

1

Stina Fridtjofsen
Bregneveien 3
8250 Rognan

08.01.2012

Fagforbundet
v/ Roger Johansen

Vedrørende min arbeidssituasjon.

Jeg Stina Fridtjofsen ønsker at Dere i Fagforbundet ser på min arbeidssituasjon. Min 100 % stilling er delt i to like deler, 50 % HEFA og 50 % PLBY.

Min 50 % stillingen ved HEFA inneholder startlån og bostøtte. Jeg sitter alene med alt ansvaret og har få å støtte meg på i kommunen. Den personen som jeg har hatt mest støtte i ang. lån og tilskudd slutter ved kommunen 01. mars. Det er i løpet av 2010 og 2011 lånt ut for ca 15 millioner kroner og jeg føler et stort ansvar. Jeg vurderer det slik at det er for lite tid til alle oppgavene og tidspress er stort. Dette kan medføre feil som kan få store konsekvenser for lånesøkerne. Kravene i bankene er nå i 2012 innstrammet så det vil være med å øke søknadsmengden til kommunen ang. toppfinansiering.

Det er tøft å sitte i en slik situasjon å føle at man aldri strekker til.

Når det gjelder bostøtte har det frister slik at jeg ikke kan ta mer enn 3 uker sammenhengende ferie, jeg må tilpasse meg etter de fristene som er fastsatt.

Jeg har ved flere anledninger prøvd å skulle få noen til å være en backup når jeg skal ha ferie, men det har vist seg ikke å fungere. En slik person må vise litt velvilje til å lære.

Min 50 % stilling ved PLBY inneholder i hovedsak alt arbeidet angående de kommunale avgifter, som er en av hovedinntektene til kommunen. Her er det alt for lite tid. For hver fakturering må jeg jobbe overtid for å klare å komme i mål. Nå nærmer det seg ny fakturering og jeg føler at jeg ikke kommer til å klare å komme i mål uten at det blir en masse overtid. Manglende tid kan medføre tapte inntekter til kommunen, da det ikke er tid til gjennomgang og oppfølging av avtaler.

Dette er ikke noen god følelse. Jeg er selv redd for at det til slutt sier stopp for meg. Har i denne stillingen heller ikke noen som jeg kan samarbeide med.

Begge stillingene jeg innehar er det et stort ansvar med. Så det jeg har et ønske om er at min 50 % ved PLBY blir omgjort til 100 % stilling, og at jeg da kan være en backup ved den andre stillingen.

2

Man blir litt maktesløs når man snakker om dette til ledelsen og de svarer at det er slik for alle. Det gjør i hvert fall ikke min situasjon bedre og jeg ønsker at Forbundet tar tak i dette på en seriøs måte.

Med vennlig hilsen

Stina Fridtjofsen
Stina Fridtjofsen

Kopi

Mary-Ann Meisler

Arne Hals

3

Arne Hals

Fra: Roger Johansen
Sendt: 12. april 2012 11:09
Til: Arne Hals
Emne: Stinasak

Fagforbundet Saltdal
V/HTV Roger Johansen
Rådhuset

Saltdal Kommune
V/Enhetsleder Arne Hals
Rådhuset

Rognan 12.4.2012

Vedrørende arbeidssituasjonen til Stina Fridtjofsen.

Viser til drøftinger 2.2.2012, der det skulle søkes løsninger rundt Stinas arbeidssituasjon. Fagforbundet ved undertegnede har ikke mottatt noen forslag i ettertid, og ber om at saken blir tatt fatt i.

Med hilsen

Roger Johansen
HTV fagforbundet Saltdal

Kopi: Stina Fridtjofsen
Mary A. Meisler

ANSVAR- OG ARB.OPPGAVER	MERKNADER
50 % Renholdsleder: <ul style="list-style-type: none"> - Personalansvar for 23 personer (lønnsmeldinger, timelister, permisjoner, ferie, møter, vikar, ansettelse etc) 	<p>Dette tar veldig mye tid. Å være renholdsleder er nok mye mer enn 50 % stilling !</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Innkjøpsansvarlig for renhold 	<p>Bruker da innkjøpssystem AJOUR. Handler også for bl.a barnehagene</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Budsjettansvar 	<p>Budsjettkontroll, renholdsbudsjettet. Sende refusjonskrav</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Møtevirksomhet 	<p>Har månedlige møter med de to ledende renholderne.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Medarbeidersamtaler 	<p>Samtalene gjennomført i 2011/12 og de fleste samtalene ble holdt på den enkeltes arbeidsplass. De 23 renholderne er på 15 ulike arbeidsplasser.</p>
30 % Merkantil drift: <ul style="list-style-type: none"> - Skal ha ansvar for slamtømming 	<p>Her er det et tett samarbeid med Stina.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Føring av timer for driftsavdeling 	<p>Dette gjelder timer for maskiner, biler etc. som gjelder ute etaten.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Kostrapportering 	<p>På nyåret er det 7 store skjemaer som skal fylles ut og sendes inn til SSB. Tar masse tid</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Diverse forefallende arbeid 	<p>Litt vanskelig å definere</p>
20 % Kulturrelaterte oppgaver: <ul style="list-style-type: none"> - Utleie av Rognan samfunnshus 	<p>Mye logistikk. Kontakt med brukerne, vaktmester og renholder. Mye kontaktet privat</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Arrangør av teater 	<p>Ca 4-5 ganger i året. Ansvar for markedsføring, billettsalg og være tilstede før, under og etter forestilling. Kontaktperson for Nordland Teater</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Aktivitetskalender for Saltdal 	<p>Ukesoversikt som sendes inn hver fredag til media, enkeltpersoner mfl.</p>