

## Protokoll mandag 20. oktober 2014.

Samhandlingsområdet tekniske, møte vedrørende OU – prosess fase 3

Til stede: Marianne Hoff, Liv Røli, Magnus Tveit, Leif Erik Tjønnå og Ellen Fritjofsen, Ivar Skogset, Leif Inge Almo, Stein Kaare Orø og Ben Stenvold.

### Tema: Nedbemanning 2 stillinger i forholdet til kravene i OU – prosessen fase 3.

Samhandlingsområdet tekniske tjenester presenterte utfordringen med å ta ned 2 hele stillinger. Det har vært diskutert flere tiltak som kan gi denne reduksjonen og de er som følger:

- Redusere 0,50 % stilling på renholdsområdet
- Lete etter ledige lønnsområder (små stillingsprosenter) som kan kuttes
- Tiltak som går på nedleggelse for å frigjøre stilling
- Tiltak som går på endringer i organisasjonen å frigjøre stillinger som kan kuttes
- Samhandlingsområdet vil så langt det lar seg gjøre å frigjøre stillinger ved naturlig avgang.

Når det gjelder virksomhetsområdet Bygg forvaltning, har vi naturlig avgang på renholdere i 2015. Dette har ført til at vi har sett på denne tjenesten og organisert arbeidet slik at vi klarer å frigjøre **0,50 % stilling**.

Virksomhetsområdet Plan/Utvikling, har vi ledig **0,30 % stilling** fra 1.1.2015 da en av våre ingeniører som har arbeidet i denne stillingen går av med pensjon. Det er derfor viktig å se på denne stillingsstørrelsen i OU- arbeidet.

Denne stillingen har opprinnelig vært en 100 % ingeniørstilling som Kjell Johansen innehadde. Således er det en reduksjon i ingeniørkompetanse på 100 % over noen få år.

Virksomhetsområdet Teknisk drift har en ubesatt stillingsstørrelse på **0,40 % ingeniør**. Dersom den er tilgjengelig for reduksjon, vil dette bli gjort som et tiltak i OU – arbeidet.

Denne stillingen har opprinnelig vært en 100 % ingeniørstilling som Bjørn Staupåmo innehadde. Således er det en reduksjon i ingeniørkompetanse på 100 % over noen få år.

**Reduksjon av en 30 % og en 40 % ingeniørstilling for 2015, gjør at enheten på få år har en bemanningsreduksjon på totalt 2 ingeniørstillinger!!**

30 % stilling som Kommuneplanlegger utgår og inngår i finansieringen av ny kommunallederstilling.

Får vi dette til, utgjør det 1,5 stillinger av de 2 vi skal levere i henhold til OU – prosessen.

Resterende 0,5 stilling er innlagt som et innsparingsmål i forbindelse med videre arbeid i OU-prosessen.

Som en del av OU – prosessens fase 3, skal samhandlingsområdet rendyrkes. Det vil si at de faggruppene som naturlig hører sammen, skal lokaliseres til rett virksomhetsområde. Eksempel på dette som gjelder vårt samhandlingsområde er: Vaktmester, der skal vi innlemme 2 vaktmestere som per tiden er lokalisert innenfor Helse og Omsorg. Dette skjer fra 1.1.2015 etter samtale med de to vaktmesterne det gjelder. Samme hendelse får vi innenfor renholdere som i dag tilhører andre virksomhetsområder. Der har vi ikke hatt samtale med berørte parter ennå, men vil skje med det første. Sam - organisering av fagområder som naturlig hører sammen gir faglig tilhørighet, rendyrking av arbeidsoppgaver, større faglig miljø og ikke minst potensiale til mer fleksibilitet ute i organisasjonen. Det kan være at vi finner muligheter for ytterlige reduksjoner ved å rendyrke samhandlingsområdet og organisere deler av arbeidet på en annen måte der vi får naturlig avgang i 2015.

Ben Stenvold.

Kommunalleder



# SALTDAL KOMMUNE

Virksomhetsområdet Teknisk drift

Til stede: Hovedtillitsvalgt, virksomhetsleder teknisk drift og kommunalleder Tekniske tjenester.

## Notat vedrørende utlysning stilling som Oppsynsmann sett i lys av OU

Vår oppsynsmann har fått ny jobb og slutter i sin stilling 19. juni. Før vi velger å lyse ut ny stilling, er vi nødt til å se saken ut i fra et OU- perspektiv med det krav til nedbemanning vi har totalt i organisasjonen. Kommunalleder har diskutert eventuelle endringer/nedbemanning med rådmannen.

Tjenesten og produksjonen ved teknisk drift vil ikke kunne la seg gjennomføre dersom man velger å ta bort en stilling. Å ta ned en stilling i lys av nedbemanningskravet hos teknisk drift, vil blant annet gå utover brøyteberedskapen, driftsplanlegging, og gjennomføring av arbeidsoppgaver knyttet til VVA og veilys.

I møte med Hovedtillitsvalgt og virksomhetsleder, har kommunalleder foreslått følgende løsning.

- Det lyses ut ledig stilling som oppsynsmann
- Personalansvaret for ansatte i drift teknisk skal ligge hos virksomhetslederen. Oppsynsmannen har fagansvaret for den operative driften, lage arbeidsplaner og daglig fordele arbeidsoppgaver, samt oppfølging. Øvrige krav til oppsynsmannen ligger i ny utlysningstekst og ny stillingsbeskrivelse.
- Som virksomhetsleder med personalansvar ved drift teknisk, må virksomhetsleder ha hyppige og forutsigbare møtetreffpunkt med avdelingen. Være en støttespiller til oppsynsmannen og sammen han, tilegne seg gode kunnskaper om fag, personell og drift.

Ellen Fridtjofsen  
Stein Kaare Orø  
Ben Stenvold



# SALTDAL KOMMUNE

Virksomhetsområdet Teknisk drift

Til stede: Hovedtillitsvalgt, virksomhetsleder teknisk drift og kommunalleder Tekniske tjenester.

## Notat vedrørende utlysning stilling som Oppsynsmann sett i lys av OU

Vår oppsynsmann har fått ny jobb og slutter i sin stilling 19. juni. Før vi velger å lyse ut ny stilling, er vi nødt til å se saken ut i fra et OU- perspektiv med det krav til nedbemanning vi har totalt i organisasjonen. Kommunalleder har diskutert eventuelle endringer/nedbemanning med rådmannen.

Tjenesten og produksjonen ved teknisk drift vil ikke kunne la seg gjennomføre dersom man velger å ta bort en stilling. Å ta ned en stilling i lys av nedbemanningskravet hos teknisk drift, vil blant annet gå utover brøyteberedskapen, driftsplanlegging, og gjennomføring av arbeidsoppgaver knyttet til VVA og veilys.

I møte med Hovedtillitsvalgt og virksomhetsleder, har kommunalleder foreslått følgende løsning.

- Det lyses ut ledig stilling som oppsynsmann
- Personalansvaret for ansatte i drift teknisk skal ligge hos virksomhetslederen. Oppsynsmannen har fagansvaret for den operative driften, lage arbeidsplaner og daglig fordele arbeidsoppgaver, samt oppfølging. Øvrige krav til oppsynsmannen ligger i ny utlysningstekst og ny stillingsbeskrivelse.
- Som virksomhetsleder med personalansvar ved drift teknisk, må virksomhetsleder ha hyppige og forutsigbare møtetreffpunkt med avdelingen. Være en støttespiller til oppsynsmannen og sammen han, tilegne seg gode kunnskaper om fag, personell og drift.

Ellen Fridtjofsen  
Stein Kaare Orø  
Ben Stenvold

## **Referat fra møtet vedrørende renholds stillinger og kontrakter**

Til stede: Anne, May Britt, Ellen, Leif Inge, Ben

### **Renholds stillinger:**

Det haster med å få tilsatt i 7 renholds stillinger hvorav 5 er kritiske grunnet naturlig avgang m.m.

Faste stillinger skal være med faste ansatte, pr nå driver vi på kanten av lovverket. Årsaken til denne situasjonen er at man har ventet på overtallighet i forbindelse med omorganiseringen i kommunen.

Vi har personell som går på ugyldige kontrakter og som vi må rydde opp i. Nå er man kommet til et metningspunkt og i konflikt med lovverket som gjør at det vil bli utlyse 4 stillinger i løpet av uke 4 intern, for snarlig tilsettelse.

Den situasjonen vi er i nå, har vanskelig gjort vikarpoolen og vi som kommune blir oppfattet som useriøs.

Ben bringer denne saken opp i strategisk ledergruppe mandag 19. januar for endelig avklaring fra rådmannen.

### **Ledende renholder:**

Ledende renholder i dag går av med pensjon medio april. Det er et krav i lovverket at man skal ha ledende renholder når man har faglært renholdspersonell. Anne Drage som er leder for renholderne har ikke fagbrev som renholder og derfor ikke kan fungere som ledende renholder. Forslag til løsning er å tilby en av de faglærte renholderne denne funksjonen slik at vi har alt på plass i forhold til faget.

Ledende renholder vil jobbe tett sammen med Anne Drage.

Referent

Ben Stenvold



**Vår ref**  
2013/1068

**Saksbehandler**  
Christin Kristensen, tlf.: 75 68 20 18

**Dato**  
16.01.2015

## **Referat fra møte 15.01.15 om organisering Servicekontor og IKT**

Til stede: Terje Furumo, Ben Stenvold, Lena Gusjås, Ellen Fridtjofsen, Rigmor Larsen, Rune Berg, Elin Kvamme, Christin Kristen.

Formålet med møtet er å samle de berørte ansatte, tillitsvalgt og hovedverneombudet for å vurdere om forslaget til organisering ansees som positiv.

Ben ledet møtet og åpnet med å gå gjennom forslaget til organisering av Servicekontoret og IKT-kontoret under samhandlingsområdet for tekniske tjenester. Det ble presentert både organisasjonskartet og mål om videreutvikling av servicekontoret og IKT som sentrale funksjoner i kommunens administrasjon.

Pr. i dag har servicekontoret stillingshjemler for 3 årsverk og IKT har 1 årsverk. Det ble nevnt at ideelt burde det være 2 stillinger i 100% på servicekontoret for å sikre kontinuiteten.

Det ble videre drøftet den videre utvikling av arbeidsoppgaver, forbedringsmuligheter og ansvarsområder for både servicekontoret og IKT. Det var enighet om at det er positivt å samråd seg med andre kommuner om hvordan disse funksjoner er organisert.

Det var enighet om at servicekontoret og IKT-kontoret legges inn under området Tekniske tjenester – direkte under kommunallederen og de beholdes som to adskilte avdelinger. Det er likevel en forutsetning at det tette samarbeidet mellom disse to avdelinger og resten av den kommunale administrasjonen fortsetter som før.

Det var også enighet om at det legges opp til videre arbeidsmøter for å lage handlingsplan for utvikling og forbedring av begge avdelinger.

Rognan, 16.01.15

Christin Kristensen  
referent



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	3/15	30.01.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

### Organisering av servicetorget og IKT-kontoret som en del av kommunens OU-prosess

#### Foreliggende dokumenter:

- Referat fra møte 15.01.15

#### Sakens bakgrunn

Det har vært gjennomført 2. møter i sakens anledning. Første møtet ble avholdt 4. november og det siste møtet ble gjennomført 15. januar.

Som en del av kommunens OU – prosess har man sett at det er gunstig å organisere IKT og Servicetorg under kommunalleder for tekniske tjenester med en boks rett under kommunalleder. Med denne plasseringen, sikrer vi at forskjellen til gammel organisering der tjenestene var en del av sentraladministrasjonen ikke blir vesentlig endret. Det er viktig at IKT og Servicetorg ligger så nært opp til strategisk ledelse som mulig. Tjenestene har en betydningsfull funksjon for Saltdal kommune som organisasjon og det er viktig å få en best mulig organisering og ikke minst får man muligheten til å se på tjenesteinnholdet på en ny måte, skape robusthet og gjøre de forbedringene som er nødvendig for en forutsigbar intern tjenesteleverandør.

Møtet 15. januar var også hovedverneombud og hovedtillitsvalgte til stedet da kommunalleder for tekniske tjenester hadde en gjennomgang av forslag til organisering av Servicetorg og IKT. Der ble det presentert organisasjonskart og forslag på mål og veien videre.

Servicetorget har i dag samlet 3 årsverk hvor 0,70 % stilling står i vakanse. IKT er i dag 1 årsverk, og det jobbes med å finne optimale løsninger for leveranse av IKT tjenester i organisasjonen. Dette arbeidet må sees i sammenheng med avtale vi har med eksterne leverandører. De ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten er positiv til denne organiseringen og det er enighet å samle Servicetorget og IKT under kommunalleder tekniske tjenester.

#### Rådmannens innstilling

Arbeidsmiljøutvalget tar prosessen og forslaget til organisering av Servicekontor og IKT under samhandlingsområdet Tekniske tjenester til orientering.

## Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 30.01.2015

### Behandling:

### Enstemmig vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar prosessen og forslaget til organisering av Servicekontor og IKT under samhandlingsområdet Tekniske tjenester til orientering.