



Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg

Møtested: , Formannskapssalen

Dato: 26.01.2017

Tidspunkt: 09:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Reprenter
Roald L. Kristensen	Medlem	
Tor Arne Moen	Medlem	
Solveig Strøm	Medlem	
Ben Stenvold	Medlem	
Ellen Fridtjofsen	Leder	
Ronny Seljeseth	Nestleder	

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Reprenter
Rune Berg	MEDL	
Ronny Sortland	MEDL	

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Reprenter
------	-----------	-----------

Merknader

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Christin Kristensen	Organisasjonsrådgiver

Underskrift:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Vedlegg	Arkivsaksnr
	Saker til behandling		
PS 1/17	Valg av leder for Arbeidsmiljøutvalget for 2017		2015/880
PS 2/17	Referater - AMU 26.01.17	1-5	2016/234
PS 3/17	Fordeling av velferdsmidler 2016		2014/902
PS 4/17	Vernerunde fra Røklund skole	6-15	2016/737
PS 5/17	Gjennomgang av rapporter fra HEMIS	Eget hefte	2016/737
PS 6/17	Årsrapporter fra HEMIS 2016	16-30	2016/737
PS 7/17	Samarbeidsplaner fro 2017 fra HEMIS	Eget hefte	2016/737
PS 8/17	Sykefraværsrapport 2016		2016/894
PS 9/17	Alternativer for gjennomføring av medarbeiderundersøkelser	Eget hefte	2016/887
PS 10/17	Arbeidsmiljøutvalgets årsrapport for 2016	31-32	2016/234
PS 11/17	Møteplan 2017 - Arbeidsmiljøutvalget		2015/1127

Rognan, 19.01.17

Elle Fridtjofsen
Leder

Saker til behandling

PS 1/17 Valg av leder for Arbeidsmiljøutvalget for 2017

Rådmannens innstilling

Ingen innstilling.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.01.2017

Behandling:

Enstemmig vedtak:

Som leder av AMU for 2017 velges rådmann Ronny Seljeseth
Som nestleder av AMU for 2017 velges Ellen Fridtjofsen

PS 2/17 Referater - AMU 26.01.17

Rådmannens innstilling

Referatet tas til orientering.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.01.2017

Behandling:

Enstemmig vedtak:

Referatet tas til orientering.

PS 3/17 Fordeling av velferdsmidler 2016

Rådmannens innstilling

Velferdsmidler for 2016 fordeles som foreslått.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.01.2017

Behandling:

Enstemmig vedtak:

Velferdsmidler for 2016 fordeles som foreslått.

PS 4/17 Vernerunde fra Røkland skole

Rådmannens innstilling

Rapporten tas til etterretning.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.01.2017

Behandling:

Enstemmig vedtak:

Rapporten tas til etterretning.
Generelt for vernerunder:
Verneombuder for renholderne og vaktmesterne må få informasjon om planlagte vernerunder i god tid slik at de kan komme med innspill.

PS 5/17 Gjennomgang av rapporter fra HEMIS

Rådmannens innstilling

Rapportene tas til etterretning.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.01.2017

Behandling:

Enstemmig vedtak:

Rapportene tas til etterretning.

PS 6/17 Årsrapporter fra HEMIS 2016

Rådmannens innstilling

Årsrapportene fra Hemis tas til etterretning.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.01.2017

Behandling:

Enstemmig vedtak:

Årsrapportene fra Hemis tas til etterretning.

PS 7/17 Samarbeidsplaner fro 2017 fra HEMIS

Rådmannens innstilling

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner fremlagte samarbeidsplaner.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.01.2017

Behandling:

Enstemmig vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner fremlagte samarbeidsplaner.

PS 8/17 Sykefraværsrapport 2016

Rådmannens innstilling

Sykefraværsrapport 2016 tas til orientering. Tiltakene som skissert i saksfremlegget gjennomføres i tråd med AMUS føringer. Gjennomføring rapporteres fortløpende til AMU.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.01.2017

Behandling:

Enstemmig vedtak:

Sykefraværsrapport 2016 tas til orientering. Tiltakene som skissert i saksfremlegget gjennomføres i tråd med AMUS føringer. Gjennomføring rapporteres fortløpende til AMU.

Saken sendes til administrasjonsutvalget og kommunestyret til behandling.

PS 9/17 Alternativer for gjennomføring av medarbeiderundersøkelser

Rådmannens innstilling

1. Det gjennomføres medarbeiderundersøkelse i Saltdal kommune første kvartal 2017 i tråd med tilbud fra Hemis.
2. Målet for undersøkelsen er: Gjennom en systematisk og overordnet kartlegging rettet mot medarbeidere og ledelse i Saltdal kommune, skal prosjektet gi en oversikt over så vel positive sider som eventuelle forbedringsområder i arbeidsmiljøet. Kartleggingen skal danne grunnlag for kommunens interne prosesser. Disse skal ende opp med avdelingsvise tiltaksområder som skal bidra til å utvikle og forbedre arbeidsmiljøet på områder der dette anses aktuelt.
3. Kartleggingen skal gjennomføres over alle kommunens virksomheter og gjennomføres som en kvantitativ nettbasert spørreundersøkelse.
4. Resultatene av undersøkelsen presenteres for AMU og følges opp av de enkelte samhandlingsområdene og virksomhetene.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.01.2017

Behandling:

Enstemmig vedtak:

1. Det gjennomføres medarbeiderundersøkelse i Saltdal kommune første kvartal 2017 i tråd med tilbud fra Hemis.
2. Målet for undersøkelsen er: Gjennom en systematisk og overordnet kartlegging rettet mot medarbeidere og ledelse i Saltdal kommune, skal prosjektet gi en oversikt over så vel positive sider som eventuelle forbedringsområder i arbeidsmiljøet. Kartleggingen skal danne grunnlag for kommunens interne prosesser. Disse skal ende opp med avdelingsvise tiltaksområder som skal bidra til å utvikle og forbedre arbeidsmiljøet på områder der dette anses aktuelt.
3. Kartleggingen skal gjennomføres over alle kommunens virksomheter og gjennomføres som en kvantitativ nettbasert spørreundersøkelse.

4. Resultatene av undersøkelsen presenteres for AMU og følges opp av de enkelte samhandlingsområdene og virksomhetene.

PS 10/17 Arbeidsmiljøutvalgets årsrapport for 2016

Rådmannens innstilling

Fremlagte årsrapport for 2016 godkjennes.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.01.2017

Behandling:

Enstemmig vedtak:

Fremlagte årsrapport for 2016 godkjennes.

PS 11/17 Møteplan 2017 - Arbeidsmiljøutvalget

Rådmannens innstilling

AMU's møteplan for 2017 godkjennes.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.01.2017

Behandling:

Enstemmig vedtak:

AMU's møteplan for 2017 godkjennes.