

PROSJEKT SAMMEN.

Knaggens forventninger i forhold til finansieringsandelen.

Knaggen har fra tidlig start av «prosjekt Sammen» uttrykket ønske om å ha prosjektet hos seg. Når vi nå står i slutfasen av prosjektet, og ser nytteverdien av videre drift, er det naturlig å legge dette under et allerede eksisterende arbeidstiltak i kommunen.

Knaggen har utfordringer i forhold til videre drift av palleproduksjonen pga lav brukergruppe til dette arbeidet. Vi ser at Sammen kan bistå i arbeidet, men ikke overta produksjonen helt. Deltakerne i Sammen skal ha varierte arbeidsoppgaver slik de har i dag. Alternativt for Knaggen kan bli å si fra seg palleproduksjonen, noe som er en stor andel av inntektene.

Knaggen ser positivt på et samarbeid, de er mindre sårbare og har mye de kan tilføre prosjektet både i form av arbeidsoppgaver og tilstedeværelse. Sammen vil bli mindre sårbar ved sykdom hos arbeidslederne, da Knaggen kan gå inn med arbeidsledere ved kortere fravær.

Knaggen har ingen forventninger om mer tilførsel av ekstra midler slik som både Knaggen og Sammen drives i dag.

Oversikt over medvirkning fra berørte parter ang. Prosjekt sammen

Møtedato: 13. mai 2016

Deltakere: NAV, kommunalleder for helse og omsorg, og kommunalleder oppvekst og kultur.

Agenda for møte: Diskutere økonomiske rammer og overordnede planer for videre drift av prosjektet.

Oppfølging: Prosjektkoordinator orientert på mail samme dag og tildelt oppgaver for saksfremlegget.

Møtedato: 30. mai 2016

Deltakere: NAV og prosjektkoordinator og miljøtjenesterepresentant.

Agenda for møte: Diskutere evt. samarbeidspartnere og muligheter for videre driftform, orientering om overordnede driftsplaner og økonomiske rammer som ble diskutert i møtet 13.mai 2016.

Oppfølging: Innkalling til møte med Knaggen.

Møtedato: 17. juni 2016

Deltakere: Knaggen, Prosjektkoordinator, kommunalleder helse og omsorg og NAV

Agenda for møte: Drøfte muligheter for samarbeid og videre organisering av prosjektet.

Oppfølging: Sak skrives av NAV-leder og sendes ut på høring.

Mail: 8. august 2016

Mottakere av mail: Kommunalleder for helse og omsorg, kommunalleder for oppvekst og kultur, prosjektkoordinator, miljøtjeneste, Knaggen og NAV.

Agenda mail: Høringsrunde på utkast til sak for helse- og omsorgsutvalget. Fristdato 12.08.16.

Oppfølging:

Følgende responderte:

- Prosjektkoordinator og miljøtjeneste 10.08.16. Hadde synspunkter.
- Kommunalleder for oppvekst og kultur 12.08.16. Hadde synspunkter.
- Kommunalleder for helse og omsorg 12.08.16. Ingen synspunkter.
- Knaggen. Ga tilbakemeldinger i møte 19.08.16, da de fremdeles hadde ferieavvikling når fristdato var, og kunne derfor ikke uttale seg datr.

Møtedato: 19.08.16

Deltakere: Knaggen, Kommunalleder helse og omsorg, NAV. Prosjektkoordinator innkalt, men ikke møtt pga. sykdom.

Agenda: Gjennomgå og enes om saksfremlegg til helse og omsorgsutvalget.

Oppfølging: Saksfremlegget i sin helhet sendt til følgende personer: Kommunalleder for helse og omsorg, Knaggen, kommunalleder for oppvekst og kultur, og prosjektkoordinator 19.08.16. Saken sendt til politisk behandling.

Finnes det alternative måter å finansiere Prosjekt sammen på?

Det har vært gjennomført møte 17.10.16 for prosjektgruppen, bestående av kommunalleder kultur, prosjektkoordinator, virksomhetsleder helse, virksomhetsleder NAV og koordinator for NAV.

Vi har sammen drøftet og sett på muligheter for alternative finansieringsmåter.

Som nevnt i opprinnelig saksframlegg har det vært søkt eksterne midler to ganger hos direktorat/Fylkesmannen ved hjelp av Tor Helge Ramsvik. Vi har fått avslag på søknadene begge gangene. Hvis muligheten byr seg vil vi sende inn ny søknad.

Det har videre vært sett på alternative løsninger. I dag finansieres 30 % av en 100 % stilling av kulturenheten. Det skal det fortsatt gjøre mot at det fortsatt skal løses oppgaver for kultur slik som tidligere. 70 % av 100 % finansieres av midler fra NAV (tilskudd etter forskrift om arbeidsmarkedstiltak). Det betyr i praksis at Prosjektet ikke koster kommunen noe av betydning. Tvert imot. Mesteparten av prosjektet er finansiert av NAV Stat. Alternativet er at prosjektet legges ned og at kommunen selv må håndtere utfordringen som kommer når lovhjemmelen om aktivitetskrav for mottakere av økonomisk sosialhjelp skal innføres.

Å forankre Prosjektet i helse og omsorg (Knaggen), ser en heller ikke som vanskelig da prosjektet fremdeles har sterk forankring hos kultur. Det er ikke meningen at prosjektet skal drifte vedproduksjonen på Knaggen, men skal være et supplement til produksjonen hvis prosjektet ikke har andre oppgaver og/eller har brukere som vil profitte på slike arbeidsoppgaver.

Pr i dag har prosjektet følgende finansiering hiå:

- Lønn koordinator 100 % Kr. 347.700,-
- Driftskostnader Kr.
- Tilskudd fra NAV Kr. 189.038,- (tilskudd for 3. kvartal er dog ikke refundert).

Gruppen har vanskelig for å se hvordan vi alternativt skal finansiere prosjektet. Da vil en sannsynligvis gå glipp av statlige midler gjennom arbeidsmarkedstiltak og det må i så fall gjøres en ekstratildeling/omfordeling av budsjett.

Knaggen har noe vakanser pr. tiden. Og ut fra dagens drift ser vi muligheter for å løse problematikken i en overgangsfase.

I saksfremlegget er det foreslått at prosjektet evalueres årlig for å ha mulighet for å avslutte/endre prosjektet på en ordentlig måte. Tilskudd fra NAV har en varighet på 3 mnd. i slengen og det er da naturlig å ha kontrakt med koordinator på tilsvarende dato når det er gått ett år.

Slik gruppen ser det er alternativene slik:

- Alt. 1: Fortsette prosjektet som et årlig engasjement. Evalueres årlig av helse- og omsorgsutvalget. Finansieres slik som i dag. 30 % kultur og 70 % tilskuddsmidler fra NAV stat. Det er dog ingen garanti ved midlene til NAV og det må derfor ha en oppsigelsesfrist på 3 mnd. Prosjekt avsluttes i så fall.
- Alt. 2: Resterende 70 % av koordinators stilling finansieres som i dag ved tiltaksmidler NAV Stat. Hvis stans, vil Knaggen finansiere resterende med sykepengerefusjoner/avganger m.m. Prosjektet kan fortsette å eksistere.
- Alt. 3. Prosjektet avsluttes i sin helhet.



Saltdal kommune

5

Vår ref
2016/939

Saksbehandler
Bente Stjernholm, tlf.:

Dato
06.09.2016

Offentlig søkerliste - rådmannsstilling 2016

Arild Tjelle (50)
Bjørnar Iversen (54)
Ronny Seljeseth (37)
Egil M. Heitmann (51)
Kvinne (60)
Sanja Krvavac (32)
Terje Jacobsen (54)
Mann (48)
Lars Erik Moxnes (62)
Øyvind Tvedt (56)

Rådmann - Saltdal kommune

Saltdal kommune



Saltdal er en stor kommune i utstrekning (2213 km²) og med i overkant av 4.700 innbyggere sier det seg selv at det er god plass til å ta i mot besøkende og innflyttere. Kommunen huser Nordland nasjonalparksenter som er et infosenter for fylkets mange flotte nasjonalparker. To av dem, Saltfjellet/Svartisen og Junkerdal ligger helt og delvis innenfor kommunens grenser og er hyppig besøkt i forbindelse med både jakt, fiske, bærplukking og rene naturopplevelser.

Saltdal «mulighetenes kommune», er en stor kommune i utstrekning i indre Salten, med ca 4.700 innbyggere. Saltdal er kjent for å være en god kommune for innbyggere i alle livsfaser, og er en kommune som har fokus på trivsel, kultur og natur.

Som rådmann i Saltdal kommune vil du ha en sentral rolle i videreutvikling av lokalsamfunnet, kommunens organisasjon og tjenestetilbudet til innbyggerne. Kommunen søker en nytenkende og løsningsorientert leder med stor og god gjennomføringskraft.

Vi ønsker en rådmann som har god rolleforståelse, og som er en kulturbygger som skaper stolthet og stabilitet i organisasjonen. Samt evner å videreutvikle felles mål og et godt samspill mellom administrasjon, politikk, tillitsvalgte, innbyggere og næringsliv. Vi ønsker også en rådmann som fremstår som en god støttespiller for både politikere og administrasjon, og som bidrar til å sette tydelige mål og gjennomføre gode prosesser, ved å kommunisere godt, helhetlig og strategisk.

Vi søker en rådmann som har fokus på:

- Å være en inspirerende og motiverende leder
- Å videreutvikle en felles, god og integrert ledelse i kommunen
- Videre positiv utvikling av kommunen
- Godt og inkluderende arbeid i organisasjonen med strategier og planer
- God dialog og godt samspill mellom politikk, administrasjon og arbeidstakerorganisasjonene
- God økonomisk styring, og effektiv og god drift i alle kommunens enheter
- Å utvikle en fremtidsrettet arbeidsgiverstrategi med vekt på langsiktig rekruttering og kompetansebygging

Vi ønsker en rådmann med følgende kvalifikasjoner:

- Relevant utdanning fra universitet eller høyskole, også lederutdanning
- Personlig egnethet
- Solid ledererfaring fra komplekse organisasjoner
- Innsikt og erfaring med offentlig forvaltning og politiske prosesser
- Kunnskap om endringsledelse og organisasjonsutvikling

Vi kan tilby lønn etter avtale og en spennende og utfordrende stilling i en organisasjon med mange dyktige medarbeidere.

Hvis det er noen spørsmål vedrørende stillingen, ta gjerne kontakt med ordfører Rune Berg, tlf 994 62 057, eller varaordfører Wenche Skarheim, tlf 412 30 424.

Søknadsfrist 28.aug 2016.

Søknadsfrist:

28.08.2016

Nøkkelinformasjon:

Annonsør:
Saltdal kommune

Ref. nr.: 3156546562
Stillingsbrøk: 100%
Heltid
Antall stillinger: 1

Kontaktinfo:

Rune Berg
Ordfører
994 62 057

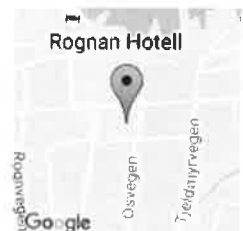
Wenche Skarheim
Varaordfører
412 30 424

Søkekriterier:

Sted
Nordland
Bransje
Fylke / Kommune
Fagfelt
Ledelse
Rolle
Leder

Arbeidssted:

Kirkegata 23, 8250 Rognan



[Vis arbeidssted i større kart](#)