



Utvalg: Administrasjonsutvalg
Møtested: Formannskapssalen
Dato: 14.09.2016
Tidspunkt: **10:00 – Merk møtetid**

Eventuelt forfall må meldes Servicekontoret snarest på tlf. 75 68 20 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Vedlegg	Arkivsaksnr
PS 8/16	Prosjekt sammen- veien videre	1-6	2016/165
PS 9/16	Ansettelse av kommunalleder for Helse og omsorg	7	2016/653

Rognan, 13.09.16

Rune Berg
Ordfører



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Utvalg for Helse og omsorg	53/16	07.09.2016
Administrasjonsutvalg	8/16	14.09.2016
Kommunestyre		

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Prosjekt sammen- veien videre

Foreliggende dokumenter:

Brosjyre SAMMEN
Opplæringspakke
Presentasjon høst 2016

Sakens bakgrunn

Saltdal kulturenhet tok initiativ til et samarbeid med NAV. Prosjekt sammen var et faktum og i full drift i oktober 2014. Bakgrunnen var en økning i antall unge arbeidssøkere, drop-out fra videregående skole, lovendring om aktivitetsplikt og kommunestyret hadde over lengre tid etterspurt tiltak for å få ned sosialhjelpsutgifter. Prosjektet har som mål å være et springbrett for å komme i utdanning eller arbeid. Det kan være ca. 10 deltakere til enhver tid uavhengig av ytelse. Miljøtjenesten er involvert i Sammen men 1 person, dette for å ha tett oppfølging av den enkelte medlem i prosjektet. Miljøtjenesten skal arbeide forebyggende i tillegg.

Prosjekt Sammen har ved to anledninger søkt tilskuddsmidler til Fylkesmannen uten å få positivt svar. Prosjektkoordinator har vært finansiert med en 30 % stilling fra kulturenheten, resterende 70 % stilling gjennom statlige tilskuddsmidler fra NAV.

Prosjektet har driftet Utstyrssentralen og kinoen og har flere arbeidsoppgaver i kommunen, blant annet er de delaktig i klargjøring av Vensmoen for 100 årsfeiring. Prosjektet har ved flere anledninger vært viet positiv oppmerksomhet i lokalavisen for godt utførte oppdrag.

Kommunestyret fikk i 2015 en presentasjon etter at prosjektet hadde vært virksomt i et år.

Utfordringen fremover er hvorvidt prosjektet skal fortsette og om muligheten for å drifte dette på fast basis.

Vurdering

Grunnet nylige lovendringer i arbeidsmarkedsloven, er dagens finansiering utfordrende. Kultur og NAV har derfor laget en opplæringspakke hvor NAV skal inn med mer opplæring i fht. arbeid/utdanning samt veiledning om veien videre for hver enkelt deltaker. Kommunalleder for skole og kultur ser det utfordrende å drive prosjektet videre under kultur, da det er svært strenge innsparingskrav. Det har medvirket til at det har blitt arbeidet med alternativer i forhold til videre drift fra prosjekt til en fast aktivitet i Saltdal kommune. Forutsigbart både for deltakerne og koordinator.

Det har vært jevnlig evalueringer i prosjektperioden med fokus på hva som er suksessfaktorene for prosjektet i tillegg til besparelser i form av økonomisk sosialhjelp (viser til fremlegg i kommunestyret i 2015).

Vi mener at betydningen av at prosjektet drives fra Rognan sentrum (aktivitetshuset) har avgjørende betydning, da veien fra NAV-kontoret til prosjektkoordinator er svært kort. I tillegg må det vies stor oppmerksomhet til koordinator og samarbeidspartner fra Miljøtjenesten, prosjektets variasjon av oppgaver og ikke minst at oppgavene er utadrettet. Det har vært viktig for prosjektgruppa å se på suksessfaktorene i dette prosjektet og det er derfor et sterkt ønske at prosjektet har sin form det har i dag. Utfordringen er hvem som blir prosjektdriver når kultur ikke lenger ser muligheten for dette.

Det har vært samarbeid mellom kommunalleder fra skole/ kultur og helse/ omsorg. I denne delen av drøftingen ble det sett på muligheten for å organisere prosjektet under Knaggen Aktivitetssenter. På samarbeidsmøte mellom NAV, prosjektkoordinator og Knaggen ble dette drøftet og vi ble enige om at det er mulig å legge organiseringen av prosjektet til Knaggen samtidig som Sammen har sin base på aktivitetshuset. I må se på muligheten for ansettelse av prosjektkoordinator fast. Kommunalleder for skole og kultur stiller dagens koordinator til disposisjon i den 30 % stillingen han har i dag, mot at prosjektet fremdeles driver utstyrssentral, kino og gjør andre oppgaver for virksomheten. Utfordringen blir da finansiering av resterende 70 % stilling. På grunn av kommunens økonomi, er det ikke aktuelt å øke fast bemanning. Oppgavene må løses innenfor eksisterende rammer.

Det vil være en fordel at prosjektet gjennomfører faste oppgaver på Knaggen for de brukerne som har behov for kontinuitet, og at det f.eks. ved sykdom blant arbeidsleder/koordinator er mindre sårbart.

Knaggen har behov for arbeidskraft spesielt grunnet eksterne bestillinger. Vi ser også muligheten av at prosjektet prioriterer å ha kandidater som drifter produksjonen av paller.

Det er vedtatt i stortinget at det skal settes vilkår om aktivitet på økonomisk sosialhjelp. Når dette skal innføres er igjen utsatt, da det skal ses på hva et slikt vedtak vil koste kommune Norge. Saltdal kommune har således gått foran og dannet dette prosjektet nettopp med tanke på å innfri denne kommende lovbestemmelsen. Utfordringen er de faste rammene.

Det er videre behov for at prosjektet evalueres årlig. Det kan være at rammer, forutsetninger og lovverk gjør det utfordrende å drive prosjektet slik det er i dag, slik at vi har mulighet å endre/avslutte prosjektet hvis det ikke lenger er formålstjenlig.

Oppdragsmengde og etterspørsel vil til enhver tid være styrende for innholdet og oppgavene til prosjektet.

Ettersom sak gjelder organisering som berører ansatte, sendes saken videre til behandling i partssammensatt utvalg.

Rådmannens innstilling

Prosjektet organiseres under Knaggen Aktivitetssenter med formen for drift som det har i dag. Det er viktig at prosjektet har sin tilhørighet til aktivitetshuset og at dagens koordinator fortsetter. 30 % stilling finansieres fremdeles av enheten kultur mot at det løses oppgaver også for kulturenheten. Resterende 70% finansieres av Knaggen.

Forutsetning for at prosjektet skal videreføres i denne formen er at finansiering skjer innenfor eksisterende budsjettammer hos kulturenheten og Knaggen.

Prosjektets årlige evaluering og evt. endringsforslag behandles av utvalget for helse og omsorg innen utgang av september hvert år.

Saksprotokoll i Utvalg for Helse og omsorg - 07.09.2016

Behandling:

Kjell Magne Johansen foreslo:

Saken utsettes og oversendes til administrasjonsutvalget til uttalelse før den realitetsbehandles i utvalg helse og omsorg.

Kjell Magne Johansens forslag ble enstemmig vedtatt.

Enstemmig vedtak:

Saken utsettes og oversendes til administrasjonsutvalget til uttalelse før den realitetsbehandles i utvalg helse og omsorg.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Administrasjonsutvalg	9/16	14.09.2016
Kommunestyre		

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Ansettelse av kommunalleder for Helse og omsorg

Foreliggende dokumenter:

- Offentlig søkerliste
- Stillingsannonse

Sakens bakgrunn

Saltdal kommunestyre har i møte 22.06. vedtatt at ansettelser av kommunallederne skal foretas av kommunestyret.

Ansettelsesreglementet er blitt endret tilsvarende og under §6 står det som følger:

Ansettelse av rådmann og kommunallederne

Et utvalg bestående av rådmann, H/R-sjef, ordfører, utvalgsleder, opposisjonsleder og tillitsvalgt velger ut kandidater til intervju.

Utvalg bestående av rådmann, H/R-sjef, ordfører, utvalgsleder og tillitsvalgt gjennomfører intervjuene. Utvalget blir enig om rekkefølge for innstilling til ansettelse.

Rådmannens innstilling legges frem for administrasjonsutvalget og kommunestyret.

Stillingen er utlyst på vanlig måte.

Stillingen ble først lyst ut med søknadsfrist 27.05.16 med 11 kandidater etter søknadsfristens utløp. Tilsetningsgruppa besluttet så å utvide søknadsfristen til 01.08.16 og engasjere ekstern konsulent til å forespørre mulige nye kandidater om å søke stillingen. Dette for å få et bredere søkergrunnlag. Den utvidede fristen medførte at én søker trakk seg og at 2 nye søkere valgte å søke stillingen. Ingen av de nye søkerne ble imidlertid rekruttert av konsulentfirma'.

Ovennevnte ansettelsesgruppa har foretatt uttak av 3 kandidater til intervju og har gjennomført intervjuene. Det har også vært gjennomført 3 tester på de tre kandidater.

Ordførerens innstilling

I ledig stilling som kommunalleder for samhandlingsområdet helse og omsorg i Saltdal kommune ansettes:

Stein Ole Rørvik, Rognan

Gruppen som har ansvar for lønnsforhandlinger for kommunallederne (ordfører, varaordfører og opposisjonsleder) gis fullmakt til å avtale lønn og øvrige ansettelsesvilkår med den som ansettes.