



Utvalg: **Arbeidsmiljøutvalget**

Møtested: Formannskapssalen -

Dato: 11.05.2017

Tidspunkt: 12:00

Eventuelt forfall må meldes Servicekontoret snarest på tlf. 75 68 20 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Vedleggene til sak 14/17 sendes i egen e-post

Rognan, 5. mai 2017

Ronny Seljeseth

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevet signatur

Saksliste

| Utvalgs- saksnr. | Tittel | Lukket |
|-----------------------------|------------------------------------|---------------|
| PS 13/2017 | Orientering om iBedrift | |
| PS 14/2017 | Rapporter fra vernerunder 2017 | |
| PS 15/2017 | Gjennomgang av rapporter fra HEMIS | |



Saksframlegg

| Utvalg | Utvalgssak | Møtedato |
|----------------------|------------|------------|
| Arbeidsmiljøutvalget | 13/2017 | 11.05.2017 |

Sakens bakgrunn

iBedrift er et prosjekt gjennom Inkluderende Arbeidsliv. Samarbeidspartnere i prosjektet er Valnesfjord Helsesportsenter og Nav Arbeidslivssenter sammen med utvalgte arbeidsplasser.

Hensikten med iBedrift er å skape en kultur der det er aksept for å være på jobb på tross av helseplager, bidra til bedre egenmestring av alminnelige helseplager og bidra til at den enkelte opplever at det er trygt å være i aktivitet og på jobb med alminnelige helseplager.

Prosjektet kommer til arbeidsmiljøutvalgets møte for å orientere om mulighetene som iBedrift gir.

Rådmannens innstilling

Saken tas til orientering



Saksframlegg

| Utvalg | Utvalgssak | Møtedato |
|----------------------|------------|------------|
| Arbeidsmiljøutvalget | 14/2017 | 11.05.2017 |

Vedlegg:

Sjekkliste vernerunde:

Rådmannskontoret og fellesarealer side 1-6

Økonomiavdelingen side 7-13

Teknisk drift og byggforvaltning side 14-18

Plan og utvikling side 19-23

Bomiljø 5 (Fløyveien 12, 18 og 24) side 24-25

Saltnes barnehage side 26-31

Knekthågen barnehage side 32-38

Rognan ungdomsklubb/juniorklubb side 39-44

Kultur v/ barnehagekontoret side 45-50

Bibliotek side 51-56

Kulturkontoret side 57-62

Kulturskolen side 63-68

Rådmannens innstilling

Rapportene fra vernerundene tas til orientering. Rapportene følges opp av lokale HMS grupper jmf. Saltdal kommunes HMS-plan vedtatt i k.styret 27.10.16, pkt 4.1.6 og pkt. 4.2.3.

Saksopplysninger

AMU skal ha framlagt rapporter fra vernerunder.

Vurdering

Alle enheter er anmodet om å gjennomføre vernerunde. Vi har til nå fått inn 12 rapporter. De resterende rapporter framlegges AMU i september.



Saksframlegg

| Utvalg | Utvalgssak | Møtedato |
|----------------------|-------------------|-----------------|
| Arbeidsmiljøutvalget | 15/2017 | 11.05.2017 |

Vedlegg:

Sakens bakgrunn:

Vedlagte kopier av rapporter fra Hemis legges frem for gjennomgang i Arbeidsmiljøutvalget.

Rådmannens innstilling

Rapportene tas til orientering.

Saltdal Kommune
Rognan Barneskole

Tlf: 75 50 66 70
hms@hemis.no

8250 ROGNAN

www.hemis.no

Att.: Morten Ludviksen

Vår ref.: 2537-1730/Øyvinn

Rognan 13. februar 2017

Rapport inneklimalmålninger paviljongen

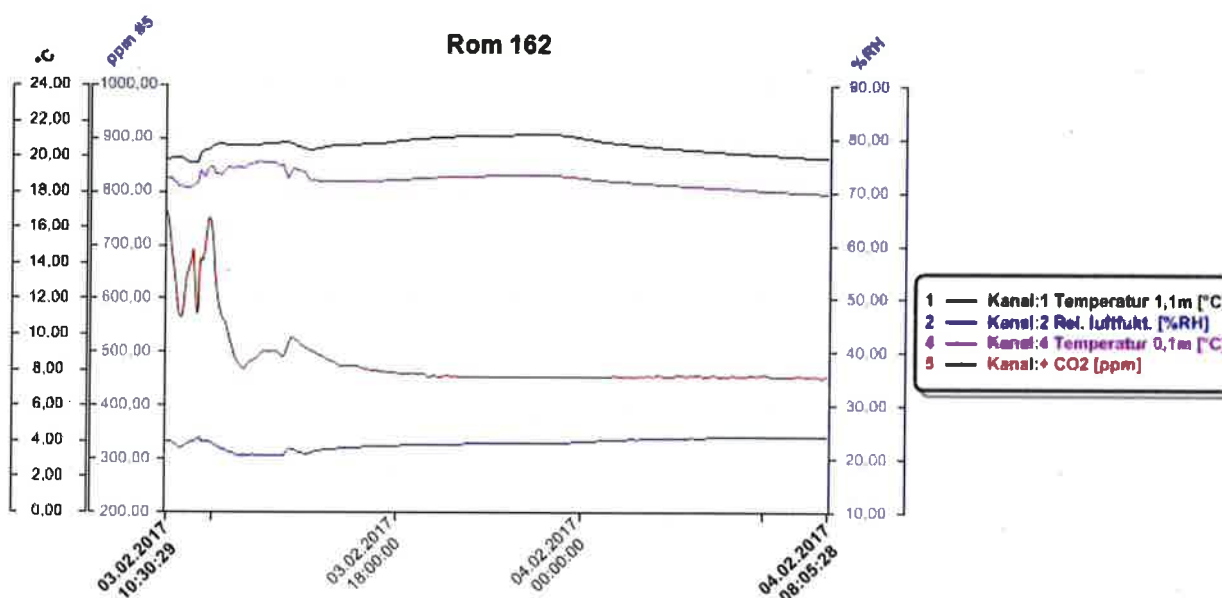
Det vises til tidligere kontakt og til bestilling av inneklimalmålninger i klasserommene i paviljongen ved Rognan Barneskole. Bakgrunnen for dette er enkelte klager på dårlig luftkvalitet forrige skoleår, blant annet i forbindelse med bruken av rommene 17. mai.

I paviljongen er det et ventilasjonsanlegg med balansert ventilasjon. Anlegget er avslått om ettermiddager og i helger.

Det er nå gjort nye målninger vinterstid, som vanligvis er den perioden det er mest krevende å be holde god luftkvalitet. Målninger er blitt gjort med en inneklimalogger av typen KIMO Kistock KH 210 med en ekstern Vaisela CO₂ måler tilkoblet enheten. Klimaloggeren måler over hele døgnet og registrerer resultater med noen minutters mellomrom, slik at en får en døgncurve over de målte parametere. Det som måles er CO₂, luftfuktighet og temperatur i to høyder, ca. 1 meter over golvet og ca. 10 cm over golvet.

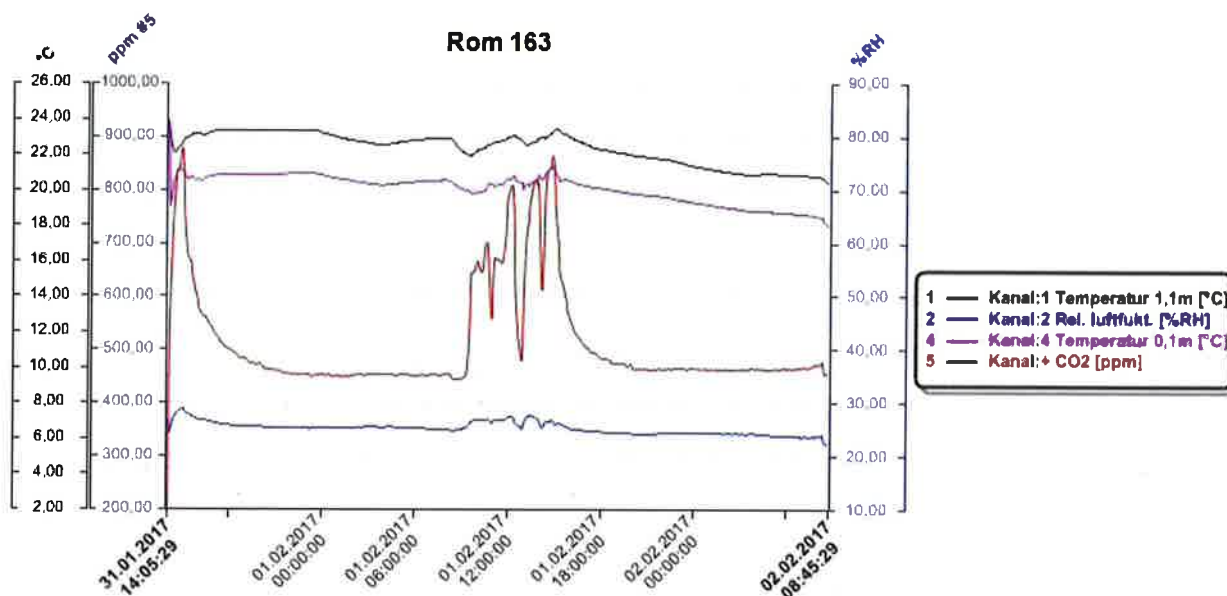
Resultater

Her følger kurver for målninger som er gjort:

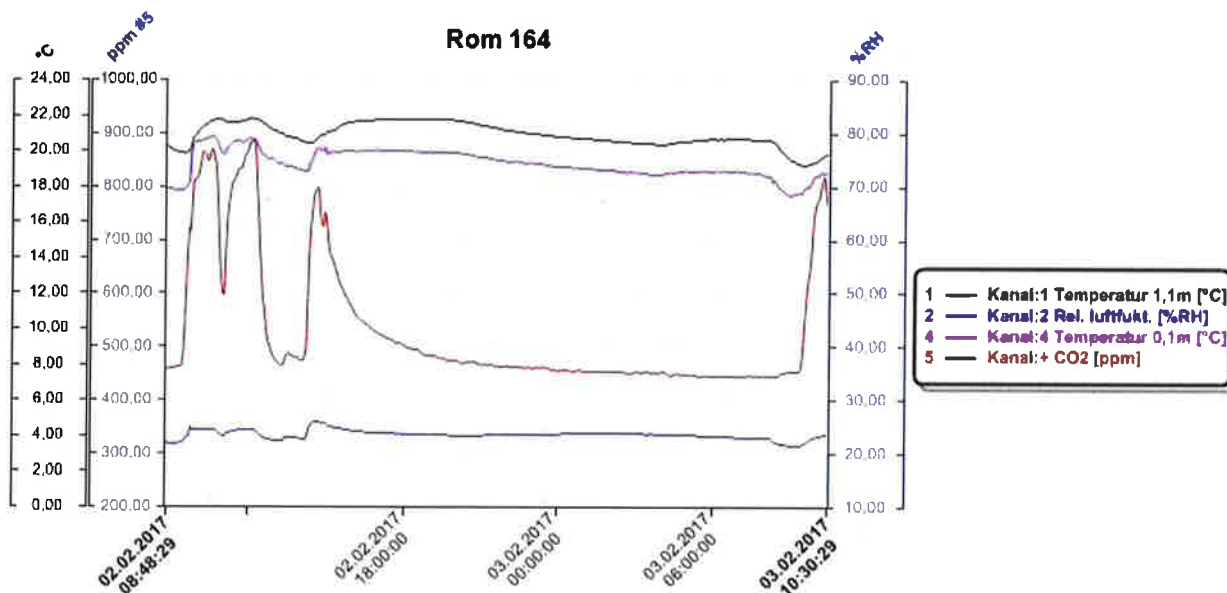




Det er angitt 16 – 24 personer i rommet. CO₂ ligger i bra område, under 800 ppm hele tiden. Temperatur er også i bra område.



Det er angitt 24 personer i rommet. Nivået av CO₂ er maksimalt noe over 800 ppm. Temperaturer også bra-



Her er det angitt 16 personer i rommet fram til kl. 11. Nivået av CO₂ er maksimalt noe under 900 ppm. Temperaturer er bra.



Vurdering, konklusjon

I alle de målte rom er CO₂ innholdet i lufta hele tiden under den anbefalte grensen på 1000 ppm, med et normalt antall elver i rommene. Det viser at ventilasjonen er tilstrekkelig under slik normal bruk.

Hvis antallet personer i rommet blir vesentlig større kan det tenkes at grensen kan bli overskredet.

Temperaturforhold er også gjennomgående bra, i området 20-23 grader i 1 meters høyde. Luftfuktighet er stabilt lav, slik det ofte er på vinteren, omkring 20-25 prosent.

Alt i alt viser denne inneklimaundersøkelsen akseptable verdier i forhold til anbefalinger for innemiljø.

Vennlig hilsen

Øyvind Kristiansen
Bedriftslege / spesialist I arbeidsmedisin
oyvin.kristiansen@hemis.no

Kopi:

Verneombud Siw Falch Fagerheim
AMU v/Sissel Blåmoli



Saltdal Kommune, Pleie- Og Omsorg

8250 ROGNAN

Att.: Margrethe Spørck

Vår ref.: ASJ

Bodø, 31. mars 2016

ARBEIDSPASSVURDERING - RAPPORT FRA FYSIOTERAPEUT -

Utført av: Fysioterapeut Ann-Sølvi Johansen

Dato for arbeidsplassbesøk: 25.01. 2016 og 05.02.2016

Bakgrunn for arbeidsplassbesøk: Hemis ble kontaktet for en arbeidsplassvurdering av Anniken Larsen, da hun er som følge av kjent sykdom, er 50 % sykemeldt og har behov for vurdering mtp. tilrettelegginger for å kunne stå i jobben.

1. Funksjonsbeskrivelse - om arbeidstakers funksjonsevne

Anniken opplever en del smerter i kroppens ledd, da særlig i hender og føtter. Smertene forverres av mye aktivitet, samtidig som stillesitting over tid bidrar til at hun stivner i leddene. En balanse mellom aktivitet og ro er å foretrekke.

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet

Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø

Telefon 75 50 66 70

E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381

2.Arbeidsplassbeskrivelse - om arbeidstakers arbeidsoppgaver/arbeidsforhold

Anniken har 100% stilling som sykepleier ved Saltdal sykehjem. Stillingen innebærer alle arbeidsoppgaver som tilfaller en sykepleier på sykehjemmet, eks. pleie, medisinansvar, matlaging, oppvask, støvtørking, re opp senger og visitt.

3.Sammenheng mellom arbeidstakers funksjonsevne og arbeidsforhold

Arbeidet innebærer en del fysiske arbeidsoppgaver, noe Anniken opplever som mest utfordrende mtp. smerter i ledd. Særlig pleien er utfordrende, da spesielt for hendene. Visitt som sykepleier medfører at hun må gå lange avstander på hard underlag, noe som er uheldig mtp. smerter i føttene. Økt merarbeid bidrar også til at smertene tiltar.

Anniken er flinkt til å benytte seg av de hjelpemidlene som er tilgjengelig.

Utformingen på kontorarbeidsplassene er ikke heldig for Anniken.

4.Tiltak

- Enkle ergonomiske/tekniske hjelpemidler
- Omfattende hjelpemiddelbehov
- Annen tilrettelegging/tilpasning av arbeidsforholdene som kan foretas av arbeidsgiver
- Behov for annen type arbeid innen bedriften
- Behov for annen type arbeid enn det som finnes på bedriften
- Behov for yrkesrettet attføring
- Annet
- Tiltak ikke nødvendig
- Tiltak ikke mulig (begrunnes nedenfor)

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet

Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø

Telefon 75 50 66 70

E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381

5. Vurderinger / forslag / anbefalinger

Anniken trives på jobb, og ønsker å fortsette i denne jobben. Nå som hun er 50% sykemeldt opplever hun at det fungerer greit, da hun får hentet seg inn og smertene reduseres i friperiodene. Hun ser også fordeler ved jobben, som at hun til en viss grad kan veksle mellom aktivitet og hvile.

Pleien oppleves som særlig utfordrende, og hjelpemidler som vendlet og Stand up personalløfter kan forenkle arbeidshverdagen i noen av de tyngste arbeidsoperasjonene.

Vaktrom 1

- Pc-bordene er veldig lave, noe som medfører en uheldig arbeidsstilling. Bordene bør justeres opp til høyeste bruker, og fotbrett bør være tilgjengelig til lavere brukere.
- Anbefaler ikke å ha pc-skjermen oppå harddisken. Ny og større skjerm bør vurderes.
- Den ene stolen er gammel og lite komfortabel. Ny stol anbefales, da gjerne en Back App.
- Headset anbefales til bruk når ansatte prater i telefonen samtidig som de bruker pc.

Vaktrom 2

- Også her er pc-bordene lave, noe som medfører en uheldig arbeidsstilling. Bordene bør justeres opp til høyeste bruker, og fotbrett bør være tilgjengelig til lavere brukere.
- Hylle på pc-bord bør vurderes fjernet, da pc-skjermen ikke kan plasseres hensiktsmessig – mye bordplass går tapt.
- Pc-skjermen er liten, ny og større skjerm bør vurderes.
- Ny stol anbefales, da gjerne en Back App.
- Headset anbefales til bruk når ansatte prater i telefonen samtidig som de bruker pc.

Back App er en stol som er hensiktsmessig for Anniken, da hun opplever smerter i ryggen. Stolen er også god å sitte på for andre ansatte. Det anbefales at det i hvert fall anskaffes en slik stol til ett av vaktrommene.

Med vennlig hilsen
HEMIS AS



Ann-Sølvi Johansen
HMS-rådgiver / fysioterapeut

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet
Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø
Telefon 75 50 66 70
E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381

Saltdal Kommune, Helse - Og Familie (HEFA)

Att.: Annie Franing

Vår ref.: ASJ

Bodø, 14. september 2016

Rapport etter ergonomisk gjennomgang kontorarbeidsplass

Relevant regelverk


- Arbeidsmiljøloven
- Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning
- Arbeidsplassforskriften
- Forskrift om utførelse av arbeid
- Veiledning 538, Hvordan forebygge yrkesrelaterte muskel –og skjelettplager.

Teori

Sittende arbeid gir stor belastning på leddene i ryggen, spesielt korsryggen. Stillesittende arbeid reduserer blodomløpet generelt i kroppen, og mange faller sammen i ryggen og får da belastninger på nakke og skuldre. Dette kan forebygges ved bruk av stol som gir mulighet for varierte sittestillinger. Bruk av datamus og tastatur kan også gi ensformig belastning, og hensiktsmessig utstyr og hjelpemidler bør anskaffes der det er nødvendig (Veiledning om Hvordan forebygge yrkesrelaterte muskel –og skjelettplager)

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet
Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø
Telefon 75 50 66 70
E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381

| Annie | | | |
|------------------------|---|--|--|
| Kontormøbel/ utstyr | Beskrivelse / risikofaktorer | Forslag til tiltak / kommentarer | |
| Bord | Bordet er for lavt, bør justeres opp i høyden for bedre arbeidsstilling. | På grunn av helsemessige årsaker, anbefales elektrisk hevet og senkbart arbeidsbord. Å veksle mellom å sitte og stå vil være bra. | |
| Stol | Annie bør ha ny stol. Har en nå på utprøving (Isku), den er tungvint å justere og fungerer lite hensiktsmessig. | Det anbefales at ny stol prøves ut – da en stol som fungerer hensiktsmessig med et elektrisk hevet og senkbart bord – Håg Capisco. | Det er viktig med en stol som lett kan justeres, da stolen benyttes av flere av helsesøstrene. |
| Dataskjerm og tastatur | Plasserer dataskjermen og tastaturet lengre inn på bordet for bedre underarmsstøtte. | | |
| Avlastningsmatte | Ved anskaffelse av elektrisk hevet og senkbart bord, anbefales det avlastningsmatte (stor variant som også stolen forflyttes lett på) | |  |
| Annet | <p>Lysarmaturet er uheldig plassert, og gir et skarpt og sjenerende lys. I tillegg er det en konstant støy fra armaturene, som ikke er heldig. Det anbefales at armaturene byttes ut snarest.</p> <p>Kontoret til Annie blir også benyttet som møterom. Møbleringen (sofagruppe) er til dette formålet lite hensiktsmessig. Bord og stoler bør vurderes å skiftes ut.</p> | | |

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet

Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø

Telefon 75 50 66 70

E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381



Vennlig hilsen

Ann-Sølvi Johansen

Ann-Sølvi Johansen
HMS-rådgiver / fysioterapeut

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet

Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø

Telefon 75 50 66 70

E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381



Saltdal Kommune, Sentraladministrasjon.
Rådhuset

8250 ROGNAN

Att.: Cecilie Vasset

Vår ref.: ASJ

Bodø, 1. februar 2016

Ergonomisk gjennomgang kontorarbeidsplass

Utført av

Hemis AS, bedriftsfysioterapeut Ann-Sølvi Johansen

Tidsperiode

21.01.2015

Målsetning med kartleggingen

Målsetningen er å avdekke eventuelle risikofaktorer, og på bakgrunn av eventuelle funn komme med forslag til tiltak for å bedre arbeidshverdagen til den ansatte.

Beskrivelse av fremgangsmåte

Den ergonomiske gjennomgangen ble gjennomført ved at u.t. observerte det fysiske arbeidsmiljøet og snakket med ansatt. Under følger oppsett med aktuelle beskrivelser av arbeidsplass og evt. risikofaktorer for utvikling av muskel/skjelettplager, samt forslag til tiltak.

Relevant regelverk

- Arbeidsmiljøloven
- Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning
- Arbeidsplassforskriften
- Forskrift om utførelse av arbeid
- Veiledning 538, Hvordan forebygge yrkesrelaterte muskel –og skjelettplager.

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet



Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø

Telefon 75 50 66 70

E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381

Teori

Sittende arbeid gir stor belastning på leddene i ryggen, spesielt korsryggen. Stillesittende arbeid reduserer blodomløpet generelt i kroppen, og mange faller sammen i ryggen og får da belastninger på nakke og skuldre. Dette kan forebygges ved bruk av stol som gir mulighet for varierte sittestillinger. Bruk av datamus og tastatur kan også gi ensformig belastning, og hensiktsmessig utstyr og hjelpemidler bør anskaffes der det er nødvendig (Veiledning om Hvordan forebygge yrkesrelaterte muskel –og skjelettplager

| Stina Indregård | | | |
|--|---|---|--|
| Stina plages med smerter i ryggen. Hun sitter mye foran pc enkelte dager, og opplever da at smertene tiltar. Hun har også periodevis smerter i nakke og skuldre. | | | |
| Kontormøbel/ utstyr | Beskrivelse / risikofaktorer | Forslag til tiltak / kommentarer | |
| <i>Stol</i> | Stolen er gammel og utslitt. | Anbefaler anskaffelse av ny stol som er hensiktsmessig mtp. ryggsmertene. Åpen vinkel i hofteleddet er da av betydning. |  <p>Back app</p>  <p>Håg Capisco</p> |
| <i>Arbeidsbord</i> | Bordet er litt lavt, Stina får ikke god støtte for underarmene. | Anbefaler at bordet justeres opp i høyden. | |


HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet

Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø

Telefon 75 50 66 70

E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381

| | | | |
|-------------------|---|---|--|
| Dataskjerm | Skjermen er litt høy, vurder om den bør justeres litt ned i høyden. | |  <p>Synsvinkel dataskjerm</p> |
| Headset | Stina prater en del i telefonen mens hun jobber foran pc, noe som kan være anstrengende for nakke og skuldre. | Anbefaler at trådløst headset anskaffes. | |
| Belysning | Rommet er i utgangspunktet ikke tenkt til kontor, og det er lite lys i rommet. | Anbefaler å henge opp armatur v/ dataarbeidsplass | |

Vennlig hilsen

Ann-Sølvi Johansen

Ann-Sølvi Johansen
HMS-rådgiver / fysioterapeut

Saltdal Kommune, Barnehager

8250 ROGNAN

Att.: Jan-Ingvar Mossleth Johnsen

Vår ref.: ASJ

Bodø, 14. september 2016

Ergonomisk gjennomgang av kontorarbeidsplass

Relevant regelverk

- Arbeidsmiljøloven
- Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning
- Arbeidsplassforskriften
- Forskrift om utførelse av arbeid
- Veiledning 538, Hvordan forebygge yrkesrelaterede muskel –og skjelettplager.

Teori

Sittende arbeid gir stor belastning på leddene i ryggen, spesielt korsryggen. Stillesittende arbeid reduserer blodomløpet generelt i kroppen, og mange faller sammen i ryggen og får da belastninger på nakke og skuldre. Dette kan forebygges ved bruk av stol som gir mulighet for varierte sittestillinger. Bruk av datamus og tastatur kan også gi ensformig belastning, og hensiktsmessig utstyr og hjelpemidler bør anskaffes der det er nødvendig (Veiledning om Hvordan forebygge yrkesrelaterede muskel –og skjelettplager)

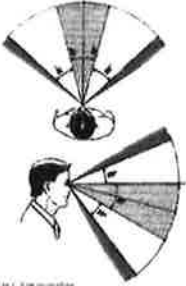

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet

Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø

Telefon 75 50 66 70

E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381

| Bente | | | |
|----------------------------|--|---|---|
| Kontormøbel/ utstyr | Beskrivelse / risikofaktorer | Forslag til tiltak / kommentarer | |
| <i>Bord</i> | Bente har elektrisk hev- og senkbart bord, men det fungerer ikke. Bordet er nå for lavt for henne. | Anbefaler at bordet blir ordnet snarest. I mellomtiden kan hun benytte et annet elektrisk bord som står inn på kontoret. | |
| <i>Stol</i> | Bente bør ha ny stol, den hun har fungerer ikke optimalt. | Det anbefales at ny stol prøves ut – da en stol som fungerer hensiktsmessig med et elektrisk hev- og senkbart bord. | |
| <i>PC</i> | Bruker bærbar pc en del, noe som ikke er heldig mtp. skjermhøyde. | Anbefaler at stasjonær pc benyttes for mer hensiktsmessig arbeidsstilling. |  |
| <i>Tastatur/datamus</i> | Legger tastaturet flatt for å unngå statisk belastning på underarmsmuskulatur. Tastatur plasseres rett foran skjerm for bedre arbeidsstilling. | Anbefaler å prøve ut mousetrapper, ev. plassere trådløs datamus foran tastatur. Dette for å unngå uheldig belastning i skulderleddet. |  <p>Mousetrapper</p> |
| <i>Annet</i> | <p>Lysarmaturet gir et skarpt og sjenerende lys. Det anbefales at lysarmaturet flyttes, eller at bordplasseringen endres.</p> <p>Det er lite lys i rommet «språkkroken», her bør det installeres flere lyspunkt.</p> | | |

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet

Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø

Telefon 75 50 66 70

E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381



Vennlig hilsen

Ann-Sølvi Johansen

Ann-Sølvi Johansen
HMS-rådgiver / fysioterapeut

HEMIS AS
• helse • miljø • sikkerhet
Stormyrvelen 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø
Telefon 75 50 66 70
E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381



Saltdal Kommune, Barnehager

8250 ROGNAN

Att.: Trude Nordås

Vår ref.: ASJ

Bodø, 5. juli 2016

**ARBEIDSPASSVURDERING
- RAPPORT FRA FYSIOTERAPEUT -**

Utført av: Fysioterapeut Ann-Sølvi Johansen

Dato for arbeidsplassbesøk: 28.06.2016

Bakgrunn for arbeidsplassbesøk: Hemis ble kontaktet for en arbeidsplassvurdering av May Britt Furumo, da hun er som følge av kjent problematikk, per tiden er 80 % sykemeldt og har behov for vurdering mtp. tilrettelegginger ev. andre tiltak for å kunne stå i jobb. Det er tilretteleggingsgruppa som ønsker denne vurderingen. Maksdato for sykemeldingsperiode er i september.

1. Funksjonsbeskrivelse - om arbeidstakers funksjonsevne

Sykdomshistorien anses som kjent. May Britt opplever konstante smerter i foten, og smertene forverres når foten belastes over tid - eks. når hun må stå og gå mye.

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet

Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø

Telefon 75 50 66 70

E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381

2. Arbeidsplassbeskrivelse - om arbeidstakers arbeidsoppgaver/arbeidsforhold

May Britt har 80% stilling i Høyarfall barnehage. Hun utfører de arbeidsoppgaver som medfører en slik stilling. Lek og aktivitet med barna, av-og påkledning, turer, samt tilrettelegging ved måltider og toalettbesøk.

3. Sammenheng mellom arbeidstakers funksjonsevne og arbeidsforhold

Arbeidet inneholder en del stående og gående arbeid, noe som forverrer smertene i foten. Det er mulig å ta pauser, men kan til tider være utfordrende da det ofte er et program som skal følges og barn som har behov for aktiv deltakelse. Gulvet er betonggulv med belegg oppå, og er dermed hardt å gå på.

4. Tiltak

- Enkle ergonomiske/tekniske hjelpemidler
- Omfattende hjelpemiddelbehov
- Annen tilrettelegging av arbeidsforholdene som kan foretas av arbeidsgiver (gjennomført)
- Mulig behov for annen type arbeid innen bedriften
- Behov for annen type arbeid enn det som finnes på bedriften
- Mulig behov for yrkesrettet attføring
- Annet
- Tiltak ikke nødvendig
- Tiltak ikke mulig (begrunnes nedenfor)

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet

Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø

Telefon 75 50 66 70

E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381

5. Vurderinger / forslag / anbefalinger

Arbeidsgiver har til nå gjennomført tiltak. May Britt har vært på arbeidsutprøving på Rognan barneskole, hvor hun jobbet både på skolen og på SFO. Hun opplevde at det fungerte bedre å jobbe på skolen enn på SFO, da det var mindre gåing på skolen.

May Britt har søkt på en stilling på skolen, men rektor der har vurdert det til at det også her er mye gåing og ståing, og at det dermed vil bli utfordrende på sikt også på skolen.

Det er også tilrettelagt slik at May Britt får jobbe på storebarn fra høsten, noe som medfører noe mindre balastning på foten. Barnehagen er utstyrt med aktuelle hjelpemidler. Det er behov for en ny stol med hjul for å avlaste, da den nåværende er utslitt.

May Britt skal til ny vurdering hos ortoped i juli, og veien videre vil i stor grad være avhengig av denne vurderingen. Hvis situasjonen ser ut til å være vedvarende, anbefales det at arbeidsgiver ser på en intern omplassering innad i Saltdal kommune, hvor arbeidsoppgavene medfører mindre belastning på føttene. May Britt vil kunne ha fortrinnsrett til annen leding stilling i virksomheten såfremt hun er kvalifisert.

Arbeidsgivers tilretteleggingsplikt: <http://www.arbeidstilsynet.no/binfil/download2.php?tid=98562>

Med vennlig hilsen
HEMIS AS



Ann-Sølvi Johansen
HMS-rådgiver / fysioterapeut

HEMIS AS

• helse • miljø • sikkerhet

Stormyrveien 8, postboks 41, Stormyra, 8088 Bodø

Telefon 75 50 66 70

E-post: hms@hemis.no • Org. nr. 981 414 381

Saltdal Kommune, Rognan Barneskole
Att: Morten Ludvigsen

8250 Rognan

Vår ref: ØK

Rapport fra måling av bakgrunnsstøy Paviljongen

Det vises til epost fra 20.06.16 med ønske om støy- og luftmålinger i Paviljongen.

Bakgrunn

Forrige skoleår kom det klager fra lærere over mye bakgrunnsstøy fra ventilasjonsanlegget i de tre klasserommene i Paviljongen. I denne fløyen er det et ventilasjonsanlegg med balansert ventilasjon med ventiler for innluft og utført, begge deler i taket.

Videre kom det etter 17. mai i år bekymring fra noen foreldre om dårlige luftkvalitet i de samme klasserommene.

I denne omgang er det bakgrunnsstøy som er målt, mens luftmålinger må vente til senere i høst eller i vinter, når det er kaldere ute.

Målinger bakgrunnsstøy

I de aktuelle rommene er det en tydelig lyd fra ventilasjonsanlegget, som høres via ventiler i taket, kanskje mest fra ventiler for tilluft midt i rommet.

Det ble gjennomført målinger med en lydnivåmåler av typen Larsen Davis LxT2.

Kontrollkalibrering er gjort i dag, like etter målingen.

Dette apparatet kan måle øyeblikksstøy og gjennomsnittsstøy. Det ble benyttet måling av øyeblikksstøy med innstilling SLOW (LaS). Måler ble avlest når det ikke var annen forstyrrende lyd i rommet eller fra gangen..

Følgende verdier ble målt:

| | |
|----------|----------|
| Rom 162: | 41-42 dB |
| Rom 163: | 41-42 dB |
| Rom 164: | 37-38 dB |

Regelverk

Når det gjelder lovverket gjelder følgende regler for støy

Forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler
(Arbeidsplassforskriften)

§ 2-16. Støy og vibrasjoner

Arbeidslokaler og arbeidsplasser skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplasser er beskyttet mot støy og vibrasjoner, og slik at årvåkenheten ikke svekkes og samtale vanskeliggjøres.

.....

Støy og vibrasjoner fra tekniske innretninger skal tas i betraktning når arbeidsplasser og arbeidslokaler utformes slik at unødig støy og vibrasjoner ikke oppstår.

Forskrift om tiltaksverdier og grenseverdier

§ 2-1. Tiltaksverdier

Tiltaksverdiene for støyeksposering er:

a) nedre tiltaksverdi for arbeidsforhold i gruppe I: $L_{EX,1h} = 55 \text{ dB}$

Vurdering

De målte verdier for bakgrunnsstøy fra ventilasjonsanlegget ligger langt under tiltaksgrensa på 55 dB, som gjelder for arbeidsplasser der det kreves konsentrasjon og det skal føres samtaler på en uanstrengt måte. I de to klasserom vi målte høgest verdi ligger verdien likevel 13-14 dB under tiltaksgrensa. Det kreves derfor ikke tiltak for å oppfylle krav i forskrift.

Støy kan defineres som uønsket lyd. Det vil alltid være ønskelig å gjøre noe med et uønsket lydnivå, hvis det kan gjøres på en grei måte, uten for store kostnader. Det kan undersøkes om lyd fra ventilasjonsanlegget kan dempes noe på en enkel måte, f.eks. ved lydabsorbenter i kanalsystemet.

Med vennlig hilsen



Øyvind Kristiansen
Bedriftslege / spesialist i arbeidsmedisin

Kopi: Verneombud Siw Falch Fagerheim