



Utvalg: Kommunestyre
Møtested: Menighetssenteret
Dato: 17.06.2015
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes Servicekontoret snarest på tlf. 75 68 20 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksdokumentene er utlagt til offentlig ettersyn på formannskapskontoret og på kommunens hjemmeside. Møtet er kunngjort i avisene. Det blir direktesending i radioen.

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Vedlegg	Arkivsaksnr
	Saker til behandling		
PS 39/15	Referater, orienteringer m.v. - Kommunestyret 17.06.15	1-12	2015/6
PS 40/15	OU-prosessen - Avsluttende godkjenning av fase 3.	Eget hefte	2013/1068
PS 41/15	Plassering av rus-/psykiatri og omsorg inkl. tildelingskontoret	13-18	2015/596
PS 42/15	Legevaktsamarbeid med Fauske og Sørfold	Eget hefte	2011/107
PS 43/15	Boligpolitisk plan for Saltdal kommune 2015-2030	Eget hefte	2014/196
PS 44/15	Bosetting av flyktninger med bakgrunn i dagens flyktningkrise 2015 - 2016	19-21	2008/1318
PS 45/15	Godkjenning av leieavtale om lokaler til brannstasjon	Eget hefte	2014/105
PS 46/15	Årsregnskap og årsmelding for 2014 (NB kontrollutvalgets behandling blir ettersendt)	22-27 + 2 hefter	2015/609
PS 47/15	Kjøp av vegstikkemaskin til lovlig setting og opptak av vegstikker.		2015/593
PS 48/15	Økonomirapport 1. tertial 2015	Eget hefte	2015/510
PS 49/15	Bruk av fondsmidler til egenandel - folkehelseiltak	28-31	2011/577
PS 50/15	Søknad om bevilling for salg av øl - SPAR Rognan	32-35	2015/437
PS 51/15	Retningslinjer for startlån	36-40	2015/101
PS 52/15	Søknad om viderelånsmilder 2015	41-42	2015/101
PS 53/15	Revisjon av ansettelsesreglement for Saltdal kommune	43-54	2015/573
PS 54/15	Akan-reglement for Saltdal kommune.	55-70	2015/578
PS 55/15	Høring - forslag om endringer i helligdagsloven for å tillate søndagsåpne butikker	71-89	2013/218

SAKSLISTE
DEL 1B

VEDLEGG DEL A S. 1-42

VEDLEGG DEL B
sfs.
89



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	82/15	09.06.2015
Kommunestyre	41/15	17.06.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Plassering av rus-/psykiatri og omsorg inkl. tildelingskontoret

Foreliggende dokumenter:

Kommunestyrevedtak 38/15 - Plassering av rus/psykiatritjenesten, og pleie/omsorg inkludert tildelingskontoret tas opp som en egen sak i kommunestyremøte i juni 2015.

Formannskap sak 61/13 – Rus/psykiatritjenesten flytter ut av ROMA- bygget og etableres på Vensmoen.

Kommunestyrevedtak 111/11 - Flytting av Pleie- og omsorg (administrasjon og hjemmetjeneste) til Vensmoen hovedbygg utredes snarlig.

Sakens bakgrunn:

I 2013 ble administrasjonen til pleie og omsorg flyttet fra ROMA bygget til Vensmoen. Utgangspunktet var på sikt å kunne redusere de kommunale utgiftene til leie av kontorbygg fra private aktører. Intensjonen var å frigjøre kontorer ved ROMA bygget til andre formål. Dette har per i dag ikke blitt realisert, dermed betaler fortsatt helse og omsorg leie på Vensmoen og for de kontorene som i dag står ubrukt ved ROMA bygget.

Omsorg leier nå kontorer i 1. etasje østfløy, og 2. etasje vestfløy på hovedhuset på Vensmoen, i tillegg til hjelpemiddellageret. Helseforebyggende team har et kontor sammen med administrasjonen.

Administrasjon til omsorg er i dag plassert i 2. etasje, hvor vi disponerer auditoriet og møterom og hjemmetjenesten i 1. etasjen.

Rus- og psykiatritjenesten, nå videre omtalt med nytt navn; miljøtjenesten, flyttet til Vensmoen i januar 2014 og leier kontorer i 1. etasje. Totalt er det 852 m2 som det leies av Vensmoen eiendom.

I fase 2 av ou prosessen ble det vedtatt en ny lederstruktur med en kommunalleder og tre virksomhetsledere under; Helse, Omsorg og NAV. Samhandling innad i virksomhetsområdet står meget sentralt. Virksomhetslederne skal bidra til at det jobbes på tvers innad i samhandlingsområdet og at personellressursene brukes på best mulig måte. Ut fra framskrivninger fra SSB (statistisk sentralbyrå) vil vi i løpet av få år stå overfor store

utfordringer innad i helse og omsorg. Det ut i fra et økende antall som vil ha behov fra tjenester i Saltdal kommune og utfordringer med å ha tilstrekkelig kvalifisert personell for å gi disse tjenestene. Ved å være i forkant og satse på god samhandling vil vi kunne stå sterkere sammen i møte med disse utfordringene. For å jobbe kontinuerlig med dette er det en stor fordel at virksomhetslederne er lokalisert i nærheten av hverandre og kommunalleder.

Ved å flytte virksomhetsleder for omsorg til sentrum vil også kunne gi bedre tilgjengelighet for ansatte og brukere, da det per i dag er en del kjøring mellom Vensmoen og Rognan som gjør at virksomhetsleder oppleves lite tilgjengelig på kontoret.

I den nye organiseringen som ble vedtatt i fase 2 av prosessen, ble det lagt inn en fagstab under kommunallederen. Denne består av folkehelsekoordinator, tildelingskontor, bemanningskontor og merkantilt personell. Denne fagstaben er i dag spredd geografisk, som er uheldig med tanke på samhandling og oppfølging fra leder. Ved å samle alle under samme tak vil det styrke oppfølging og utvikling av de ulike funksjonene.

Tildelingskontoret er gjennom prosessen utvidet (omorganisert) med ett årsverk, til sammen to årsverk. De skal jobbe med saksutredninger og tilby tjenester ut fra hver enkeltes behov. De er bindeleddet mellom sykehus og kommune, og tjenestemottakere i kommunen og til de som gir tjenestene i kommunen. Tildelingskontoret skal tildele tjenester for hele helse og omsorg inkludert miljøtjenesten. Dette er et kontor som bør og må være mer tilgjengelig for publikum enn det de er i dag. Dagens lokalisering kan være et hinder for god kommunikasjon mellom de som ønsker tjenester og de som skal tilby disse. I dag oppsøker de som ønsker tjenester fra kommunen hjemmetjenesten, som er lokalisert i sentrum, i stedet for tildelingskontoret. Det vil også være en fordel for tildelingskontoret å ha en nærhet til hjemmetjenesten.

Samhandlingsreformen har bidratt til at kommunen må sette i gang tiltak og tjenester raskt, samtidig som at tjenestene som tilbys skal være forsvarlige og på rett omsorgsnivå. God kommunikasjon og samhandling er viktige og nødvendige forutsetninger for å lykkes. Ved en plassering av tildelingskontoret i ROMA bygget vil dette føre til at publikum lettere kommer til tildelingskontoret, i tillegg vil NAV og andre serviceinstanser være i umiddelbar nærhet. Kontoret vil være lett tilgjengelig med heis, for personer med funksjonsnedsettelse. Dette vil ivareta brukerperspektivet på en mye bedre måte enn det er i dag på Vensmoen. Da vedtaket om flytting til Vensmoen ble gjort var det ingen dokumentasjon om medvirkning/uttalelser fra brukerorganisasjoner i saken. Bemanningskontoret er allerede i dag lokalisert i ROMA bygget.

Hjemmetjenesten har gjennom Ou prosessen blitt en sone og har endret organisering slik at alle jobber ut fra hjemmetjenestens kontorer på Rognan. Dette for å kunne utnytte ressursene på en bedre og mer hensiktsmessig måte, med tanke på de ansatte, faglige og de økonomiske forholdene. Antallet brukere er også redusert noe på Røklandsområdet så behovet er mindre der, men likevel er det bestemt at hjemmetjenesten skal ha et kontor på Vensmoen området, for å unngå unødig kjøring i løpet av arbeidsdagen og den merbelastningen dette medfører for de ansatte og bedre tilbudet for brukerne. Vi vil at hjemmetjenesten og miljøtjenesten skal dele kontorer og få en nærmere samhandling.

Miljøtjenesten er en førstelinjetjeneste som skal ha nær tilknytning til sine brukere. Tjenesten er utadrettet og et gratis lavterskeltilbud basert på frivillighet, som betyr at man kan ta direkte kontakt for å få hjelp. Tjenesten skal hjelpe mennesker i ulike typer livssituasjoner og kriser. Prosessen med å flytte miljøtjenesten har vart utfordrende og skapte mye uro i personalgruppen. Det er en tjeneste som har hatt mye fokus på seg internt i kommunen men også i media. Det har vært en stor belastning for de ansatte. Arbeidsmiljøet i tjenesten er utfordrende. Hemis ble engasjert og gjennomførte en kartlegging. Rapporten viser til alvorlige utfordringer i tjenesten,

særlig arbeidsmiljøet og vi erfarer at ansatte har sluttet og ønsket seg bort fra tjenesten på grunn av miljøet. Ansatte føler seg usikre og redde dersom de er alene på Vensmoen. På kontorene kunne det ikke monteres bord alarmer pga store avstander til utrykning og brannmurer, pga av at de ikke har alarmer, fører det til at de låser døren når de sitter alene. Det ble kun etablert alarm på medisinerommet. Tjenesten har brukere som på hver sine måter kan utagere både verbalt og fysisk. Utfra et HMS (helse, miljø og sikkerhet) perspektiv er dette ikke akseptabelt. I tillegg har rusmiljøet blusset kraftig opp på Vensmoen.

De ansatte står ofte i vanskelige situasjoner som krever godt samarbeid innad i tjenesten og med samarbeidspartnere. Internt i kommunen har vi samarbeidsmøter med legetjenesten, hjemmetjenesten, NAV, tiltaksteamet i barnevernet og TIF på Helsestasjonen, i tillegg til egne fagmøter. Eksternt har vi møter med spesialisthelsetjenesten gjennom reisetemaet, rusforum og LAR.

Det er arbeidet med å bygge opp en ny tjeneste i februar 2015 etter arbeidsmiljø kartlegging. Arbeidsmiljø og rutiner er i fokus. Erfaringen sier oss at leders tilstedeværelse er viktig, dette spesielt siden de ansatte er splittet.

Tjenesten har nå 4 biler og bruker mye tid i bil, de har siden flyttingen til Vensmoen måtte øket bilparken med 1 ny bil. Vi er ei langstrakt bygd og har store avstander til brukerne. I dag har vi 52 brukere i tjenesten, og av disse bor 39 på Rognan og da 13 på Røkland. Møter med samarbeidspartnere er i all hovedsak på Rognan.

Gjennom OU prosessen har det vært diskutert ulike løsninger. Men vi har foreslått at miljøtjenesten skal være sammen med barnevernet. De skal ha en felles leder med en fagkoordinator i miljøtjenesten. Fagkoordinator skal ha det faglige ansvaret og ansvaret for legemiddelhåndtering.

Prosessen har lagt vekt på samhandling og effektivitet, der brukeren og forebygging står i sentrum. Tjenesten er en del av tiltaksteamet i barnevernet, TIF på helsestasjonen og samarbeidsmøter med hjemmetjenesten og NAV. Tiltaksteamet er i tråd med regjeringens anbefalinger om å legge til rette for oppfølgingsteam for oppfølging av brukere med store og sammensatte behov i kommunene. Jfr. Stortingsmelding 26. Hjemmetjenesten har noe medisintil levering til felles brukere som må ha medisin på kvelder, i helger og helligdager. De har fellesmøter 2 ganger i måneden. Disse partene er lokalisert på Rognan, på Helsesenteret og i ROMA bygget.

Flyttingen til Vensmoen har vært en økonomisk belastning på miljøtjenesten, i tillegg ble 80 % stilling overført ROP boligen. Ved lokalisering på Rognan vil barnevernet og miljøtjenesten kan dele på bilparken. Et aktivt barnevern med 7 ansatte har behov for mer enn en bil. Miljøtjenesten vil få mindre kjøring ved en flytting.

Miljøtjenesten er nå under «oppbygging». Når alle stillingene er besatte, og de har fått en felles plattform og arbeidsmiljøet er blitt bra, vil tjenesten jobbe aktivt for å bedre samarbeidet med ROP boligen. Det skal på sikt være et nært og godt samarbeid mellom disse tjenestene. Selv om miljøtjenesten flytter til Rognan skal de ha et kontor sammen med hjemmetjenesten/ omsorg slik at brukere som bor i nærheten få et godt og trygt tilbud.

Forventninger til kommunestyrevedtaket om flytting var at det skulle gi en økonomisk gevinst ved å begrense leie fra private. Til nå har dette ikke svart til forventningene ettersom vi fortsatt leier ved ROMA bygget. Ved å redusere antall kontorer og bare bruke ei fløy, vil helse og omsorg redusere de husleieutgifter og strømudgifter. I tillegg vil vi kunne si opp en leaset bil

som omsorg fikk etter at kontorene flyttet opp til Vensmoen og unngå og må lease en ekstra bil til barnevernet.

Det er fortsatt stor aktivitet i området på Vensmoen og vi vil ha behov for å ha noen kontorer der. Det er mange av våres ansatte som jobber der og vi gir et stort tilbud for mange brukere både på de ulike bomiljøer og på Knaggen. Dette settes i sammenheng med fase 3 av Ou prosessen og ny lederstruktur fra virksomhetsledernivå og nedover i organisasjonen. Vi ønsker å se hvordan vi kan legge til rette for lederne og ansatte i området på Vensmoen, vi ser for oss at det vil være behov for å beholde noen kontorer og mulig enkelte funksjoner på Vensmoen. Det vil etter fase 3 vedtaket arbeides med hvilke lokaler som er mest hensiktsmessig og fortsette å benytte oss av, det samme vedr ulike funksjoner i administrasjon. Lokalene i 2. etasje i østfløyen er godt egnet til å brukes til møter og undervisning for ansatte i helse og omsorg, noe som er positivt for organisering av fagutviklingen i helse og omsorg.

Vensmoen er et 100 årig verneverdig bygg, det gir utfordringer og restriksjoner på utvendig oppjusteringer, som allerede i dag er sårt nødvendige og i snar fremtid blir mer aktuell. Det er et flott og historisk bygning som Saltdal skal være stolt av.

Økonomi:

Vi må betale husleie på Roma bygget fram til 2018 eller til noen andre ev leier de lokalene. Saltdal kommune gir årlig et driftstilskudd til Vensmoen eiendom på 775.000 kr men dette er nå redusert til ca 500.000 kr i året pga at vi, innen helse og omsorg leier kontorer der. Det blir da belastet helse og omsorgs budsjetter istede for et rent driftstilskudd til Vensmoen eiendom.

Miljøtjenesten:

Husleie ROMA bygget	kr. 39.184*12	= 470.212,-
Leasing ekstra bil	kr. 5.000*12	= 60.000,-
Drivstoff(snitt av 4 biler)	kr. 1.200*12	= 14.400,-
Kopimaskin	kr. 1.777*12	= 21.320,-
TOLTALT (ekstra utgifter)		<u>=565.932,-</u>

Omsorg:

Husleie ROMA bygget	kr. 37.066*12	=444.788,-
Leasing bil	kr. 5.000*12	= 60.000,-
Drivstoff		= 5.400,-
Kopimaskin	kr. 1.777*12	=21.320,-
TOTALT (ekstra utgifter)		<u>=531.508</u>

I tillegg kommer strøm og renholdsutgifter.

Roma-bygget

Leieprisen er nå nedforhandlet til kr. 550,- pr/m2 på lokalene til flyktningkontoret.

Øvrig leiepris er ca. kr. 1100,- pr/m2 for kontorarealer(etter justering i henhold til KPI).

Det vil være sannsynlig at det er mulig å forhandle ned prisen også for resten av leiearealet. Det vil derfor være en fordel dersom man det er utleie i hele bygget.

I tillegg til dette kommer:

- Energikostnader ca. kr. 370,- pr/m2
- Renholdskostnader ca. kr. 350,- pr/m2

Leiekontrakten utgår 1.10.2018. Utleier skal varsles innen 1.10.2016 om kontraktens varighet/evt. forlengelse.

Vensmoen Eiendom

Det foreligger 3 leiekontrakter, der Saltdal kommune leier totalt 852 m² hos Vensmoen eiendom as.

Rus og psykiatri: 198 m²

Leiepris er kr. 797,20 pr/m² inkl. energikostnader, vaktmestertjenester og renovasjon.

Pleie og omsorg: 497,2 m²

Leiepris er kr. 797,20 pr/m² inkl. energikostnader, vaktmestertjenester og renovasjon.

Pleie og omsorg: 156,86 m²

Leieprisen er kr. 600,- pr/m² inkl. energikostnader, vaktmestertjenester og renovasjon.

I tillegg kommer renholdskostnader ca. 350,- pr/m² på alle arealer.

Innvendig vedlikehold tilkommer hos begge utleierne.

Bygget oppvarmes i dag av oljefyring og elektrisitet. Etter 2018 er det ikke tillatt med oljefyring som oppvarmingskilde. De framtidige energikostnadene kan derfor bli forandret.

Vurdering:

Ou prosessen har aktualisert beliggenheten til administrasjonen og andre tjenester til helse og omsorg. Målet med prosessen er å skape en dynamisk, mer effektiv og økonomisk organisering. Samhandling innad i samhandlingsområdet er sentralt og en viktig forutsetning for å oppnå dette. Ressursene skal brukes på tvers og vi skal lære av hverandre. Ved å flytte deler av eller hele administrasjon inkludert, tildelingskontor og miljøtjenesten til sentrum og ROMA bygget vil det skape en bedre forutsetning for å nå disse målene. Samlokalisering av flere tjenester vil også ivareta brukerne på en bedre måte.

Tiltaket vil være kostnadsbesparende for helse og omsorg, i tillegg vil det skape en mer effektiv drift ved at det blir mindre kjøring og lette mulighetene for ad hoc møter, slik at avgjørelser kan tas raskere. Ved å ta i bruk de kontorer som vi allerede betaler for i dag i ROMA bygget, vil vi samtidig samle de funksjoner som fortsatt skal være på Vensmoen i en fløy og legge til rette for et godt fagmiljø på Vensmoen. Virksomhetsleder har ansvar for å tilrettelegge god oppfølging av lederne på Vensmoen, på lik linje med dem som er i sentrumsområdet.

NAV og flyktningetjenesten har allerede kontorer i ROMA bygget, så uansett leier kommunen lokaler der og vi vil sammen med samhandlingsområdet tekniske tjenester se på hvordan vi skal løse de utfordringer i forhold til at leieavtalen med ROMA – bygget går ut 2018. Det lages en helhetlig plan på dette.

Rådmannens innstilling

Virksomhetsleder omsorg, tildelingskontoret, og miljøtjenesten flyttes tilbake til ROMA bygget. Administrasjon vurderer øvrige tjenester (funksjoner og lokaliteter) som skal beholdes på Vensmoen.

Saksprotokoll i Formannskap - 09.06.2015

Behandling:

Rådmannen la frem følgende endrede innstilling:

Virksomhetsleder omsorg, tildelingskontoret og miljøtjenesten flyttes tilbake til ROMA bygget. Øvrige tjenestoområder på Vensmoen beholdes der inntil nærmere utredning om kompetansesenter.

Siv Mossleth (felles fra AP, SV,SP) foreslo:

Ut fra økonomiske og faglige forhold i et langsiktig perspektiv skal adm. omsorg, inkl. tildelingskontor og bemanningskontor være på Vensmoen.

Det samme gjelder miljøtjenesten (rus/psykiatri).

Forslaget sees i sammenheng med de faglige og ressursmessige muligheter på Vensmoen innen helse/omsorg i tiden fremover.

Siv Mossleths forslag ble vedtatt med 4 mot 3 stemmer (som ble avgitt for rådmannens innstilling).

Innstilling:

Ut fra økonomiske og faglige forhold i et langsiktig perspektiv skal adm. omsorg, inkl. tildelingskontor og bemanningskontor være på Vensmoen.

Det samme gjelder miljøtjenesten (rus/psykiatri).

Forslaget sees i sammenheng med de faglige og ressursmessige muligheter på Vensmoen innen helse/omsorg i tiden fremover.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	81/15	09.06.2015
Kommunestyre	42/15	17.06.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Legevaktsamarbeid med Fauske og Sørfold

Foreliggende dokumenter:

1. Indre Salten legevakt – en legevakt for alle, men ikke for alt. Arbeidsgruppas notat
2. Samarbeidsavtale for interkommunalt legevaktsamarbeid mellom Fauske, Sørfold og Saltdal kommuner

Sakens bakgrunn

Fauske og Sørfold kommuner har samarbeidet om legevakt fra ca. 1985. Avtalene mellom kommunene har ikke vært revidert. Saltdal kommunestyre gjorde i sak PS 19/14 *Legevakt i Saltdal – alternative modeller*, 8. mai 2014, slikt vedtak:

1. Saltdal kommune ønsker snarest mulig å innlede samarbeid med Fauske og Sørfold kommuner for å sikre forsvarlig legevaktstjeneste til sine innbyggere.
2. Endelig forslag til samarbeidsavtale legges fram for kommunestyret til behandling og godkjenning.
3. Det er en forutsetning at Saltdal sykehjems eksisterende KAD plasser opprettholdes og sikres forsvarlig legetilsyn. Bl.a. må bakvaksordsordning vurderes/avklares i denne sammenheng.
4. Det forutsettes at et evt. legevaktsamarbeid innebærer at tryggheten, forsvarligheten og kvaliteten for innbyggerne i Saltdal opprettholdes.
5. Formannskapet skal vedta sammensetningen av kommunens forhandlingsutvalg. Formannskapet skal løpende orienteres i prosessen/forhandlingene med Fauske og Sørfold.

Henvendelsen fra Saltdal ble administrativt behandlet i Sørfold og Fauske kommuner og det ble besluttet å nedsette en arbeidsgruppe med følgende mandat:

«Beskrive en komplett interkommunal legevakt for kommunene Sørfold, Saltdal og Fauske. Felles legevakt skal lokaliseres på Fauske. Det skal utarbeides forslag for samarbeidsavtale mellom kommunene.»

Arbeidsgruppen har bestått av:

1. Kjell Gunnar Skodvin, kommuneoverlege, Saltdal (leder)
2. Aud-Helene Dragland, enhetsleder helse, Fauske (nestleder)
3. Lisbeth Bernhardsen, kommunalleder, Sørfold
4. Jarand Gjestland, helsesjef, Sørfold
5. Eli Hansen, sykepleier, Fauske/Sørfold legevakt/hovedtillitsvalgt Norsk Sykepleierforbund, Fauske
6. Gregory Hautois, fastlege/legevaktansvarlig, Fauske
7. Helga Rørvik, fastlege/tillitsvalgt, Fauske
8. Marianne Franing, fastlege/tillitsvalgt, Saltdal

Styringsgruppen har bestått av:

1. Ole Reidar Sollund, kommunalsjef, Fauske
2. Maria Rolandsen, kommunalleder, Saltdal
3. Ørjan Higræff, rådmann, Sørfold
4. Salwan Tariq, kommuneoverlege, Fauske

Hovedpunkter i arbeidsgruppens rapport

(Se vedlegg nr. 1)

1. Sentrale rammer for legevaksarbeid
 - Helse- og omsorgstjenesteloven
 - Forskrift om fastlegeordning i kommunene
 - SFS 2305 for perioden 1.1.2014 – 31.12.2015 Sentral forbundsvis særavtale mellom KS og Den norske legeforening
 - Akuttmedisinsk forskrift 2015
 - Veileder for etablering og drift av interkommunale legevaktordninger (IS-13/2003)
2. Vision for Indre Salten Legevakt

En legevakt for alle – men ikke for alt

- Indre Salten legevakt skal tilby publikum råd og veiledning ved akutt oppståtte helseproblemer.
 - Indre Salten legevakt skal tilby nødvendig legeundersøkelse og behandling så raskt som situasjonen tilsier.
3. Administrativ organisering

Se forslag til samarbeidsavtale, vedlegg nr. 2.
 4. Faglig organisering
 - Indre Salten legevakt skal ha åpent alle hverdager fra kl. 16.00 til kl.08.00 og helg og høytidsdager kl.00.00 til 24.00
 - Legevakten skal bemannes med hjelpepersonell, sykepleier i sin åpningstid
 - Legevakten gjennomføres av fastleger/turnusleger i «vaktpar» som skifter på å ha legevakt og være bakvakt for hverandre
 - Bakvakt har som oppgave å veilede mindre erfarne leger som etter forskrift har krav på dette, samt bistå ved samtidighetskonflikter, utrykninger og skader/ulykker
 - Det nedsettes arbeidsgruppe nedsettes for å utvikle nødvendige samarbeidsrutiner, nye metodebeskrivelser og arbeidsavtaler

Det etableres et medisinskfaglig råd som ledes av medisinskfaglig ansvarlig lege. Rådet skal ha sin oppmerksomhet rettet mot den faglige aktiviteten av virksomheten. (Se forslag til samarbeidsavtale, vedlegg 2)

5. Beredskapsløsning

De deltakende kommuner og Nordlandssykehuset HF må gjennomgå og revidere sine beredskapsavtaler for sosial- og helseberedskap for større ulykker, kriser og katastrofer i henhold til Tjenesteavtale nr. 11 mellom kommunene og Nordlandssykehuset HF. Nødnettet er implementert som en del av legevaktsformidlingen som ivaretas av Bodø legevakt. (Se forslag til samarbeidsavtale, vedlegg 2)

6. KAD

Den enkelte samarbeidskommune driver egne KAD/Øyeblikkelig hjelp senger. Ved behov for øyeblikkelig hjelp ivaretas dette av legevakten. (Se forslag til samarbeidsavtale, vedlegg 2).

7. Økonomi

7.1 Kostnadsdrivende krav til dagens og fremtidig legevaktjeneste

- Krav til bakvakt for leger uten kompetanse til å ha legevakt alene
- Rett til fri dag etter legevakt med utrykning etter kl. 23 eller tilstedevakt i legevaktsentral, praksiskompensasjon til private leger.
- Behov for økt fastlegekapasitet (fastlegestillinger) på dagtid
- Legevaktformidling hele døgnet, nødnett
- Kompetansekrav sykepleiere i legevakt
- Krav til uniformering og bekledning
- Utgifter til legevaktlokale
- Hjelpepersonellbemanning hele vakt døgnet i legevaktsentral
- Legevurdering av pasienter på KAD-plasser

7.2 Utgifter i ny interkommunal legevaktsordning

Kostnadsoverslag for Indre Salten legevakt er tatt med i Vedlegg nr. 1, Indre Salten legevakt, arbeidsgruppas rapport, under som Vedlegg 5. Kostnadsoverslag interkommunal legevaktsentral hverdager kl. 16-08, helgedager kl. 00-24.

Kommune	Innbyggere	Andel	Utgifter		
			2015	Hvis ikke legevaktsamarbeid	Hvis legevaktsamarbeid
Sørfold	2 000	12,30 %	968 000		1 087 294
Fauske	9 500	58,60 %	3 765 000		5 164 648
Saltdal	4 700	29,10 %	1 026 000	4 800 000	2 555 142
Sum	16 200	100 %	5 759 000		8 807 085

7.3 Fordelingsnøkkel
(Se Vedlegg. nr. 2)

Driftskostnader fordeles etter folketall i den enkelte kommune. Etableringskostnader fordeles likt mellom de samarbeidende kommunene.

Vurdering

Kommunene har ansvar for å organisere en legevaktordning som sikrer befolkningens behov for øyeblikkelig hjelp hele døgnet. Kravene til legevaktjenesten er blitt skjerpet gjennom endringer

i lover, forskrifter og avtaler, samtidig som helsepersonellets rett til fri og bedre arbeidstidsordninger er blitt forsterket. Sammen medvirker disse endringene til at det blir stadig mer krevende for mindre kommuner aleine å sørge for å skaffe tilstrekkelig kompetent personell og den økonomi som kreves for å drive en tilfredsstillende legevaktjeneste aleine.

Dette forholdet ble belyst under behandlingen av *PS 19/14 Legevakt i Saltdal – alternative modeller*. Det kom her fram at det vil bli omtrent dobbelt så kostbart for Saltdal å drifte en forsvarlig legevaktjeneste aleine, sammenliknet med kostnaden i et legevaktsamarbeid. Det kom også fram at det vil bli svært utfordrende å rekruttere de tre nye fastlegene som en legevaktordning uten legevaktsamarbeid vil kreve. Man må i såfall bygge ut Helsesenteret, som ikke har en kvadratmeter ledig kontorlokale. Man vil også få behov for flere stillinger til hjelpepersonell.

Helsemyndighetene anbefaler derfor at kommunene samarbeider om legevaktjeneste, der det ligger til rette for det. Etablering av Indre Salten Legevakt vil være et bidrag for å sikre innbyggerne i de tre deltakende kommunene en faglig kompetent, effektiv og profesjonell legevaktjeneste av høy kvalitet. Samtidig vil et slikt samarbeid gi bedre arbeidsmiljø for legene og hjelpepersonellet særlig med tanke på vaktbelastning og sikkerhet. Etablering av legevaktsamarbeidet vil sikre rekruttering og god kontinuitet av leger i fremtiden.

Arbeidsgruppa for legevaktsamarbeid foreslår at Legevaktene gjennomføres av fastleger/turnusleger i *vaktpar* som deler vakt døgn og skifter på å være vakthavende lege og bakvakt. Bakvaktens oppgave er å veilede leger som ikke har kompetanse til å ha legevakt aleine, bistå ved samtidighetskonflikter og utrykninger til institusjoner eller ved skader/ulykker. I dialog med Nordlandssykehuset er det utarbeidet forslag som ivaretar kravene til legetilgjengelighet for KAD-/øyeblikkelig hjelp-plasser ved sykehjemmene.

Rådmannens innstilling

Rådmannen innstiller til at Fauske, Sørfold og Saltdal kommuner inngår samarbeid om legevaktsamarbeid etter kommunelovens § 28-1b (vertskommunemodell) ved at Samarbeidsavtale for interkommunalt legevaktsamarbeid mellom Fauske, Sørfold og Saltdal kommuner godkjennes. Utgiftsøkningen fra kr. 1.026.000 til kr. 2.555.000 (stipulert) må innarbeides i Økonomiplan 2016 – 2019.

Saksprotokoll i Formannskap - 09.06.2015

Behandling:

Forslag fra Høyre og FRP:

1. Saltdal FRP og Saltdal Høyre ønsker å opprettholde Saltdal legevakt til beste for Saltdals befolkning.
2. Administrasjonen bes fremme sak om sum for ekstra fastlegehjempler slik at vi kan ha en robust og forsvarlig legedekning i egen kommune.
3. Administrasjon bes se på/intensivere arbeidet med utbygging av Saltdal helsesenter/nytt allhus for å samle tjenester.

Forslag fra AP, SV og SP:

Ut fra faglige, økonomiske og arbeidsmiljømessige forhold inngår Saltdal kommune legevaktsamarbeid etter kommunelovens §28-1b (vertskommunemodell) ved at Samarbeidsavtale for interkommunalt legevaktsamarbeid mellom Fauske, Sørfold og Saltdal kommuner godkjennes. Utgiftsdekningen fra kr. 1.020.000 til kr. 2.555.000 (stipulert) må innarbeides i økonomiplan 2016-2019.

Det forutsettes at legevaktsamarbeidet ivaretar forsvarligheten og tryggheten for befolkningen, og at ø-hjelpstilbudet i Saltdal beholdes.
Legevaktsamarbeidet evalueres innen juni 2017.

Punkt 9 i samarbeidsavtalen endres til:

Kommunene går inn i felles legevakt med følgende antall leger: Fauske 10, Saltdal 7, Sørfold 3.

Antallet leger hver kommune til enhver tid har inne i legevakta må justeres etter disponibelt personell i de tre kommunene.

Rådmannens innstilling falt enstemmig.

Forslaget fra AP, SV og SP ble vedtatt med 4 mot 3 stemmer (som ble avgitt for Høyre/FRP's forslag).

Innstilling:

Ut fra faglige, økonomiske og arbeidsmiljømessige forhold inngår Saltdal kommune legevaktsamarbeid etter kommunelovens §28-1b (vertskommunemodell) ved at Samarbeidsavtale for interkommunalt legevaktsamarbeid mellom Fauske, Sørfold og Saltdal kommuner godkjennes. Utgiftsdekningen fra kr. 1.020.000 til kr. 2.555.000 (stipulert) må innarbeides i økonomiplan 2016-2019.

Det forutsettes at legevaktsamarbeidet ivaretar forsvarligheten og tryggheten for befolkningen, og at ø-hjelpstilbudet i Saltdal beholdes.

Legevaktsamarbeidet evalueres innen juni 2017.

Punkt 9 i samarbeidsavtalen endres til:

Kommunene går inn i felles legevakt med følgende antall leger: Fauske 10, Saltdal 7, Sørfold 3.

Antallet leger hver kommune til enhver tid har inne i legevakta må justeres etter disponibelt personell i de tre kommunene.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	83/15	09.06.2015
Kommunestyre	43/15	17.06.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Boligpolitisk plan for Saltdal kommune 2015-2030

Foreliggende dokumenter:

- Prosjektbeskrivelse
- Boliganalyse
- Boligpolitisk plan Saltdal kommune
- Boligpolitisk plan – Handlingsdel
- Boligpolitisk plan – Sluttrapport

Foreliggende Høringsuttalelser:

- Saltdal Næringsforening
- Husbanken
- Terje Torkildsen

Sakens bakgrunn

Saltdal kommune beskriver i sin planstrategi for 2012 – 2015 under punkt 3.2 «Behov for nye planer» at kommunen ikke har utarbeidet en boligsosial handlingsplan. Planstrategien beskriver at det oppleves å være et stort behov for tilrettelagte boliger i kommunen, og at det derfor bør etableres et aktivt samarbeid med Husbanken for å få en boligsosial handlingsplan på plass.

I forarbeidet til dette prosjektet ble det vurdert som hensiktsmessig å gjøre en bredere tilnærming til tematikken, og utarbeide en *boligpolitisk* plan for Saltdal kommune. Planen er en førstegenerasjonsplan knyttet til en helhetlig tilnærming til boligpolitikk i kommunen.

Arbeidet med den boligpolitiske planen ble igangsatt etter initiativ fra Rådmannen i Saltdal kommune. Prosjektleder ble navngitt og tilsatt på sensommeren 2014. I formøter ble prosjektorganiseringen satt. Representanter fra styringsgruppa deltok på Boligkonferansen til KBL (Kommunale Boligadministrasjoners Landsråd) i Trondheim våren 2014. I forkant av tilsettelsen av prosjektleder ble det opprettet kontakt med Husbanken og Fylkeskommunen. Saltdal kommune fikk kompetansetilskudd fra Husbanken og tilskudd fra fylkeskommunen på til sammen 200.000,- for å utarbeide den boligpolitiske planen. I innledende arbeid med å

utforme den boligpolitiske planen, ble Hamarøy kommune tidlig identifisert som en mulig kontaktkommune. Gjennom prosjektleder for boligpolitisk plan i Hamarøy fikk Saltdal kommune tidlig tilgang til «Veileder til boligpolitisk handlingsplan». Veilederen er utarbeidet av Hamarøy kommune i samarbeid med Husbanken. Denne veilederen har fungert som en rettesnor for Saltdal kommunes boligpolitiske plan.

Vurdering

Den boligpolitiske planen for Saltdal kommune søker å bidra til å strukturere boligrelatert arbeid i kommunen på en helhetlig måte slik at fremtidige utfordringer og muligheter imøtekommes på en samkjørt og effektiv måte. En god boligpolitikk vil være viktig for å fremme befolkningsvekst og næringsutvikling. En god boligpolitikk vil kunne ivareta vanskeligstilte på boligmarkedet, utjevne sosiale forskjeller og bidra til at folk kan bo lengst mulig i eget hjem. Den boligpolitiske planen er inndelt i 3 målområder, med fokus på generell boligutvikling, boligsosiale forhold og organiseringen i kommunen. Denne arbeidsmetoden er i tråd med Husbankens nye veileder for boligpolitisk handlingsplan. De tre målområdene er videreført i en egen handlingsdel for hvert område. Her fremgår strategier og tiltak for boligpolitikken i Saltdal for perioden 2015 – 2018.

Selve planarbeidet ble i stor grad gjennomført etter Husbankens anbefalte prosessiltak for planfasene, herunder;

- Å gjennomføre kartlegging, som vil gi grunnlag for å definere brukergrupper og avdekke behov, virkemidler, utvikling, muligheter og utfordringer på boligområdet.
- Å gjennomføre en idefase. Her vil fokus være på hva kommunen kan gjøre for å løse utfordringer og ivareta muligheter.
- Å utarbeide og ferdigstille den boligpolitiske planen til politisk behandling.

Visjonen i planen «Saltdal kommune ønsker å arbeide strukturert og aktivt med å være ”mulighetenes kommune” – også på boligmarkedet; Kommunen skal disponere boliger og tilrettelegge for bygging ut fra fremtidige behov. Saltdal kommune skal ivareta vanskeligstilte på boligmarkedet, øke kunnskap og kompetanse om boligbehov i kommunen» søkes oppnådd på sikt gjennom målrettet og helhetlig arbeid med kommunens boligpolitikk. Pr dags dato vil det være vanskelig å fremvise målbare resultater i kommunen. En helhetlig boligpolitikk vil kreve tid før den «setter seg» i organisasjonen. Planen i sin form og tema er ny i organisasjonen, og den må knyttes opp til øvrig planverk for å bli implementert.

Det har vært avholdt åpne informasjons – og innspillmøter underveis i prosessen.

Planen må også sees i sammenheng med nye nasjonale føringer, blant annet «Bolig for velferd – Nasjonal strategi for Boligsosialt arbeid 2014 – 2020». På boligkonferansen til KBL i Svolvær 2. juni bekrefter Per W Amundsen fra KMD at en nasjonal boligstrategi lanseres i løpet av inneværende måned. Denne vil kunne ha betydelig innvirkning på kommunenes boligpolitikk i kommende år.

Planen har vært ute på en høringsrunde. Frist for høringsuttalelse var mandag 1. juni. Vedlagte høringsuttalelser gir følgende innspill til den boligpolitiske planen:

Saltdal næringsforening

- Godt gjennomarbeidet plan som vil være et nyttig styringsverktøy
- Planen er alt for defensivt vinklet. Bygger i for stor grad på statistikk og prognoser
- Hamarøy fremmes som et eksempel til etterfølgelse
- Behov for overgangsboliger / pendling / overnattingskapasitet ved større arrangementer i kommunen
- Prioritering av konkrete boligprosjekter gjennom private initiativtakere

Husbanken

- Har sammen med NFK deltatt i prosessen med å utarbeide planen gjennom innspill både til innhold og struktur i plandokumentet
- I høringsuttalelsen fremmes ett nytt innspill til refleksjon – avsnitt 2.3 (aktuelt overordnet planverk). Her anbefaler Husbanken at den boligpolitiske planen også sees i relasjon til Lov om folkehelsearbeid og at det sees på boligens betydning i forhold til å fremme folkehelse og utjevne sosiale forskjeller lokalt.
- Prosjektleder og Saltdal kommune har levert en grundig og omfattende men ryddig strukturert plan.

Terje Torkildsen

- Planen gir en god beskrivelse av de utfordringer som foreligger og det arbeidet som må gjøres ut fra de demografiske framskrivingene i befolkningen
- Tilgangen på byggeklare tomter vil være en forutsetning for økt boligbygging
- Økende ønske blant befolkningen om å bo sentralt
- Fortetning
- Kommunen må se på gjeldende reguleringsplaner i sentrale områder. Fremme mulighet for at grunneiere som ønsker det til å forestå salg av tomter. Øket tilgang på byggeklare tomter og bidra til økt boligbygging i privat eller offentlig regi.
- Et godt samarbeid mellom private og kommune vil være nødvendig i årene som kommer.

Rådmannens innstilling

Boligpolitisk plan for Saltdal kommune 2015 - 2030 vedtas slik den foreligger

Saksprotokoll i Formannskap - 09.06.2015

Behandling:

Ordføreren foreslo følgende tillegg:

Statusgjennomgang foretas politisk innen utgangen av 2016.

Rådmannens innstilling med ordførerens tillegg ble enstemmig vedtatt.

Enstemmig innstilling:

Boligpolitisk plan for Saltdal kommune 2015 - 2030 vedtas slik den foreligger.

Statusgjennomgang foretas politisk innen utgangen av 2016.