



«SAMMEN»



2014

- Saltedal i møte med mennesker

«SAMMEN» -Saltedal i møte med mennesker er et prosjekt som retter seg mot unge arbeidstakere i kommunen og som av en eller annen grunn har havnet utenfor arbeidsmarkedet. Prosjektet har som mål å bidra til at veien til arbeidslivet blir kortere for den enkelte.

«SAMMEN»



SALTDAL I MØTE MED MENNESKER

Prosjektbeskrivelse «Saltdal i møte med mennesker» SAMMEN**Bakgrunn**

Saltdal kommune får fra tid til annen henvendelser fra personer som av ulike grunner er havnet utenfor det ordinære arbeidsmarkedet og som derfor er tilknyttet NAV. Personene har et ønske om arbeidsoppgaver og praksis som kan styrke den enkelte i forhold til deres fremtid.

Samtidig har Nav registrert høy ledighet blant unge arbeidstakere i Saltdal. Dette er en utfordring som må løses.

Saltdal kommune har arbeidsoppgaver som kan passe denne gruppen mennesker. Oppgaver som også kan være utfordrende å få utført innenfor den normale driften.

Eksempelvis har kulturenheten erfaring med å ha mennesker i praksis. Denne praksisen oppleves som positivt for brukerne. Oppgavene ved enheten er allsidige og strekker seg gjennom aldergrupperingene fra ung til gammel. Vi ser også at andre enheter kan ha disse mulighetene. Kommunen har enkle arbeidsoppgaver som man ikke trenger spesielle kvalifikasjoner for å utføre.

Saltdal kommune kan derfor oppleves attraktiv i forhold til mennesker med ulike praksis – og arbeidstreningbehov.

Vi har erfaring med å sysselsette personer og samtidig har vi hatt godt utbytte av ressursene dette har tilført kommunen. Dessverre ligger det en begrensning i hvor mange vi kan sysselsette på ulike tiltak samtidig. Begrensningen ligger i vårt arbeidsgiveransvar herunder oppfølging av den enkelte, og videre opp mot NAV.

På bakgrunn av det overnevnte ønsker vi i samarbeid med NAV å lansere et prosjekt som vi håper kan bære frukter for alle parter.

Prosjektet har vi kalt «**SAMMEN**» som står for «**Saltdal - i møtet med mennesker**»

Tilholdssted:

Prosjektet «**SAMMEN**» vil ha sin base i aktivitetshuset lokaler midt i Rognan sentrum. For å lykkes er det derfor en forutsetning at aktivitetshusets lokaler stilles til disposisjon for prosjektet.

Det søkes å finne en løsning på dagens bruk av lokalet opp mot prosjekt «Sammen» sitt behov.

Vi ser for oss at dagene for de enkelte brukerne starter med oppmøte på aktivitetshuset. Formålet er en myk start på dagen, samt å gå gjennom dagens oppgaver og hvordan disse skal løses. Hvis det er behov skiftes det til arbeidstøy og man går gjennom utstyr. Deretter starter arbeidsoppgavene og deltakerne spres. Ved arbeidsdagens slutt vender man tilbake til aktivitetshuset der dagen evalueres sammen med koordinatoren.

Aktivitetshuset byr også på andre muligheter. Her finnes en kafe` som kan driftes og som da kan være en arbeidsoppgave for noen av arbeidstakerne. Deltakerne kan her være en ressurs ved å f.eks avholde bingokafe` for eldre en gang i uken.

Videre har kommunen fått innvilget midler til innkjøp av utstyr til å drive utstyrssentral. I skrivende stund er kjellerlokalet i aktivitetshuset aktuell for plassering av deler utstyret. Man kan derfor tenke seg at driften av selve sentralen kan være en oppgave som løses gjennom prosjekt «Sammen»

Enkelte av deltakerne kan kanskje knyttes «Lyspunktet» (et treffested for mental helse hver fredags formiddag). På denne måten styrker vi aktivitetshuset som et felles møtested.

Det kan også være muligheter for å arrangere faste tilbud. F.eks trim for eldre, bingo osv.

Forankring:

Driften av et slikt prosjekt forutsetter en forankring på rådmannsnivå. For å lykkes må det ligge til grunn en felles forståelse og positiv holdning blant instansene i kommunen. Det er viktig at enhetene føler ansvar og at prosjektet sees på som et felles løft og ikke en oppgave for en enkel enhet.

Ansvarlig for prosjektledelse og rapportering er fritidsleder v/kulturenheten.

Vi ser for oss at selve arbeidsoppgavene kan løses felles, i grupper, eller enkeltvis. Dette kommer an på hva slags oppgaver som skal gjøres. Noen arbeidstakere har kanskje faste dager hvor man er utplassert i den daglige driften ved enhetene i kommunen. Da kan det også være aktuelt med kveldsarbeid/turnus.

Hvilken praksis det blir snakk om tilpasses den enkeltes interesse, behov, og funksjonsnivå. Ved utplassering ved de forskjellige avdelingene skal avdelingsleder være involvert i planleggingen og gjennomføring.

Mulige praksisoppgaver:

- Utplassering bibliotek
- Utplassering ungdomsklubb og juniorklubb
- Utplassering kulturskole
- Utplassering Salten museum
- Kafedrift aktivitetshus. Bingo for eldre.
- Etablering av utstyrssentral for kommunen. Ansvarlig for drift av denne.
- Små snekkeroppgaver.
- Arrangementsoppgaver (Blåfrost, UKM, Kulturelle spaserstokken, kulturskole osv.)
- Deltakelse i opplæringsprogram/kompetanseheving eks. datakurs
- Registrering av fotografier og arkivering i forhold til fotoarkiv.(kulturenheten).
- Registrering av noter i forhold til notearkiv (kulturenheten)
- Utplassering av trimkasser. (folkehelse/kultur)
- Skoging /rydding av traseèr (teknisk).

- Maling, oppussing.
- Assistent for vaktmestere
- Forefallende vedlikeholdsarbeid ved enhetene.

I tillegg kan det selvfølgelig være andre arbeidsoppgaver. Nøkkelen for å lykkes føler vi ligger i selve koordineringsrollen hvor det da er behov for tett dialog og oppfølging i forhold til enhetene og selve oppgavene.



Et eksempel på en arbeidsoppgave som ble utført i forbindelse med forprosjektet til «SAMMEN» var fotografering av trimkasser og turmål i Saltdal.

Paul Gunnar Jansen

Fritidsleder



Tilbud om opplæringspakke i «Prosjekt sammen»

Deltakerne i prosjektet er primært unge mennesker med behov for aktivitet i stedet for å motta økonomisk sosialhjelp etter Lov om sosiale tjenester i NAV. Inntak av deltakere skjer i samarbeid med NAV og det er Kulturenheten i Saltdal Kommune som står som tiltaksarrangør. Prosjektet har en koordinator som tilrettelegger for opplæringspakken.

En deltaksperiode er beregnet til 3 måneder med mulighet for forlengelse etter en individuell vurdering i samarbeid med deltaker, prosjektkoordinator og det lokale NAV-kontoret.

Tilbudet i prosjektet er som følger:

- Aktiv jobbsøking
- CV-arbeid
- Psykisk helse – veiledning av fagarbeider i Miljøtjenesten
- Gjeldsarbeid/økonomisk veiledning
- Videre skolegang – veiledning av OT-tjenesten
- Opplæring i arbeidslivets krav og forventninger – teori og praksis
- Hverdagsliv – kontinuitet/døgnrytme/kosthold m.m.
- Arbeidsutprøving for å kartlegge funksjonsevne og evt. tilretteleggingsbehov

Tilbudet er stykkprisfinansiert med kr. 5000 pr. deltaker for 3 måneder.

I samarbeid med NAV vurderes inntak av deltakere og evaluering av tiltaket månedlig.

For Saltdal Kommune

Jim Raymond Hansen

6

Prosjekt SAMMEN

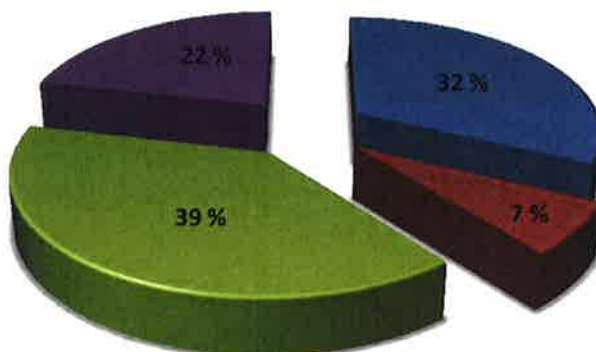
Antall deltakere og hva har skjedd/er status

Prosentvis fordeling prosjekt SAMMEN:

Antall	Beskrivelse	Prosent
9	Ute i jobb	32,14
2	På skole	7,14
11	I prosjekt SAMMEN	39,29
6	Ute av prosjektet	21,43
28	Totalt	100,00

Prosjekt SAMMEN totalt

■ 9 Ute i jobb ■ 2 På skole ■ 11 I prosjekt SAMMEN ■ 6 Ute av prosjektet

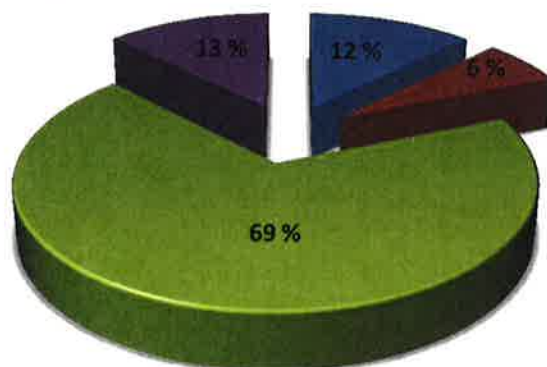


Perioden nov 2015 til juni 2016

Antall	Beskrivelse	Prosent
2	Ute i jobb	12,50
1	På skole	6,25
11	I prosjekt SAMMEN	68,75
2	Ute av prosjektet	12,50
16	Totalt	100,00

Prosjekt SAMMEN 01.11.15-01.06.16

■ 2 Ute i jobb ■ 1 På skole ■ 11 I prosjekt SAMMEN ■ 2 Ute av prosjektet



7

Kommunalleder Helse og omsorg – prosess og innstilling

Stillingsutlysning

Kommunalleder - Helse og omsorg - Saltdal kommune

Saltdal kommune



Saltdal er en stor kommune i utstrekning (2213 km²) og med i overkant av 4 700 innbyggere sier det seg selv at det er god plass til å ta i mot besøkende og innflyttere. Kommunen huser Nordland nasjonalparksenter som er et infosenter for fylkets mange flotte nasjonalparker. To av dem, Saltfjellet/Svartisen og Juukerdal ligger helt og delvis innenfor kommunens grenser og er hyppig besøkt i forbindelse med både jakt, fiske, bærplukking og rene naturopplevelser.

Saltdal kommune har organisert sin organisasjon med tre samhandlingsområder direkte underlagt rådmannen. Vi har nå ledig stilling som kommunalleder under samhandlingsområde Helse og omsorg. Området består av tre virksomheter: Helse, omsorg og Nav.

Kommunallederne utgjør sammen med rådmannen den strategiske ledelsen for Saltdal kommune. Som kommunalleder skal du sørge for at driften skjer i henhold til lover, forskrifter og reglement og at tjenesten utvikles i samsvar med langsiktige mål og strategier for kommunen. Du får ansvar for å utarbeide års- og langtidsbudsjett og sikre at virksomheten drives innenfor vedtatte budsjettrammer. Du får også et spesielt ansvar for å kvalitetssikre saker fra tjenesten til politisk behandling.

For stillingen er det ønskelig med høyere helse- eller/sosialfaglig utdanning og/eller ledererfaring fra tilsvarende virksomhet. Det er en fordel med kjennskap til offentlig forvaltning og politiske prosesser. Vi søker kandidater som blir trigget av utfordringer, trives i et høyt tempo og har synlig evne til å motivere og inkludere de ansatte. Samarbeidsevne og personlige kvalifikasjoner tillegges stor vekt.

Lønn etter avtale. Ansettelse skjer for øvrig på de vilkår som fremgår av gjeldende lover, reglement og tariffavtale, herunder medlemskap i kommunens pensjonsordning.

Elektronisk søknad med CV sendes elektronisk innen fredag 27. mai.

Søkerliste

3055430442, Kommunalleder - Helse og omsorg

Offentlig søkerliste

Nr.	Navn	Stilling	Poststed
1	Johansen, Merete (49) K	Daglig leder Bodø legevakt	8255 Røklund, Norge
2	Larsen, Leif Morten (50) M	Sykepleier	0363 Oslo, Norge
3	karlsen, Leif-kåre (40) M	Miljøterapeut	8250 Rognan, Norge
4	Norlund, Elisabet (27) K	Vikar for kirketjener	8014 Bodø, Norge
5	Rørvik, Stein Ole (46) M	Enhetsleder	8250 Rognan, Norge
6	Ramsvik, Therese (36) K	Fagkoordinator psykisk helse og rus, miljøtjenesten	8250 Rognan, Norge
7	Nilsen, Lise (44) K	Attføringsleder	8250 Rognan, Norge
8	Nybakk, Marit Helene Nilsen (51) K	Virksomhetsleder Helse	8110 Moldjord, Norge
9	Vasset, Cecilie (41) K	Virksomhetsleder	8250 Rognan, Norge
10	Kirka, Marika (27) K	Oslo kommune	0864 Oslo, Norge
11	Rokkestad, Christian Sigvart (61) M	Helse- og omsorgssjef	9990 Båtsfjord, Norge
12	Ramsøy, Iren (47) K	Samhandlingssjef	8725 Utskarpen, Norge
13	Krvavac, Sanja (32) K	miljøterapeut/psykolog	8255 RØKLAND, Norge

Kjønnsfordeling

K	9
M	4
Ukjent	0
Totalt antall	13