



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	87/16	22/6-16
Kommunestyre	74/16	22/6-16

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Dekning av sykepenger - Ordføreren

Foreliggende dokumenter:

- Informasjonsskriv fra Infotjenester dat. 26.04.16
- Dom i Høyesterett fra 16.03.16

Sakens bakgrunn

I en dom avgjort i Høyesterett 16.03.16 slås det fast at ordfører ikke automatisk har rett til sykepenger de første 16 dagene av et sykefravær slik som ansatte i kommunen.

I skrevet står bl.a.:

Denne dommen innebærer at ordførere skal behandles på samme måte som andre frilansere og selvstendig næringsdrivende. I tillegg til at de ikke har rett på sykepenger, får de ikke feriepenger eller pensjonsopptjening etter kommunale ordninger.

428 norske ordførere har med dette ikke rett på sykepenger før dag 17. og sykepengene er da begrenset til 6 ganger folketrygdens grunnbeløp. Det er en betydelig lønnsreduksjon for de fleste ordførere.

6 G er pr i dag lik 6 x kr. 92.576 = kr. 555.456 pr.år (kr. 46.288 pr. mnd.)

Ordførerens godtgjørelse er 85% av 885491 = kr. 752.667 (kr. 62.722 pr. mnd)

Dette betyr at ordføreren har ikke rett til sykepenger/godtgjøring de første 16 dager ved lengre sykefravær og vil få utbetalt sykepenger tilsvarende 6G fra dag 17.

Dette blir en betydelig reduksjon i godtgjørelsen under sykdom.

Om ordføreren skal få utbetalt godtgjørelse under sykdom?

Hvis man skal gi godtgjørelse til ordføreren de 16 første dagene av et lengre sykefravær, må det gjøres særskilt prinsipp vedtak om dette.

Hvor stor godtgjørelse skal evt. utbetales?

Det er også et spørsmål om kommunen skal dekke full ordfører godtgjørelse de første 16 dagene eller beløp tilsvarende 6G.

Hvis det er et sykefravær utover 16 dager, må det også tas stilling til om ordføreren skal gis full godtgjørelse eller 6G, da kommunen får bare 6G refundert fra NAV.

NAV refunderer inntil 6G for kommunalt ansatte uansett om de har årslønn utover dette.

Kommunalt ansatte får utbetalt full lønn under sykdom.

Vurdering

I tråd med øvrig praksis i kommunen, vil rådmannen foreslå at ordføreren får utbetalt full godtgjørelse både de første 16 av et sykefravær og fra dag 17 ved et lengre sykefravær.

Rådmannens innstilling

Saltdal kommune tar Høyesteretts dommen 16.03.16 til orientering.

Saltdal kommune utbetaler ordføreren full godtgjørelse de første 16 dager av et sykefravær og full godtgjørelse fra dag 17 ved et lengre sykefravær.



IKKE SYKEPengerrett: Ordførere har ikke rett til sykepenger de 16 første dagene av sykefraværet, sier Infotjenesters trygderettsekspert Berit Stokstad.

Ordførere har ikke krav på sykepenger

Høyesterett har slått fast at ordførere ikke er å se på som arbeidstakere, og derfor ikke har krav på sykepenger fra arbeidsgiver. De mister også retten til pensjonsopptjening i kommunen.



Knut Arild Vold
journalist, Infotjenester

0

0

0

0

Share

(Publisert 21.04.2016)

Hvorvidt ordførere er å se på som vanlige arbeidstakere har vært diskutert i årevis. Mange kommuner bruker Infotjenesters faghjelp og fagsupport for å avklare spørsmål knyttet til sykepenger, og Infotjenester har gjennom årene fått mange spørsmål om sykepengerrett for ordførere.

- I 2003 henvendte vi oss til Arbeids- og velferdsdirektoratet for å få avklart om ordførere skal være å se på som arbeidstakere og dermed ha rett til full lønn under sykdom. Vi fikk da beskjed om at ordførere ligger i grenseland, men at de skulle defineres som arbeidstakere, sier Infotjenesters juridiske HR- og ledelsesrådgiver Berit Stokstad.

Dermed har norske kommuner i årevis betalt full lønn til syke ordførere, og krevd refusjon fra NAV.

Høyesterett har behandlet spørsmålet

I 2013 avslo imidlertid NAV Forvaltning Molde å refundere sykepenger til en kommune som hadde betalt full lønn til ordføreren i en sykdomsperiode på drøyt 3 måneder. Begrunnelsen var at ordføreren ikke hadde rett på sykepenger som arbeidstaker.

- Denne avgjørelsen ble stadfestet i NAV klageinstans. Deretter gikk den videre til trygderetten, som ga arbeidsgiver medhold. Det aksepterte ikke Arbeids- og velferdsdirektoratet, til tross for at de selv tidligere har konkludert med at ordførere er å se på som arbeidstakere. De tok saken videre i rettssystemet, og i mars konkluderte Høyesterett med at ordførere er å se på som frilansere, og dermed ikke har sykepengerrett som arbeidstakere, sier Stokstad.

Ikke rett til sykepenger

Denne dommen innebærer at ordførere skal behandles på samme måte som andre frilansere og selvstendig næringsdrivende. I tillegg til at de ikke har rett på sykepenger, får de ikke feriepenger eller pensjonsopptjening etter kommunale ordninger.

- 428 norske ordførere har med dette ikke rett på sykepenger før dag 17, og sykepengene er da begrenset til 6 ganger folketrygdens grunnbeløp. Det er en betydelig lønnsreduksjon for de fleste ordførere, sier Stokstad.

Berører også foreldrepermisjon

Dommen vil også i noen grad berøre ordførere som går ut i foreldrepermisjon.

- Som ansatt i kommunen får du full ferieopptjening og full lønn under foreldrepermisjon, mens ordførere nå må forholde seg til begrensningene i folketrygden også på dette området. De fleste ordførere vil nå få en vesentlig lønnsreduksjon ved foreldrepermisjon, sier Stokstad.