



Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Formannskapssalen
Dato: 15.12.2015
Tidspunkt: 08:30

Eventuelt forfall må meldes Servicekontoret snarest på tlf. 75 68 20 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Vedlegg	Arkivsaksnr
PS 13/15	Flytteprosess på rådhuset - krav om utsettelse	1-16	2015/1140
PS 14/15	Arbeidsmiljø i helse og sosial		2015/863
PS 15/15	Orientering om kommunereformen		

Rognan 08.12.15

Elisabeth Larsen
leder



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	13/15	15.12.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Flytteprosess på rådhuset - krav om utsettelse

Foreliggende dokumenter:

- Agenda/referat – oppstartsmøte, 18.08.15
- Notat 2015/822 Flytteprosess rådhuset, 24.08.15
- Notat 2015/822 vedrørende planlagt flytteprosess på rådhuset, 16.09.15
- Manglende tilbakemelding på henvendelse om planlagt flytteprosess, 09.11.15
- Svar, manglende tilbakemelding, 12.11.15
- Notat 2015/822 vedrørende flytteprosess på rådhuset, 16.09.15
- Brev fra verneombud, flytting/bytting av kontorer for ansatte på rådhuset, 2015/822
- Brev til arbeidsmiljøutvalget, flytteprosess på rådhuset – krav om utsettelse, 2015/822

Sakens bakgrunn

Rådmannen og strategisk ledergruppe har i lengre tid sett på muligheten for endringer på rådhuset for å få til en mer effektiv og fornuftig lokalisering av tjenestene. Dette er sett opp mot nærhet og hvem som naturlig bør være nær hverandre i den daglige driften. I tillegg har rådmannen sett at ved bemanningsøkning på økonomiavdelingen, vil man få for få kontor plasser til ansatte der.

Det er naturlig at alt som handler om økonomi, regnskap, lønn og personal er nær hverandre i et kontorlandskap. Å få disse tjenestene samlet i en etasje, er både fornuftig og hensiktsmessig.

En annen sak er at besøksfrekvensen til ulike avdelinger har endret seg over tid. Økonomiavdelingen har fått mindre besøksfrekvens som skyldes at det er betydelig mindre aktivitet over «kassa» og Servicetorget handler noen aktiviteter som tidligere lå til økonomi. Dermed er det Plan og Utvikling som har mest besøk av publikum og det er en fordel å sluse trafikken til første etasje. Det er fornuftig å ha trafikk i første etasje også på grunn av mangel på heis i bygget som ekskluderer enkelte brukere i å ta kontakt med rådhuset sin andre etasje.

Tidlig i 2015 startet tekningen og vurderingen på dette arbeidet i strategisk ledergruppe og man tok en befaring på rådhuset for å se på alternative løsninger. Man så da at man kunne få kabalen og behovet for kontor plasser til å gå opp ved en flytting/bytting mellom Plan og utvikling og Økonomiavdelingen.

En synergieffekt ved en slik flytting er at man får ryddet, vasket, eventuelt pusset opp noen kontorer. Slik som kontor plasseringen er i dag, har det vært i mange år. Det kan derfor være en fordel å få «ommøblert» med jevne mellomrom, noe som også kan være positivt for arbeidsmiljøet.

7. mai ble det på et allmøte i kjelleren presentert at strategisk ledergruppe har bestemt at det skulle foretas en flytteprosess som medfører at Plan og utvikling flytter ned i første etasje og økonomi, regnskap, lønn flytter opp i andre etasje. Tilbakemeldinger fra ansatte på dette møtet var delte i synet på fordeler/ulempene ved flyttingen. Det ble etterlyst prosesser i forkant av en slik beslutning og mangel på ansattes medvirkning. Rådmannen og strategisk gruppe var i den oppfatning at en slik beslutning ikke hadde behov for lange prosesser, og at administrasjonen sto i sin fulle rett til å foreta endringer til det beste for en effektiv og god organisering av tjenestene på rådhuset.

Det har i ettertid vært diskusjoner og misnøye hos ansatte vedrørende denne beslutningen. I ledermøte innenfor samhandlingsområdet tekniske tjenester har det vært diskusjoner på samme måte som det har vært hos økonomiavdelingen. Det er etter rådmannens vurdering at alle berørte parter har fått informasjon, men at det etterlyses prosess og mer grundig forklaring på hensikt, kostnader, merbelastninger en slik flytting vil medføre fra de berørte ansatte.

Det er etablert en arbeidsgruppe som skal detaljplanlegge flyttingen med tanke på ulike behov, utstyr, it og telefoni, og annet. Arbeidsgruppen skal fange opp problemstillinger knyttet til det praktiske vedrørende flyttingen, og løse disse på en best mulig måte. Det er ikke foretatt noe kostnadsberegning, men det er ikke lagt opp til at prosessen skal ha de store økonomiske utfordringene. Hver enkelt ansatt må bidra, det vil vurderes bistand fra prosjektet «sammen» i forhold til renhold, bæring, eventuelt oppussing m.m.

Arbeidsgruppen skal planlegge arbeidet slik at selve flyttingen blir gjennomført så effektivt som mulig. Det legges opp et løp slik at den enkelte ansatt kommer på plass i nytt kontor så raskt som mulig og ikke mister unødvendig tid slik at man opprettholder gode arbeidsvilkår og kan arbeide effektivt videre.

17. november mottok administrasjonen krav om utsettelse av flytteprosessen fra de tillitsvalgte ved Plan og Utvikling. Et krav som også er ønsket som sak til arbeidsmiljøutvalget så snart som mulig. Bakgrunnen for kravet om utsettelse er at Plan og Utvikling mener de ikke har fått tilbakemelding fra administrasjonen på sine henvendelser og mener dette kan være et brudd på arbeidsmiljøloven. **Sitat:** «Arbeidsmiljøloven sikrer alle ansatte retten til å bli hørt gjennom tillitsvalgte og verneombud. Retten til medbestemmelse skal bli ivaretatt av de tillitsvalgte. Tillitsvalgte skal ha informasjon om og kunne få drøftet viktige beslutninger som flytteprosessen. Det gjennomgående prinsippet i avtalen mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjoner er at de tillitsvalgte skal informeres og at drøftelse skal skje «så tidlig som mulig» før beslutninger blir tatt».

Det har fra strategisk ledelse sin side ikke vært gjennomført en omfattende prosess i forkant av beslutningen. Det har ikke vært sendt ut et felles skriv til de berørte ansatte med detaljert forklaringer om mål og hensikt. Dette ble derimot presentert i fellesmøtet 7. mai 2015 og fulgt opp av ledere i de enkelte avdelingene.

Vurdering

I etterkant av denne saken og med de tilbakemeldingene strategisk ledelse har fått, ser vi at denne saken kunne vært handtert annerledes.

Strategisk ledergruppe så ikke hensikt og var heller ikke villig til å bruke tid på prosess og involveringer fra ansatte i denne saken. Det var en formening om at beslutninger kunne fattes og at det å flytte kontor innenfor samme «hus» ikke skulle medføre støy og misnøye. Det er mange ansatte i Saltdal kommune som har vært nød til å flytte på seg i OU-prosessarbeid, sågar måtte ta nye arbeidsoppgaver på et helt annet sted. Derfor var det overaskende for strategis ledergruppe at motstanden fra Plan og Utvikling ble så stor i denne saken, da det egentlig handler om å flytte kontor innenfor samme hus. I etterkant ser vi at graden av involvering kunne vært sterkere, men det endrer ikke det faktum at behovet for å gjennomføre flyttingen fremdeles er tilstede.

Det må sies at det er flere berørte ansatte som ser frem til en slik flytting og som ser fordelene med nærhet og hvem som naturlig bør være nær hverandre i den daglige driften. De ser også at man har behov for mer plass, da økonomiavdelingen har fått tilført flere ansatte som må ha en kontorplass.

Rådmannens innstilling

- Flytteprosessen utsettes til det har vært gjennomført en god og ryddig prosess med tillitsvalgte og verneombud.
- Arbeidsgruppen opprettholder sitt arbeid i planleggingen, men venter med gjennomføring til alle parter er enig om ny flyttedato
- Ny prosess vedrørende flytting iverksettes umiddelbart.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	14/15	15.12.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Informasjon fra helse og omsorg

Kommunalleder Maria Rolandsen orienterer AMU om ulike arbeidsmiljøtiltak i virksomhetsområdet helse- og omsorg.

Rådmannens innstilling

AMU tar orienteringen til etterretning.



Saltdal kommune

Arkiv:

Arkivsaksnr: 2015/863

Saksbehandler: Christin Kristensen

Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	15/15	15.12.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Orientering om kommunereformen

Rådmannens innstilling

AMU tar orienteringen til etterretning.