



# Eierskapsmelding 2019-2023



## Eierskapsmelding

### Innhold

1.	Innledning.....	3
2.	Eierskapspolitikk.....	3
2.1.	Roller i myndighetsutøvelsen.....	3
2.2.	Overordnede prinsipper for eierstyringen.....	6
2.3.	Strategier for eierskap.....	7
3.	Oversikt over eierinteresser. Formål og strategier .....	8
3.1.	Kommunale foretak.....	8
3.2.	Interkommunale samarbeid. Jfr kommunelovens sjette del.....	9
3.3.	Aksjeselskap .....	19
3.4.	Andre eierskap .....	23
3.5.	Stiftelser.....	24



# 1. Innledning

En stadig større del av kommunal virksomhet settes ut i kommunale selskaper. Det er derfor viktig at kommunene har et bevisst forhold til eierskapet og styringen av dette. God folkevalgt styring av eierskapet med forankring av eierskapspolitikken i brede politiske prosesser og god støtte i kommunens administrasjon er viktig. I tillegg inngår ofte selskapene i komplekse eierstrukturer som kan gjøre det vanskelig å holde oversikt og fordele ansvar. Dette innebærer risiko for at den politiske kontrollen med selskapene blir svekket, og et demokratisk underskudd. God eierstyring er sentralt både fordi selskapsorganisering skjer i stort omfang og fordi viktige deler av kommunens virksomhet ofte settes ut i selskaper. Dette kan være oppgaver som er gitt kommunen gjennom lovgivning, nettopp fordi kommunen som et lokaldemokratisk organ skal ha styring med dem. Det er også viktig at kommunens totale virksomhet ses i sammenheng.

Den formaliserte delen av eierstyringen i kommuner ble tidligere kun regulert av den generelle lovgivningen som gjelder for den enkelte selskapsformen, for eksempel aksjeselskaper. Styringsdokumenter slik som prinsipper for eierstyring, eierstrategi for det enkelte selskapet og eierskapsmelding var ikke lovregulert. Den nye kommuneloven har derfor regulert eierstyringen med hensikt å sikre et minimum av eierstyring i alle kommuner ved at kommunen har plikt til å utarbeide en eierskapsmelding som regelmessig behandles politisk. En slik melding gjør det enklere for kommunen, selskapene og allmennheten å finne relevant informasjon og sammenlikne kommuner.

Eierskapsmeldingen er utarbeidet med basis i KS' sett av anbefalinger for eierstyring. Hensikten med denne eierskapsmeldingen er å gi kommunestyret en samlet oversikt over kommunens eierskap, fastsette prinsipper for eierstyring, vurdere det juridiske styringsgrunnlaget og ha en formålsdiskusjon og selskapsstrategi knyttet til de ulike selskapene. Arbeidet med utforming av selskapsstrategier har vært forberedt av en styringsgruppe bestående av formannskapet.

## 2. Eierskapspolitikk

### 2.1. Roller i myndighetsutøvelsen

Salted kommune utøver den operative eierstyringen overfor selskapene gjennom eierorganene. Den samlede eieroppfølgingen ivaretas imidlertid av flere politiske og administrative aktører. Den politiske eieroppfølgingen forestås hovedsakelig av kommunestyret i kraft av å være kommunens øverste myndighet og formannskapet som næringsutvalg. Kontrollutvalget skal på vegne av bystyret påse at det føres tilsyn med forvaltningen av kommunens interesser i selskap m.m. Kommunedirektøren skal primært legge til rette for den politiske styringen av selskapene, herunder bidra til å videreutvikle kommunens eierskapspolitikk. Den direkte eierstyringen skal utelukkende utøves gjennom eierorganene.

Kommunen kan og bør være en aktiv eier selv om det er opprettet et selskap innen tjenesteområdet. Forutsetningen er at det gjøres et klart skille mellom politikk (kommunestyret) og utøvelse av aktivt eierskap (utøvende eierorgan). Politiske diskusjoner skal tas i kommunestyret, der hele kommunens tjenesteproduksjon settes i fokus. Kommunen kan gi instruksjer/signaler til sine representanter i det operative eierorganet (generalforsamling/representantskap). Disse representerer kommunestyrets flertall og skal stemme likt. Eierskapsrepresentantene skal ivareta kommunens interesser og har myndighet til å stemme på generalforsamlingen/representantskapsmøtene. Kommunen skal altså utøve sin eierstyring gjennom eierorganene, og ikke gjennom styret der representantene har et personlig verv.



Rollen som styremedlem er vesentlig annerledes enn folkevalgtrollen. Styrevervet er et frivillig, personlig verv. Et styremedlem representerer bare seg selv og skal ivareta selskapets interesse på vegne av alle eierne. Styret skal altså ensidig ha selskapets interesser for øyet. Styremedlemmene i kommunale selskaper trenger ikke å være folkevalgte. Kommunestyret oppnevner direkte styremedlemmene i et kommunalt foretak, men i et interkommunalt selskap er det representantskapet som velger styret og i et aksjeselskap er det generalforsamlingen.

Det har vært vanlig praksis i kommunesektoren at en stor andel av styremedlemmene rekrutteres fra den politiske ledelsen. Denne kombinasjonen av roller har ofte vært ansett som ønskelig ut ifra hensyn til samordning, effektivitet og styring. Folkevalgte som innehar styreverv har ofte interesse, kompetanse og erfaring knyttet til eierstyring og selskapsledelse. Rollen som folkevalgt gir også en egen kompetanse som det kan være viktig å ha i et styre. Fordelene ved politisk representasjon i styrene bør likevel vurderes opp mot habilitetsreglene i forvaltningsloven. Det kan være uheldig at sentrale politikere, herunder ordføreren, er inhabile i et betydelig antall saker der selskapene er part. Representanter i *eierorganene* vil imidlertid ikke være inhabile når folkevalgte organer behandler saker der selskapene er part.

Representasjon fra politikere i selskap bør derfor dreies bort fra styrene og over til eierorganene. Eierne bør samtidig arbeide for å vitalisere eierorganene, herunder sikre at eierorganet i praksis gis beslutningsmyndighet i saker som er av betydning for eierne.

Rekruttering fra administrasjonen bør også vurderes opp mot habilitetsreglene i forvaltningsloven. En offentlig tjenestemann som er styremedlem i et selskap vil være ugild til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse i en sak som skal behandles i kommunale organ der selskapet er part. Oppnevning av administrative ledere kan også skape uklare dobbeltroller ved at det rapporteres til både kommunedirektøren og eierorganet gjennom de ulike rollene.

Ansvar som styremedlem er personlig. Dette ansvaret kan bli et personlig økonomisk ansvar for vedkommende styremedlemmer (erstatningsansvar). I tillegg hjemler aksjeloven også et straffeansvar. Det er forsett eller uaktsomhet som kan utløse et slikt ansvarsgrunnlag.

I det følgende vil det redegjøres nærmere for de ulike aktørenes roller i utøvelse av eierskapet.

### *Kommunestyret*

Dannelse av eller deltakelse i selskaper berører ikke det forhold at kommunestyret er kommunens øverste organ, men i de fleste sammenhenger innebærer deltakelse i selskaper at kommunestyret både ønsker og rettslig sett overfører betydelige fullmakter til selskapets organer. Et viktig hovedpunkt er at kommunestyret ikke direkte kan instruere verken daglig leder eller styret i deres operative arbeid. Rammene for selskapers virksomhet legges normalt gjennom stiftelsen av selskapet og opprettelse av vedtekter som blant annet angir selskapets formål. Deretter kan kommunestyret påvirke selskapet gjennom oppnevning av sine medlemmer til henholdsvis styret i kommunalt foretak, representantskapet i interkommunalt selskap og generalforsamlingen i aksjeselskap. Det direkte eierskapet bare kan utføres via eierorganer (representantskap eller generalforsamling) og ikke via styrerepresentasjon.

Det viktigste for implementering av kommunens eierskapsstrategi er at kommunestyret som sådan har gjennomdrøftet hva kommunen ønsker med sitt eierskap. Først da kan kommunestyrets representanter i styre, representantskap og generalforsamling ivareta kommunens interesser gjennom sine formelle roller i selskapets organer. Når det gjelder kommunale foretak har kommunestyret en mer direkte eierstyring ved at det er dette organet som faktisk vedtar foretakets vedtekter. Man kan blant annet kan vedtektsfeste hvilke saker som må godkjennes av kommunestyret.



Når det gjelder kommunale foretak har kommunestyret en mer direkte eierstyring ved at det er dette organet som faktisk vedtar foretakets vedtekter. Man kan blant annet kan vedtektsfeste hvilke saker som må godkjennes av kommunestyret.

#### *Ordfører/eierrepresentanter*

Kommunens representant i eiermøter (representantskap, generalforsamling) oppnevnes normalt av kommunestyret. I noen selskaper er det vedtektsfestet at ordfører representerer kommunen. Når man velges som kommunens medlem til et selskaps representantskap eller generalforsamling, representerer ikke lenger medlemmet seg selv eller partiet, men kommunen. Representanten er derfor forpliktet til å ivareta kommunestyreflertallets syn i disse møtene selv om representanten personlig har uttrykt hatt et annet syn.

Ordfører og eierrepresentanter plikter å orientere seg om kommunens eierstrategi i forkant av eiermøter, for eksempel via ordfører eller formannskap. Dersom det ikke foreligger en vedtatt eierstrategi eller ønskelig å gi instruks for hvordan representanten skal opptre, er det opp til representanten selv å stemme etter sin egen vurdering innenfor rammene av lov, selskapsavtale/aksjonæravtale og allmenne krav til lojalitet mot både selskapet og den kommune vedkommende representerer.

#### *Formannskapet*

Formannskapet er i delegeringsreglementet delegert myndighet som kommunens næringsstyre. Årlig dialogmøte/eiermøter med det enkelte selskap overlates til formannskapet da dette forumet ofte har en mer hensiktsmessig størrelse enn kommunestyret. Formannskapet kan gi råd til ordfører eller eierrepresentanter i forkant av eiermøter.

#### *Kommunedirektøren*

Kommunedirektørens formelle rolle er avgrenset til å forberede og legge fram saker fra selskapene til politisk behandling i formannskap og kommunestyret. Kommunedirektøren skal ha oversikt over selskapene med tilhørende vedtekter, selskapsavtaler, tjenesteavtaler og lovverk. Dette gjelder i særdeleshet for selskaper som ivaretar kommunale oppgaveansvar etter delegert myndighet. Hvis det legges opp til faste rapporterings og drøftingsmøter mellom kommunen som eier og selskapene, er det naturlig at kommunedirektøren deltar i disse sammen med politisk ledelse. Administrasjonen skal yte administrativ bistand til de valgte representantene.

Når det gjelder kommunale foretak har kommunedirektøren en spesialrolle ettersom disse er en del av kommunens juridiske person. Kommunedirektøren kan instruere styret og daglig leder om at et vedtak i foretaket ikke skal iverksettes før kommunestyret har behandlet saken. Kommunedirektøren skal gis anledning til å uttale seg før styret treffer vedtak i saker som også skal behandles av kommunestyret.

#### *Kontrollutvalget*

Kontroll av eierskap reguleres av kommunelovens kapittel 23. Her heter det blant annet at kontrollutvalget skal påse at det utføres forvaltningsrevisjon av selskaper har eierinteresser og at det føres kontroll med forvaltningen av kommunens eller fylkeskommunens eierinteresser i selskaper mv. (eierskapskontroll). Eierskapskontroll innebærer å kontrollere om den som utøver kommunens eierinteresser, gjør dette i samsvar med lover og forskrifter, kommunestyrets vedtak og anerkjente



prinsipper for eierstyring. Kontrollutvalget skal utarbeide en plan for hvilke eierskapskontroller som skal gjennomføres. Planen skal vedtas av kommunestyret.

Kontrollutvalget kan kreve de opplysningene som er nødvendige for å gjennomføre sin kontroll både fra interkommunale selskaper, interkommunale politiske råd, kommunale oppgavefelleskap og fra aksjeselskap der kommunen alene eller sammen med andre kommuner, fylkeskommuner eller interkommunale selskaper direkte eller indirekte eier alle aksjer.

## 2.2 Overordnede prinsipper for eierstyringen

KS har utarbeidet 21 anbefalinger om eierstyring, selskapsledelse og kontroll av kommunalt /fylkeskommunalt eide selskaper og foretak. Formålet med prinsippene og anbefalingene er å avklare roller og ansvar, sikre åpenhet og ryddige beslutningsprosesser, redusere ulike typer risiko, stimulere til verdiskapning gjennom å legge til rette for økt effektivitet og styrket konkurransedyktighet mv.

Anbefalingene omfatter følgende:

1. Obligatorisk opplæring av og informasjon til folkevalgte
2. Vurdering og valg av selskapsform
3. Fysisk skille mellom monopol og konkurransevirkosomhet
4. Utarbeidelse av eierskapsmeldinger
5. Utarbeidelse og revidering av styringsdokumenter
6. Eiermøter
7. Eierorganets sammensetning og funksjon
8. Gjennomføring av generalforsamlinger og representantskapsmøter
9. Sammensetningen av styret
10. Valgkomite og styreutnevnelser
11. Kjønnsmessig balanse i styrene
12. Rutiner for å sikre riktig kompetanse i selskapsstyrene
13. Styresammensetning i konsernmodell
14. Oppnevning av vararepresentanter
15. Habilitetsvurderinger
16. Godtgjøring av styreverk
17. Registrering av styreverk
18. Arbeidsgivertilhørighet i selvstendige rettssubjekter
19. Utarbeidelse av etiske retningslinjer
20. Særlig om administrasjonssjefens rolle i kommunale foretak
21. Utøvelse av tilsyn og kontroll

Saltdal kommunes overordnede prinsipper for eierstyring bør utformes med utgangspunkt i de ovennevnte prinsippene og anbefalingene. Prinsippene er tilpasset eierskap i kommunal sektor og lokale forhold.

Prinsippene er i utgangspunktet gjeldende for samtlige selskap. Kommunen skal utøve eierstyring i tråd med prinsippene. Prinsippene angir også forventninger til selskapenes virksomhet. Forventningene er hovedsakelig rettet mot foretak og selskap der kommunen har en betydelig eierandel. Prinsippene er imidlertid utarbeidet på bakgrunn av allment aksepterte retningslinjer for god eierstyring og selskapsledelse. Det er således naturlig at prinsippene også etterleves av selskap der kommunen har en mindre eierandel.



Prinsippene skal bidra til å styrke tilliten og omdømmet til både kommunen og selskapene gjennom å legge til rette for ryddige beslutningsprosesser, sikrer åpenhet knyttet til kommunens eierstyring og selskapenes virksomhet, klargjøre ansvar og roller mellom eiere, styre og den daglige ledelsen utover det som følger av lovgivningen, bidrar til å sikre økt effektivitet og verdiskapning samt en samfunnsansvarlig forretningsdrift. Saltdal kommunes overordnede prinsipper for eierstyring og selskapsledelse er oppstilt i tabellen under.

*Saltdal kommunes prinsipper for sin eierstyring:*

1. Valg om etablering av selskap og selskapsform skal begrunnes ut fra kommunens styringsbehov og mål for virksomheten.
2. Det skal angis klare og langsiktige mål for selskapene. Styret er ansvarlig for å realisere målene.
3. Saltdal kommune skal fremme sine interesser ovenfor kommunale selskap gjennom eierorganene (generalforsamling, representantskap, eiermøter mv.)
4. Selskapenes kapitalstruktur skal være tilpasset formålet med eierskapet og selskapenes situasjon.
5. Det skal være åpenhet knyttet til Saltdal kommunes eierskap og selskapenes virksomheter basert på prinsipp om meroffentlighet, samt legge til rett for interne dialogprosesser foran møter i representantskap og bedriftsforsamlinger.
6. Selskapene skal være bevisste sitt samfunnsansvar, miljøansvar og rekrutteringsansvar.
7. Styret skal på et uavhengig grunnlag ha en aktiv rolle med hensyn til service, kontroll, strategi og ressursituasjon.
8. Styresammensetning skal være kjennetegnet av kompetanse, kapasitet og mangfold ut fra selskapets egenart.
9. Godtgjørelse til styret skal framstå som rimelig ut fra ansvar, kompetanse, arbeidsbyrde og virksomhetens kompleksitet. Lønnsnivå for ledere skal være konkurransedyktig, men ikke nødvendigvis lønnsledende innenfor sektoren.
10. Styret skal påse at selskapet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring i forhold til virksomhetens karakter.

## 2.3 Strategier for eierskap

Eierskap i ulike selskapsformer kan ha ulike motiver ut fra hva samarbeidet handler om; tjenesteproduksjon, kvalitetssikring av tjenester, økonomiske grunner ol. Det forutsetter imidlertid at det foreligger en klar hensikt med eierskapet og klart uttrykte resultatmål for det enkelte selskapet som det kan analyseres utfra. I det følgende nevnes fem ulike motiveringer med bakgrunn i boken «Kommunalt eierskap – roller, styring og strategi» (Resch – Knudsen 2011):

- *Finansielt motivert.* Dersom hovedbegrunnelsen for eierskapet er muligheter for økonomisk utbytte av innskutt kapital men med en avgrenset risiko i forhold til kommunens totale økonomi. Alternativt at selskapet kan antas å vokse fort og kraftig og således øke sin totale verdi.

- *Politisk motivert.* Selskapsdannelser der begrunnelsen for eierskapet er strategiske valg om å posisjonere kommunen eller regionen.

- *Effektivisering av tjenesteproduksjonen.* Økonomisk motivert gjennom at spesialisering og fellesløsninger kan føre til mer effektiv tjenesteproduksjon. Normalt knyttet til økt oppdragsmengde og bedre forvaltning av anleggsmidlene.



- *Samfunnsøkonomisk motivert.* Selskapsdannelser motivert og begrunnet ut fra at kommunen gjennom selskapet totalt sett vil oppnå gunstigere resultater eller gjennomføring av oppgaver. Involverer offentlig engasjement og styring. Dette innebærer med andre ord også selskapsdannelser som en del av å være en større samfunnsaktør.

- *Regionalpolitisk posisjonering.* Selskapsdannelser motivert og begrunnet i at det styrker regionens muligheter og posisjon til å gjennomføre oppgaver i forhold til andre regioner og nasjonale aktører. Posisjonering for å utløse statlige midler kan også være en del av begrunnelsen.

Dersom motivet for eierskapet endres eller ikke lenger er til stede bør man uttrykke en strategi om å avvikle eierskapet eller selge seg ned.

En grunnleggende forutsetning for god eierstyring er at eierstrategier formuleres for hvert enkelt selskap. Dette bør som minimum gjelde der kommunen er majoritetseier (> 50 %) og bør også vurderes utformet der kommunen har negativ kontroll (>33 %). Eierstrategien skal beskrive hva kommunen vil oppnå som eier av selskapet. I tillegg til punktene over kan man drøfte andre kriterier som bør ligge til grunn for vurderingen med hensyn til eierskap:

- Kapitalbinding: hvor stor kapitalbinding er det ønskelig for kommunen å sitte med i de enkelte selskap.

- Oppfølging og investeringsbehov: stort behov for oppfølging vil være ressursdrivende samt at behov for kapitalinnskudd kan være krevende for kommuneøkonomien

- Virksomhetsområdets utvikling og risiko: endringsutsatte bransjer, dårlige framtidsutsikter og høy risikoprofil kan gjøre fortsatt eierskap mindre attraktivt

- Samfunnsmessig betydning: eierskap knyttet til selskaper av stor samfunnsmessig nytte og betydning vil kunne tale for fortsatt kommunalt eierskap

- Lønnsomhet i dag og i fremtiden: god lønnsomhet og gode framtidsutsikter vil gjøre fortsatt eierskap attraktivt

## 3. Oversikt over eierinteresser. Formål og strategier

I det følgende listes opp de selskapene der kommunen har deltagelse eller eierinteresser. Sentralt i oversikten er synliggjøring av selskapenes formål og kommunens strategi med eierskapet. Formål er oppgitt i henhold til selskapets egen formålsparagraf, for eksempel vedtektene, mens strategi er kommunen som eiers egen uttalte mål for eierskapet. Denne drøftes og fastsettes av kommunestyret.

### 3.1. Kommunale foretak

Kommunalt foretak (KF) er hjemlet i kommunelovens kapittel 9. Kommunale foretak (KF) er på lik linje med kommunale institusjoner, virksomheter mv. en del av kommunen som rettssubjekt. Foretakene er således underlagt kommunestyret som øverste myndighet. Kommunestyret fatter bl.a. vedtak om etablering og avvikling, oppnevner styremedlemmer samt fastsetter den ytre rammen for foretakenes virksomhet og styrets myndighet.

Et KF er ment å ha en forholdsvis selvstendig rolle innenfor kommunen som rettssubjekt.

Bestemmelsene i loven legger til rette for en organisasjonsstruktur som ivaretar ønsket om kommunal styring og kontroll samtidig som foretakenes ledelse gis et nødvendig forretningsmessig handlingsrom.





Ledelsen i foretakene har et betydelig større handlingsrom enn ledelsen i tradisjonelle kommunale organisasjonsenheter som etater, institusjoner og virksomheter. Kommunedirektøren har ikke instruksjons eller omgjøringsmyndighet overfor foretakets daglige leder innenfor styrets myndighetsområde, men kan instruere styret og daglig leder om at et vedtak i foretaket ikke skal iverksettes før kommunestyret har behandlet saken.

Kommunale foretak skal ledes av et styre og en daglig leder. Både styret og daglig leder er obligatoriske organer. Styret er direkte underordnet kommunestyret som er foretakenes eierorgan. Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med lover og forskrifter, foretakets formål og vedtekter, kommunens økonomiplan og årsbudsjett og andre vedtak eller retningslinjer som er fastsatt av kommunestyret.

Saltdal Utvikling KF	
Org nr	Organisasjonsform
915 802 699	Kommunalt foretak
Bokført selskapskapital	Kommunens eierandel
0	100%
Formål	
Foretakets virksomhet er å arbeide aktivt for å fremme nærings og samfunnsutvikling i Saltdal kommune og i tråd med de målsettinger som er nedfelt i kommunens overordnede planer. Saltdal Utvikling skal være kommunens utøvende organ i nærings saker. Saltdal Utvikling skal være førstelinjetjeneste overfor bedrifter og etablere.	
Eierstrategi	
Saltdal Utvikling skal gjennom en helhetlig tenkning/tilnærming aktivt bidra til å opprettholde eksisterende næringsliv, samt tilrettelegge for vekst og innovasjon innenfor næringsutviklingen i Saltdal kommune Saltdal Utvikling skal arbeide for et attraktivt Saltdalssamfunn.	
Selskapet forventes å drifte med de samme forventninger til samfunnsansvar som stadfestet i kommuneplanens samfunnsdel. Selskapet forventes å bidra til å ivareta de prinsipper for eierstyring som Saltdal kommune har beskrevet i denne eiermeldingen.	

### 3.2. Interkommunale samarbeid. Jfr kommunelovens sjettede del.

Kommuner kan utføre felles oppgaver gjennom et interkommunalt samarbeid. I utgangspunktet legger kommuneloven opp til en stor grad av organisasjonsfrihet for interkommunalt samarbeid. Hvis det dreier seg som en lovpålagt oppgave som innebærer utøvelse av offentlig myndighet, stiller loven likevel visse krav til hvilket samarbeid man kan velge.

Det kan være flere grunner som tilsier at kommuner velger å samarbeide. Det kan blant annet gi bedre ressursutnyttelse gjennom stordriftsfordeler. Videre kan det gi bedre tilgang til rett kompetanse og økt kvalitet på tjenestene. På den andre siden kan man si at interkommunalt samarbeid ivaretar



demokratiske hensyn i mindre grad, fordi kommunen må gi fra seg en viss grad av styring og kontroll. En stor grad av interkommunalt samarbeid vil også kunne innebære at kommunens oversikt over den samlede oppgaveløsningen og tjenesteutførelsen blir svekket.

Kommuneloven ble endret fra 2020 på bestemmelsen om interkommunale samarbeid og tilbyr flere ulike interkommunale samarbeidsmodeller. Interkommunalt samarbeid som er organisert etter gamle bestemmelser i den forrige kommuneloven må være omdannet senest fire år etter loven trer i kraft. Ettersom vi nå er inne i en overgangsordning innebærer dette at flere selskap kan ha selskapsformer og hjemmel etter gammel lov. I oversikten er tatt med samarbeid som er eller planlegges registrert som egen organisasjon med eget styre, det vil si at vertskommunesamarbeid er utelatt.

<b>Salten Brann IKS</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
990 565 325	Interkommunalt selskap
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
9.139.000	5,69%
<b>Formål</b>	
<p>Å ivareta eierkommunenes behov, plikter og oppgaver vedrørende brann og ulykkesberedskap, brannforebyggende og kontrollerende art samt andre tiltak som naturlig hører inn under dette formål innenfor det til enhver tid gjeldene regelverk. Selskapet skal aktivt søke å selge tjenester knyttet til forebyggende og beredskapsrelaterte tjenester. Selskapet skal inngå samarbeidsavtaler med kommuner, andre selskaper og virksomheter. Selskapet kan påta seg andre arbeidsoppgaver representantskapet bestemmer, såfremt det ikke svekker de lovpålagte oppgavene. Primært er selskapet opprettet for å dekke eierkommunenes behov, men tilsvarende tjenester kan også ytes mot vederlag til andre kommuner eller virksomheter.</p>	
<b>Eierstrategi</b>	
<p>Sikre at Saltdal kommune til enhver tid har en brann, beredskap og redningsordning, som imøtekommer lover, forskrifter og nasjonale normer. Gjennomføre sin virksomhet innenfor de økonomiske rammer gitt av kommunestyret i Saltdal kommune. Salten Brann IKS – forventes å legge opp en tjeneste i forhold til den demografi – og bosetning for å kunne ivareta samfunnsoppdraget for brann og redning i alle deler av vår kommune.</p> <p>Selskapet forventes å bidra til å ivareta de prinsippene for eierstyring Saltdal kommune har beskrevet i denne eiermeldingen.</p>	



<b>IRIS Salten IKS</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
967 518 190	Interkommunalt selskap
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
63.404.000	6,40 %
<b>Formål</b>	
<p>Utføre offentlige tjenester for sine eiere. Tjenesteutøvelse innenfor nye områder skal vedtas av kommunestyrene for de kommunene tjenesten gjelder etter tilrådning fra representantskapet. Selskapet kan eie andre selskaper, og tildele disse enerett dersom dette er i samsvar med EØS-avtalen. Selskapet kan selge tjenester til andre enn sine eiere. All forretningsmessig virksomhet av vesentlig betydning skal skilles ut og utføres i egne selskaper.</p>	
<b>Eierstrategi</b>	
<p>Kommunens formål med deltagelsen i selskapet er å sikre at renovasjon av husholdningsavfall – og øvrig avfallsbehandling gjennomføres på en effektiv- og miljøvennlig måte. Dette omfatter innsamling, transport, og håndtering av alle avfallstyper fra husholdningene i Saltdal kommune. Kommunens mål for innbyggerne er å sikre en så rasjonell og kostnadseffektiv håndtering av husholdningsavfallet som mulig.</p> <p>Kommunen forventer at selskapet skal være en pådriver i front på vegne av kommunen å utvikle avfallsbransjen i tråd med samfunnsutviklingen. Selskapet representerer en vesentlig aktør som må ta samfunnsansvar i forhold til å redusere avfallets miljøavtrykk – og at selskapet har stort fokus på gjenbruk og ombruk av avfallsressurser. Selskapet forventes å bidra til å ivareta de prinsippene for eierstyring Saltdal kommune som beskrevet i Eiermeldingen.</p>	



Helse og miljøtilsyn Salten IKS	
Org nr	Organisasjonsform
986 504 907	Interkommunalt selskap
Bokført selskapskapital	Kommunens eierandel
0	6,05%
<b>Formål</b>	
<p>I samsvar med rammebetingelser gitt av selskapets eiere samt gjeldende regelverk og delegering av myndighet, er formålet med selskapet å: Utføre saksbehandling, tilsyn og veiledning vedrørende biologiske, kjemiske, fysikalske og tekniske forhold innenfor miljørettet helsevern. Tilføre samfunnsmedisinsk kompetanse. Utføre saksbehandling, tilsyn og veiledning vedrørende biologiske, kjemiske, fysikalske og tekniske forhold innenfor forurensning. Foreta utredninger og tilrådinger overfor kommunalt eller annet offentlig ansvarsledd eller andre. Å samarbeide med og videreutvikle de tjenestene som er lokalisert ute i de ulike kommunene. Oppgave tillagt kommunene ifølge særlov, vil betinge hjemmel i særlov eller unntak fra særlov som vilkår for at oppgaven kan overføres til interkommunalt selskap. Styret kan bestemme at selskapet også kan påta seg andre oppgaver enn det som ovenfor er nevnt. Selskapet kan ut fra krav om habilitet, uavhengighet og integritet om nødvendig være oppdelt i tilstrekkelig antall underenheter ut fra virksomhetsfelt med adskilte budsjett og regnskap. Selskapet kan delta i andre selskap.</p>	
<b>Eierstrategi</b>	
<p>Kommunens formål med deltagelsen i selskapet for i møte komme de lovkrav og lovpålagte tjenester kommunen har ansvar for innenfor miljørettet helsevern. Miljørettet helsevern omfatter de faktorer i miljøet som til enhver tid direkte eller indirekte kan ha innvirkning på helsen, som biologiske, kjemiske, fysiske og sosiale miljøfaktorer. Arbeidet er hjemlet i folkehelseloven, kap 3 og en rekke forskrifter. Dette omfatter tilsyn – kontroller – og godkjenninger regulert av det lovverket som HMTS er satt til å ivareta på vegne av kommunen. Selskapet forventes å ivareta de formale krav – kommunen har ansvar for – som kommunen får direkte levert av selskapet. Selskapet forventes å bidra til i kommunens overordnede ambisjoner knyttet til trygge og sunne innbyggere.</p> <p>Selskapet forventes å bidra til å ivareta de prinsippene for eierstyring Saltdal kommune har vedtatt som beskrevet i Eiermeldingen.</p>	



<b>Salten kommunerevisjon IKS</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
986 655 271	Interkommunalt selskap
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
1 000 000	5,0 %
<b>Formål</b>	
<p>Salten kommunerevisjon IKS skal, innenfor de til enhver gjeldende lover og forskrifter for kommunal revisjon, utføre de lovpålagte revisjonsoppgaver innenfor regnskaps og forvaltningsrevisjon for deltakerne. Salten kommunerevisjon IKS kan utføre andre revisjonsoppdrag, kontroller og rådgivning for deltakerne og i tillegg utføre revisjonsoppdrag og rådgivning på andre oppdrag.</p>	
<b>Eierstrategi</b>	
<p>Kommunen har forventninger at selskapets tilsyn, kontroll og veiledningsrolle bidra til at kommunen og øvrige samarbeid – har en forsvarlig, og tillitsvekkende ivaretagelse av den offentlige økonomien. Det er videre viktig at selskapet bidrar gjennom sine forvaltningsrevisjoner å sikre – at man får identifisert områder kommunen må forbedre seg på – avdekke evt. – avvik og mislighold – og bidra med veiledning for å utvikle den offentlige forvaltningen til kommunen på en god måte.</p> <p>Selskapet forventes å bidra til at tilliten til kommunen og dets øvrige foretak oppleves å være troverdig og har tillit i sin oppgaveutøvelse i samfunnet generelt. Både i forhold til innbyggere – omgivelser – og øvrige offentlige samarbeids- og tilsyns myndigheter.</p> <p>Selskapet forventes å bidra til å ivareta de prinsippene for eierstyring Saltdal kommune har vedtatt som beskrevet i Eiermeldingen.</p>	



<b>Salten kontrollutvalgsservice IKS</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
918 794 042	Interkommunalt samarbeid etter kommuneloven
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
0	8,7%
<b>Formål</b>	
<p>Salten kontrollutvalgsservice er et interkommunalt samarbeid som er sekretariat for kontrollutvalgene i Salten-kommunene. Kontrollutvalget skal føre løpende tilsyn med den kommunale forvaltningen på vegne av kommunestyret. I denne forbindelse skal utvalget:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gi uttalelse om årsregnskap</li> <li>• utarbeide planer for forvaltningsrevisjon og selskapskontroll</li> <li>• se til at det blir utført forvaltningsrevisjon og selskapskontroll, og rapportere resultatet av disse til kommunestyret</li> <li>• påse at kommunen har en forsvarlig revisjonsordning</li> <li>• påse at revisjonsmerknader blir fulgt opp</li> <li>• påse at det føres kontroll med at den økonomiske forvaltningen foregår i samsvar med bestemmelser om denne</li> <li>• påse at kommunestyrets vedtak i saker om tilsyn og kontroll blir fulgt opp</li> </ul>	
<b>Eierstrategi</b>	
<p>Kommunens formål med deltagelsen i oppgavefellesskapet er ivareta kommunelovens § 23-4 regler om kontrollvirksomheten. Kontrollutvalgsservice er sekretariatet til kommunens kontrollutvalg oppnevnt av de respektive kommunestyrene. De skal på vegne av de folkevalgte sikre at kommunens forvaltning møter de formale krav som ligger til kommunen.</p> <p>Kommunen har mål om å til enhver tid være etterrettelig og tillitsskapende i sin forvaltning av de offentlige tjenester tillagt kommunene ved lov. Kontrollutvalgsservice er tilrettelegger for at arbeidet i kontrollutvalgene kan gjennomføres på en effektiv måte.</p> <p>Tillit til den offentlige forvaltningen er essensielt. Kontrollutvalgsservice har en sentral rolle i å sikre at samfunnsansvaret som påhviler kommunene blir ivaretatt på en forsvarlig måte. Kontrollutvalgsservice arbeid er derfor en betydelig bidragsyter for å sikre tilliten til den offentlige forvaltningen kommunen utøver.</p> <p>Samarbeidet forventes å bidra til å ivareta de prinsippene for eierstyring Saltdal kommune har vedtatt- som beskrevet i Eiermeldingen</p>	



<b>Salten Regionråd</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
992 137 258	Interkommunalt politisk råd, kommunelovens § 18-1, og Salten Regionråd – Kommunalt Oppgavefelleskap, § 19
<b>Formål</b>	
<p>Salten Regionråd er et samarbeidsorgan mellom kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold. Hovedmålsetningene for det interkommunale samarbeidet er å styrke næringsgrunnlaget og den offentlige tjenesteyting gjennom å:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- å samordne eksisterende og vurdere nye, interkommunale samarbeidsordninger</li> <li>- å profilere Salten og ivareta regionens interesser utad</li> <li>- økt påvirkning av fylkeskommunal og statlig tjenesteproduksjon</li> <li>- å medvirke til større åpenhet, samarbeid og gjensidig informasjon mellom kommunene</li> </ul>	
<b>Eierstrategi</b>	
<p>Kommunens formål med deltagelsen i samarbeidet er å kunne ta del i regions felleskapet Salten kommunene representerer. Samarbeidet er et konsensusorgan. har til hensikt å arbeide med saker og saksområder med kollektiv betydning for hele regionen.</p> <p>Salten Regionråd oppgavefelleskap koordinerer driften av fellesoppgaver kommunene selv har lagt til samarbeidet. Dette omhandler – «Salten Friluftsråd, Felles Ansvar Salten og Salten Kultursamarbeid»</p> <p>Kommunen har forventninger at samarbeidet i større grad enn kommunene selv kan representere kommunene kollektivt i saker med stor betydning for hele regionen.</p> <p>Formålet med samarbeidet er å initiere, utvikle og samordne politikk og tiltak som fremmer bærekraftig vekst og utvikling i regionen. Salten Regionråd - Interkommunale Politiske Råd skal samordne eksisterende og vurdere nye, interkommunale samarbeidsordninger.</p> <p>Kommunen fordrer at samarbeidet kan være med å understøtte og bidra til kommunens egne målsetninger for samfunnsutvikling. Dette for å understøtte kommunens egne målsetninger i sin egen samfunnsplan.</p> <p>Samarbeidet forventes å bidra til å ivareta de prinsippene for eierstyring Saltdal kommune har vedtatt- som beskrevet i Eiermeldingen</p>	



<b>Regionalt kontor for kompetanseutvikling Salten (RKK Salten)</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
986 439 498	Kommuneloven, kapitel 19 Kommunalt oppgavefellesskap
<b>Formål</b>	
<p>Være pådriver og sentral bidragsyter til økt kompetanse blant ansatte i deltakerkommunene. Dette gjøres gjennom å skape arenaer for opplæring og kunnskapsformidling på en mest mulig effektiv og kvalitetsmessig måte. Kompetanseutvikling skjer i samarbeid med kommunene og ut fra deres behov. Bistå kommunene med implementering av relevante nasjonale satsninger, aktuelle utviklingsprosjekt og innovasjon. Samarbeide basert på likeverdighet mellom partene og være en støtte og supplement til kommunenes eget arbeid med kompetanseutvikling. Være et bindeledd mellom kommunene og relevante samarbeidspartnere.</p>	
<b>Eierstrategi</b>	
<p>Kommunens formål med deltagelsen i oppgavefellesskapet er å bidra til en løpende og systematisk kompetanseutvikling av kommunens egne medarbeidere.</p> <p>Kompetanse er en kritisk suksessfaktor for kommunens samfunnsoppdrag. Kompetanse er kritisk i kommunens utøvelse av sin tjenesteproduksjon. Derfor ivaretar RKK en viktig rolle for samfunnsutviklingen kommunene representerer gjennom en felles kompetansebygging som ellers ville vært utfordrende alene for en liten kommune.</p> <p>Samarbeidet forventes å bidra til å ivareta de prinsippene for eierstyring Saltdal kommune har vedtatt- som beskrevet i eiermeldingen</p>	





<b>Krisesentret i Salten</b>
<b>Organisasjonsform</b>
<p>Administrativ vertskommune samarbeid i henhold til kommunelovens § 20-2.</p> <p>Bodø kommune er vertskommune</p>
<b>Formål</b>
<p>Krisesentret i Salten er en kommunal virksomhet og et profesjonelt hjelpetilbud til mennesker som er utsatt for vold, overgrep og andre krenkelser i nære relasjoner.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre et godt og helhetlig krisesentertilbud til mennesker som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Krisesentret skal gi brukerne støtte, veiledning og hjelp til å komme i kontakt med andre deler av tjenesteapparatet.</li> <li>• Basere vår hjelp på «hjelp til selvhjelp». Det innebærer å bidra til at de som er utsatt for vold og krenkelser gis mot, myndighet og mulighet til selv å gjøre noe med sin egen og sine eventuelle barns situasjon.</li> <li>• Avdekke vold og overgrep. Ikke all vold er synlig. Vi vil bidra til å synliggjøre all vold gjennom å sette lys på hva vold, overgrep og krenkelser er, hvordan det ser ut, og hva det gjør med menneskets mulighet til et verdig liv. Vold er et angrep på grunnleggende menneskerettigheter.</li> </ul>
<b>Eierstrategi</b>
<p>Kommunens formål med deltagelsen er å sikre at de lovpålagte oppgaver knyttet til et tilbud om krisesenter tjenester for innbyggerne i vår kommune. Disse tjenestene omfatter, oppfølging, akutte boligutfordringer, kobling og bistand til øvrige hjelpeapparat, rettshjelp mv</p> <p>Krisesentret er en del av akutt tjenestene i saltdal. Krisesentret skal bidra med de lovpålagte tjenestene det offentlige skal yte til mennesker i akutte nødsituasjoner i tilknytning til sine nærmeste.</p> <p>Saltdal kommune har forventinger om å få systeminformasjon innenfor hva loven tillater - om bruken av tjenestene blant våre innbyggere som grunnlag for kommunens eget arbeidet knyttet til forebygging og folkehelse.</p> <p>Krisesentret er en integrert del av de hjelpe og støttetjenestene kommunene tilbyr sine innbyggere. Tjenesten representerer derfor et «målepunkt» for kommunens overordnede «folkehelsestilstand».</p> <p>Samarbeidet forventes å bidra til å ivareta de prinsippene for eierstyring Saltdal kommune har vedtatt- som beskrevet i Eiermeldingen</p>



<b>Felles barnevernstjeneste</b>
<b>Organisasjonsform</b>
<b>Vertskommunesamarbeid, administrativ vertskommune samarbeid i henhold til kommunelovens § 20-2.</b>  <b>Saltdal kommune er vertskommune</b>
<b>Formål</b>
<b>Sikre at de lovpålagte oppgavene for barnevernstjenester oppfylles for barn og unge i Beiarn kommune og Saltdal kommune</b>
<b>Eierstrategi</b>
<b>Kommunens formål med deltagelsen er å sikre at de lovpålagte oppgaver for barnevernstjenester oppfylles for barn og unge i Beiarn og Saltdal kommune.</b>  <b>Saltdal kommune har mål om at samarbeidet skal gi oss en mer faglighet, overlapping og økt kvalitet på våre barnevernstjenester.</b>  <b>Barnevernstjenesten er en viktig del av det tverrfaglig arbeidet med oppvekstvilkårene til barn og unge, og forventes å kunne bidra i dette systemarbeidet. Det fordrer samhandling med øvrige deler av forebyggende tjenester i kommunen (skole, barnehager, PPT tjeneste, NAV, skolehelsetjeneste m.f.)</b>



Felles pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT)
Organisasjonsform
Vertskommunesamarbeid, administrativ vertskommune samarbeid i henhold til kommunelovens § 20-2.  Saltdal kommune er vertskommune
Formål
PPT er kommunens rådgivende og sakkyndige instans i spørsmål om behov for spesialundervisning og spesialpedagogisk hjelp. PP-tjenesten skal samarbeide med barnehagene og skolene om tidlig innsats og forebygging. Tjenesten gir råd og veiledning om barn og unges opplæring og utvikling. Hensikten er at barn og unge får et inkluderende, likeverdig og tilpasset pedagogisk tilbud.
Eierstrategi
Kommunens formål med deltagelsen er å sikre at de lovpålagte oppgaver for PPT oppfylles for barn og unge i Beiarn og Saltdal kommune.  PP tjenesten er en viktig del av det tverrfaglig arbeidet med oppvekstvilkårene til barn og unge, og forventes å kunne bidra i dette systemarbeidet. Det fordrer samhandling med øvrige deler av forebyggende tjenester i kommunen (skole, barnehager, barnevern, NAV, skolehelsetjeneste m.f.)

### 3.3. Aksjeselskap

Aksjeselskap er regulert i aksjeloven. Aksjeselskap er et selvstendig rettssubjekt og kan ha en eller flere deltakere. Lovgivningen setter ingen grenser for hvem som kan være deltakere i et AS og er åpen for enkeltpersoner og juridiske personer (selskaper osv). Et særtrekk av AS-formen er at deltakerne ikke er ansvarlig for selskapets forpliktelser.

Selskapets eiere rår ikke fritt over selskapets inntekter og formue, men disponeres av selskapets styre og daglig leder. Ønsker kommunen som eier å ta ut midler av selskapet til å bruke til andre formål, må dette skje etter aksjelovens regler om utdeling av utbytte. Utdeling av utbytte til eierne kan bare foretas etter forslag fra styret og vedtak av generalforsamlingen.

Styret bør sammensettes slik at det kan ivareta aksjonærfelleskapets interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold. Det bør tas hensyn til at styret kan fungere godt som et kollegialt organ. Representanter fra den daglige ledelsen bør ikke være medlem av styret. Dersom slike representanter er styremedlem, bør det begrunnes og få konsekvenser for organiseringen av styrets arbeid, herunder bruk av styreutvalg for å bidra til en mer uavhengig forberedelse av styresaker, jf. punkt styrets arbeid. Generalforsamlingen velger styrets leder med mindre annet framgår av selskapets vedtekter.



<b>Vensmoen Eiendom AS</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
980 404 528	Aksjeselskap
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
100 000	100%
<b>Formål</b>	
Selskapets formål er å stå for videreutvikling av egen bygning og anlegg som kan leies ut til andre. Selskapet har ikke et økonomisk formål og skal ikke drive ordinær forretningsvirksomhet. Selskapet skal ikke betale ut utbytte.	
<b>Eierstrategi</b>	
Hovedstrategien for Vensmoen eiendom AS er salg av selskapet j.fr sak 45/22. Inntil et salg er realisert er Selskapets formål, å stå for videreutvikling av egen bygning og anlegg som kan leies ut til andre og annet som naturlig faller sammen med dette.	

<b>Dragefossen AS</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
911 204 177	Aksjeselskap
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
6 475 000	0,08%
<b>Formål</b>	
Å eie og drive kraftanlegget i Dragefossen. I egen regi eller gjennom å delta i andre selskaper eie og stå for utbygging og vedlikehold av et fullverdig elektrisk fordelingsnett i Salten med sikte på innkjøp og distribusjon av elektrisk og annen energi til rimeligst mulig pris. Å delta eller drive innen nærliggende forretningsområder.	
<b>Eierstrategi</b>	
Saltdal kommune skal være en aktiv part inn i styret i Dragefossen. Saltdal står fritt i valg av representant til styret, valg gjøres i kommunestyret. Tradisjonelt har det vært ordfører som har vært valgt til dette vervet. Det vil for saltdal kommune være viktig med en god dialog med Dragefossen. Men kommunestyret bør ta opp til diskusjon om habilitet i en styrerolle opp mot kommunestyret.	



<b>Rognan Utleiebygg AS</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
932 232 731	Aksjeselskap
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
100 000	52%
<b>Formål</b>	
Oppføring av forretningsbygg på Rognan og på forretningsmessig grunnlag drive utleie av forretningslokaler, engasjere seg i andre selskaper m v med sikte på å fremme service og annen næringsvirksomhet i kommunen.	
<b>Eierstrategi</b>	
Saltedal kommune må være en aktiv part gjennom valg til styre i aksjeselskapet. Saltedal kommune bør fortsatt være en aktiv eier i selskapet.	



<b>Vev-AI-Plast AS</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
960 800 044	Aksjeselskap
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
1 962 000	51,02%
<b>Formål</b>	
<p>Gjennom produksjon, tjenesteyting og annen virksomhet å skape grunnlag for sysselsetting og kvalifisering av personer i henhold til de retningslinjer og krav som tillegges selskapet som tiltaksarrangør. Innenfor rollen som viktig samfunnsaktør skal selskapet i tillegg til å skape muligheter for vekst og utvikling for enkeltindividet, også ha fokus på forretningsmessig utvikling og reell verdiskapning. Selskapet kan gjennom aksjer eller andelsinnskudd delta i andre foretak.</p>	
<b>Eierstrategi</b>	
<p>For Saltdal kommune vil Vev-AI-Plast AS være viktig som arbeidsplass, kvalifisering- og opplæringsbedrift. Saltdal kommune skal ha en aktiv rolle opp mot daglig ledelse.</p> <p>For Saltdal kommune vil Vev-AI-Plast være viktig som arbeidsplass, men ikke minst som en bedrift som tar vare på unge og eldre mennesker. Saltdal kommune skal ha en aktiv rolle opp mot bedriftens daglige ledelse, og gjennom generalforsamling sørge for innspill til representanter til styre. Det vil være viktig med lokal god kompetanse innad i styret. Kommunestyret bør årlig få en orientering fra ledelse og styreleder.</p>	

<b>Kommunekraft AS</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
866 818 452	Aksjeselskap
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
320 000	0,31%
<b>Formål</b>	
<p>Formidle aksjeeiernes disponible kraft, herunder konsesjonskraft, og drive annen virksomhet tilknyttet slik formidling.</p>	
<b>Eierstrategi</b>	



<b>Indre Salten opplæringskontor AS</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
977 107 385	Aksjeselskap
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
104 000	12,5%
<b>Formål</b>	
Koordinere og effektivisere opplæringsvirksomhet innenfor fag som er lagt inn under lov om fagopplæring i arbeidslivet (LFA). Arbeidet skal hovedsakelig skje i indre Salten.	
<b>Eierstrategi</b>	
Saltedal kommune på vegne av seg selv og kommunens næringsliv være en aktiv part for å serve næringslivets behov for ny kompetanse.	

### 3.4. Andre eierskap

<b>Røklund vannverk</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
970 922 059	Samvirkeforetak
<b>Formål</b>	
Leverer rent vann i tilstrekkelige mengder til sine medlemmer.	
Hovedformålet i et samvirkeforetak er å fremme medlemmenes økonomiske interesser. Hovedformålet om å fremme medlemmenes økonomiske interesser tolkes vidt. Samvirkeforetak kan for eksempel benyttes av sammenslutninger av personer som i ulik grad driver næringsvirksomhet. Dette betyr at for eksempel veilag eller et grunneierlag er egnet som et samvirkeforetak selv om den økonomiske virksomheten ikke anses som stor.	
<b>Eierstrategi</b>	
Strategi - Sikre vannforsyning til kommunale bygg i området.	



Heimly borettslag Rognan	
Org nr	Organisasjonsform
987 037 709	Borettslag
Bokført selskapskapital	Kommunens eierandel
2 200	1 andel
Formål	
Skaffe andelseierne bolig ved å erverve, eller forestå oppføringen av boligbygg og leie ut boliger i slike bygg til andelseierne. Laget har dessuten til formål å erverve eller forestå oppføringen av andre bygg enn boligbygg (herunder garasjer) når de skal brukes til felles formål for andelseierne, eller når utleie av lokalene i slike bygg skal skje i sammenheng med lagets øvrige virksomhet. Videre har laget til formål å delta i, organisere og forvalte andre tiltak som har sammenheng med andelseiernes bointeresser.	
Eierstrategi	
Sikre tilgang på heldøgns omsorgsplasser.	

### 3.5. Stiftelser

Stiftelser reguleres av stiftelsesloven med tilhørende forskrifter. En stiftelse er selveiende og skiller seg således fra de andre selskapsformene ved at den ikke har eiere eller deltakere.

En stiftelse kan defineres som en formuesverdi som ved testament, gave eller annen rettslig disposisjon selvstendig er stilt til rådighet for et bestemt formål av ideell, humanitær, kulturell, sosial, utdanningsmessig, økonomisk eller annen art. Den som skal opprette en stiftelse skal utarbeide et stiftelsesdokument som inneholder stiftelsens formål, eiendeler som skal brukes som grunnkapital, styrets sammensetning, stiftelsens vedtekter mv. Stiftelsestilsynet fører tilsyn med stiftelser, herunder fører stiftelsesregister der alle stiftelser skal være registrert. En stiftelse skal ledes av et styre.

Stiftelsens kapital skal forvaltes på en forsvarlig måte, slik at det til enhver tid tas tilstrekkelig hensyn til sikkerheten og mulighetene for å ivareta stiftelsens formål. Utdeling av stiftelsens midler vedtas av styret i samsvar med stiftelsens formål. Det kan ikke foretas utdelinger til oppretteren, til oppretterens nærstående, eller til selskap der noen av disse hver for seg eller til sammen har bestemmende innflytelse. Når stiftelsen først er opprettet har stifterne ikke lengre rådighet over formuesverdien som er overført stiftelsen. Kommunens økonomiske ansvar og risiko vil således knyttes til formuesverdien overført til en stiftelse eller eventuelle tilskudd som ytes til stiftelsen.

En stiftelse kan være en egnet organisasjonsform for ivaretagelse av bestemte oppgaver som man ønsker å skille ut og gi full selvstendighet. Organisasjonsformen anses lite egnet dersom kommunen ønsker en form for styring, tilsyn eller kontroll over stiftelsens virksomhet. Styring over virksomheten kan hovedsakelig oppnås gjennom vilkår i tilsagnsbrev dersom kommunen yter tilskudd til stiftelsen. Ved at en stiftelse er selveiende kan ikke kommunen utøve eierstyring i tradisjonell forstand. Det kan





derfor stilles spørsmål om disse bør inngå i en eierskapsmelding, men de er likevel inkludert i oversikten fordi de representerer organisasjoner der kommunen har interesser og forpliktelser.

Lovendring fra og med 1. januar 2023 innebærer at kommuner kan vedta opphevelse av boligstiftelser opprettet av kommuner. Det er flere vilkår som må være oppfylt før kommunestyret kan treffe gyldig vedtak.

<b>Stiftelsen Nordlandsmuseet</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
985 413 339	Stiftelse
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
10 000	Stiftelsen er selveiende.
<b>Formål</b>	
<p>Stiftelsen Nordlandsmuseet skal samle inn, bevare og forske i kulturhistoria i Salten. I denne sammenheng skal museet arbeide med bevaring av kulturminner og fysiske miljøer av kulturhistorisk betydning. og vern av gjenstander, skrevne kilder, bilder og muntlig tradisjon. Museet skal drive allsidig formidling av dette arbeidet. Stiftelsen Nordlandsmuseet skal være et kompetansesenter for museal virksomhet i regionen, og skal legge vekt på å fremme koordinering og samarbeid i kulturvernarbeidet lokalt og regionalt. Museet skal også engasjere seg i utvikling av museumsfunksjoner på fylkesnivå, og delta i nasjonale og internasjonale nettverk.</p>	
<b>Kommunens engasjement</b>	
<p>Stiftelsen Nordlandsmuseet er et konsolidert museum med 20 museumsanlegg i 9 kommuner i Salten. Nordlandsmuseet ble stiftet 20.12 2002 som et resultat av den statlig initierte konsolideringsprosessen i St.meld. nr 22 (2000) Kjelder til kunnskap og oppleveling, og overtok da museumsdriften i de 9 kommunene i Salten. Styret består av 5 til 6 medlemmer der 4 medlemmer velges av museets råd. Rådet består av 1 person fra hver kommune. Rådet møtes en gang i året og velger styremedlemmer til stiftelsen.</p>	



<b>Trygve Hoff-stiftelsen</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
983 494 994	Stiftelse
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
100 000	Stiftelsen er selveiende.
<b>Formål</b>	
<p>Formålet for stiftelsen er å dokumentere og formidle kulturarbeideren Trygve Hoff's liv og virke. Formålet fremmes ved arrangementer som formidler Trygve Hoff's mangfoldige produksjon, samhandling med kulturskolene i Salten for å videreføre kulturarven etter Trygve Hoff og stimulere til samarbeid mellom amatører og profesjonelle. Salten og Nordland er det primære geografiske virkeområdet for å fremme stiftelsens formål.</p>	
<b>Kommunens engasjement</b>	
<p>Stiftelsen er en alminnelig, selveiende, allmennyttig stiftelse opprettet av Saltdal kommune. Stiftelsen ledes av et styre som forvalter fondets midler og initierer tiltak som fremmer stiftelsens formål. Styret består av fem medlemmer med en representant fra Nordland fylkeskommune, en representant fra Saltdal kommune og tre representanter fra lag/organisasjoner/næringsliv i kommunen; oppnevnt av Saltdal kommune. Dersom stiftelsen blir oppløst, skal styret overføre stiftelsens gjenværende verdier til Saltdal kommune. Gjenværende verdier skal anvendes i samsvar med stiftelsens formål.</p>	



<b>Stiftelsen RIBO</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
970 981 071	Stiftelse
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
200 000	Stiftelsen er selveiende.
<b>Formål</b>	
<p>Eie og forvalte eiendom og bygninger. Drive tidsbegrenset opplæring/selvtendighetstrening til bedring av den alminnelige funksjonsevne. Samarbeide med klientenes hjemkommuner om tilbakeføring etter endt opphold ved RIBO Attføringsssenter. Stiftelsen kan være interessent, deltaker eller stifter av virksomhet som naturlig faller inn eller på annen måte kan relateres til dagens virksomhet.</p>	
<b>Kommunens engasjement</b>	
<p>Stiftelsen er opprettet av Saltdal kommune. Inntil 2018 skulle styret bestå av 5 medlemmer hvorav 1 oppnevnes av Saltdal kommune. 3 styremedlemmer oppnevnes av en valgkomite på 3 personer der ordfører er en av medlemmene. Endring av vedtekter må godkjennes av Saltdal kommunestyre. 12.11.2019 gjorde Saltdal kommunestyret et vedtak som godkjente endringer i vedtektene. Det skal ikke lenger være føringer på at et av styremedlemmene oppnevnes av Saltdal kommune, men ordfører deltar fremdeles i valgkomite. Vedtektsendringer må ikke lenger godkjennes av kommunestyret. Nevnte endringer i vedtektene er ikke effektivert pr utgangen av juni 2020.</p>	



<b>Stiftelsen Nordland nasjonalparksenter</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
987 715 170	Stiftelse
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
3 000 000	Stiftelsen er selveiende.
<b>Formål</b>	
<p>Være et informasjons og besøksenter som skal dokumentere og formidle kunnskap om nasjonalparker, andre verneområder, natur, samt norsk og samisk kultur i Nordland. Den samlede virksomheten skal fremstå som et utstillingsvindu for Nordlands naturverdier og stimulere til aktivt friluftsliv.</p>	
<b>Kommunens engasjement</b>	
<p>Saltdal kommune er en av stifterne. Stifterne av Nordland nasjonalparksenter er representert gjennom Rådet for stiftelsen. I henhold til vedtektene § 6 skal representant velges av kommunestyret i samsvar med valgperioden og av styrende organ for andre stiftere for en periode på fire år. Rådet har viktig funksjon som rådgivende organ og foretar valg til av representanter til styret.</p>	



<b>Stiftelsen Adde Zetterquist kunstsamling</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
998 611 369	Stiftelse
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
	Stiftelsen er selveiende
<b>Formål</b>	
<p>Per Adde og Kajsa Zetterquist sin kunst skal komme offentligheten til gode ved at kunstsamlingen skal stilles til rådighet for et eget galleri tilknyttet Nordland nasjonalparksenter. Dette galleriet kan låne ut kunst fra samlingen til andre museer og seriøse gallerier. Kunstsamlingen som doneres til stiftelsen skal formidles og forvaltes på en kunstfaglig seriøs og innsiktsfull måte. Utstillingen «liv og virke» skal formidle Per Adde og Kajsa Zetterquists livsholdning og samfunnsengasjement i samsvar med deres menneskelige og kunstneriske integritet. Den samlede virksomheten av galleriet skal formidle kunnskaper om verdier knyttet til kunst og natur.</p>	
<b>Kommunens engasjement</b>	
<p>I 2007 tok Nordland Fylkeskommune kontakt med billedkunstnerne Per Adde og Kajsa Zetterquist for å avklare om det var mulig å bevare deler av deres kunst og historien om deres liv. I forståelse med kunstnerne igangsatte fylkeskommunen et forprosjekt med sikte på å få etablert et kunstgalleri i samlokalisering med Nordland nasjonalparksenter. Opprettelse av stiftelsen er et resultat av samarbeidet mellom Nordland fylkeskommune, Nordland nasjonalparksenter, Saltdal kommune og Per Adde og Kajsa Zetterquist. Stiftelsen er opprettet av Per Adde og Kajsa Zetterquist. Det er også opprettet en venneforening som skal arbeide for stiftelsens formål. Stiftelsens styre skal ha 5 medlemmer hvorav ett av medlemmene velges av Saltdal kommune.</p>	



<b>Stiftelsen Harald Bakkes minnefond</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
967 824 526	Stiftelse
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
380 000	Stiftelsen er selveiende.
<b>Formål</b>	
Fondet skal bidra til musikalsk utvikling hos Saltdals befolkning, å gi bygdas sang og musikkliv en sterkere identitet og bedre de ytre vilkår for utøving av sang og musikk.	
<b>Kommunens engasjement</b>	
<p>Stiftelsen ble opprinnelig vedtatt av Saltdal sang og musikkklags årsmøte (SSML) 18. mars 1990 med endringer foretatt av SSML 5. februar 1993, 25. januar 2003 og 14. desember 2005 samt endringer foretatt av Levekårsutvalget i møte 26. april 2006. Representantskapet er stiftelsens øverste organ. Representantskapet er det til enhver tid valgte Levekårsutvalg i Saltdal kommune. Representantskapet oppnevner styre og styreformann. Det gjennomgår stiftelsens årsmelding og regnskap og godkjenner endringer i vedtektene. Harald Bakkes Minnefond forvaltes av et styre på fem personer. Ett av medlemmene i Levekårsutvalget skal være fast medlem av styret. De øvrige fire er enkeltpersoner med stor interesse for sang og musikk.</p>	



<b>Saltdal boligstiftelse</b>	
<b>Org nr</b>	<b>Organisasjonsform</b>
968 969 560	Stiftelse
<b>Bokført selskapskapital</b>	<b>Kommunens eierandel</b>
200 000	Stiftelsen er selveiende.
<b>Formål</b>	
<p>Å skaffe boliger for utleie uten eget økonomisk formål. Utleien skal være tidsbegrenset. For særskilte grupper kan boligene være et varig botilbud. Boligene skaffes ved oppføring, kjøp (ervert) av boliger eller overføring av boliger fra kommunens bygningsmasse og leies ut uten innskudd eller lån fra leietakeren. Stiftelsen har et særlig ansvar for å skaffe vanskeligstilte bolig. Stiftelsen kan også oppføre/ervert garasjer og andre bygg som har sammenheng med stiftelsens virksomhet.</p>	
<b>Kommunens engasjement</b>	
<p>Stiftelsen skal ha et styre som består av styrets leder, 6 andre medlemmer og 4 varamedlemmer. Styrets leder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer velges av kommunestyret. Saker som gjelder anskaffelse av boliger eller andre bygninger, som har sammenheng med stiftelsens virksomhet, ved oppføring eller kjøp, avgjøres av styret. Overføringer fra kommunens bygningsmasse avgjøres av Saltdal formannskap. Omdanning, opphør og vedtektsendringer krever samtykke av kommunestyret (oppretteren) og godkjenning av Stiftelsestilsynet.</p>	