektet på.

Nye vedlegg:

Svar på ovennevnte spørsmål



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Administrasjonsutvalg	18/16	21.10.2016
Kommunestyre		

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Ansettelse av ny rådmann - 2016

### Foreliggende dokumenter:

- Offentlig søkerliste
- Stillingsannonse

### Sakens bakgrunn

I hht. kommunelovens§22 – 2. ledd er det bestemt at det er kommunestyret selv som ansetter administrasjonssjef/rådmann.

Arbeidet med prosessen vedr. ansettelsen har vært ivaretatt av ordfører, varaordfører og opposisjonsleder sammen med tillitsvalgte, jfr. bestemmelser i vedtatt ansettelsesreglement.

Stillingen ble lyst ut med søknadsfrist 28.08.16 og det kom inn søknader fra 10 kandidater etter søknadsfristens utløp. To av kandidatene ba om å unntas fra offentlighet, noe som ble imøtekommet.

Tilsetningsgruppa besluttet å engasjere ekstern konsulent til å foreta inngående intervjuer på 4 av kandidatene samt å kjøre tester.

Ovennevnte ansettelsesutvalget har på bakgrunn av disse resultater gjort følgende vurdering. Det var en kandidat som utpekte seg til best å ivareta Saltdal kommune utfordringer og behov. Kandidaten ble innkalt til annen gangs intervju. Referanser er innhentet. De samsvarer med kandidatens egen fremstilling.

Underveis i prosessen har de to som var unntatt fra offentlighet trukket sine søknader.

### Vurdering

Ansettelsesutvalget har i utvelgelse av kandidater vektlagt kompetanse innen økonomi, ledelse, strategi, erfaring, stabilitet, evne til å skape ro i organisasjonen og evnen til å håndtere skjæringspunktet mellom politikk og administrasjon. Ansettelsesutvalget har på bakgrunn av det som er kommet frem i løpet av prosessen bestemt seg for å fremme innstilling med en kandidat uten reserver.

Ordføreren slutter seg til ansettelsesutvalgets konklusjon og foreslår følgende innstilling overfor administrasjonsutvalget/kommunestyret.

**Ordførerens innstilling**

I ledig stilling som rådmann i Saltdal kommune ansettes:

Ronny Seljeseth, Røkland