

12/1116

SALTDAL KOMMUNE

Utlysning

Rådmann i Saltdal kommune – «mulighetenes kommune»

Nasjonalparkkommunen Saltdal er en innenlandskommune med ca. 4700 innbyggere. Vi har et levende lokalsamfunn med aktivt og variert næringsliv og et yrende kulturliv i kommunen samt et godt servicenivå på kommunale tjenester.

Saltdal ligger mellom kommunene Rana i sør og Fauske i nord, og er en av ni kommuner i Saltenregionen. Det er en time med tog fra kommunesenteret Rognan til Bodø, som er fylkeshovedstad og den største kommunen i regionen. E-6 går gjennom Saltdal, og det går riksvei over til Sverige.

Vi liker å kalle oss «mulighetenes kommune» siden det ligger godt til rette for positiv utvikling på flere områder.

Vil du lede vår flotte organisasjon, Saltdal kommune, og løse oss framover gjennom utfordringer og spennende oppgaver?

Rådmann – ledig stilling!

Vi trenger en handlekraftig, samlende og motiverende teambygger – med fokus på våre verdibegrep; imøtekommende, løsningsfokusert og ansvarlig.

Saltdal er en veldreven kommune med et høyt servicenivå, men vi har spennende utfordringer framover. Vi ønsker en rådmann som kan møte utfordringene på en offensiv måte, og lede arbeidet med å realisere de mulighetene som ligger foran oss.

Det forventes at Rådmannen skal ha sterkt fokus på videreutvikling av organisasjonen, og iverksette og lede gode prosesser med bred administrativ og politisk medvirkning. Vi er en organisasjon i omstilling med flere nyansatte toppledere.

Kommunen har som andre kommuner også økonomiske utfordringer. Rådmann må ha mål- og resultatstyring som en prioritert oppgave.

Rådmannen har også en sentral rolle i overordnet planlegging og styring, og i oppfølging og resultatdialog med de ulike enheter.

Det forventes også at rådmannen tar aktivt del i utvikling av lokalsamfunnet og næringslivet, og bidrar til godt omdømme gjennom dialog med innbyggere, politikere og media.

Kommunen ønsker seg en rådmann som:

- Er tydelig, synlig trygg, handlekraftig og visjonær, samt med godt humør
- Har evne til å skape motivasjon og medvirkning i arbeidsprosesser, samt å virke samlende
- Er samarbeidsorientert, legger vekt på gode, effektive prosesser
- Evne til å ta beslutninger og få disse gjennomført
- Forstår og behersker kompleksitet og dynamikken i samspeillet mellom politikk og administrasjon
- Er folkelig og inkluderende, og har evne til å fronte kommunen på en positiv måte
- Har erfaring fra overordnet planlegging og økonomistyring, og gjerne næringsutvikling
- Har solid og relevant høyere utdanning, i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring

Kjenner du deg igjen i noe av dette? Virker oppgavene og utfordringene spennende?

Ta gjerne kontakt – hva mer vil du vite? Henvendelse kan gjøres til personalsjef Lars Skjelstad eller ordfører Finn-Obert Bentsen.

Lønn, tiltredelse og andre vilkår etter avtale.

Saltdal kommune Tlf. 75682000.

Søknad sendes Saltdal kommune, Rådhuset, 8250 Rognan.

Søknadsfrist er 15.november 2012.

RÅDMANN I SALTDAL KOMMUNE - «mulighetenes kommune»



Nasjonalparkkommunen Saltdal er en innlandskommune med ca. 4700 innbyggere. Saltdal er et levende lokalsamfunn med et aktivt og variert næringsliv, et yrende kulturliv og et godt servicenivå på kommunale tjenester. Det er en time med tog fra kommunesenteret Rognan til Bodø. Vi liker å kalle oss «mulighetenes kommune» siden det ligger godt til rette for en god utvikling på flere områder.

SALTDAL ØNSKER EN UTVIKLINGSORIENTERT OG KOMMUNIKASJONSSTERK LEDER, SOM IDENTIFISERER SEG MED VERDIENE;

- IMØTEKOMMENDE - LØSNINGSFOKUSERT - ANSVARLIG -

Saltdal er en veldreven kommune med et høyt servicenivå, med spennende utfordringer framover. En økonomisk tilpasning må gjennomføres for å skape større handlefrihet. En videreutvikling av organisasjonen, hvor strategisk ledelse, teamarbeid, mål- og resultatstyring vil være et sentralt innhold.

Rådmannen er sentral i overordnet planlegging og styring og forventes å følge opp en godt etablert kontakt mellom politisk nivå og administrasjon.

Vi ønsker at rådmannen skal være aktiv i utviklingen av lokalsamfunnet og næringsgrunnlaget. Vi tror dette best kan gjennomføres ved at rådmannen primært er bosatt i kommunen.

En av de kritiske oppgavene kommunen står overfor de nærmeste årene er å rekruttere, beholde og utvikle kommunens kjernekompetanse. Vi tror at en aktiv framtidsrettet arbeidsgiverpolitikk vil gjøre dette mulig.

Opgaver som videreutvikling av tjenestetilbudet, utbygging av vann og avløp, samhandlingsreformen, realisere nybygg og gjennomføre godt vedlikehold, skal gjøres sammen med de menneskelige ressurser på ca 500 årsverk og økonomiske muligheter på rundt 300 millioner.

Som rådmann vil du i Saltdal møte en kommunal organisasjon med mange dyktige medarbeidere, aktive politikere, variert kultur og næringsliv samt et lavt konfliktnivå.

SALTDAL KOMMUNE SØKER LEDEREN SOM ER:

- **Kommunikasjonssterk** ; som evner få ansatte med seg, som "bygge" forståelse og lojalitet og fronter kommunen i alle sammenhenger
- **Utviklingsorientert**; som ser muligheter og trekke veksler på tilgjengelige ressurser
- **Kulturbygger**; som bygger en teamkultur for felles helhetlig forståelse for kommunens oppgaver
- **Tydlig**; som utøver nødvendig handlekraft i mål og resultatoppnåelse
- Du må forstå og behersker kompleksiteten og dynamikken i samspillet mellom politikk og administrasjon.
- Du har erfaring fra overordnet planlegging og økonomistyring.
- Relevant høgere utdanning i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring, gjerne fra offentlig- og eller kommunal virksomhet.

Ta kontakt for en uformell prat med:

Rådgiver Arve Nordlie i Trollfjord Consulting AS, Tlf. 90 63 74 17 mail. arve@trollfjordconsulting.no
Ordfører Finn-Obert Bentsen tlf 91651728

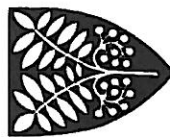
Forespørsler om stillingen vil bli behandlet konfidensielt, om ønskelig også for vår oppdragsgiver. Lønn, tiltredelse og eventuelle andre vilkår etter avtale.

Ønsker du mer informasjon om Saltdal; www.saltdal.kommune.no

Alle henvendelser behandles konfidensielt frem til søknadsfristens utløp. Deretter vil det utarbeides offentlig søkerliste. Søkere som ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, må angi dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet vil vi ta kontakt med søker.

For å søke stillingen; [Klikk her](#)

Søknadsfrist: 10. januar 2013



SALTDAL KOMMUNE

UTVIDET SØKERLISTE FOR STILLINGEN SOM Rådmann i Saltedal kommune

Nr.	Navn/Adresse	Alder	Utdanning/Kurs	Praksis/Erfaring	År/mnd
1	Jan Erik Halvorsen Nes Terrasse 12 1394 Nesbru	48 år	1981: Universitetet i Oslo; Juridisk embedseksamen . 1974: Ex. Philosophicum 1973: Ex. Artium; Engelsklinje Kurs: Diverse kurs innen ledelse, økonomi og jus.	2000-d.d. Egen advokatpraksis i Asker. 1995-2000: Rusmiddeldirektoratet; Avdelingsdirektør. 1983-1995: Konkursansetilsynet; Regionsjef. 1994-1995: Nasjonal ekspert i EFTA Surveillance Authority i Brussel; Håndhevelse av EØS-avtalens konkuranseregler for foretak. 1990-1992: Rana Tingrett; Dommerfullmektig. Mai 1983-sept.1983: Førstesekretær ved Finnmark fylkesskattekontor, Vadsø. 1982-1983: Forsvarsbygg i Bodø; Juridisk konsulent Div. verv.	12 år 5 år 12 år 1 år 2 år 5 mnd 1 år
2	Torbjørn Fjelltnun Pila 2 8250 Rognan	53 år	2010: Universitetet i Tromsø; Omdømmebygging. 2005: Internasjonal markedsføring Reiseliv 2003: Ideutviklingsseminar NTNU	Mars 2011- d.d. Rognan hotell, daglig leder. 2008-2011: Etablererhjelper 1. Daglig leder.	2 år 3 år

Nr.	Navn/Adresse	Alder	Utdanning/Kurs	Praksis/Erfaring	År/mnd
			<p>2003: Datakortet – Næringsakademiet. 2002: Kvalifiseringsprogram; Styrekandidat Handelshøyskolen BI. 2001: Masterprogram « Næringsutvikling» BI, Senter for lederutvikling. 1999: Masterprogram «Markedsorientert ledelse» Senter for lederutvikling. 1996: Bedriftskompetanse- Universitetet i Tromsø. 1994: Juridisk studium, 1. avd. Universitet i Tromsø. 1993: Examen philosophicum – Universitetet i Tromsø. 1993: Høgskolekandidat» Fordypning ledelse». NKS Høgskole. 1990: Bedriftsøkonomi – NKS Høgskole. 1984: 1. avdeling EDB-skolen . 1.årig yrkesskole – handel og kontor. Fører kort kl. BCI</p>	<p>2000-2008: SND Troms – Reiselivsansvarlig innovasjon. 1980-1999: Statens Landbruksbank, saksbehandler. 1996: TOSARR, Hospitering 3 mnd. 1992-1998: Regnskapsføring, 2 mindre bedrifter. 1977-1980: Utenriksfart / Marinen</p>	<p>8 år 19 år 3 mnd 6 år 3 år</p>
3	Martin Grønnslett Pleierveien 18 A 8076 Bodø	29 år	<p>2012: Universitetet i Nordland; Arbeidsrett. 2007-2011: Universitetet i Tromsø; Mastergrad i rettsvitenskap. 2004-2007: NTNU Trondheim; Statsvitenskap. 2003-2004: Handelshøgskolen i Bodø; Bedriftsøkonomi.</p>	<p>2011- d.d.: Nordland fylkeskommune; Juridisk rådgiver. 2009-2011: Jusshjelpa i Nord-Norge; Saksbehandler. 2009-2010: Universitetet i Tromsø; Saksbehandler. 2008-2009: Tromsø fengsel; Fritidsleder 2007-2009: Tromsø fengsel;</p>	<p>2 år 2 år 1 år 1 år 2 år</p>

Nr.	Navn/Adresse	Alder	Utdanning/Kurs	Praksis/Erfaring	År/mnd
4	Thore Hopperstad Fjellheim 6894 Vangnes	48 år	<p>Kurs : Diverse</p> <p>Fører kort kl. B</p> <p>2005-2009: Diakonhj.høgskole; Mastergrad i verdivasert ledelse.</p> <p>1995-1999: Høgskolen i Oslo;</p> <p>Sosialhøgskolen / sosionom.</p> <p>1985-1987: Hærens sanitet;</p> <p>befalsskole/etatsutdanning Sanitet.</p> <p>1982-1983: Stryn Vgs: Samfunnsfag m/bedriftsøkonomi.</p> <p>1980-1982: Vik Vgs.: Handel og kontor; grunnkurs.</p> <p>Diverse verv.</p> <p>Fører kort kl. B, C1, D1</p>	<p>Fengselsekstrabettjent.</p> <p>2005-2007: Trondheim kommune; Assistent.</p> <p>2002-2004: Saltal kommune; Assistent.</p> <p>2002-2003: Verneplikt – Forsvaret</p> <p>08/10- d.d.: Melås AS; Direktør.</p> <p>07/07-08/10: Høyanger kommune;</p> <p>Kommunalsjef for helse og sosial.</p> <p>05/06-07/07: Hovstua Frivillighetssentral, Oslo; Virksomhetsleder.</p> <p>04/04-05/06: Grunerløkka sosialsenter;</p> <p>Oppfølgingskonsulent.</p> <p>10/03-05/04: Boveiledningstjenesten</p> <p>Onsøy, Fredrikstad; Avdelingsleder.</p> <p>12/00-09/03: Chateau Neuf; Daglig leder.</p> <p>07/01-08/02: Studentersamfundet, Chateau Neuf; Organisasjonssjef.</p> <p>07/00-12/00: Vik kommune Sogn; Flyktningkonsulent.</p> <p>10/99-06/00: Halden kommune;</p> <p>Ruskoordinator og saksbehandler.</p> <p>02/97-09/99: Granberg Burettslag;</p> <p>Bomiljøleder/prosjektleder.</p> <p>08/96-02/97: Hauketo sosialsenter; Sosialkurator.</p> <p>07/95-08/96: Ekeberg-Bekkelaget bydel;</p> <p>Oppsøkende feltarbeider.</p> <p>06/93-07/95: Oppegård kommune; Feltarbeider.</p> <p>12/92-06/93: Stiftelsen Lofotkollektivet; Eitervernansvarlig.</p> <p>10/91-06/93: Stiftelsen Lofotkollektivet;</p>	<p>2 år</p> <p>2 år</p> <p>1 år</p> <p>2 år</p> <p>3 år</p> <p>1 år</p> <p>2 år</p> <p>2 år</p> <p>2år 9mnd</p> <p>1 år</p> <p>6 mnd</p> <p>9 mnd</p> <p>2,5 år</p> <p>7 mnd</p> <p>1 år</p> <p>2 år</p> <p>6 mnd</p> <p>1år 9 mnd</p>

Nr.	Navn/Adresse	Alder	Utdanning/Kurs	Praksis/Erfaring	År/mnd
5	Elisabeth Marie Larsen Bodø	50 år	2012: Nasjonalt Topplederprogram – Helseledere. 2005-2007: Mastergrad of Business Adm. Helseledelse. 1999-2001: Sykepleierhøgskolen. 1997-1999: Fauske Vgs. Allmennfag. 1981-1982: Fauske Vgs. Kontor og adm.	Miljøterapeut/arbeidsleder. 11/90-10/91: Kriminalvårdsanstalten Østeråker, Sverige; Miljøarbeider. 2002-2012: Klinikksjef. Hode og bevegelsesklinikk. Nordlandssykehuset. 2011-2012: Klinikksjef; Prehospital klinikk. 2009-2011: Klinikksjef; Hode og bevegelsesklinikk. Nordlandssykehuset. 2007-2009: Avdelingssjef; Nordlandssykehuset. 2004-2007: Avdelingssykepleier/ ass. Avdelingssjef. Nordlandssykehuset. 2003-2004: Avdelingssykepleier; Nordlandssykehuset. 2001-2003: Sykepleier, Nordlandssykehuset. Jan.-02-des.-02: Ambulansearbeider.	1 år 10 år 2 år 2 år 3 år 4 år 2 år 3 år 11 mnd
6	Kjell Sæterhaug Kvitlyngvn. 40 8209 Fauske	49 år	2012: NTNU; Damsikkerhet, Vassdragsteknisk ansvarlig. 2002-2004: Handelshøgskolen i Bodø; Siviløkonomstudiet. 2000-2002: Høgskolen i Bodø; Økonomi. 1995-1996: Universitetet i bergen; Org & arbeidslivpsykologi. 1995: Hærens Ingeniørhøgskole; etterutdanning; 10 vt. 1985-1986: NKI-skolen; ingeniør, anleggsteknikk. 1983-1986: Hærens Ingeniørhøgskole;	2011-d.d. Sørfold Kraftlag SA; Daglig leder. 2009-2011: mesta Eiendom AS; Eiendomssjef (hele landet). 2002-2009: Mesta As; Eiendomssjef, region Nord. 1989-2001: Forsvarskommando Nord-Norge; Kaptein og sjef for Bygg- og anleggsavdelingen. 1986-1989: Ingeniørvåpenet, Hæren; Div. militære stillinger.	3 år 2 år 8 år 12 år 3 år

Nr.	Navn/Adresse	Alder	Utdanning/Kurs	Praksis/Erfaring	År/mnd
7	Magnar Juvodden	41 år	<p>Ingeniør, Anlegsteknikk. 1983-1986: Befalsskolen for Ingeniørvåpenet Befalsutdanning. 1980-1983: saltal/Fauske Vgs. Allmennfag, naturlinjen. IT-kunnskaper.</p> <p>2001.02 Sosialøkonomi Hovedfag ved NTNU - Candidatus rerum politicarum Hovedfaget: Hovedoppgave "Kommunalt tjenestetilbuds betydning for sysselsettingen". Kommunaløkonomi Åpen Økonomi - Makro Matematikk og Statistikk Organisasjon og arbeidsliv Psykologi</p>	<p>2011.05 Nordea ASA, Head of Structured Loan Operations Denmark and Norway Business Process Management: Utvikle mål og visjoner på Nordisk nivå Budsjettering og løpende oppfølging Motivere medarbeiderne på en god måte og sikre at alle forstår deres rolle i verdikjeden Implementere et nytt lånesystem i Norge og Danmark Medlem av SLOs Nordiske leder gruppe hvor de overordnede retningslinjer blir trukket opp 2011.05 Head of Structured Loan Operations Denmark and Norway - Nordea ASA: Utvikle mål og visjoner på Nordisk nivå Budsjettering og løpende oppfølging Motivere medarbeiderne på en god måte og sikre at alle forstår deres rolle i verdikjeden Utvikle forretningsmulighetene og forbedre prosessene</p>	<p>3 år 3 år</p>

Nr.	Navn/Adresse	Alder	Utdanning/Kurs	Praksis/Erfaring	År/mnd
				<p>Medlem av SLOs Nordiske leder gruppe hvor de overordnede retningslinjer blir trukket opp</p> <p>2009.05 Head of Structured Loan Operations Norway - Nordea ASA:</p> <p>Utvikle mål og visjoner for SLO Norge</p> <p>Budsjettering og løpende oppfølging</p> <p>Motivere medarbeiderne på en god måte og sikre at alle forstår deres rolle i verdikjeden</p> <p>Utvikle forretningsmulighetene og forbedre prosessene</p> <p>Medlem av SLOs Nordiske leder gruppe hvor de overordnede retningslinjer blir trukket opp</p> <p>2007.04 Section Head of Structured Loan Operations Norway - Nordea ASA:</p> <p>Planlegge og håndtere den daglige driften</p> <p>Delta i utviklingen av mål og visjoner for SLO Norge</p> <p>Budsjettering og løpende oppfølging</p> <p>Motivere medarbeiderne på en god måte og sikre at alle forstår deres rolle i verdikjeden</p> <p>Utvikle forretningsmulighetene og forbedre prosessene</p> <p>Ansvarlig for å minimere operasjonell risiko og sikre at alle følger vedtatte retningslinjer</p> <p>2006.02 Senior Project Manager - Nordea ASA:</p> <p>Future Branch – Implementering av nytt bankkonsept i Nordeas filialer</p>	

Nr.	Navn/Adresse	Alder	Utdanning/Kurs	Praksis/Erfaring	År/mnd
				<p>Nordea Transformation Programme (NTP)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utvikle et felles Nordisk IT-system og plattform som kunne håndtere de fire bankenes eksisterende IT-arkitektur 2004.05 Business Consultant - Nordea ASA: New Norwegian Cash Depot Structure – Møte leverandører av kontanthåndtering og veie dette mot en løsning hvor banken håndterte dette selv. FX-department in Oslo to Copenhagen – Flytte håndteringen av utenlandsk valuta fra Norge til Danmark. Utarbeide en løsning hvor valutaen kunne transporteres tilbake til Norge på en sikker måte. Consolidation and Alignment of the organisation within P&P – Flytte oppgaver fra Oslo til Kristiansand, og vice versa. Sikre at prosess og HR ble ivaretatt på en god måte. 2003.05 Controller (vikariat) - Nordea Liv og Pensjon ASA Budsjettering og påfølgende oppfølging Kostnads analyser Rapportering internt og mot myndigheter Prosjektdeltagelse og ledelse: ProWeb, Workflow Data System, Quick-Win og Calculations 2000.07 Team Leder Kundebevaring - Norske Liv ASA: Håndtere den daglige driften Budsjettere og følge opp 	

Nr.	Navn/Adresse	Alder	Utdanning/Kurs	Praksis/Erfaring	År/mnd
				Intern og ekstern rapportering Deltagelse i prosjekter; Omorganisering av Norske Liv 1998.04 Pensjonsberegner - Norske Liv ASA: Beregninger av alders-, ektefelle-, barn- og uførepensjon Utmelding av pensjonskasser	