



**Saltdal kommune**  
**Sentraladministrasjonen**

Opplysningsvesenets fond  
Postboks 535 Sentrum  
0105 OSLO

**Deres ref:**

**Vår ref**  
2010/1969

**Saksbehandler**  
Ivar Skogset, tlf.: 75 68 20 21

**Dato**  
29.07.2016

## **Vedrørende regulering av festeavgift, avg.nr. 430-153 i Saltdal kommune**

### **Innledning**

Saltdal kommune viser til brev datert 03.03.16 fra Opplysningsvesenets Fond til Saltdal Kirkelige fellesråd vedrørende regulering av festeavgift på gnr/bnr 42/5 fnr. 73 i Saltdal kommune, avg. nr. 430-153. Vi viser videre til mail fra Opplysningsvesenets fond datert 16.07.16 der Saltdal kommune gis utsettelse med frist til 15.08.16 for å gi tilbakemelding på varsel om regulering av avgift.

Saltdal kommune beklager at vi ikke har gitt slik tilbakemelding tidligere, men dette har bl.a. sammenheng med at det har vært litt uklare linjer i forhold til hvem som er den lokale part i saker vedrørende festeavtalen på kirkegårdsarealene. Dette framgår ved at korrespondansen vedrørende varsel om regulering og senere brev om regulering har gått direkte til Saltdal Kirkelige fellesråd, mens det er Saltdal kommune som ut fra gjeldende festekontrakt fra 1976 på eiendommen etter vårt syn er part i saken.

Kirkelige fellesråd ble opprettet i 1997 over hele landet, og den kommunale forvaltningen av kirken lokalt innenfor personal, økonomistyring, byggdrift og gravplassforvaltning ble flyttet fra kommunene til dette nyopprettede forvaltningsorganet. Slik vi oppfatter det er fellesrådet en del av kommuneforvaltningen, men ikke en del av kommunens organisasjon da det etter utskillelsen er to separate rettssubjekter og har hver sine folkevalgte organer. Derfor mener vi at det fortsatt er Saltdal kommune som er den lokale part vedrørende festeavtaler om kirkegårdsgrunn, og ber om at Opplysningsvesenets fond i den videre kommunikasjon i saken har kommunen som adressat. Saltdal kommune vil i neste omgang involvere Kirkelig fellesråd i Saltdal i denne prosessen.

Saltdal kommune ønsker en god dialog med Opplysningsvesenets fond, som har store arealer i kommunen. I den perioden Advokatfirmaet Harris bidro fondet med å forvalte festekontrakter m.m. var vår opplevelse at dialog og forståelse fra firmaets side for lokale forhold har vært heller dårlig. Derfor setter vi pris på at Opplysningsvesenets fond fra 1. januar 2016 selv overtok behandlingen av festekontrakter, og håper at dette kan føre til en bedring i kommunikasjonen.

---

**Postadresse**  
Kirkegt. 23, 8250 Rognan

**Besøksadresse**  
Rådhuset, 8250 Rognan

**Telefon**  
75 68 20 00

**E-post:** postmottak@saltdal.kommune.no  
**Bankkto:** 4628.07.00495  
1503.47.15200

www.saltdal.kommune.no  
**Bankkto-skatt:** 6345.06.18405

**Org.nr**  
972 41 7734

### Eksisterende avtale - forslag fra OVF til regulering

Eksisterende festeavtale fra 1976 på kirkegårdsareal (avg. nr. 430-153) omfatter i følge avtalen et areal på 11.538 m<sup>2</sup> (i følge gisline webinnsyn er dette litt mindre, 11.261 m<sup>2</sup>, uten at dette har nevneverdig betydning). Arealet går fram av vedlagte kart (vedlegg 1, som viser både eksisterende festeareal og det som Opplysningsvesenets fond foreslår som nytt festeareal). Den årlige festeavgiften kan reguleres hvert 20. år, og ble i 1996 regulert til dagens nivå, som utgjør kr. 4.615,- pr. år. I brev datert 03.03.16 fastsetter Opplysningsvesenets fond ny årlig avgift til kr. 50.000,-, noe som innebærer mer enn en 10-dobling av dagens avgift. Videre viser Opplysningsvesenets fond i brevet til at festeareal som kommer i tillegg (se vedlegg 1) som følge av nytt opparbeidet kirkegårdsareal (ca. 7.000 m<sup>2</sup>) vil bli fakturert i samsvar med dette. Hvis det beregnes samme pris forholdsmessig på dette vil det etter vår beregning utgjøre ca. kr. 30.000,- i tillegg.

Saltdal kommunes mener prisen som nå foreslås er helt uakseptabel, og kommunen vil ikke kunne godta et slikt prisnivå. Kommunen ønsker i stedet en dialog med Opplysningsvesenets fond slik at Saltdal kommune kan få kjøpe og overta arealene til en fornuftig pris.

### Tidligere korrespondanse og dialog

Saltdal kommune har også tidligere hatt korrespondanse/dialog med Opplysningsvesenets fond (gjennom advokatfirmaet Harris) vedørende kirkegårdsarealene på Rognan. Kommunen sendte et brev (datert 31.07.12) med forespørsel om kjøp av ulike areal i Saltdal der Opplysningsvesenets fond er eier og Saltdal kommune allerede er fester eller planla ny kommunal infrastruktur. Som det går fram av brevet ønsket Saltdal kommune da å kjøpe nytt kirkegårdsareal som skulle tas i bruk etter utvidelse av kirkegården (samlet ca. 7.000 m<sup>2</sup>, der 3.500 m<sup>2</sup> er nytt regulert areal og ca. 3.500 m<sup>2</sup> som tidligere var regulert til kirkegård, men ikke opparbeidet/tatt i bruk).

Saltdal kommune mottok svar fra Harris i brev datert 09.01.14. Der går det fram at Opplysningsvesenets fond i stedet for å selge tilbød en utvidelse av eksisterende festeavtale (avg. nr. 430-153). Deretter var det et møte i Bodø 7. februar 2014 mellom representanter fra Saltdal kommune (også representert med kommuneadvokat), Opplysningsvesenets fond og Harris for å diskutere evt. kjøp av arealer. Opplysningsvesenets fond ga på dette møtet på nytt uttrykk for at de ikke ønsket å selge kirkegårdsarealene. Etter dette har det ikke vært noen dialog.

### Utvidelse av kirkegården

Utvidelsen av kirkegården er nå ferdig. En del av arealet ligger som nevnt innenfor tidligere vedtatt reguleringsplan fra 1974, mens reguleringsplan for tilleggsarealet ble vedtatt i 2012 (vedlegg 2 viser reguleringsplanene). Opparbeiding av utvidelsen ble gjennomført i perioden 2013-2015, og den ble svært kostbar pga. at arealet slik det tidligere framsto var helt uegnet til kirkegård eller andre «utbyggingsformål». Arealet lå lavt i terrenget og besto i stor grad av myrlendt område dels skogbevokst. Det var i utgangspunktet verdiløst og kunne ikke brukes til noe som helst uten at det ble lagt ned vesentlig med kostnader i dette. For å få godkjenning som kirkegårdsareal måtte hele arealet fylles opp med over 2 meter tilført egnet masse. Vedlagt kart (vedlegg 3) som viser høydekurver for området før det ble opparbeidet viser tydelig nivåforskjellene.

Samlet kostnad i prosjektet utgjorde ca. kr. 4,4 mill eks. mva. Eneste grunn til at Saltdal kommune på tross av slike høye kostnader valgte å bygge ut kirkegårdsarealene her var ønsket om ha gravplassene samlet og i nærheten av kirken (andre alternativer flere km unna ble også vurdert, men forkastet). Dessuten var dette arealer som pga grunnforhold/beliggenhet ingen andre hadde interesse i eller på annen måte kunne utnyttes til noe fornuftig.

## Forslag til løsning

Saltdal kommune mener det er mest naturlig at Saltdal kommune står som eier av alle kirkegårdsarealer i kommunen. Dette er arealer som kun har en funksjon, de kan ikke nyttes til andre formål. Saltdal kommune har to kirker, dette er Saltdal kirke på Rognan og øvre Saltdal kirke sør for Røkland. All eiendomsgrunn som knyttes til øvre Saltdal kirke (inkl. kirkegårdsarealer) eies allerede av Saltdal kommune etter at arealene ble overtatt fra private for mange år siden. Slik vi har forstått det er en svært stor andel av kirkegrunn i andre kommuner ellers i landet også eid av kommunene eller kirkesognet.

Saltdal kommune ønsker derfor om en dialog med Opplysningsvesenets fond med sikte på at kommunen kan overta hele det aktuelle kirkegårdsarealet på til sammen ca. 18,5 daa (areal som framgår av vedlegg 1). I prinsippet burde det generelt være slik at areal til kirkelig bruk burde gis bort av Opplysningsvesenets fond uten krav om betaling. Fondet/staten har selv i sin tid overtatt dette arealet vederlagsfritt til bruk for kirkelige formål.

Dessuten var størstedelen av arealene som er benyttet til kirkegård uegnet til andre formål, blant annet med bakgrunn i den lave beliggenheten i terrenget. Videre viser vedlegg 3 at det er en nivåforskjell på ca. 5 m og bratt bakke mellom gammel og nyere kirkegård (nyere kirkegård inkluderer både eksisterende festeareal og foreslått nytt festeareal), noe som gjør dette mellomliggende arealet ikke kan utnyttes. Saltdal kommune ser for seg tre alternativer i den videre prosessen for evt. kommunal overtakelse av arealene, i prioritert rekkefølge:

1. I første omgang ønsker Saltdal kommune en direkte dialog med Opplysningsvesenets fond om overtakelse av arealene. Saltdal kommune mener at med utgangspunkt i forhistorie, beskaffenhet og dagens bruk bør kommunen få erverve hele kirkegårdsarealet til en svært gunstig pris.
2. Dersom partene gjennom en slik dialog ikke kommer til en omforent løsning vil Saltdal kommune fremme ønske om frivillig skjønn på verdisetting av det aktuelle kirkegårdsarealet på ca. 18,5 daa.
3. Generelt har kommunene etter Plan og Bygningslovens § 16 anledning til å foreta ekspropriasjon til gjennomføring av reguleringsplan, forutsatt at vedtak om dette gjøres innen 10 år etter at planen er kunngjort. Hvis Opplysningsvesenets fond ikke ønsker hverken dialog eller evt. i neste omgang frivillig skjønn vil det med bakgrunn i dette bli fremmet sak for Saltdal kommunestyre om at kommunen skal foreta ekspropriasjon av det arealet som i 2012 ble regulert til utvidelse av kirkegården (utgjør ca. 3.500 m<sup>2</sup>). Det vil også være aktuelt å fremme ny reguleringsplan med sikte på ekspropriasjon av hele arealet.

Saltdal kommune ber med dette om en dialog med Opplysningsvesenets fond om overtakelse av de aktuelle kirkegårdsarealene på ca. 18,5 daa med utgangspunkt i alternativ 1.

Med vennlig hilsen

Ronny Seljeseth  
Konstituert rådmann

Ivar Skogset  
Virksomhetsleder Plan og Utvikling

Vedlegg:     1. Festeareal, eksisterende og nytt som foreslås av OVF  
              2. Utsnitt av reguleringsplan ved Saltdal kirke  
              3. Høydekurver, kirkelig grunn

Kopi: Saltdal Kirkelige fellestråd

MOTTATT



4

**Saltdal kommune**  
8250 Rognan

**Nord-Norges Diakonistiftelse**  
Postboks 790  
9258 Tromsø

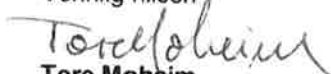
**Nordland fylkeskommune**  
Fylkeshuset  
8048 Bodø

**Dato:**  
6.6.16

**Generalforsamling i Vev-Al-Plast AS - protokoll**

Vedlagt kopi av protokollen fra generalforsamlingen i selskapet, 27. mai 2016.

Vennlig hilsen

  
**Tore Moheim**  
Daglig leder



Telefon +47 75 69 40 20  
Mobil +47 91 74 37 10  
Epost [tm@vap.no](mailto:tm@vap.no)

[www.vap.no](http://www.vap.no)

**Postadresse:**  
Vev-Al-Plast as  
Postboks 46  
8251 Rognan

**Besøksadresse:**  
Øvermoan 11,  
Fiskvågmoen industriområde

**TF: 756 94020**  
Faks: 756 94021  
E-post: [post@vap.no](mailto:post@vap.no)  
Web: [www.vap.no](http://www.vap.no)



eQuass

## Vev-Al- Plast AS - Generalforsamling for 2015

### Referat – protokoll

Innkallingen ble utsendt 19.5.16 til eierne; Saltdal kommune, Nord-Norges Diakonistiftelse og Nordland fylkeskommune.

#### Tid og sted

Generalforsamlingen ble gjennomført 27. mai 2016 i lokalene til Vev-Al-Plast AS. Møtestart kl. 1330.

#### Til stede

- Rune Berg fra Saltdal kommune (51 %), og med fullmakt til å representere Nordland fylkeskommune (18,5 %). Det vil si at 69,5 % av aksjene var representert.
- Leif Karlsen, styrets leder.
- Tore Moheim, referent.

#### Ikke møtt

Nord-Norges Diakonistiftelse (30,5 %).

Til behandling forelå følgende saker:

1. **Godkjenning av innkallingen**

Vedtak

Innkallingen er godkjent uten merknader.

2. **Valg av møteleder og en person til å undertegne protokollen sammen med møteleder**

Vedtak

Leif Karlsen er valgt til møteleder. Rune Berg og Tore Moheim er valgt til å undertegne protokollen.

3. **Fastsettelse av resultatregnskap og balanse**

Møtelederen gikk gjennom årsberetningen som viser en inntekt på kr. 18.844.422,-. Overskuddet er på kr. 678.659,-. Balansen viser en egenkapital på kr. 13.887.969,-.

Vedtak

Styrets årsregnskap for 2015 med balanse er godkjent. Revisjonsberetningen for 2015 er framlagt og gjennomgått.

4. **Anvendelse av overskuddet**

Vedtak

Kr. 200.000,- er avsatt til bonus. Kr. 478.659,- er avsatt til styrking av egenkapitalen.

6

**5. Valg av styre og styremedlemmer**

Vedtak

Som nye styremedlemmer er valgt Frank Larsen med vararepresentant Leif Inge Almo og Rita Edvardsen med vararepresentant Tony Kristensen.

**6. Valg av leder for styret**

Vedtak

Som styres leder er valgt Terje Gustavsen fra Nordland fylkeskommune.

**7. Godtgjørelse til styret og revisor**

Vedtak

Møtegodtgjørelse og styrehonorar er uendret, med flg. satser:

- Styreleder: Kr. 41 400,-
- Nestleder: Kr. 27 950,-
- Styremedlem: Kr. 22 800,-
- Møtehonorar: Kr. 1 500,- per møte.

Revisor gis godtgjørelse etter regning.

**8. Innkomne saker**

Vedtak

Det er ingen innkomne saker.

Møtet ble avsluttet kl. 1410.

Rognan, 30.5.16



Rune Berg

Saltdal kommune og Nordland Fylkeskommune



Tore Moheim

Referent



DET KONGELIGE KOMMUNAL-  
OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

7

Kommuner og fylkeskommuner

Deres ref

Vår ref

Dato

15/581-110

17.06.2016

**Endringer i inndelingslova og kommuneloven - ikraftsetting fra 1. juli 2016**

**1. INNLEDNING**

Stortinget vedtok 13. juni 2016 forslag til lov om endringer i inndelingslova og kommuneloven. Vedtaket bygger på forslaget i Prop. 76 L (2015–2016) Endringer inndelingslova og kommuneloven (behandling av kommunesamanslåingar mv.) som ble fremmet av Kommunal- og moderniseringsdepartementet 18. mars 2016. Forslagene var på høring i perioden juni–oktober 2015. Vedtaket til lov ble sanksjonert av Kongen i statsråd 17. juni, og det ble samtidig besluttet at endringene trer i kraft fra 1. juli 2016.

**2. DE NYE REGLENE SOM TRER I KRAFT FRA 1. JULI**

Nedenfor gis en kortfattet omtale av lovendringene som trer i kraft fra 1. juli. Vi viser til Prop. 76 L (2015–2016)<sup>1</sup> for ytterligere omtale og utredning av lovendringene.

Lovendringene gjelder for både kommuner og fylkeskommuner. "Kommune" benyttes som en fellesbetegnelse for både kommuner og fylkeskommuner, hvis ikke noe annet framkommer av sammenhengen.

<sup>1</sup> Se <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/prop.-76-l-20152016/id2480122/>



## **2.1 Nye regler i inndelingslova**

### **2.1.1 Deling og grensejustering**

Departementet kan fastsette at endring av grensene til et område skal behandles som en grensejustering, dersom området har en mindre del av innbyggerne i en kommune eller et fylke som skal legges til andre kommuner eller fylker etter lovens § 3 andre ledd bokstav b. Den nye regelen innebærer blant annet at det blir mulig å justere grensene i sammenheng med en kommunesammenslåing (§ 3 tredje ledd, nytt tredje punktum).

### **2.1.2 ROBEK-status ved kommunesammenslåinger**

Dersom en eller flere kommuner som skal slå seg sammen er innmeldt i ROBEK-registeret, blir ikke den nye kommunen automatisk meldt inn i ROBEK-registeret. Departementet kan fram til sammenslåing bli satt i verk bestemme at den nye kommunen skal meldes inn i ROBEK dersom det fremdeles er behov for å kontrollere økonomien i den nye kommunen (ny § 16a og § 60 nr.1 ny bokstav e i kommuneloven).

### **2.1.3 Kommunesammenslåing og forkjøpsrett til aksjer**

Når aksjer går fra en kommune til en annen i forbindelse med sammenslåing eller deling, blir forkjøpsretten etter aksjeloven ikke utløst (ny § 16b).

### **2.1.4 Nytt kommunestyre etter sammenslåing**

Kongen kan gi unntak fra reglene om kommunestyreperioden og sammensetning av kommunestyret, ved at de valgte kommunestyrene velger det nye kommunestyret i den sammenslåtte kommunen av og blant sine medlemmer. Forslaget er en kodifisering av praksis ved tidligere sammenslåinger (§ 17 andre ledd ny bokstav e).

### **2.1.5 Fullmakt til å gjøre unntak fra kravet til felles kommunestyremøte**

Departementet kan gi unntak fra kravet om felles kommunestyremøte når det er gjort vedtak om sammenslåing. Dette gjelder tilfeller der kommunestyrene allerede har gjort alle nødvendige vedtak (§ 25 nytt fjerde punktum).

### **2.1.6 Oppretting av fellesnemnd i parlamentarisk styrte kommuner**

I parlamentarisk styrte kommuner kan også medlemmer av kommuneråd eller fylkesråd velges til fellesnemnda som skal opprettes for å ta seg av forberedelsene til sammenslåing eller deling av kommuner eller fylkeskommuner (§ 26 første ledd).

## **2.2 Nye regler i kommuneloven**

### **2.2.1 Krav til kunngjøring av møter i folkevalgte organ**

Det klargjøres at kravet til å kunngjøre møter i folkevalgte organer også gjelder for møter som sannsynligvis vil bli holdt for lukkede dører. Videre klargjøres det at kravet til å kunngjøre møter også gjelder for folkevalgte organ i kommunale foretak og det stilles krav til at



innkalling til møter i folkevalgte organ i kommunale foretak skal inneholde en sakliste (§ 29 nr.4, § 32 nr. 3, § 68 nr. 2).

### **2.2.2 Styring av kommunale foretak i parlamentarisk styrte kommuner**

Kommunestyret i parlamentarisk styrte kommuner kan velge å delegere styringen av kommunale foretak til kommunerådet eller byrådet, som kan delegere myndigheten videre til den enkelte fagbyråden (§ 62. nr. 2, § 70 nytt femte punktum).

Med hilsen

Siri Halvorsen (e.f.)  
avdelingsdirektør

Tonje Areng Skaara  
seniorrådgiver

*Dette dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.*

Kopi:

Fylkesmannen i Aust- og Vest-Agder  
Fylkesmannen i Buskerud  
Fylkesmannen i Finnmark  
Fylkesmannen i Hedmark  
Fylkesmannen i Hordaland  
Fylkesmannen i Møre og Romsdal  
Fylkesmannen i Nordland  
Fylkesmannen i Nord-Trøndelag  
Fylkesmannen i Oppland  
Fylkesmannen i Oslo og Akershus  
Fylkesmannen i Rogaland  
Fylkesmannen i Sogn og Fjordane  
Fylkesmannen i Sør-Trøndelag  
Fylkesmannen i Telemark  
Fylkesmannen i Troms  
Fylkesmannen i Vestfold  
Fylkesmannen i Østfold

Kommunesektorens organisasjon

\*\*\*\*\*

## **Kjære samarbeidspartnere**

Kjære ledelse i ARN, samarbeidspartnere, ambassadører og alle som bidro til å hedre fosterforeldre og synliggjøre behovet for fosterhjem under årets Arctic Race of Norway. Tusen takk for innsatsen!

Etter et halvt år med planlegging, innkjøp og logistikk stod vi endelig klare på startstreken med skikkelig innbytterpuls, og resultatet ble over alt forventning!

Det var utrolig spennende og morsomt å se resultatene av kreativitet og planlegging alle har bidratt med i forkant og under rittet. Spinningtime og hotellansatte i våre t-skjorter på Scandic, en stor stim Norsk Laks, et flott samarbeid med Atea, Statoil og flere. Vi vil også trekke frem ordførere og kommunale prosjektledere/medarbeidere som har bidratt sterkt til mange lilla innslag under årets ritt. Det har vært masse folk på standene våre og mange flotte aktiviteter langs løypa i Nordland.

Vi har fått tilbakemeldinger fra barn som venter på et fosterhjem om at de var rørt over dugnadsånden og fosterforeldre som har hatt stor glede av den positive oppmerksomhet. Det aller mest gledelige er at fosterhjemstjenesten avd. Bodø har hatt en tredobling i antall henvendelser i etterkant av ARN!

Sist men ikke minst vil vi hedre organisasjonen og ledelse i ARN og ASO, uten dem hadde ingenting av dette vært mulig.

På vegne av alle ansatte, fosterforeldre og fosterbarn vil jeg takke dere for det gode samarbeidet vi har hatt under forberedelser og gjennomføring av årets sykkelritt!

**Arctic Race of Norway – mer enn bare et sykkelritt!**



Med vennlig hilsen

**Pål Christian Bergstrøm**  
**Regiendirektør/Director general**

Barn-, ungdoms- og familieetaten, region nord (Bufetat)  
Regional Office for Children, Youth and Family Affairs, Northern Norway  
Mobile phone: +47 46615502  
Tel: +47 46615500  
Fax: +47 77680795  
E-mail: [pal.christian.bergstrom@bufetat.no](mailto:pal.christian.bergstrom@bufetat.no)



16/736

Saltdal kommune  
Planavdelinga  
8250 Rognan

12

MOTTATT  
16 JUNI 2016

Deres ref.:

Vår ref.:

GT

Dato.: onsdag, 15. juni  
2016

### Søknad driftstilskudd

Vi veil med dette søke om driftstilskudd, pålydende kr. 50.000,-.

Landbrukstjenester Salten (LS) har som oppgave å sørge for at bøndene får hjelp under sykdom, regelmessig fritid, og avlastning i onnetider. I tillegg til å ha fast ansatte avløsere, er vi pålagt å ha ansatte landbruksvikarer, eller en beredskapsordning. Tjenesten er tilknyttet et landsomfattende system som har betydning både for helse, miljø og sikkerhet innenfor landbruket. LS er dermed med på å forebygge mulige tragedier i et miljø der ensomhet på arbeidsplassen er vanlig.

LS har det siste året opplevd en nedgang i driftsinntektene. Noe av dette kan skyldes omlegging av utbetaling av avløsertilskudd til bøndene, som nå utelukkende går direkte til søker. Før omleggingen valgte størsteparten av lagets medlemmer å få avløsertilskuddet sendt direkte til LS, noe som utgjorde omtrent 4 millioner kroner.

Landbruksdirektoratets tidligere ordning var svært gunstig både for gårdbrukerne og landbrukstjenestene:

- Mulighet til å forskuttere sykdomsavløsning i påvente av refusjon ved sykdom. Ved langtidssykemelding kan dette utgjøre store summer.
- Mulighet til å forskuttere lønn ferie/fritid, i spesielle situasjoner i påvente av utbetaling av tilskudd ferie/fritid.
- Rask utbetaling av lønn. Har likviditet til å utbetale lønn før trekk hos gårdbruker.

I tillegg til god likviditet ga ordningen også en årlig renteinntekt på om lag kr. 70 000. I dag har ikke LS lenger likviditet til å gi ovenfornevnte tilbud til sine medlemmer. Skal man opprettholde dagens tjenestetilbud, må tapte renteinntekter trolig erstattes med økte påslag til bonden.

I 2015 hadde vi 114 bruk som benyttet oss som arbeidsgiver. LS har beredskap 24 timer i døgnet, hele året. Tjenesten dekker 9 kommuner, og vi har en person ansatt i 100% stilling administrativt. Ordningen er derfor sårbar. Men det er ikke økonomi til å ansette flere personer i tillegg, uten at kommunene hjelper til. Vi betjener ca 200 lønnsoppgaver. Dette utgjør omtrent 30 årsverk. Saltdal er fremdeles en landbrukskommune. Tilstedeværelsen av ansatte, samt kommunens beliggenhet som knutepunkt, har konsekvenser også for tilbudet i nabokommunene, da de dekker et stort omland.

En støtte fra Saltdal, kan øke mulighetene for å få på plass en landbruksvikar i kommunen.

Vedlagt finner dere våre standardvedtekter.

Håper med dette på en velvillig behandling av søknaden.

Med vennlig hilsen  
Landbrukstjenester Salten

Gunn-B. Tostrup  
Daglig leder

## STANDARDVEDTEKTER FOR AVLØSERLAG/LANDBRUKSTJENESTER (2010)

### § 1 Organisasjon

Landbrukstjenester Salten SA med org.nr 971 394 560 nedenfor kalt laget, er et andelslag etter samvirkeprinsippet med avgrenset økonomisk ansvar, vekslende kapital og medlemstall. Medlemmene hefter bare med sitt andelsinnskudd for lagets gjeld.

Lagets administrasjon ligger i Meløy Kommune.

### § 2 Formål

Lagets hovedoppgave er å skaffe avløsning slik at medlemmene får regelmessig fritid, avlastning i onnetider og avløsning under sykdom m.m.

Laget kan også administrere/koordinere andre former for samarbeidstiltak som kan være med å forbedre medlemmenes driftsresultat, arbeidssituasjon og velferd.

Det kan også være naturlig å yte andre tjenester som styrker landbruket eller være utviklende for nærmiljøet.

### § 3 Ansvar

Laget skal stå som arbeidsgiver for daglig leder og kan ansette avløsere og annen arbeidskraft med tilhørende arbeidsgiveransvar. Arbeidsgiveransvaret skal stå i forhold til arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter.

### § 4 Medlemskap/andeler

Laget skal være åpent for brukere som har rett til tilskudd for avløserutgifter og/eller har fått utbetalt produksjonstillegg etter forskrift om areal og kulturlandskapstillegg. Hvert medlem (driftsenhet) tegner seg for en andel. Hver andel er pålydende kr 100,- som betales inn kontant. Andelen forrentes ikke. Andelen følger landbrukseiendommen. Ved eier/brukerskifte kan andelen overføres til ny eier/bruker. I tillegg kan styret fastsette en administrasjonsavgift.

### § 5 Anvendelse av årsoverskudd

Beslutning om anvendelse av årsoverskuddet treffes av årsmøtet etter forslag fra styret. Det kan ikke besluttes anvendt et høyere beløp enn det styret foreslår eller godtar, men årsmøtet kan selv bestemme anvendelsen innenfor følgende rammer:

Godskriving av foretakets egenkapital

### § 6 Rettigheter og plikter

Hvert medlem har rett til hjelp for å skaffe arbeidskraft/avløsning som er best mulig tilpasset deres behov. Medlemmene må til en hver tid rette seg etter de lover og regler som er gjeldende for velferdsordningene. Når laget står som arbeidsgiver for arbeidstagerne og lønner disse, har hvert medlem plikt til å betale sine kostnader til rett tid.

Laget skal ha tilgjengelig, og gi medlemmene informasjon og rettledning om gjeldende lover og forskrifter for helse, miljø og sikkerhet. Laget skal ha oversikt over krav som er særlig viktig for bedriften. Hvert medlem har ansvar for at arbeidsmiljøet på gården er i samsvar med gjeldende regler i arbeidsmiljøloven, og har plikt til å gi informasjon og opplæring til arbeidstagerne etter gjeldende krav i AML og KSL.

### § 7 Utmelding/Eksklusjon

Medlemskapet er bindende fra innmeldingsdato. Utmeldingsfristen er 3 måneder regnet fra den dagen meldingen om utmelding kom frem til laget.

Medlem som overtrer vedtektene eller bestemmelser gitt i medhold av disse eller på annen måte unnlater å oppfylle sine forpliktelser overfor laget, kan ekskluderes fra laget. Styret kan fremme slikt krav. Det kan også fremme krav om erstatning for det tap som laget er påført. Senest 8 dager før styret behandler saken, skal medlemmet varsles skriftlig og innen rimelig frist gis adgang til å uttale seg. Medlemmet kan anke styrevedtaket inn for årsmøtet.

Ved utmelding/eksklusjon har medlemmet krav på å få tilbakebetalt andelsinnskuddet såfremt lagets økonomi gir rom for dette. Innbetalt administrasjonsavgift blir ikke tilbakebetalt. Det kan heller ikke stilles krav om andel av lagets midler (formue).

Utmeldt/ekskludert medlem kan ikke ha tillitsverv i laget.

### § 8 Årsmøtet

Årsmøtet er lagets øverste myndighet og holdes innen utgangen av april hvert år.

Innkalling vedlagt saksliste, årsmelding, regnskap, årsplan og budsjett skal sendes medlemmene skriftlig med 14 dagers varsel.

Saker som et medlem ønsker å behandle på årsmøtet må være kommet skriftlig til styret senest 01. mars.

Ekstraordinært årsmøte skal holdes når styret eller 1/3 av medlemmene krever det.

Hvert medlem/driftsenhet har 1 stemme. Medlemmene kan representeres ved skriftlig fullmakt, men ingen kan møte med mer enn en fullmakt.

Gyldig vedtak krever simpelt flertall, hvis ikke vedtektene krever noe annet. Ved likt stemmetall avgjør møteleders stemme, unntatt ved personvalg som blir avgjort ved loddtrekning.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet. Protokollen underskrives av to medlemmer valgt av årsmøtet.

#### På årsmøtet skal følgende saker behandles:

1. Godkjenning av innkalling og sakliste.
2. Valg av møteleder og referent.
3. Valg av to medlemmer til å skrive under møteboka.
4. Styrets årsmelding.
5. Regnskap og revisjonsmelding.
6. Arbeidsplan for kommende år.
7. Budsjett for kommende år, til orientering.
8. Godtgjørelse til tillitsvalgte
9. Valg
  - a. valg av styreleder for 1 år.
  - b. valg av styremedlemmer for 2 år.
  - c. valg av vararepresentanter til styret (nummererte/personlige) for 1 år.
  - d. valg av nestleder
  - e. valg av revisor
  - f. valg av medlem og varamedlem til valgkomite
10. Andre saker som er med i innkallingen.

## § 9 Styret

Laget ledes av et styre på 6 medlemmer som velges på årsmøtet. Det skal være geografisk fordeling av styremedlemmene. Ett av styremedlemmene skal være en ansatt som er oppnevnt av og blant de ansatte i laget. Denne representanten kan ikke velges til leder eller nestleder.

Styremedlemmene blir valgt for 2 år om gangen. Hvert år er 2 av medlemmene på valg, første gang etter loddtrekning.

Styret holder møte så ofte lederen finner det nødvendig eller minst 3 av medlemmene i styret krever det. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer er til stede.

Har et styremedlem forfall, skal dette meldes fra til laget i god tid, slik at varamedlem kan innkalles.

Ved stemmelikhet avgjør lederens stemme.

### § 9.1 Styrets oppgaver

Styret skal lede lagets oppgaver i samsvar med vedtektene og de vedtak som gjøres av årsmøtet og skal følge de instruksjoner som blir gitt av offentlige myndigheter.

Styret skal kartlegge, organisere og administrere all utleie/formidling av arbeidskraft slik at medlemmene får tjenlige løsninger.

Styret er ansvarlig for at hele lagets virksomhet blir utført på en forsvarlig måte.

Videre skal styret bl.a.:

- I. Ha ansvar for at lagets økonomi er tilfredsstillende og om nødvendig fastsette en administrasjonsavgift. Forvalte lagets midler og legge frem forslag om bruk av disponible midler.
- II. Forberede og avgi innstilling i alle saker som skal legges frem for årsmøtet. Unntatt er valgkomiteens oppgaver.
- III. Sørge for at regnskapet er forsvarlig ført og revidert etter gjeldende regler.
- IV. Ha ansvar for lagets årsberetning/årsmelding.
- V. Utarbeide budsjett og arbeidsplan for kommende år.
- VI. Ansette og si opp personale og fastsette lønn og ansettelsesforhold.
- VII. Ha ansvar for at kontoret har tilfredsstillende bemanning og at kunnskapene til en hver tid står i forhold til arbeidsoppgavene. Videre at arbeidsforhold og arbeidsmiljø er slik at de skaper grunnlag for effektivitet og trivsel.
- VIII. Arbeide aktivt for å utvikle laget videre slik at medlemmene til en hver tid får de tjenester de har behov for.
- IX. Samarbeid med andre organer innen næringen for å utnytte ressursene best mulig og for å styrke landbruket i lokalmiljøet.
- X. Styret kan opprette arbeidsutvalg etter behov. (Vanligvis sammensatt av styreleder, et styremedlem og daglig leder).
- XI. Styret kan vedta retningslinjer for verneombud og kan, i eget styrevedtak, gi verneombudet fullmakt på lagets vegne å foreta besøk hos den enkelte medlem.

Laget forpliktes ved underskrifter av lagets styreleder og ett styremedlem. Styret kan meddele prokura.

Det skal føres protokoll fra styremøtene. Utskrift av protokollen skal sendes styremedlemmene innen 14 dager etter hvert møte.

## § 10 Valgkomité

Laget skal ha en valgkomité på 3 medlemmer. Valget gjelder for 3 år. Hvert år går 1 medlem ut, første gang etter loddtrekning. Det skal hvert år velges 1 varamedlem til valgkomité. Den som har sittet lengst fungerer som leder.

Valgkomiteen skal foreslå kandidater til alle valg som skal holdes på årsmøtet unntatt revisor. Revisor skal velges etter innstilling fra styret. Valgkomiteen skal innstille på godtgjørelse til de tillitsvalgte. Årsmøtet kan fastsette instruks for valgkomiteen.

## § 11 Tvister

Tvist mellom laget og et eller flere av lagets medlemmer som ikke blir løst i minnelighet, avgjøres ved voldgift. Voldgiftsretten består av 3 medlemmer. Hver av partene velger et medlem og sorenskriveren i distriktet oppnevner lederen. Hvis en eller begge parter innen frist fastsatt av styret ikke har oppnevnt sitt medlem, blir vedkommende oppnevnt av sorenskriveren.

Krav om voldgift må være kommet til styret innen 3 måneder etter at medlemmet har fått kjennskap til det forhold som begrunner kravet.

Voldgiftsretten treffer også avgjørelse om saksomkostninger.

## § 12 Vedtektsendring

Endring av lagets vedtekter kan bare gjøres av årsmøtet. Det skal stå i innkallingen til årsmøtet hva endringen gjelder. Til gyldig vedtak kreves som hovedregel 2/3 flertall av de avgitte stemmer. I spesielle saker kreves 4/5 flertall.

## § 13 Oppløsning - Fusjon

Vedtak om oppløsning eller fusjon, blir gjort av årsmøtet. Gyldig vedtak om oppløsning krever 3/4 flertall av møtedeltakerne. Stemmeberettigede er i slike tilfeller de som er medlem av laget, og har betalt medlemskontingent.

Det årsmøtet som vedtar oppløsning velger et avviklingsstyre.

For vedtak om fusjon gjelder samme stemmeregler som ved oppløsning, unntatt valg av avviklingsstyre.

Oppnås ikke tilstrekkelig flertall på årsmøtet, kan nytt årsmøte innkalles med 14 dagers varsel. Gyldig vedtak krever da 2/3 flertall blant de fremmøtte medlemmer.

Ved vedtak om oppløsning skal eventuelle gjenstående midler, etter dekking av gjeld, henstå i ett - 1- år i tilfelle et foretak med samme formål blir dannet, midlene vil da bli overdratt til nytt foretak. Hvis det innen ett år fra årsmøtet som vedtok avvikling, ikke er stiftet nytt foretak, skal avviklingsstyret legge frem forslag om endelig disponering av gjenstående nettoformue etter følgende oppsett;

Nitti -90- % av nettoformuen, etter avviklingskostnader er dekket, betales tilbake til aktive eiere/medlemmer i forhold til samlet omsetning de siste fem årene. Det utbetales med lik prosentsats for alle år. Kunder som ikke er eiere/medlemmer, skal ikke tilgodeses. De øvrige ti - 10- % av nettoformuen skal etter avtale overføres enten Norske Landbrukstenester, Norges Bondelag eller annen nasjonal landbruksorganisasjon, hvor midlene skal være sperret i fem år, med det formål at de kan frigjøres ved reetablering av foretak med tilsvarende formål som Landbrukstjener Salten SA. Etter fem år tilfaller midlene, den organisasjon som har forvaltet dem i femårsperioden.



17

Vedtektene er godkjent av årsmøte 14.04.2011

Vedtektene gjelder fra 14.04.2011

Vedtektene er godkjent av **Foretaksregisteret** (dato/år).....<sup>22/12-11</sup>.....

18

# Årsberetning 2015



Landbrukstjenester Salten

## ÅRSMØTE 2014, KORT REFERAT:

Årsmøtet 2014 ble avholdt på Ørnes Hotell, fredag 24.04.15, kl. 12.00.  
8 medlemmer møtte.

Fredrik Helgesen ble valgt til møteleder og Gunn Tostrup ble valgt til sekretær.  
Tine Bergmo og Audun Dahl ble valgt til å skrive under protokollen.

Styrets leder gikk gjennom årsberetning.  
Tove Berre orienterte om 2+2-ordninga i landbruket.  
Ingen kommentarer. Enstemmig godkjent.  
Regnskap og revisjonsberetning ble gjennomgått. Ingen kommentarer.  
Enstemmig vedtatt.

Arbeidsplan for 2015 ble gjennomgått.  
Framlagte arbeidsplan ble vedtatt.

Vederlag tillitsvalgte:  
Ingen endringer foreslått av valgkomiteen. Vederlag følger tidligere praksis.  
Møtegodtgjørelse pr. dag for 2015: kr. 1.500,-.

Vi orienterer om budsjett for 2015. Ingen kommentarer.

Valg:  
Fredrik Helgesen ble valgt til leder for 1 år, gjenvalg.  
Torgeir Løkås(gjenvalg),og Tine Bergmo Steinvei(ny) ble valgt til styremedlemmer for 2 år.  
Torgeir Løkås valgt til nestleder for 1 år, gjenvalg.  
Valg av varamedlemmer for 1 år:  
1. Audun Dahl, Fauske, ny  
2. Line Hopstad, Saltdal, gjenvalg  
3. Marit Busch, Gildeskål, gjenvalg

Fauske Revisjon A/S valgt til revisor, gjenvalg.

Valg av medlem til valgkomiteen 2015:  
Forslag: Brita Svenning Soleng, Fauske. Enstemmig valgt  
Valg av varamedlem til valgkomiteen for 1 år:  
Forslag på Anne Elin Olsen, Fauske. Enstemmig valgt.

## STYRETS ARBEID

*Styret for 2015:*

Fredrik Helgesen	Meløy	Leder
Torgeir Løkås	Valnesfjord	Nestleder
Tine Bergmo Steinvei	Meløy	Styremedlem
Tove Berre	Saltdal	Styremedlem
Kristian Stensland	Øresvik	Styremedlem
Lill Urskog	Fauske	Avløsernes representant

Audun Dahl	Fauske	Varamedlem
Line Hopstad	Saltdal	Varamedlem
Marit Busch	Gildeskål	Varamedlem

*Valgkomitè:*

Frank Mikalsen	Beiarn	Leder valgkomiteen
Helge Kongsvik	Lurøy	Medlem valgkomiteen
Brita Svenning Soleng	Fauske	Medlem valgkomiteen
Anne Elin Olsen	Fauske	Varamedlem valgkomiteen

Det er i meldingsåret avholdt 4 styremøter, og 31 saker er behandlet.  
 Saker det har vært jobbet mye med, er landbruksvikarordninga.  
 Tilskuddssøknader kommuner.  
 Vi har også lagt stor vekt på økonomi og utestående.  
 I tillegg vanlige styresaker.

## MEDLEMMENE

Vi har i 2015 hatt 217 refunderbare medlemmer, det er en nedgang på 9 fra året før.

114 medlemmer har benyttet laget som arbeidsgiver, det er 9 færre enn året før. Omsetningen har gått ned med ca kr 365.000, fra foregående år.

Målet for 2016 er at enda flere medlemmer benytter laget som arbeidsgiver, eller at vi klarer å beholde det antall vi har pr. i dag.

## AVLØSERNE

Laget har i 2015 hatt 10 ringer med fast ansatte avløsere.

I tillegg har vi enkelte medlemmer som ansetter avløsere på heltid.

Mange ansetter sesongarbeidere til seterdrift og fellesbeite på sommeren.

Ellers tar enkeltbrukere inn avløsere ved behov.

Det ble sendt ut 220 årsoppgaver for 2015, mot 197 året før.

Det viser at enkelte av våre medlemmer er veldig flinke til benytte laget til utlønning.

Vi har 8 personer ansatt som landbruksvikarer, samt at vi leier landbruksvikar hos Rødøy kommune.

En jobber for tiden i full stilling, pluss landbruksvikar i Rødøy. Noen har deltidsstillinger. De resterende har beredskapsstillinger.

2015

Avløsernes representant i styret:

Lill Anita Urskog, Fauske

Verneombud:

Lill Anita Urskog, Fauske

26-27. november 2015 holdt Studieforbundet Næring og Samfunn kurs for avløsere og landbruksvikarer i Nordland, på Thon Hotel Bodø. Fra vårt lag møtte 8 personer.

Emner var: Sorg og krise, smittevern, kommunikasjon avløser-gårdbruker-landbrukstjeneste, kalvestell og HMS.

Forelesere var: Odd Eidner, prest. Gøril Moe Hagen, Mattilsynet.

Ellen Svarstad, Helgeland Landbrukstjenester. Katarina Niva, Tine.

Per Drage, Norsk Landbruksrådgivning, HMS.

22

## ØKONOMIEN I LAGET

**Regnskapet viser et overskudd på kr. 27.557, før skatt.**

Skatt er beregnet til kr. 12.250,-. Samlet overskudd, kr. 15.307,-.

Sammenligningstall						
	2013	%	2014	%	2015	%
Adm.påslag	344.846	69.31	392.148	65.10	369.043	62.54
Andre tilskudd	142.178	28.58	196.589	32.65	207.585	35.18
Andre driftsinn	10.500	2.11	13.500	2.25	13.500	2.28
<b>Sum</b>	<b>497.524</b>	<b>100</b>	<b>602.237</b>	<b>100</b>	<b>590.128</b>	<b>100</b>

Andre tilskudd består for det meste av tilskudd fra Bodø kommune, og Lurøy kommune for administrering av landbruksvikarordninga

Vi har for 2015 hatt tilskudd på kr. 192.000,-, for administrering av landbruksvikar. Beløpet kommer frem under salgsinntekt, og vises ikke under sammenligningstall.

**Renteinntekter 2015 beløper seg til kr. 48.880,-.**

	2013	2014	2015
Renteinntekter			
Bankkonti	75.501	73.629	34.439
Belastning brukere	25.906	20.686	14.441
Renter tilbakebetalt skatt	152	190	0
Renteutgifter	0	0	0
<b>Tilsammen</b>	<b>101.559</b>	<b>94.505</b>	<b>48.880</b>

Resultatet kommer fram slik:

	2013	%	2014	%	2015	%
Administrasjon	-134.183	-271.07	-45.950	-160.60	-24.110	-157.6
Avløsning	-38.190	-77.15	-14.324	-50.05	-19.984	-130.6
Annen virksomh.	24.423	49.34	14.995	52.40	22.741	148.6
Finans	101.559	205.16	94.505	330.15	48.910	319.6
Skatt	-3.111	-6.28	-3.223	-10.5	-12.250	-80.0
Landbruksvikar	0	0	-17.576	-61.4	0	0
Årsoppgjørdisp	-49.502	100	28.427	100	15.307	100

Som vi ser har vi et overskudd på kr.15.307,-.  
Overskudd 2015 overføres til fri egenkapital.

## DIVERSE

Høstsamling 2015, for avløserlag/landbrukstjenester, ble avholdt på Rica Hell Hotell, i Stjørdal, 21.10-22.10.15.

I 2015 var det kun en høstsamling, og lag fra hele landet deltok. Til sammen møttes ca. 200 personer til samling.

Fra Landbrukstjenester Salten deltok daglig leder Gunn Tostrup, og styremedlem Tine Bergmo Steinvei.

Daglig leder deltok på excel grunnkurs, i forkant av samling.

Daglig leder, og styremedlem Tove Berre har også deltatt på vårsamling på Rica Hell Stjørdal, 28. og 29.04.15. Her var det hjemmesidekurs som sto på programmet.

Dagen før 27.04.15, deltok daglig leder på Sun-Prokurs. (Regnskaps- og lønnsprogram.)

Årsmøtet 2014, i NLT (Norske Landbrukstjenester), ble avholdt på Quality Airport Hotel Gardermoen, 23.-24.03.15. Fra Nordland deltok; Tove Berre fra Landbrukstjenester Salten, Gjørn Larssen, Brønnøy Landbrukstjenester, Sissel Hallingen, Helgeland Landbrukstjenester og Wenche Lamo Husby, Helgeland Landbrukstjenester.

## VIRKSOMHETENS ART

Landbrukstjenester Salten er et selskap som driver utleie av arbeidskraft til gårdbrukere og andre. Selskapet er lokalisert i Meløy kommune

## RETTVISENDE OVERSIKT OVER UTVIKLING OG RESULTAT

Styret mener selskapet gir et rettviseende bilde av selskapets resultat og stilling.

## FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

## ARBEIDSMILJØ

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som bra. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak i denne forbindelse.

Ansatte i virksomheten har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelse av sitt arbeid.

Sykefraværet har i året vært på totalt 3.919 timer hvorav 5% er langtidsfravær. Av dette utgjør 14,4 % svangerskapsrelatert fravær. Fravær utgjør 5,95% av den totale arbeidstiden i selskapet i regnskapsåret.

## LIKESTILLING

Selskapet hadde ved årets utløp 24 ansatte, 8 kvinner og 16 menn. Arbeidstid og lønn er rettferdig fordelt mellom kjønnene. Selskapets personalpolitikk anses for å være kjønnsnøytral på alle områder.

Styret består av 6 personer, hvorav halvparten er kvinner.

## YTRE MILJØ

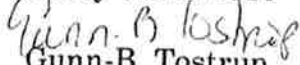
Selskapet driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljø.

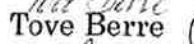
## ANDRE FORHOLD

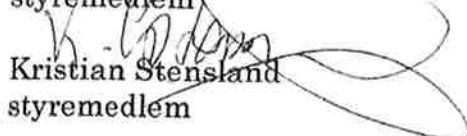
Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet, for å bedømme selskapets stilling og resultat, som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

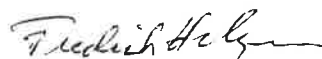
Selskapet driver ikke organisert aktivitet innen forskning og utvikling.


Meløy 01.03.2016

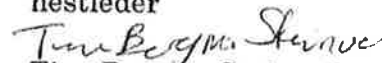
  
Gunn-B. Tostrup  
daglig leder

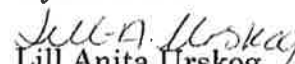
  
Tove Berre  
styremedlem

  
Kristian Stensland  
styremedlem

  
Fredrik Helgesen  
styreleder

  
Torgeir Løkås  
nestleder

  
Tine Bergmo Steinvei  
styremedlem

  
Lill Anita Urskog  
styremedlem



25

# ÅRSREGNSKAP

2015

**LANDBRUKSTJENESTER  
SALTEN SA**

26

# Resultatregnskap

## Landbrukstjenester Salten SA

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Salgsinntekt		10 318 850	10 386 892
Annen driftsinntekt		590 128	602 237
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b><u>10 908 978</u></b>	<b><u>10 989 129</u></b>
Varekostnad		580 642	570 684
Lønnskostnad	2	9 744 295	10 044 811
Annen driftskostnad	2	605 394	436 483
<b>Sum driftskostnader</b>		<b><u>10 930 331</u></b>	<b><u>11 051 978</u></b>
<b>Driftsresultat</b>		<b><u>-21 353</u></b>	<b><u>-62 849</u></b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		48 910	94 505
Resultat av finansposter		<u>48 910</u>	<u>94 505</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		27 557	31 656
Skattekostnad på ordinært resultat	3	12 250	3 223
<b>Ordinært resultat</b>		<b><u>15 307</u></b>	<b><u>28 433</u></b>
<b>Årsresultat</b>		<b><u>15 307</u></b>	<b><u>28 433</u></b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		15 307	28 433
<b>Sum overføringer</b>		<b><u>15 307</u></b>	<b><u>28 433</u></b>

27

**Balanse****Landbrukstjenester Salten SA**

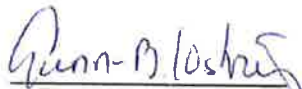
<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Anleggsmidler			
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Medlemmenes saldo		965 025	1 022 954
Andre kortsiktige fordringer		48 649	73 619
Sum fordringer		<u>1 013 674</u>	<u>1 096 573</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	2 285 514	1 985 449
Sum omløpsmidler		<u>3 299 188</u>	<u>3 082 022</u>
Sum eiendeler		<u>3 299 188</u>	<u>3 082 022</u>

28

**Balanse****Landbruksstjenester Salten SA**

<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>Note</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Andelskapital	4	53 900	54 700
Sum innskutt egenkapital		<u>53 900</u>	<u>54 700</u>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		1 022 917	1 007 610
Sum opptjent egenkapital		<u>1 022 917</u>	<u>1 007 610</u>
Sum egenkapital		<u>1 076 817</u>	<u>1 062 310</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Betalbar skatt	3	12 250	3 223
Skyldige offentlige avgifter	2, 5	1 120 382	967 586
Annen kortsiktig gjeld	2	1 089 739	1 048 903
Sum kortsiktig gjeld		<u>2 222 371</u>	<u>2 019 712</u>
Sum gjeld		<u>2 222 371</u>	<u>2 019 712</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>3 299 188</u>	<u>3 082 022</u>

Meløy, 01.03.2016  
Styret i Landbruksstjenester Salten SA

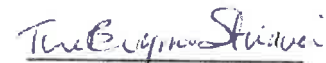
  
Gunn-Berit Tostrup  
Daglig leder

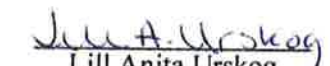
  
Fredrik Helgesen  
styreleder

  
Torgeir Løkås  
nestleder

  
Kristian Stensland  
styremedlem

  
Tove Berre  
styremedlem

  
Tine Bergmo Steinvei  
styremedlem

  
Lill Anita Urskog  
Representant for de ansatte

29

Landbrukstjenester Salten			
	Budsjett 2015	Regnskap pr.: 31.12.15	Budsjettforslag 2016
<b>ADMINISTRASJON</b>			
Administrasj.tils landbruksv	180000	192000	192000
Medlemspåslag	375000	369043	420000
Andre driftsinntekter	168000	221085	186000
Trekk av medlemmer			
<b>Sum inntekter</b>	<b>723000</b>	<b>782128</b>	<b>798000</b>
Lønnsutgifter- lagets drift	488925	488926	533000
Lønnsutgifter- tillitsvalgt	45000	43092	65000
Kjøring- lagets drift	1000	1983	3000
Kjøring- tillitsvalgt	12000	10914	12000
Arbeidsgiveravgift - otp	7590	6370	10000
Kontingenter	40000	38598	40000
Kontorleie	29000	29000	30000
Leie av maskiner			
Kontorinventar	8000	7700	8000
Vedlikeh./rep datapr./maski	29000	30621	36000
Regnskapsf./kontortj.			0
Revisjon	32000	41150	32000
Banktjenester	7000	6045	7000
Kontorrekvisita	10000	5073	10000
Telefon	10000	9480	15000
Porto	14000	15548	10000
Reise-diettutgifter	16000	7734	10000
Kurs/møter avløsere	20000	6450	15000
Kurs/møter administrasjon	30000	14404	20000
Års-,styre-, andre møter	20000	13808	20000
Framtidig organisering			35000
Annonser	0	0	0
Forsikr.Kontor/adm.	5000	5607	6600
LO/NHO ordninger - lagets d	0	0	0
Gaver ansatte	10000	5713	10000
Andre kostnader laget	5000	5974	5000
Kostnader uten refusjon	0	809	0
Avskrivning	0		0
Tap ved salg/fordringer	0	0	0
Obl.tjenestepensjon	12000	9139	12000
HMS	1000	2100	2000
<b>Sum utgifter</b>	<b>852515</b>	<b>806238</b>	<b>946600</b>
<b>Resultat administrasjon</b>	<b>-132515</b>	<b>-24110</b>	<b>-148600</b>
Renteinntekter	100000	48910	40000
Overskudd avløsning	35000	2757	40000
Skattekostnad		-12250	
Årsoverskudd/underskudd	2485	15307	-68600
Årsoverskudd er før beregning av skatt.			

30

MOTTATT

16/295

-7 103 700



ok

TIL

SALDAL KOMMUNE v/STINA KRISTENSEN

FRA

SMOKELAND MC v/STINA KRISTENSEN  
EIENDOM 17/22/0/0

SØKER MED DETTE OM FRITAK FOR  
EIENDOMS SKATT DA VI ER EN FORSVING  
SOM BRUKER GARASTEN PÅ DRAGGID KUN  
TIL HOBBYBRUK.

MUH

FOR SMOKELAND MC

Stina 

Nyggård 37

8250 Rogne



# SALTDAL KOMMUNE

## DETALJERT GRUNNLAG TAKST OG SKATT

31



### EIERREPRESENTANT

Smokeland Mc  
v/Runar Helgesen  
Russånes  
8255 Røklund

### OPPLYSNINGER - AVTALE

**AvtaleNr** 60433 **Eiendom** 17 / 22 / 0 / 0  
**Ant. boenh.** 0 **Eierforhold** Eiet  
**Eiendommens adresse** Smokeland MCs bygg på  
Drageid  
**Type Eiendom** Bolig  
**Fritak** Ingen

### OPPLYSNINGER - TOMT (INKL. TILLEGGSPARSELLER OG FELLESAREAL)

Gnr	Bnr	Fnr	Snr	Eiendomstype	Etab.dato	Andel	Areal
17	22	0	0	Best. grunneiendom	08.11.1921	1 / 1	0

### OPPLYSNINGER - BYGNINGER

**Garasje, uthus anneks til bolig - 181** **Andel:** 1 / 1 **11207332 - 0** **Tatt i bruk - 01.11.1986**

Etasjetype	Areal bolig	Etg.fakt	Areal annet	Etg.fakt	Areal alt.	Etg.fakt	Alt.2	Etg.fakt	Avg. areal
Hovedetasje 1	0	3	77	1	0	0	0	0	77
<b>Sum avgiftsareal:</b>									<b>77</b>

### OPPLYSNINGER - VERDIBEREGNING

Betegnelse	Identifikasjon	Avg.areal	Andel	Pris	Beløp
Garasje, uthus anneks til bolig	11207332	77	1/1	4 000	308 000
Best. grunneiendom	17 / 22 / 0 / 0	0	1/1	0	0
<b>Matrikkelbidrag til takst:</b>					<b>308 000</b>

### OPPLYSNINGER - EIENDOMSSKATT

Sum sjablontakst	Sonefaktor	Vurderingsfaktor Indre	Vurderingsfaktor Ytre	Takst
308 000	x 1	x 0,8	x 0,8	197 120
<b>Skattetakstnemndas vedtak om takst:</b>				<b>197 000</b>
<b>Kommunestyrets vedtak:</b>	197 000	x 100%	- 0	= 197 000
<b>Vedtatt eiendomsskatt:</b>	197 000	x	4‰	= <b>788</b>

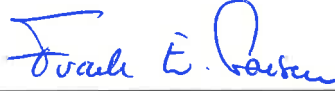

32

MOTTATT

16. MARS 2016

16/295

**Klage på vedtak om eiendomsskatt – Saltdal kommune**

1 Klage	
Navn (For, Etternavn)	Eiendom (Gnr/bnr)
<b>Stiftelsen RIBO</b>	20/113/0/0 R1-80 hvs 1
Adresse:	
Postnummer:	Poststed:
8255	Røklund
Telefon:	E-post:
756 81 880	post@ribo.no
2 Begrunnelse for klagen (kan også legges ved i eget dokument)	
<p>Det vises til mottatt oversikt over beregnet eiendomsskatt for Stiftelsen Ribo's eiendommer.</p> <p>Til saken vil vi bemerke:</p> <p>« I henhold til eiendomskatteloven § 7a kan kommunestyret fritta helt eller delvis eiendommer for eiendomsskatt til stiftelser eller institusjoner som tar sikte på å gagne kommune, fylke eller stat »</p> <p>I den forbindelse ønsker vi også å henvise til Ribo's Mål og Strategidokument hvor det bl.a. framkommer, sitat:</p> <p>« RIBO skal tilby tjenester innen habilitering, rehabilitering og kompetanse i Norge. Vi skal drive etter en svært høyt faglig og kvalitetsmessig standard. Tilbudet er et supplement og alternativ til de lovbestemte tjenester offentlige myndigheter driver i dag. Vi skal drive et systematisk rehabiliterings- og habiliteringstilbud som gjør deltaker psykisk, fysisk og sosialt i stand til økt livsmestring og ivaretagelse av egen bo- og arbeidssituasjon.»</p> <p>Fra vår side mener vi at Ribo oppfyller de kriteriene som stilles i Eiendomskatteloven § 7a.</p> <p><b>Saltdal kommunestyre bes derfor om å fatte vedtak som fritar Stiftelsen Ribo fra eiendomsskatt på sine eiendommer.</b></p>	
3 Underskrift	
Dato, Sted, Navn	
14.03.16, Røklund	

8255 Røklund  
Tlf. 756 81880

Klage må være sendt kommunen innen 12/4-16





# SALTDAL KOMMUNE

## DETALJERT GRUNNLAG TAKST OG SKATT

33

51

EIERREPRESENTANT	OPPLYSNINGER - AVTALE		
Ribo Stiftelsen	<b>AvtaleNr</b> 65126	<b>Eiendom</b> 20 / 13 / 0 / 0	
	<b>Ant. boenh.</b> 1	<b>Eierforhold</b> Eiet	
8255 Røklund	<b>Eiendommens adresse</b> Holmen 13E		
	<b>Type Eiendom</b>	Bolig	
	<b>Fritak</b>	Ingen	

OPPLYSNINGER - TOMT (INKL. TILLEGGSPARSELLER OG FELLESAREAL)							
Gnr	Bnr	Fnr	Snr	Eiendomstype	Etab.dato	Andel	Areal
20	13	0	0	Best. grunneiendom	01.12.1930	1 / 1	7651.7

### OPPLYSNINGER - BYGNINGER

<b>Tomannsbolig, vertikaldelt - 121</b>				<b>Andel:</b> 1 / 1	<b>188761437 - 0</b>	<b>Tatt i bruk</b>			
<b>Etasjetype</b>	<b>Areal bolig</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal annet</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal alt.</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Alt.2</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Avg. areal</b>
Hovedetasje 1	180	1	0	1	0	0	0	0	180
Hovedetasje 2	180	1	0	1	0	0	0	0	180
<b>Sum avgiftsareal:</b>									<b>360</b>
<b>Enebolig - 111</b>				<b>Andel:</b> 1 / 1	<b>300480686 - 0</b>	<b>Tatt i bruk - 25.03.2015</b>			
<b>Etasjetype</b>	<b>Areal bolig</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal annet</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal alt.</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Alt.2</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Avg. areal</b>
Hovedetasje 1	76	1	0	1	0	0	0	0	76
<b>Sum avgiftsareal:</b>									<b>76</b>
<b>Enebolig - 111</b>				<b>Andel:</b> 1 / 1	<b>300480709 - 0</b>	<b>Tatt i bruk - 25.03.2015</b>			
<b>Etasjetype</b>	<b>Areal bolig</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal annet</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal alt.</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Alt.2</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Avg. areal</b>
Hovedetasje 1	76	1	0	1	0	0	0	0	76
<b>Sum avgiftsareal:</b>									<b>76</b>
<b>Enebolig - 111</b>				<b>Andel:</b> 1 / 1	<b>300480727 - 0</b>	<b>Tatt i bruk - 25.03.2015</b>			
<b>Etasjetype</b>	<b>Areal bolig</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal annet</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal alt.</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Alt.2</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Avg. areal</b>
Hovedetasje 1	76	1	0	1	0	0	0	0	76
<b>Sum avgiftsareal:</b>									<b>76</b>
<b>Enebolig - 111</b>				<b>Andel:</b> 1 / 1	<b>300480732 - 0</b>	<b>Tatt i bruk - 25.03.2015</b>			
<b>Etasjetype</b>	<b>Areal bolig</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal annet</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal alt.</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Alt.2</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Avg. areal</b>
Hovedetasje 1	76	1	0	1	0	0	0	0	76
<b>Sum avgiftsareal:</b>									<b>76</b>
<b>Enebolig - 111</b>				<b>Andel:</b> 1 / 1	<b>300480736 - 0</b>	<b>Tatt i bruk - 25.03.2015</b>			
<b>Etasjetype</b>	<b>Areal bolig</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal annet</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Areal alt.</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Alt.2</b>	<b>Etg.fakt</b>	<b>Avg. areal</b>
Hovedetasje 1	76	1	0	1	0	0	0	0	76
<b>Sum avgiftsareal:</b>									<b>76</b>

34

**OPPLYSNINGER - VERDIBEREGNING**

<i>Betegnelse</i>	<i>Identifikasjon</i>	<i>Avg.areal</i>	<i>Andel</i>	<i>Pris</i>	<i>Beløp</i>
Tomannsbolig, vertikaldelt	188761437	360	1/1	12 000	4 320 000
Enebolig	300480686	76	1/1	12 000	912 000
Enebolig	300480709	76	1/1	12 000	912 000
Enebolig	300480727	76	1/1	12 000	912 000
Enebolig	300480732	76	1/1	12 000	912 000
Enebolig	300480736	76	1/1	12 000	912 000
Best. grunneiendom	20 / 13 / 0 / 0	7651,7	1/1	0	0
<b>Matrikkelbidrag til takst:</b>					<b>8 880 000</b>

**OPPLYSNINGER - KORREKSJONER**

<i>Gruppe</i>	<i>Undergruppe</i>	<i>Identifikasjon</i>	<i>Antall</i>	<i>Pris</i>	<i>Beløp</i>
Bygg	Enebolig	300480736.0	76	-12 000	-912 000
Bygg	Enebolig	300480732.0	76	-12 000	-912 000
Bygg	Enebolig	300480727.0	76	-12 000	-912 000
Bygg	Enebolig	300480709.0	76	-12 000	-912 000
Bygg	Enebolig	188761437.0	360	-12 000	-4 320 000
<b>Korreksjonsbidrag til takst:</b>					<b>-7 968 000</b>

**OPPLYSNINGER - EIENDOMSSKATT**

<i>Sum sjablontakst</i>	<i>Sonefaktor</i>	<i>Vurderingsfaktor Indre</i>	<i>Vurderingsfaktor Ytre</i>	<i>Takst</i>
912 000	x 1	x 1	x 0,9	820 800
<b>Skattetakstnemndas vedtak om takst:</b>				<b>820 000</b>
<b>Kommunestyrets vedtak:</b>		820 000	x 100%	= 820 000
<b>Vedtatt eiendomsskatt:</b>		820 000	x 4‰	= <b>3 280</b>



35

## Utskrift fra møteprotokoll

Møte i: **Salten Regionråd**

Dato: **2. juni 2016**

---

Sak: **SR-sak 30/16 Saltenstrategier 2016 - 2020**

---

### Enstemmig vedtak:

1. Salten Regionråd godkjenner utkastet til strategidokumentet "Saltenstrategier 2016-2020" med de innspill som kom i møtet til pkt. 2.2., og anbefaler kommunene å slutte seg til dette.
2. Som slagord for Saltenstrategiene velges "Kraftfulle Salten".
3. Salten Regionråd foretar endelig behandling av «Saltenstrategier 2016-2020» i sitt møte i november 2016, etter behandling i kommunene.
4. Arbeidsutvalget gis fullmakt til å vedta handlingsplan tilknyttet Saltenstrategiene, samt aktuelle måleindikatorer.

## Saltenstrategier 2016 til 2020

### Forord:

Salten Regionråd har de siste valgperiodene utviklet en egen strategiplan som er knyttet til det regionale samarbeidet i Salten. Formålet med å ha en strategiplan for Salten er å fremme bærekraftig vekst og utvikling til det beste for alle som bor og virker i Salten.

Saltenstrategiene skal bidra til å klargjøre fokus for det regionale samarbeidet, samt prioritere Regionrådets oppgaver for perioden 2016-2020. Strategiene peker også på ønsket fremtidsbilde for Salten mot år 2030. Strategidokumentet er oversiktlig og kortfattet og inneholder visjon, hovedmål og fokusområder med delstrategier som beskriver hvordan vi skal gjennomføre planen.

Salten Regionråd har det overordnede ansvaret for utviklingen og implementering av Saltenstrategiene, i nært samarbeid med kommunene i Salten og andre naturlige samarbeidspartnere.

De nye Saltenstrategiene er utviklet med bidrag fra en bredt sammensatt arbeidsgruppe, en åpen innspillskonferanse med bred deltakelse, styringsgruppe (Arbeidsutvalget) og Regionrådet. Planen skal behandles politisk i alle Salten-kommunene.

Vi takker for alle bidrag til planen, og håper at arbeidet med å realisere Saltenstrategiene vil motivere og engasjere slik at vi når målsettingen gjennom felles innsats.

Petter Jørgen Pedersen  
Styreleder

Kjersti Bye Pedersen  
Sekretariatsleder

## Innhold

Forord: .....	1
Del 1: Fremtidsbilde og utgangspunkt .....	3
<b>1.1 Salten mot 2030 – et ønsket fremtidsbilde</b> .....	3
<b>1.2 Nåsituasjon for Salten:</b> .....	4
Del 2: Strategier 2016-20: Mål og fokusområder.....	6
<b>2.1 Visjon</b> .....	6
<b>2.2 Verdigrunnlag</b> .....	6
<b>2.3 Mål</b> .....	6
Del 3: Oppfølging av Saltenstrategiene .....	10

## Del 1: Fremtidsbilde og utgangspunkt

I arbeidet med strategien har vi tatt utgangspunkt i *et ønsket* felles fremtidsbilde for Salten, og sammenholdt det med en felles oppfatning av hva som er ståstedet for regionen per i dag.

### 1.1 Salten mot 2030 – et ønsket fremtidsbilde

Salten er et attraktivt sted å bo og virke i, og hvor det tilbys trygge og utviklende oppvekstmiljø. De unge ønsker å bosette seg i regionen etter endt utdanning. Regionens kulturelle mangfold er i sterk utvikling, med nyskaping og bolystdrevet innflytting. Salten har fortsatt sterkt fokus på bosetting og integrering. Regionen har store natur- og kulturkvaliteter og er en arena for opplevelser i verdensklasse.

Salten er Nord-Norges mest folkerike region med 100 000 innbyggere. Bodø er en raus, velutviklet og funksjonell hovedstad for den nye region Nordland. Byggingen av "Ny by – ny flyplass" er igangsatt med de ringvirkningene det gir for hele regionen. En tydelig effekt av dette er sterkt internasjonalt preg som bidrar til økt internasjonalisering i næringsliv og befolkning. Tjernfjellet har gitt en velfungerende transportkorridor som har åpnet for nye markeder og muligheter. Fauske er videreutviklet som logistikknutepunkt for omlasting av gods, med en ny og moderne godsterminal. Den nye «Nord-Norge linjen» har flyttet mye av godstrafikken til sjø og bane. Kommunene rundt Bodø og Fauske er videreutviklet til attraktive steder med gode tilbud i landlige omgivelser.

Salten er en av Norges nye vekstregioner og en viktig bidragsyter i den norske økonomien. Regionen har en sterk og konkurransedyktig industri hvor det "grønne skiftet" har et stort fokus. Industri, mineraler, havbruk og reiseliv/kultur er våre fremste eksportnæringer, basert på en bærekraftig og høyteknologisk utvikling. Dette gir økt verdiskaping og attraktive arbeidsplasser i hele regionen. Næringslivet i Salten preges av nytenking og god samhandling, med etablering av fremtidsrettede næringsklynger. Arbeidslivet er preget av et høyt innslag av arbeidstakere fra hele Norge og andre nasjoner, spesielt innenfor forskning og nyetableringer.

NORD universitet besitter høy kompetanse og sterke fagmiljøer innenfor havbruk, og har tatt en ledende rolle og posisjon som Norges "blå universitet". Dette har i stor grad bidratt til å utvikle Saltens rolle som kunnskaps-, tjeneste- og produktleverandør til havbruksnæringen langs hele norskekysten. NORD universitet tilbyr relevante utdanninger i forhold til arbeids- og næringslivets behov. Regionen har en velutviklet kunnskaps- og næringsklynge innenfor velferdsinnovasjon.

Ny infrastruktur forsterker naturlige bo- og arbeidsregioner i Salten, blant annet ved at det er gjort betydelige oppgraderinger langs veg, sjø og jernbane. Det er utviklet førerløse transportløsninger i deler av regionen. I tillegg er den digitale infrastrukturen videreutviklet med full fiber- og bredbåndsdekning i hele Salten, noe som bidrar til gode og attraktive bo- og arbeidssteder i hele regionen.

«Havørna Internasjonale Flyplass» er landsdelens viktigste internasjonale lufthavn og bidrar til at regionen, Europa og verden for øvrig er lett tilgjengelig.

## 1.2 Nåsituasjon for Salten:

Salten består av de ni kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Saltdal, Steigen og Sørfold. Regionen er på 10 387,77 km<sup>2</sup> og dermed like stor som Østfold, Vestfold, Akershus og Oslo til sammen. Salten er plassert midt i Norge, hvor avstanden Fauske – Oslo er den samme som Fauske – Nordkapp.

Salten hadde pr. 1. januar 2016 om lag 80 000 innbyggere. Om lag 75 % av disse er bosatt i Saltens to bykommuner, med 63 % i fylkeshovedstaden Bodø og 12 % i Fauske. Den øvrige bosettingen er spredt rundt i de syv øvrige kommunene i Salten.

Salten kan by på flere nasjonalparker, lang og vakker kystlinje, Norges nest største isbre, en fantastisk skjærgård og et magisk øyrike, grotter, mektige fjell og et godt og variert kulturtilbud. I Salten kan du både ta del i et pulserende byliv og ha unike naturopplevelser.

Salten besitter store naturressurser og har en meget sterk og konkurransedyktig industri med stort potensial for videre vekst. Ser man overordnet på næringsstrukturen er det offentlig sektor som utgjør den største andelen med over 40 % av sysselsettingen. Næringer hvor Salten har spesielle fortrinn og som har et stort potensial for framtidig utvikling og vekst er spesielt industri, havbruk, landbruk og reiseliv- og kulturnæringer.

Salten har et godt utgangspunkt i forhold til å realisere nye muligheter og møte utfordringene i årene framover. Dagens situasjon for Salten er oppsummert slik:

<b>SWOT</b>	
(Interne styrker/svakheter og eksterne muligheter/trusler)	
<b>STYRKER:</b>	<b>SVAKHETER:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Store naturressurser og areal tilgjengelig</li> <li>• Befolkningsvekst (3,1 % fra 2011-2016)</li> <li>• Variert næringsliv</li> <li>• Fylkeshovedstad og NORD universitet</li> <li>• God på bosetting og integrering</li> <li>• Variert og rikt kulturliv</li> <li>• Godt samarbeidsklima i regionen</li> <li>• Lav arbeidsledighet (2,6 %)</li> <li>• Differensiert arbeidsgiveravgift</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samferdsel (store avstander, standard og materiell)</li> <li>• Befolkningsutvikling (alder og utflytting av unge)</li> <li>• Lavere befolkningsvekst enn nasjonalt (0,4 % ift 1,2 % årlig)</li> <li>• Lav sysselsetting i privat sektor (56 % mot 70 % nasjonalt)</li> <li>• Til dels svak kommuneøkonomi</li> <li>• Tilgang på spisskompetanse</li> <li>• Sårbar ift hjørnesteinsbedrifter, mangel på risikokapital, få store lokalt eide bedrifter</li> <li>• Få lærlingplasser, resultat og frafall i VGS</li> </ul>

MULIGHETER:	TRUSLER:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Naturressurser kan gi økt næringsutvikling (industri, mineraler, reiseliv og matproduksjon)</li> <li>• Store arealer blir gjort tilgjengelig som følge av flytting av forsvaret</li> <li>• Stort potensial for å utvikle spisskompetanse og nyetableringer innenfor sikkerhet og beredskap</li> <li>• Framtidig oljeutvinning</li> <li>• "Ny by – ny flyplass"</li> <li>• Økt fokus på nordområdene</li> <li>• Nye store vegprosjekter</li> <li>• Arbeidsinnvandring og bosetting</li> <li>• Mer målrettet og økt samarbeid internt i Salten, Øst-Vest samarbeid, EU mfl.</li> <li>• Ny kommunestruktur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Befolkningsutvikling og sentraliseringstrenden fortsetter</li> <li>• Forsvaret er i endring</li> <li>• Framtidig oljeutvinning</li> <li>• Store infrastrukturprosjekter i andre deler av landet kan gi mindre penger til vår region</li> <li>• Reduserte bevilgninger til fylkeskommunen</li> <li>• Nedlegging av landbrukseiendommer</li> <li>• Redusert folkehelse blant unge</li> <li>• Usikkerhet i internasjonal politikk og verdensøkonomi</li> </ul>

- Salten har noen sentrale **fortrinn** som bør utnyttes i større grad. Disse er:
  - Tunge næringsmiljø som industri, havbruk, landbruk, reiseliv/kultur mfl., som gir grunnlag for god næringsvekst i hele regionen
  - Viktige natur- og kulturressurser, herunder en lang kystlinje og store arealer
  - Fylkeshovedstad med regionens felles flyplass
  - NORD universitet i utvikling
  - Bredt interkommunalt samarbeid
  
- Salten har også noen sentrale **utfordringer** som bør ha særlig fokus. Disse er:
  - Store avstander innad i regionen og dårlig utbygget bredbånd flere steder
  - Svakere befolkningsvekst enn landet for øvrig
  - Mange unge flytter ut av regionen
  - Svak felles identitet i Salten
  - Liten kultur for felles påvirkning/tydelige budskap nasjonalt fra regionen som helhet



## Del 2: Strategier 2016-20: Mål og fokusområder

### 2.1 Visjon

#### ***Sammen gjør vi Salten til en attraktiv vekstregion***

Ved valget av begrepene **sammen** og **vi** vektlegger vi at samarbeid skal stå i fokus. Dette betinger et forpliktende samarbeid mellom Salten Regionråd og kommunene i Salten, men også at samarbeid med andre offentlige tilretteleggere, utviklingsmiljøer og regionale og nasjonale myndigheter skal ha fokus.

**Attraktiv vekstregion** bygger på at Salten er et godt sted å være, og at regionen besitter store naturressurser som gir gode muligheter for rekreasjon og næringsutvikling. Næringer hvor Salten har spesielle fortrinn og som har et stort potensial for framtidig utvikling og vekst er: industri, havbruk, landbruk og reiseliv. En økt satsing på disse næringene vil kunne bidra til økt velferd i Salten og nasjonalt.

### 2.2 Verdigrunnlag

For å nå målene skal vårt samarbeid i Salten basere seg på et sett av felles verdier. Disse holdningene skal prege samarbeidet mellom kommunene i Salten, vår egen organisasjon og vårt samarbeid med andre:

Verdier:

- **Samstemt** Vi skal jobbe på lag, være raus og inkluderende, og bidra til god samhandling
- **Attraktiv** Salten er regionen for det gode liv og skal være et godt sted å bo, leve og besøke
- **Livskraftig** Vi skal være livskraftig og vital i vårt arbeid
- **Tydelig** Vi skal prioritere og enes om viktige saker – og snakke med én stemme utad
- **Energisk** Vi skal være initiativrik og handlekraftig i vårt arbeid
- **Nyskapende** Vi skal være fremtidsrettet og mulighetssøkende i utviklingen av samfunn og næring

### 2.3 Mål

Hovedmål for Saltenstrategiene 2016-2020

**Vi skal skape verdier som bidrar til trivsel og velferd i Salten og nasjonalt, ved å være en attraktiv og konkurransekraftig region i vekst.**

Delmål

Vi har disse tre delmålene for perioden:

- ✓ Fremme Salten som en attraktiv region å bo, arbeide og drive næring i, og besøke

- ✓ Bidra til å øke verdiskaping og sysselsetting som gir et mer konkurransedyktig næringsliv
- ✓ Styrke naturlige bo- og arbeidsområder, og Salten som et helhetlig servicemarked.

## 2.4 Fokusområder (innsatsområder)

For å realisere hovedmålet har vi definert tre fokusområder som det skal satses ekstra på i Salten. Dette er:

### ✓ **Attraktive Salten**

Mål: Fremme Salten som en attraktiv region å bo, arbeide, drive næring i - og besøke.

### ✓ **Kunnskapsbasert næringsutvikling**

Mål: Bidra til å øke verdiskaping og sysselsetting, som gir et mer konkurransedyktig næringsliv.

### ✓ **Infrastruktur**

Mål: Styrke naturlige bo- og arbeidsområder, og Saltenregionen som et helhetlig servicemarked.

### 2.4.1 ATTRAKTIVE SALTEN – BYGGE MERKEVARE OG IDENTITET

*Mål: Fremme Salten som en attraktiv region å bo, arbeide, drive næring i - og besøke.*

*Dette skal understøtte vekst i folketall og verdiskaping*

#### Delstrategier:

#### **A. Bidra til økt bolyst, trivsel og livskvalitet i Salten**

Delstrategien gjennomføres ved å:

- ✓ Satse på lokalsamfunn- og stedsutvikling
  - Salten skal framstå som en samlet kulturregion der tradisjon, opplevelse og tilhørighet er bærende elementer
  - Ha sterkt fokus på friluftsliv- og folkehelsearbeid
  - Utvikle bostedskvaliteter og tilrettelegge for attraktive områder
- ✓ Fortsette det gode arbeidet med bosetting og integrering av innvandrere – fokusere på de ressursene som denne gruppen kan tilføre Salten
- ✓ Støtte opp under regionale profilerings- og omdømmeprosjekter som er knyttet til å bo og arbeide i Salten

#### **B. Salten skal være en attraktiv region å besøke**

Delstrategien gjennomføres ved å:

- ✓ Markedsføre og profilere Salten gjennom et felles destinasjonsselskap i Salten. Herunder å bidra til økt samarbeid i besøksnæringen og økt markedsføring – inkl. digital kommunikasjon.
- ✓ Støtte opp under strategiene i Masterplan for reiseliv – Bodø mot 2025
- ✓ Bidra i oppbyggingen av attraktive opplevelses- og aktivitetstilbud
- ✓ Bygge Saltens omdømme gjennom fokus på kvalitet på (alle) tjenester og tilbud

### C. Styrke påvirkning og fellesskapskultur – snakke med én stemme

Delstrategien gjennomføres ved å:

- ✓ Jobbe for økt samhandling på tvers av ulike miljøer, herunder å prioritere regionale og nasjonale saker og forene krefter omkring disse
- ✓ Tale med én sterk stemme utad gjennom felles budskap
- ✓ Bygge stolthet og felles identitet i Salten, herunder å konkretisere og forankre felles fremtidsbilder

## 2.4.2 KUNNSKAPSBASERT NÆRINGSUTVIKLING

*Mål: Bidra til å øke verdiskaping og sysselsetting, som gir et mer konkurransedyktig næringsliv*

### Delstrategier:

#### A. Styrke næringssamarbeidet i Salten

Delstrategien gjennomføres ved å:

- ✓ Utvikle en felles strategisk næringsplan for Salten
- ✓ Videreføre og formalisere næringsnettverket i Salten
- ✓ Styrke potensialet innenfor utvalgte næringer som havbruk, mineraler, reiseliv og matkultur, industri og “grønn industri”
- ✓ Definere felles utviklingsprosjekter med ressurser og personell
- ✓ Styrke samarbeidet med andre regioner i Nordland

#### B. Koble universitetet, utdanning, forskning, næringsliv og forvaltning

Delstrategien gjennomføres ved å:

- ✓ Lage gode systemer for innovasjon
- ✓ Lage gode støttefunksjoner for gründere
- ✓ Etablerer nasjonale møtearenaer mv.
- ✓ Legge til rette for god samhandling mellom næringsliv, utdanning, universitet og offentlig forvaltning i planprosesser og utvikling av rammevilkår
- ✓ «Farge universitet blått» - støtte opp under at NORD universitet tar en ledende rolle og posisjon som Norges “blå” universitet

### C. Understøtte Salten som etablerersted for større virksomheter; akkvisisjon

Delstrategien gjennomføres ved å:

- ✓ Synliggjøre regionens fortrinn
- ✓ Jobbe for en offensiv påvirkning av beslutningstakere innenfor ulike områder
- ✓ Jobbe for å øke attraktiviteten overfor nasjonale og internasjonale bedrifter, forskere, arbeidstakere og studenter

### D. Videreutvikle internasjonale allianser

Delstrategien gjennomføres ved å:

- ✓ Utnytte de internasjonale samarbeidsmulighetene som «Ny by – Ny flyplass» gir
- ✓ Følge opp partnerskapsavtalen mellom Salten Regionråd og Nord-Norges Europakontor i Brussel
- ✓ Forsterke samarbeidet øst-vest, mellom Salten og Nord-Sverige

## 2.4.3 INFRASTRUKTUR

*Mål: Styrke naturlige bo- og arbeidsområder, og Salten som en helhetlig serviceregion*

### Delstrategier:

#### A. Redusere avstandsuremper i regionen og inn/ut av regionen for å styrke bosetting og næringsutvikling

Delstrategien gjennomføres ved å:

- ✓ Være en sterk pådriver for at prioriterte vegprosjekter blir realisert
- ✓ Arbeide for å opprettholde og videreutvikle gode båt- og fergetilbud
- ✓ Øke satsingen på jernbane for persontrafikk og gods, herunder å jobbe for økt frekvens på Saltenpendelen, utbedring av bane/kryssningsspor mv, etablering av ERMTS og på sikt elektrifisering av Nordlandsbanen
- ✓ Arbeide for at Nord-Norge linjen reetableres
- ✓ Utvikle smarte kommunikasjonsløsninger i regionen
- ✓ Utbygging av bredbånd/fiber – sikre at næringsliv og offentlig virksomhet får et fullverdig bredbåndstilbud i hele regionen

#### B. Forsterke naturlige bo- og arbeidsområder i Salten

- ✓ Etablere gode pendlertilbud
- ✓ Tilrettelegge for at folk kan bo og arbeide i distriktene

#### C. Forsterke Bodø som regionsenter og fylkeshovedstad

Delstrategien gjennomføres ved å:

- ✓ Støtte opp under prosjektet "Ny by – Ny flyplass"
- ✓ Støtte opp under prosjektet "Smart City"

45

- ✓ Styrke Bodø som Norges luftfartsby, knutepunkt for luftfartsteknologi og inn-/utflyvning til og fra landsdelen

### Del 3: Oppfølging av Saltenstrategiene

Ansvarlig for oppfølging og gjennomføring av Saltenstrategiene er Salten Regionråd. Gjennomføringen vil skje i nært samarbeid med kommunene i Salten og andre viktige samarbeidspartnere.

En egen handlingsplan vil bli utviklet av Salten Regionråd.

Implementering og resultater av Saltenstrategiene følges opp gjennom:

- Halvårlig rapportering fra administrasjon til Arbeidsutvalget.
- Årlig rullering av Saltenstrategiene i perioden 2017-2020. Disse behandles også av Regionrådet.
- Årlig utvikling og rullering av handlingsplan, med resultatmåling og allokering av ressurser.

46



TV-AKSJONEN NRK

Kommunene i Nordland fylke  
v/ordføreren

Bodø, 18. august 2016

### TV-AKSJONEN NRK RØDE KORS 2016 OPPFORDRING TIL BIDRAG

Først og fremst ønsker vi å takke for støtte til TV-aksjonen NRK i fjor. Samarbeidet med kommunene har lange tradisjoner og er avgjørende i mobiliseringen av innbyggerne til bøssebæring på aksjonsdagen 23. oktober. Over 98 % av Norges kommuner og fylker bidro til TV-aksjonen i fjor. Jeg håper også at din kommune vil gi et pengebidrag til TV-aksjonen NRK Røde Kors 2016.

Årets TV-aksjon skal redde liv og gi omfattende helsehjelp til noen av de mest sårbare i verden – sivile rammet av krig og konflikt. Røde Kors er mange steder den eneste hjelpeorganisasjonen som slipper til med humanitær bistand, og har gjennom lokale frivillige tilgang til dem som ellers ikke får hjelp. Gjennom TV-aksjonen skal flere mennesker i krig og konfliktområder få livsviktige medisiner, helsehjelp, rent vann og mat. Behovet er enormt, og hvert bidrag er med på å redde liv.

#### Slik bidrar dere enkelt:

For å synliggjøre det brede engasjementet fra alle landets kommuner, registreres alle bidragene på [www.giverstafett.no](http://www.giverstafett.no). Når bidraget er registrert, blir faktura tilsendt umiddelbart på oppgitt e-post. Registrerte og innbetalte beløp vil bli en del av statistikken for deres kommune på aksjonsdagen. Noen kommuner har gjort vedtak og kan registrere sine bidrag på [giverstafett.no](http://giverstafett.no) allerede nå.

Merk innbetalingen med kommunenavn og postnummer. Informasjon om bevilget beløp sendes til fylkesaksjonsleder så tidlig som mulig før aksjonsdagen 23. oktober, og må være innbetalt innen onsdag 19. oktober for å sikre at beløpet blir med på oversikten for deres kommune på TV-aksjonssendingen.

**Kontaktinformasjon:** Jørn Helge Sørensen, tlf.: 97668874, e-post: [nordland@tvaksjonen.no](mailto:nordland@tvaksjonen.no)

Vi håper dere også i år ønsker å støtte årets TV-aksjon.

Med vennlig hilsen

  
fylkesaksjonsleder



leder for fylkesaksjonskomiteen

47

Hei,  
På grunn av stor arbeidsbelastning ønsker jeg å bli fritatt fra mitt verv i overtakstnemda.

Med vennlig hilsen  
Tore Amundsen

48

Christin svarer du p dette?

Med vennlig hilsen

Stina Fridtjofsen

Prosjektleder eiendomsskatt

Saltdal kommune

e-post: [stina.fridtjofsen@saltdal.kommune.no](mailto:stina.fridtjofsen@saltdal.kommune.no)

**Fra:** Einar Bødker [mailto:[eboed@sbnett.no](mailto:eboed@sbnett.no)]

**Sendt:** 8. juli 2016 09:41

**Til:** Stina Fridtjofsen

**Emne:** Fwd: Søknad om fritak for verv i overtaksnemnda

Info

----- Originalpost -----

Emne: Søknad om fritak for verv i overtaksnemnda

Dato: Torsdag 16. Juni 2016 17:14 CEST

Fra: Einar Bødker <[eboed@sbnett.no](mailto:eboed@sbnett.no)>

Til: [christin.kristensen@saltdal.kommune.no](mailto:christin.kristensen@saltdal.kommune.no)

Hei

Røklund 16.juni 2016

Jeg søker herved om fritak for verv i overtakstnemnda.

Jeg ble valgt inn uten å ha blitt spurt på forhånd og plutselig fikk jeg innkallelse til møte.

Pga. stort arbeidspress bl.a. som leder for 2 tollsteder søker jeg herved om fritak for

å inneha verv i overtaksnemnda.

Med hilsen

Einar Bødker



Epost 9/8

49

H, FRP:

1. Stig Morten Sletteng
2. Alf Sture Vik
3. Anne Olaug Jensen
4. Edel Rusaanes

Saltdalslista:

1. Kurt Johansen
2. Vigdis Sund
3. Marius Næstby

Det ble foretatt skriftlig votering blant de 3 listene. Tellekorpset telte opp resultatet.

AP, SP, KRF fikk 9 stemmer

H, FRP fikk 8 stemmer

Saltdalslista fikk 4 stemmer

På bakgrunn av dette ble mandatfordelingen slik:

Liste	Stemmer	Delt med 1	Delt med 2	Delt med 3	Resultat
AP, SP, KRF	9	9 (1)	4,5 (3)	3	2 medl
H,FRP	8	8 (2)	4 (5)	2,66	2 medl
SALT	4	4 (4)	2	1,33	1 medl

Ronny Sortland foreslo Stig Morten Sletteng som leder

Edda Kapskarmo foreslo Kurt Johansen som leder

Kurt Johansen ble valgt med 13 mot 8 stemmer

Kjell Krüger foreslo Siv Mossleth som nestleder

Siv Mossleth ble enstemmig valgt til nestleder.

#### Vedtak:

Som medlemmer og varamedlemmer av kontrollutvalget for perioden 2015-2019 velges:

Medlemmer

Varamedlemmer

AP,SP,KRF

Siv Mossleth  
Bjørn Karlsen

Olav Tore Jensen  
~~Brit Elin Paulsen~~  
Tove Berre

H, FRP

Stig Morten Sletteng  
Alf Sture Vik

Anne Olaug Jensen  
Edel Rusaanes

Saltdalslista

Kurt Johansen

Vigdis Sund  
Marius Næstby

Kurt Johansen er valgt til leder

Siv Mossleth er valgt til nestleder