



Utvalg: Formannskap
Møtested: Formannskapssalen
Dato: 17.03.2014
Tidspunkt: 09:30

Eventuelt forfall må meldes Servicekontoret snarest på tlf. 75 68 20 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Vedlegg	Arkivsaksnr
	Saker til behandling		
PS 30/14	Referater/orienteringer - formannskapet 17.03.14		2014/20
PS 31/14	Saltdal Handelsstand. Søknad om tilskudd til sentrumsleder 2014.	1-2	2013/52
PS 32/14	Legevakt i Saltdal - alternative modeller	Eget vedlegg	2011/107
PS 33/14	Høring - reservasjonsordning for fastleger		2012/121
PS 34/14	Ny pensjonsordning for folkevalgte	3-4	2014/149
PS 35/14	Salten Regionråd - Arbeidsutvalgets sammensetning - Vedtektsendring	5-9	2014/67

Rognan, 12.03.14

Finn-Obert Bentsen
Ordfører



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	30/14	17.03.2014

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Referater/orienteringer - formannskapet 17.03.14

Foreliggende dokumenter:

Ingen referater.

Det blir gitt følgende orientering:

- Hamarøy modellen – et bolig politisk kinderegg for kommunen?
- Arbeidet med bolig politisk plan for Saltdal
- Status regnskap 2013 og tertialrapport 2014
- Virksomhetsplan for teknisk sektor
- Kostnader VA-utbygging
- Bemanningsreduksjon pleie og omsorg

Rådmannens innstilling

Orienteringene tas til informasjon.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	31/14	17.03.2014

Sign.	Eksp. til: Saltdal Handelsstand, økonomiavdelingen, kommunerevisjon, næringsjef
-------	--

Saltdal Handelsstand. Søknad om tilskudd til sentrumsledelse 2014.

Foreliggende dokumenter:

- Søknad mottatt 25.02.14
- Formannskapssak 02/13

Sakens bakgrunn

Saltdal Handelsstands Forening har siden 1998 hatt aktivitets/sentrumsleder på Rognan. Foreningen har administrert ordningen, mens finansieringen har vært et samarbeid mellom handelsstanden og Saltdal kommune. Saltdal Handelsstand ønsker å videreføre ordningen, og søker nå Saltdal kommune om delfinansiering for 2014. Det søkes om et tilskudd fra kommunen på kr. 150.000,-.

Vurdering

Saltdal Handelsstands målsetting med engasjement av aktivitets/sentrumsleder har vært å:

- Videreutvikle den lokale handelsnæringen
- Styrke Rognan sentrum som et foretrukket handelssenter og merkenavn
- Styrke samarbeidet med Saltdal kommune
- Bli et mer barnevennlig sentrum

I søknaden fremheves det at man siden oppstarten har gjennomført mange positive tiltak, og både næringsdrivende, kommune, lokale lag og foreninger samt sentrumsledelsen har funnet et samspill som løfter alle aktører. En rekke arrangement og aktiviteter gjennomføres hvert år med stort engasjement fra lokale krefter, hvorav de største løftene skjer i forbindelse med den årlige Miniputtturneringen, Rognan- og Trebåtdagene, Blåfrostfestivalen og Julegateåpning med tilhørende adventsaktiviteter. I 2013 ble det også gjennomført et større arrangement i Rognan sentrum i forbindelse med Arctic Race. Man fortsatte satsningen på å gi barn og unge et ekstra

tilbud, og det vil i årene som kommer satses målrettet videre på å bedre dette tilbudet ytterligere. I 2014 vil det bli markert både 150 års jubileum for Saltdal kirke og Grunnloven 200 år.

Alle disse arrangementene er eksempler på hvordan et tett og kreativt samarbeid mellom nevnte parter bidrar til å gjøre Saltdal, og Rognan sentrum, til et attraktivt sted å besøke både lokalbefolkning og flere tusen tilreisende.

Saltdal Handelsstand er entydig i sin konklusjon om at det er viktig å satse videre med sentrumslederfunksjonen også i årene som kommer. De praktiske oppgavene blir meget godt ivaretatt, og størrelsen på arrangementene har de siste årene blitt så store at det vanskelig kan gjennomføres uten denne funksjonen. Saltdal handelsstand framhever at vi må satse på vår egenart og særpreg for å møte konkurransen med de store kjøpesentrene.

Rådmannen slutter seg til Saltdal Handelsstands vurderinger. En frittstående sentrumslederfunksjon gir en mer offensiv satsing på Rognan sentrum, og vil være med på å styrke sentrum som helhet. Rognan sentrum framstår i dag totalt sett som et attraktivt handelssentrum med et bra og allsidig tilbud. Det har vært målbar økning i tilstrømming av kunder når aktiviteter settes i gang. Sentrumslederfunksjonen har vært et godt bindeledd mellom næringen og kommunen, og samarbeidet er blitt styrket.

Saltdal kommune har bidratt med støtte til sentrumslederfunksjonen gjennom mange år. Fra kommunens side har det vært en forutsetning at kommunens bidrag skal gå til en ekstra satsing på å utvikle arrangement, aktiviteter og annet som øker attraktiviteten i sentrum. Det må derfor være krav om kontinuerlig utvikling, slik at sentrumslederarbeidet hele tida gir nye impulser. Det er svært viktig for Saltdal kommune at kommunesenteret i Saltdal opprettholder og videreutvikler sin posisjon som et attraktivt handelssentrum.

Samtidig er det viktig å kvalitetssikre aktiviteter og arrangementer som initieres i sentrum, slik at det bygges opp gode tradisjoner som publikum setter pris på og oppsøker år etter år. En stadig forbedring av eksisterende aktiviteter og arrangement har derfor vært og skal være et prioritert område. I denne forbindelse vises til trebåttagene/Rognandagene og Blåfrostfestivalen, som begge har vært en suksess.

I tillegg er det selvsagt viktig at man også gjennom nye tiltak kan skape et enda mer attraktivt og levende sentrum. Dette kan skje gjennom større og mindre nye arrangementer, forskjønningstiltak, utvikling av attraksjoner og andre felles satsingsområder. Det er viktig at det er en nær dialog og samarbeid mellom sentrumleder/handelsstanden og andre aktører i Rognan sentrum, bl.a. enhet kultur i Saltdal kommune, ulike lag og organisasjoner, Saltdal kommunes driftsavdeling m.fl.

Sentrumslederordningen må evalueres grundig hvert år, der man diskuterer hva som er oppnådd og hva det bør satses på videre av aktiviteter og arrangement. Uten en slik debatt vil det være fare for at sentrumslederfunksjonen over tid kan utvikle seg til å bli mer driftspreget enn utviklingsrettet. Saltdal kommune ber om at det avholdes et evaluerings- og strategimøte der også Saltdal kommune ved feks næringssjef, ordfører, rådmann og evt. andre inviteres til å delta.

Rådmannen mener Saltdal kommune bør gi støtte til Saltdal Handelsstand for å videreføre stillingen, i første omgang for 2014. Det er hovedsakelig gjennom denne type fellestilltak at Saltdal kommune bør støtte handelsnæringen økonomisk. Det søkes om støtte på kr. 150.000,-.

Saltdal kommune bidro i perioden 1998 - 2012 med et årlig beløp på kr. 100.000,- fra næringsmidler til dette arbeidet. For 2013 ble det vedtatt et samlet bidrag på kr. 150.000,- (f-sak 02/13), hvorav kr. 110.000,- fra næringsfond B og kr. 40.000,- fra sentrumsmidler vedtatt i kommunens budsjett.

Saltdal kommune har begrensede midler til rådighet på næringsfond, og tilførte midler har de senere år kun vært knyttet kun til konsesjonskraftinntekter. Disse midlene har ikke hatt noen økning de siste årene (tilføres ca. kr. 800.000,- pr. år), og større deler av dem har i mange år

vært knyttet opp til «faste» tilskudd (bl.a. sentrumslederfunksjonen). For 2014 er det heller ikke satt av noen øvrige midler i Saltdal kommunes budsjett som evt. kan benyttes til delfinansiering av sentrumslederfunksjonen. En økning av tilskuddet fra næringsfond B til sentrumsleder vil redusere resterende midler til annen næringsutvikling.

På den annen side er Rognan sentrum et viktig satsningsområde i forhold til identitetsskaping, omdømmebygging og næringsutvikling, og situasjonen med stadig økende ekstern konkurranse krever lokalt initiativ og aktive tiltak. Rådmannen tilrår derfor at det gis et tilskudd for 2014 på kr. 150.000,- som omsøkt.

Rådmannens innstilling

Saltdal kommune gir tilskudd til Saltdal Handelsstands Forening på inntil kr. 150.000,- (50 % av kostnadene) forbundet med engasjement som aktivitets/sentrumsleder. Tilskuddet gis for 2014 under følgende forutsetninger:

1. Saltdal Handelsstand bidrar med den øvrige finansieringen, minimum tilsvarende det kommunale tilskuddet.
2. Saltdal Handelsstand har administrativt ansvar for ”engasjementstillingen”
3. Stillingen skal ikke ivareta den ordinære drift av handelsstandsforeningen, men innebære en ekstra satsning på utvikling av Rognan som handelssenter
4. Den (de) personer som engasjeres må også være med på planlegging og gjennomføring av tiltak i sentrum som foregår i offentlig regi
5. Det er en forutsetning at det tidlig i perioden avholdes et evaluerings- og strategimøte vedrørende stillingen, der også Saltdal kommune inviteres til å delta
6. Saltdal kommune har bundet seg opp til finansiering av et beløp på inntil kr.150.000,- Eventuelle tiltak som gjennomføres i engasjementsperioden skal i utgangspunktet finansieres av handelsstanden/andre. Dersom kommunen søkes som delfinansør, må det sendes egen søknad om dette.
7. Tilskuddet belastes næringsfond B og utbetales mot dokumenterte utgifter.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	32/14	17.03.2014
Kommunestyre		27.03.2014

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Legevakt i Saltdal - alternative modeller

Foreliggende dokumenter:

- Kommunestyresak PS 2/11 Legevakt i Saltdal – når du trenger det
- Kommunestyresak PS 10/14 Legevakt i Saltdal – samarbeid med Fauske og Sørfold. Ny behandling
- Brev 28.04.11 fra Helsedirektoratet - Tilskudd til interkommunal legevaktsamarbeid over statsbudsjettet kapittel 0762.70 for 2011
- Forskrift om fastlegeordning i kommunene
http://www.regjeringen.no/pages/38018415/forskrift_fastlegeordning_290812.pdf
- SFS 2305 for perioden 1.1.2014 – 31.12.2015 Sentral forbundsvis særavtale mellom KS og Den norske legeforening om vilkår for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten med arbeidsavtale, herunder leger i fastlegeordningen:
http://www.ks.no/PageFiles/2402/sfs2305_2014-15.pdf
- Forskrift om akuttmedisin utenfor sykehus <http://www.lovdata.no/cgi-wift/ldles?doc=/sf/sf/sf-20050318-0252.html>
- Legevakttjenesten i Saltdal – aleine eller i interkommunalt samarbeid: Arbeidsgruppas utredning (vedlagt)

Sakens bakgrunn

12. februar 2014 ble kommunestyret gjennom behandlingen av *PS 10/14 Legevakt i Saltdal – samarbeid med Fauske og Sørfold. Ny behandling* gjort oppmerksom på at dagens legevakttjeneste er sårbar og lite robust. Uten at det hurtig gjøres betydelige endringer, er det fare for at legevakttjenesten bryter sammen og drar fastlegeetjenesten med seg i dragsuget. Kommunestyret gjorde derfor følgende vedtak:

- 1) Saltdal kommunestyre ønsker grundige utredninger på ulike modeller for legevakttjeneste og i første omgang en utredning på hvilken måte kommunen selv kan ivareta fremtidig legevakttjeneste.
- 2) Rådmann får ansvaret for å nedsette en lokal arbeidsgruppe som skal ha ansvaret for utredningen.

Rådmannen utnevnte følgende arbeidsgruppe:

1. Kommuneoverlege Kjell Gunnar Skodvin (leder)
2. HeFa-leder Maria Rolandsen
3. Pleie- og omsorgsleder Åge Kristoffersen
4. Avdelingssykepleier Cecilie Vasset (Saltdal sykehjem)
5. Fastlege/tillitsvalgt Marianne Franing (Legeforeningen)
6. Sykepleier Helene Lyngseth (Sykepleierforbundet)
7. Egil Hansen (Eldrerådet)
8. Hovedverneombud Rune Berg (Saltdal kommune)
9. Kirstin Hansen (Rådet for funksjonshemmede).

Rådmannen utnevnte først medlem 1 – 6 i arbeidsgruppa. Arbeidsgruppas medlem nr. 4, Cecilie Vasset, ble utnevnt til erstatter for sykehjemsbestyrer Margrethe Spørck. Siden er medlem 7, 8 og 9 utnevnt av rådmannen.

Arbeidsgruppas medlemmer har fortløpende blitt tilsendt nye utkast til utredninga og har hatt anledning til å komme med skriftlige og muntlige innspill før, under og etter de to møtene som har vært gjennomført. Siste mulighet til å komme med innspill har vært onsdag 12. mars, dvs. etter at utredninga er sendt til Formannskapetets medlemmer. Eventuelle innspill fra arbeidsgruppa kan ettersendes til Formannskapet.

Kommuneoverlegen har som kommunens medisinsk faglige rådgiver et selvstendig ansvar for å gi råd til kommunen i medisinsk-faglige. På grunn av behovet for rask framdrift i saken er det derfor mulig for rådmannen å legge fram saken for politisk behandling i formannskapet 17. mars og i kommunestyret 27. mars.

I den utredningen som er gjort, skisseres tre ulike modeller for legevakttjenesten i Saltdal:

- | |
|---|
| 1. Saltdal styrker legebemanningen og legetjenesten og fortsetter som eget legevaktdistrikt |
| 2. Interkommunalt legevaktsamarbeid med Fauske og Sørfold |
| 3. Interkommunalt legevaktsamarbeid med Bodø natt og helg – “Beiarn-modellen”. |

De viktigste forskjellene på de ulike modellene sammenfattes slik:

Alternativ	Fordel	Ulempe	Personell-behov	Utgift	Vurdering
1 Saltdal aleine	Alt nært. Legevaktslegen ivaretar alle oppgaver	Høy kostnad, vanskelig håndterbart rekrutterings-behov, kostbare bygningsbehov	5 nye stillinger	4,8 mill	Best, dyrest, urealistisk at man klarer rekruttere nok personell
2 Saltdal samarbeid Fauske/Sørfold	Robust, stabil legevakt-dekning	Reise-avstand. Evt. bakvaktbehov. Tilstedevakt, høyt timetall for leger	½ ny fastlegestilling	2,4 mill	Mest realistisk
3 Saltdal	Saltdal eget	Bodø ikke klar	Uendret	1,3 mill	Mulig

	samarbeid Bodø kun natt	distrikt hele dagen, Bodø natt kombinert med bakvakt lokalt	ennå. Lang reiseavstand natt.	bemanning		fremtidig løsning
--	-------------------------	---	-------------------------------	-----------	--	-------------------

Utvalget konkluderer med at alternativet med Saltdal kommune som eget legevakt-distrikt hele døgnet ville være å foretrekke dersom kommunestyret straks finner dekning for den årlige merkostnaden på 3 millioner kroner samtidig som man ser bort den høye risikoen for at man ikke klarer å rekruttere tiltrekkelig kvalifisert personell til å betjene en slik legevaktordning. Det nest beste alternativet, legevaktsamarbeid med Fauske og Sørfold, må dermed anbefales.

Utvalgets utredning er vedlagt denne saken.

Vurdering

Kommuneoverlegen har gjentatte ganger påpekt at dagens legevaktorganisering ikke er levedyktig og at bemanninga er gått fra dårlig til verre. Kommuneoverlegen har derfor satt mye inn på at kommunestyret må settes hurtig i stand til å gjøre det endelige veivalget for en funksjonsdyktig legevaktjeneste

Det er bare utredningens alternativ 2, Interkommunalt legevaktsamarbeid med Fauske og Sørfold, som gir en robust og forutsigbar legevaktjeneste for Saltdals innbyggere.

Alternativet forutsetter en grundig utviklingsprosess i samarbeid med Fauske og Sørfold kommuner samt en tett dialog mellom fastlegene i Saltdal og Saltdal sykehjem om gode gode systemer for legetilsyn ved kommunens ØHD-/KAD-plass. Denne utfordringen er håndterbar.

Rådmannens innstilling

Saltdal kommune ønsker snarest mulig å innlede samarbeid med Fauske og Sørfold kommuner for å sikre forsvarlig legevaktjeneste til sine innbyggerne. Parallellt må det arbeides for at Saltdal sykehjems ØHJD-/KAD-plass kan få dekket sitt behov for forsvarlig legetilsyn. Endelig forslag til samarbeidsavtale legges frem for kommunestyret for behandling.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	33/14	17.03.2014
Kommunestyre		27.03.2014

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Høring - reservasjonsordning for fastleger

Foreliggende dokumenter:

- Høringsnotat – Reservasjonsordning for fastleger:
<http://www.regjeringen.no/nb/dep/hod/dok/hoeringer/hoeringsdok/2014/horing---reservasjonsordning-for-fastleg/horingsnotat.html?id=749566>

Sakens bakgrunn

Selvbestemt abort har fra 1978 vært en rettighet for pasienten. Men stortingsvedtaket om abortloven var kontroversielt og splittende. Praktiseringen har medført samvittighetskonflikter på mange plan – ikke minst fordi den griper rett inn i den Hippokratiske legeed – *aldri skade*.

Abortloven inneholder bestemmelser om reservasjon mot å gjennomføre *inngrepet*, men ingen bestemmelse om å ikke *henvise* til abort.

Det har likevel vært en del leger – tallmessig bare noen få, kanskje tjue – som har reservert seg mot å henvise til provosert abort.

Dette ble gjennomført i åpenhet og med fåtall klager helt til 2011, da Helse- og omsorgsdepartementet i et rundskriv slo fast at dette ikke var lovlig.

Helse- og omsorgsdepartementet har nå etter en lang debatt satt fram forslag om en lov- og forskriftsendring som skal gi en begrenset og regulert mulighet for fastleger til å reservere seg mot henvisning og behandling ved alvorlige samvittighetskonflikter knyttet til liv og død. Med alvorlige samvittighetskonflikter knyttet til liv og død menes først og fremst abort. Hjemmelen vil imidlertid også omfatte forskrifter om reservasjon mot aktiv dødshjelp dersom dette skulle bli tillatt. Hjemmelen skal ikke omfatte forskrivning eller innsetting av prevensjon eller henvisning til assistert befruktning.

Forslaget setter opp klare retningslinjer for hvordan en slik reservasjonsmulighet skal praktiseres:

- *kommunene* skal inngå avtaler med fastleger om at disse kan reservere seg av samvittighetsgrunner mot å henvise kvinner til abort. Før kommunen kan inngå avtale om reservasjon, må fastlegen dokumentere at han eller hun har inngått en skriftlig avtale med en kollega som forplikter seg til å ta imot og henvise de aktuelle kvinnene
- fastlegen som har reservert seg skal også informere kvinner på sin liste som vurderer eller ønsker henvisning til abort om at de kan henvende seg direkte til sykehuset uten henvisning fra fastlege
- personer som står på listen til en fastlege som reserverer seg, skal få rett til å skifte til en fastlege som ikke har reservert seg
- Fastlegen skal informere alle sine eksisterende listepasienter om reservasjonsavtalen straks avtalen er inngått. Kommunen skal sørge for at alle innbyggerne får informasjon om hvilke leger som til enhver tid har reservert seg slik at innbyggerne er kjent med det når de skal velge fastlege.

Vurdering

Bør fastleger kunne reservere seg av samvittighetsgrunner?

Spørsmålet bør kunne besvares med *ja*. For samfunnet er det verdifullt at fastleger har høy etisk bevissthet og reflekterer over etiske spørsmål. Samfunnet bør ha takhøyde for at en slik refleksjon i enkelte spørsmål der det er tale om liv eller død vil kunne føre til andre konklusjoner enn de et demokratisk fattet vedtak har gitt. Det er viktig å huske på at bak enhver gyldig demokratisk beslutning kan opptil 49% være uenige.

Samfunnet har råd til å etablere «etiske sikkerhetsventiler» i viktige og kontroversielle spørsmål.

Det vil være i tråd med en slik tankegang å la fastleger innenfor strenge rammer og reguleringer ha mulighet til å reservere seg mot å henvise til abortinngrep.

Samtidig er det viktig at samvittighetsfriheten og utøvelsen av den ikke påfører pasientene en uforholdsmessig belastning eller ulempe. Forslagene til forskriftsendringer sikrer at belastningen eller ulempen for enkeltpasienter reduseres.

Men det offentlige ordskiftet om høringsforslaget har vist at det ikke nødvendigvis er riktig å la det være den enkelte kommune som inngår avtale med den enkelte fastlege på dette punktet. En reservasjonsmulighet bør være nasjonalt utformet og praktiseres mest mulig likt og forutsigbart over hele landet.

Rådmannens innstilling

Kommunestyret i Saltdal har ingen innvendinger til hovedtrekkene i Helse- og omsorgsdepartementets foreslåtte lov- og forskriftsendringer med tanke på å gi fastleger mulighet til av samvittighetsgrunner å reservere seg mot å henvise kvinner til abort. Men ordningen bør ha større grad av felles nasjonal utforming der det ikke er den enkelte kommune som skal inngå avtale med fastlegen på dette punktet.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	34/14	17.03.2014
Kommunestyre		

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Ny pensjonsordning for folkevalgte

Foreliggende dokumenter:

- «Ny pensjonsordning for folkevalgte» Rundskriv fra KLP, datert 31.10.2013

Sakens bakgrunn

Folkevalgtes pensjonsrettigheter er forsikret i KLP. Folkevalgte har ingen avtale- eller tariffestet pensjonsrett slik som de ansatte har. Det er opp til den enkelte kommune å bestemme om folkevalgte skal tjene opp pensjonsrettigheter i tillegg til sin godtgjøring som folkevalgt. Den ordningen som vi har hatt fram til 31. desember i fjor går i korte trekk ut på følgende:

- Opptjeningstid for å oppnå full pensjon er 16 år
- Full pensjon utgjør 66% av pensjonsgrunnlaget
- Pensjonsalder er 65 år
- Pensjonen er delvis samordningspliktig med annen offentlig pensjon

Pensjonsordningen for folkevalgte er en dyr ordning for kommunen. I regnskapsåret 2012 betalte vi en pensjonspremie på kr. 330.000 for ordningen. Premien tilsvarer nesten 50% av godtgjøringen.

Fra 1. januar 2014 avløses den tidligere pensjonsordningen av to alternative ordninger. De to alternative ordningene kan i korte trekk beskrives slik:

1. Innlemmelse i den ordinære pensjonsordningen for ansatte

Alderspensjonen blir en brutto, livsvarig årlig ytelse tilsvarende som for ansatte i kommunen, men med enkelte tilpasninger. Uføre- og etterlatteytelser vil også være som i den ordinære fellesordningen for ansatte.

Opptjeningstiden for full pensjon er 30 år, og full pensjon utgjør 66% av pensjonsgrunnlaget.

2. Pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter

Alderspensjonen vil være en netto, livsvarig ytelse. Uføre- og etterlatteytelser vil være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte i kommunen.

Det siktes mot en pensjon på 66% fra 65 år etter 41 års opptjening. For å oppnå samme pensjonsutbetaling som «ansatteordningen» krever denne ordningen 11 års lengre opptjeningstid.

Vurdering

Kommunelovens § 43 sier at kommunestyret kan opprette egen pensjonsavtale for de folkevalgte. Det er altså ikke lovpålagt å ha en slik ordning. Det kommunen må ta stilling til nå er:

- Hvorvidt kommunen fortsatt skal ha en pensjonsordning for folkevalgte
- Eventuelt hvilken av de to ordningene kommunen skal ha
- Om ordningen skal omfatte folkevalgte med mindre enn 1/3 av full godtgjøring.
- Om folkevalgte skal ha rett til AFP fra 62 år. (Gjelder bare om en velger den ordinære ordningen for ansatte.)

Kommunen opprettet pensjonsordning for ordfører allerede mens Odd Storteig var ordfører, og har opprettholdt ordningen i alle år etter det. Pensjonsordningen er en vesentlig del av arbeidsvilkårene for ordfører. Sett i lys av at alle ansatte i kommunen har pensjonsordning, er det naturlig at folkevalgte som tilfredsstillende innmeldingsvilkårene i ordningen gis medlemskap i ordningen.

Kommunens valg vil være en varig løsning, slik at den sikrer forutsigbarhet for kommunen og for de folkevalgte som vil bli omfattet av ordningen.

Hva skjer med gammel ordning?

- Alle aktive (de som er i tjeneste nå) meldes ut av ordningen og godskrives oppsatte rettigheter etter gammel ordning.
- De som er sluttet (pensjonister og de som har gått over i andre stillinger) opprettholder medlemskap som tidligere.
- Premier (reguleringspremie, bruttogaranti, rentegaranti og ventepenger) går som tidligere

Kostnader for de to alternative ordningene:

1. Den ordinære pensjonsordningen for ansatte

Det er ikke mulig å gi en eksakt kostnad for premien i noen av alternativene. Premien i den ordinære pensjonsordningen for ansatte i kommune tilsvarer i underkant av 20% av lønnskostnadene. Ordførergodtgjøringen for 2014 er satt til om lag kr. 690.000. Det tilsier en årlig pensjonspremie på kr. 138.000

2. Pensjonsordning etter modell av stortingsordningen.

De folkevalgte har i gjennomsnitt høyere lønn enn kommuneansatte. Ifølge informasjonen fra KLP gir denne ordningen større uforutsigbarhet i kommunens kostnader og en høyere premie enn i den ordinære pensjonsordningen for de kommuneansatte.

Hva «lønner» seg for den folkevalgte

Svaret på spørsmålet er avhengig av en rekke faktorer. Isolert sett ser det ut for at «ansatteordningen» gir høyest pensjon. I alle de tre eksemplene i informasjonen fra KLP gir ansatteordningen høyest pensjon til den folkevalgte.

Dersom den folkevalgte imidlertid har et langt medlemskap i KLP som ansatt i offentlig virksomhet, vil «stortingsordningen» og «ansatteordningen» til sammen gi vedkommende en høyere pensjon enn det et medlemskap i «ansatteordningen» alene gir.

Rådmannens innstilling

1. Saltdal kommune opprettholder pensjonsordning for folkevalgte i 1/3 stilling og høyere.
2. Fra 1. januar 2014 innlemmes folkevalgte i 1/3 stilling eller høyere i samme pensjonsordning som gjelder for ansatte i kommunen.
3. Det inngås avtale om AFP 62 – 64 år for folkevalgte fra 1. januar 2014.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	35/14	17.03.2014
Kommunestyre		

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Salten Regionråd - Arbeidsutvalgets sammensetning - Vedtektsendring

Foreliggende dokumenter:

- Regionrådets saksutredning i sak 34/13
- Regionrådets vedtak i sak 34/13
- Vedtekter for Salten Regionråd

Sakens bakgrunn

Regionrådet foreslår endring i 2. avsnitt i vedtektenes §4 som omhandler arbeidsutvalgets funksjonstid.

Gjeldende funksjonstiden er at alle 5 medlemmer og 2 varamedlemmer er valgt for kommunevalgperiode.

Endringsforslaget består av at leder, nestleder og representant fra rådmannsgruppa velges for 4 år mens de øvrige 2 medlemmer og varamedlemmene velges for 2 år.

Argumentasjon for endringsforslaget er beskrevet i regionrådets saksfremlegg.

Regionrådets vedtak er oversendt kommunestyrene til godkjenning.

Rådmannens innstilling

Saltdal kommunestyre godkjenner fremlagte forslag til endring av §4 i vedtektene for Salten Regionråd.