



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg (AMU)	18/21	02.12.2021

### Arbeidsmiljøutvalgets behandling av årsbudsjett 2022 og økonomiplan

#### Foreliggende dokumenter:

##### Vedlegg

- 1 Kommunedirektørens forslag til budsjett 2022 - økonomiplan 2022-2025
- 2 Bevilgningsoversikt investering, andre ledd full oversikt
- 3 Oversikt valgte driftstiltak2
- 4 Oversikt alle driftstiltak2
- 5 Oversikt alle investeringstiltak2
- 6 Budsjett kontonivå avdeling og tjenesteområde
- 7 Oversikt valgte investeringstiltak2
- 8 Særutskrift Årsbudsjett 2022 - Økonomiplan 2022-2025
- 9 Spørsmål og svar - kommunedirektørens budsjettforslag

#### Saksopplysninger

Formannskapet har i sak 142/21 den 23.november avgitt innstilling til årsbudsjett for 2022 og økonomiplan 2022-2025. Saken sluttbehandles i kommunestyret 16. og 17. desember. Innstilling med budsjettdokumenter, samt foreløpig innkomne spørsmål er vedlagt saken.

#### Vurdering

Arbeidsmiljøutvalget AMUs oppgave er å virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten, jfr arbeidsmiljøloven AML §7-2. Loven sier videre at AMU blant annet skal behandle planer som har betydning for arbeidsmiljøet og det er derfor naturlig at budsjettet forelegges AMU for eventuell uttalelse. AMU bør i henhold til formålsbestemmelsen i loven se til at det gjennomføres en prosess og et vedtak som sikrer at arbeidsmiljølovens bestemmelser ivaretas.

AMU kan velge om det vil gi uttalelse til kommunestyret. Kommunedirektøren vil under møtet orientere om den gjennomførte prosessen og den innstillingen som foreligger fra formannskapet.

## **Forslag til vedtak:**

### **Arbeidsmiljøutvalg (AMU)s behandling i møte den 02.12.2021:**

AMU mener at det viktig at organisasjonen er våken i forhold til å ivareta arbeidsmiljøet i fasen med omstillinger/utvikling. Arbeidsmiljøutvalget ønsker derfor å gi tydelige signaler til partene om å bidra til at vi sikrer et godt og helsefremmende arbeidsmiljø også i en slik krevende økonomisk fase som Saltdal kommune er i. Det er viktig med gode strategisk valg som gir arbeidstakeren forutsigbarhet og trygge arbeidsplasser.