

26 FEB. 2014

Saltdal Kommune
Formannskapet
8250 Rognan.

Rognan den 25.02. 2014

Søknad om økonomiske midler til finansiering av aktivitets /sentrumsleder.

Saltdal Handelsstand tok en beslutning allerede i mai i 1998 om å satse på et eget prosjekt for å engasjere sentrumsleder. Siden den gang har handelsstanden og kommunen samarbeidet om å finansiere ordningen – med svært godt resultat.

Målsetting med å engasjere sentrumsleder var, og er fortsatt:

1. Videreutvikle å ivareta den lokale handelsnæringen.
2. Styrke Rognan Sentrum som et foretrukket handelssenter og merkenavn.
3. Styrke samarbeidet med Saltdal kommune.
4. Bli et mer barnevennlig sentrum.

I årene som har gått siden oppstarten har det vært gjennomført mange positive tiltak, og både næringsdrivende, kommune, lokale lag og foreninger, samt sentrumsledelsen har funnet et samspill som løfter alle aktører.

Vi er alle blitt flinke til å dra lasset sammen!

En rekke arrangement og aktiviteter gjennomføres hvert år med stort engasjement fra lokale krefter, hvorav de største løftene skjer i forbindelse med den årlige Miniputturneringen, Rognan- og Trebåtdagene, Blåfrostfestivalen og Julegateåpning med tilhørende advents-aktiviteter. I fjor gjennomførte vi også arrangement i forbindelse med Arctic Race i Rognan sentrum. I året 2014 vil det bli markert både 150 års jubileum for Saltdal kirke og grunnloven 200 år.

Alle disse arrangementene er eksempler på hvordan et tett og kreativt samarbeid mellom nevnte parter bidrar til å gjøre Saltdal, og Rognan sentrum, til et attraktivt sted å besøke for både lokalbefolkning og flere tusen tilreisende.

Kontinuitet i dette arbeidet vil være en nøkkel dersom målsettingen vår skal stå fast. For hvert arrangement som gjennomføres, der vi i fellesskap leverer ”litt mer enn forventet”– styrker vi vårt omdømme som en kommune med stor arrangør- og gjennomføringskraft.

2

Et godt omdømme, det er summen av hvordan andre oppfatter oss. Rognan sentrum har allerede et godt omdømme. Dette må vi forvalte videre med kreativitet, tett samarbeid og med et felles ønske om alltid å strekke oss litt lengre – for hele tiden kunne levere ”litt mer enn forventet”.

I sommer, i forbindelse med Rognan- og Trebåtdagene ble det satt ny rekord i tilreisende. Nærmere 8000 mennesker gjestet arrangementene i Rognan sentrum på dagtid. Nytt av fjoråret var den lokale talentiaden ”stjerner i sentrum”. Dette var et samarbeid mellom handelsstand, kulturkontor, Strøket a/s og Saltdal ungdomsråd, og dette ble en stor suksess med over 2000 besøkende.

I 2013 fortsatte vi vår satsning på å gi barn og unge et ekstra tilbud. Det ble svært godt mottatt. En egen barnepark, med gratis inngang, ble rigget i Rådhusparken. Det vil i årene som kommer satses målrettet og hardt på å gi de yngste et mye bedre tilbud i Rognan sentrum.

Det er en målbar økning i tilstrømming av kunder når aktiviteter settes i gang. Tilbakemeldingen fra kunder er positiv og vi får mye positiv omtale i pressen.

Sentrumsledelsen er et godt og viktig bindeledd mellom næring og kommune. De praktiske oppgavene blir meget godt ivaretatt, og størrelsen på arrangementene har de siste årene blitt så store at det vanskelig kan gjennomføres uten denne funksjonen.

Saltdal Handelsstand er derfor entydig i sin konklusjon om at det er viktig å satse tungt på denne ordningen også i årene som kommer. Vi må satse på vår egenart og vårt særpreg, for å møte konkurransen med de store kjøpesentrene som etableres i nabokommunene. For å lykkes må alle parter se verdien av kontinuitet og at det jobbes strategisk og målrettet med å opprettholde/styrke vårt omdømme.

Vi håper selvsagt at Saltdal Kommune ser viktigheten av denne ordningen og at vi på denne bakgrunn får bevilget kr. 150.000.- for perioden 2014. Etter fjorårets økning i støtte har dette gjort oppgavene med virksomheten lettere. Vi er fornøyd med de rammene vi har fått og søker derfor om samme beløp som i fjor.

Håper på en positiv behandling og at vi sammen videreutvikler Rognan Sentrum. Vi er svært godt fornøyd med samarbeidet med Saltdal kommune.

Skulle det være behov for ytterligere opplysninger hører vi gjerne fra Dem.

På forhånd takk.

Med hilsen

Saltdal Handelsstand

Steinar Maarnes
Styreleder.

2014/149

3



Saltdal Kommune
8250 ROGNAN

Kommunal Landspensjonskasse
gjensidig forsikringsselskap
Org. nr: 938 708 606 Foretaksregisteret
Pb. 400 Sentrum, 0103 Oslo
E-post: klp@klp.no
www.klp.no

Oslo, 31. oktober 2013

Forsikringstakernr.: 01840 001

Att. rådmann og økonomiansvarlig

NY PENSJONSORDNING FOR FOLKEVALGTE FRA 1. JANUAR 2014

Folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner er i dag tilsluttet Pensjonsordningen for folkevalgte. Denne tilsvarer kommunens pensjonsordning for ansatte, men med særskilte bestemmelser som bare gjelder de folkevalgte. Kravet til full opptjeningstid er 16 år og pensjonsalder er 65 år. Fra 1. januar 2014 opphører dagens pensjonsordning og det må velges en ny pensjonsløsning for de folkevalgte, slik vi tidligere har varslet. Omleggingen skyldes endringer i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte som trer i kraft 1. januar 2014.

Etter endringene i forskriften gis det nå anledning til å melde de folkevalgte inn i den ordinære pensjonsordningen for kommunens/fylkeskommunens ansatte med samme pensjonsregler som disse, men med noen få sær- bestemmelser. Alternativt kan kommunen/fylkeskommunen velge at folkevalgte skal innlemmes i en særskilt pensjonsordning etter mønster av den nye pensjonsordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer.

Det medfører at kommuner/fylkeskommuner som ønsker pensjonsløsning for de folkevalgte nå kan velge mellom to alternativer:

1. Innlemmelse i den ordinære tjenestepensjonsordningen for de ansatte

Alderspensjonen vil bli en brutto livsvarig årlig ytelse tilsvarende som for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen, men med enkelte tilpasninger. Uføre- og etterlatteytelser vil også være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte.

2. Pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter

Alderspensjonen vil være en netto livsvarig årlig ytelse. Uføre- og etterlatteytelser vil være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen.

Fra 1. januar 2014 vil alle aktive medlemmer i den nåværende pensjonsordningen for folkevalgte i KLP bli innmeldt i hhv. Fellesordningen for kommuner og bedrifter eller i Fellesordningen for fylkeskommuner, m.a.o. meldes de folkevalgte inn i kommunen/fylkeskommunens ordinære tjenestepensjonsordning i første omgang. Det vil også bli fakturert premie sammen med denne.

Hvis kommunen/fylkeskommunen velger at de folkevalgte skal ha samme pensjonsordning som de ansatte, vil premien som betales være endelig. For de som velger at de folkevalgte skal ha en pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter, vil den fakturerte premien bli å konto og det vil senere bli foretatt etteroppgjør.

Nærmere beskrivelse av pensjonsordning for folkevalgte fra 2014, samt oversikt over premiesatser følger vedlagt.

På www.klp.no/nyfolkevalgtordning finnes mer informasjon. På klp.no finner dere også regelverket for de to alternative ordningene:

- "Offentlig tjenstepensjon i KLP - Tillegg til vedtekter med særskilte bestemmelser for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner" - for de som velger at de folkevalgte skal innlemmes i fellesordningen for de ansatte.
- "Særskilte vedtekter for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner" - for de som velger særskilt pensjonsordning etter mønster av den nye ordningen for stortingsrepresentanter.
- "Forsikringsvilkår - Offentlig tjenstepensjon i KLP" gjelder også for ny særskilt pensjonsordning så langt de passer.

Vi ønsker å sende dere regelverket per e-post og viser i denne forbindelse til forespørsel om samtykke til elektronisk kommunikasjon i vedlegg III Svarskjema ny folkevalgtordning fra 2014. Dersom dere ønsker regelverket tilsendt per ordinær post ber vi om tilbakemelding.

Senest innen utgangen av mars 2014 må kommunen/fylkeskommunen beslutte hvilken pensjonsordning som skal gjelde for de folkevalgte fra 1. januar 2014. Vi anbefaler at valg av alternativ gjøres på langsiktig og prinsipielt grunnlag.

Vedlagt følger et svarskjema hvor vi ber dere krysse av for ønsket alternativ løsning for de folkevalgte gjeldende fra 1. januar 2014. Vi ber om at utfylt og signert skjema returneres oss elektronisk til; "avtaler@klp.no" så snart dere har besluttet hvilken ordning dere ønsker, senest i løpet av mars 2014.

Dersom dere ønsker mer informasjon eller en presentasjon av ny folkevalgtordning og konsekvenser, ta gjerne kontakt med kunde- og salgsleder for deres fylke.

Vennlig hilsen
Kommunal Landspensjonskasse



Marianne Sevaldsen
konserndirektør

SR-sak 34/13 ARBEIDSUTVALGETS SAMMENSETNING - VEDTEKSTENDRING

Bakgrunn

Spørsmål om Arbeidsutvalgets sammensetning ble tatt opp i regionrådets møte 28. februar – 1. mars i år under SR-sak 07/13. Regionrådet ba om at Arbeidsutvalget så på sammensetningen av organet og at det ble lagt fram en sak i neste regionrådsmøte. Arbeidsutvalget la frem saken som diskusjonssak i regionrådets møte 7. juni med ønske om innspill til hvordan arbeidsutvalget kan sammensettes i fremtiden.

Dagens sammensetning er regulert gjennom vedtektenes § 4, og lyder som følger:

“Arbeidsutvalget skal bestå av 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Arbeidsutvalget velges blant de som har møterett i Regionrådet.

Arbeidsutvalgets funksjonstid er 4 år og sammenfaller med kommunevalgperioden.

Arbeidsutvalget forbereder saker for Regionrådet, har ansettelsesmyndighet, og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger.

Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra Regionrådet.”

I dag er 5 av 9 kommuner representert i arbeidsutvalget.

Hamarøy, Bodø, Fauske, Meløy og Beiarn er representert, mens Steigen, Saltdal, Gildeskål og Sørfold ikke er representert.

Fra starten har det vært praksis at Bodø og Fauske har hatt plass i Arbeidsutvalget, samt at leder i rådmannsgruppa har vært representert. I noen perioder har også opposisjonen vært valgt inn i Arbeidsutvalget. Det har også etter hvert blitt praksis at vararepresentantene kalles inn selv om ingen har meldt forfall.

Beskrivelse

Arbeidsutvalget la frem saken til drøfting i Regionrådet sitt møte den 7. juni, med følgende modeller som grunnlag for diskusjonen:

1. Arbeidsutvalgets funksjonsperiode settes til 2 år i stedet for 4 år.
2. Arbeidsutvalget kan utvides til at alle kommunene er representert.
3. Arbeidsutvalget består som tidligere.

I møtet kom det forslag om at Arbeidsutvalget kan ha noen faste medlemmer hele valgperioden, mens noen byttes ut midt i perioden. Leder og nestleder sitter i 4 år.

Alle forslag til endring betinger vedtektsendring som må godkjennes i alle kommunene.

Vurdering

Alternativ 1:

Dersom man velger alternativ 1 rulleres arbeidsutvalget hvert andre år.

Alle kommunene kan sitte i arbeidsutvalget i løpet av en valgperiode, men kontinuiteten blir dårligere – leder vil også få kortere funksjonstid.

Alternativ 2:

Alle kommunene er representert, men utvalget kan da bli i største laget (9 medlemmer)

Alternativ 3:

Det foretas ingen endringer av arbeidsutvalget. Fordelene ved dagens sammensetning er at utvalget ikke er for stort, samt at det er en god blanding mellom små og store kommuner. Minuset er at ikke alle kommunene får plass der i løpet av valgperioden.

Alternativ 4 (forslag fremsatt i møtet):

Antall medlemmer og varamedlemmer beholdes som før, men noen faste medlemmer sitter hele valgperioden. Dette forslaget ivaretar kontinuiteten, samtidig som det kan skje en rulling mellom kommunene midt i valgperioden.

Sekretariatets forslag

Sekretariatet foreslår at leder, nestleder og representant for rådmannsgruppa velges for 4 år, og at de øvrige plassene i Arbeidsutvalget kan rulleres etter to år.

Vedtektsendring krever minst 2/3 flertall i Regionrådet (§ 9) og skal godkjennes av kommunestyrene i medlemskommunene.

Det forutsettes at behandlingen i kommunene kan gjennomføres innen utgangen av 2013, slik at evt. nye medlemmer til Arbeidsutvalget kan velges under regionrådets første møte i 2014 med funksjonstid til etter kommunevalget i 2015.

Arbeidsutvalgets behandling

Arbeidsutvalget behandlet saken i møte 6. september 2013 under AU-sak 44/13 og legger den frem for Regionrådet med følgende

Forslag til vedtak:

1. Salten Regionråd vedtar endring av vedtektenes §4 slik at den får følgende ordlyd:

“Arbeidsutvalget skal bestå av 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Arbeidsutvalget velges blant de som har møterett i Regionrådet.

Leder, nestleder og representant for rådmannsgruppa velges for 4 år (kommunevalgperioden), mens de øvrige 2 medlemmene samt varamedlemmene velges for 2 år.

Arbeidsutvalget forbereder saker for Regionrådet, har ansettelsesmyndighet, og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger.

Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra Regionrådet.”

2. Vedtektsendringen oversendes kommunene for godkjenning av kommunestyrene innen utgangen av 2013.

Bodø, den 13.9.2013

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Heidi Robertsen
prosjektkoordinator

Vedlegg: Gjeldende vedtekter for Salten Regionråd

SR-SAK 34/13 ARBEIDSUTVALGETS SAMMENSETNING - VEDTEKSTENDRING

Det vises til saksfremlegg datert 13.9.2013.

Følgende forslag til nytt pkt. ble fremmet av Jørn Stene:

Det tilstrebes at Arbeidsutvalget også gjenspeiler sammensetningen av regionrådet når det gjelder posisjon og opposisjon. Det søkes også at en setter sammen Arbeidsutvalget slik at den politiske bredden i Salten gjenspeiles.

Enstemmig vedtak:

1. Salten Regionråd vedtar endring av vedtektenes §4 slik at den får følgende ordlyd:

"Arbeidsutvalget skal bestå av 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Arbeidsutvalget velges blant de som har møterett i Regionrådet.

Leder, nestleder og representant for rådmannsgruppa velges for 4 år (kommunevalgperioden), mens de øvrige 2 medlemmene samt varamedlemmene velges for 2 år.

Arbeidsutvalget forbereder saker for Regionrådet, har ansettelsesmyndighet, og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger.

Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra Regionrådet."

2. Vedtekstendringen oversendes kommunene for godkjenning av kommunestyrene innen utgangen av 2013.
3. Det tilstrebes at Arbeidsutvalget også gjenspeiler sammensetningen av regionrådet når det gjelder posisjon og opposisjon. Det søkes også at en setter sammen Arbeidsutvalget slik at den politiske bredden i Salten gjenspeiles.

SR-SAK 35/13 DISPONERING AV TILSKUDD FRA IRIS-FONDET

Det vises til saksfremlegg datert 13.9.2013.

Enstemmig vedtak:

1. Tilskudd på 1,7 mill. fra IRIS-fondet disponeres gjennom vedtak i Salten Regionråd.
2. Midlene skal fortrinnsvis benyttes til egenkapital i prosjekter som er forankret i Saltenstrategiens strategiske målområder pkt. A, C og D.

SR-SAK 36/13 HØRING PROSJEKT KOMPETANSEUTFORDRINGER SOM FØLGER AV SAMHANDLINGSREFORMEN

Det vises til saksfremlegg datert 13.9.2013.

Enstemmig vedtak:

Salten Regionråd gir sin støtte til Bodø kommunes uttalelse i forbindelse med prosjektet "Kompetanseutfordringer som følge av samhandlingsreformen".

SR-SAK 37/13 INNMELDTE SAKER FRA KOMMUNENE

Det vises til saksfremlegg datert 13.9.2013.



VEDTEKTER FOR SALTEN REGIONRÅD

§ 1. Formål

Salten Regionråd er et samarbeidsorgan mellom kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Saltdal, Steigen og Sørfold.

Hovedmålsetningene for det interkommunale samarbeidet er å styrke næringsgrunnlaget og den offentlige tjenesteyting gjennom å:

- samordne eksisterende og vurdere nye, interkommunale samarbeidsordninger
- profilering av Salten og ivareta regionens interesser utad
- økt påvirkning av fylkeskommunal og statlig tjenesteproduksjon
- medvirke til større åpenhet, samarbeid og gjensidig informasjon mellom kommunene

§ 2. Sammensetning

Regionrådet har 18 ordinære medlemmer. Disse er ordfører og en fra opposisjonen. I tillegg møter administrasjonssjef fra hver kommune med tale- og forslagsrett:

Opposisjonens representant og varamedlemmer utpekes/velges av den enkelte kommune.

Regionrådets funksjonstid er 4 år og sammenfaller med kommunevalgperioden.

Leder og nestleder velges for hele perioden blant de som har møterett i Regionrådet.

§ 3. Oppgaver

Regionrådet holder minst 4 møter i løpet av året, og har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta budsjett og regnskap
- behandle større og prinsipielle saker
- velge arbeidsutvalg
- velge leder og nestleder som også leder arbeidsutvalget
- treffe avgjørelser angående egen drift og organisering

§ 4. Arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget skal bestå av 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Arbeidsutvalget velges blant de som har møterett i Regionrådet.

Arbeidsutvalgets funksjonstid er 4 år og sammenfaller med kommunevalgperioden.

Arbeidsutvalget forbereder saker for Regionrådet, har ansettelsesmyndighet, og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger.

Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra Regionrådet.

§ 5. Protokoll

Det føres protokoll over alle vedtak som fattes i arbeidsutvalget og Regionrådet.

Utskrift av protokoll sendes de deltagende kommuner og eventuelt andre samarbeidspartnere.

§ 6. Stemmerett

I Regionrådet har de folkevalgte medlemmer stemmerett.

Minst 6 av kommunene må være tilstede for at Regionrådet skal være vedtaksført.

I arbeidsutvalget har alle medlemmer stemmerett.



Minst 3 av medlemmene må være tilstede for at arbeidsutvalget skal være vedtaksført.

Vedtak i Regionrådet og arbeidsutvalget gjøres med alminnelig flertall. I saker hvor arbeidsutvalget har avgjørelsesmyndighet kan et mindretall i møtet anke vedtaket inn for Regionrådet.

§ 7. Sekretariatet

Sekretariatet skal være lite og prosjektrettet.

Kontorstedet for sekretariatet skal være Bodø.

Regionrådet har selv arbeidsgiveransvaret.

Prosjektledelse og utredningstjenester kan kjøpes/ansettes etter behov.

Kompetanse kan også frikjøpes i kommunene etter behov, og kommunen har da arbeidsgiveransvaret.

Sekretariatsleder er øverste administrative leder for virksomheten og har anvisningsmyndighet på Regionrådets vegne.

§ 8. Økonomi

Budsjett for kommende år skal behandles innen 1. oktober.

Kostnadene ved drift av Regionrådet finansieres ved tilskudd fra kommunene fordelt etter innbyggertall ved siste årsskifte.

Større enkeltprosjekter finansieres særskilt.

Regionrådet har rett til å oppta lån på inntil 1. mill. kr.

Salten kommunerevisjon IKS reviderer regnskapet.

§ 9. Endring av vedtekter

Endring av vedtektene krever minst 2/3 flertall i Regionrådet. Endringer skal godkjennes av kommunestyrene i medlemskommunene.

§ 10. Uttreden og oppløsning

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Regionrådet og kreve seg utløst fra dette. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår.

Utløsningssummen fastsettes til kommunens forholdsmessige andel (gitt ved folketall ved siste årsskifte før oppsigelsesfristens utløp), men ikke til mer enn verdien av de midler vedkommende kommune har skutt inn, jfr. kommunelovens § 27 nr. 3.

Oppløsning av Regionrådet kan bare skje dersom samtlige kommunestyre har fattet prinsippvedtak om dette. Hver av de deltakende kommuner skal ved oppløsningen av Regionrådet være ansvarlig for sin del av forpliktelsene i forhold til folketallet ved siste årsskifte.