



Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Formannskapssalen
Dato: 31.10.2014
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes Servicekontoret snarest på tlf. 75 68 20 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Lukket	Arkivsaksnr
PS 8/14	Orientering vedr. nedleggelse av Fløyvn. 14	1-6	2014/745
PS 9/14	Revisjon av retningslinjer for sykefraværsoppfølging	7-21	2014/814
PS 10/14	Fordeling av velferdsmidler 2014		2014/902
PS 11/14	Bruk av velferdsmidler 2015		2014/902

Rognan, 27.10.14

Elisabeth Larsen
Rådmann/leder



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	8/14	31.10.2014

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Orientering vedr. nedleggelse av Fløyvn. 14

Foreliggende dokumenter:

- Internt notat vedr prosessen angående flytting av beboere og frigjøring av en avdeling på Vensmoen 24.10.14
- Brev med varsel om mulig flytt, sendt til beboerne den 05.09.14
- Brev med forhåndsvarsel om nedbemanning med omplassering og mulig oppsigelser den 29.08.14

Sakens bakgrunn

Etter vedtak i formannskapet i august, ble vi bedt om å se på muligheten for en evt sammenslåing av boliger. På grunn av ledighet ved sykehjemmet og på paviljong ved Vensmoen samt at det har vært dødsfall på ulike boliger, har vi hatt en intern omrokking av beboere og ansatte. Som et resultat av dette, har vi satt i gang prosess for nedlegging av Fløyvn 14.

Rådmannens innstilling

Orienteringen tas til etterretning



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	9/14	31.10.2014

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Revisjon av retningslinjer for sykefraværsoppfølging

Foreliggende dokumenter:

- Foreliggende forslag til ny retningslinje for oppfølging av sykemeldte
- Det er ikke kommet inn kommentarer/uttalelser til retningslinjen.

Sakens bakgrunn

Gjeldende retningslinje for oppfølging av sykemeldte ble sist utarbeidet i 2010. Det har skjedd betydelige endringer i lov og avtaleverket. Det er derfor nødvendig å foreta en relativt omfattende endring av retningslinjen.

Saltdal Kommune har skrevet under ny IA avtale, hvor de overordnede mål er å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.

Som ledd i en aktiv oppfølging av sykemeldte har vi opprettet tilretteleggingsgruppemøter. Formåleter å forebygge/ redusere sykefravær, sette i verk tiltak for å få arbeidstakere raskere tilbake til sitt arbeid helt eller delvis.

Tilretteleggingsgruppen består av: Den sykemeldte, tillitsvalgt, leder, personalkonsulent, NAV Saltdal og NAV Arbeidslivssenter.

Vurdering

Foreliggende retningslinjer for oppfølging av sykemeldte ivaretar både arbeidsgivers og arbeidstakers plikter, rettigheter og behov.

Rådmannens innstilling

AMU tar saken til orientering.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	10/14	31.10.2014

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Fordeling av velferdsmidler 2014

Sakens bakgrunn

Det er bevilget kr 50.000,- i velferdsmidler for ansatte i Saltdal kommune i 2014. I henhold til vedtatt omorganisering er det naturlig å fordele midlene pr. samhandlingsområde ut fra antallet årsverk pr. område.

Midlene for 2014 brukes til trivselstiltak for de ansatte etter lokal bestemmelse der de ansattes ønsker legges til grunn.

For 2014 foreslås slik fordeling:

Oppvekst/kultur –	kr. 15.100,-
Helse/omsorg –	kr. 27.140,-
Tekniske tjenester -	kr. 5.140,-
Fellestjenester -	<u>kr: 2.620,-</u>
Sum	kr. 50.000,-

Rådmannens innstilling

Velferdsmidler for 2014 fordeles som foreslått.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	11/14	31.10.2014

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Bruk av velferdsmidler 2015

Sakens bakgrunn

I budsjettet for 2015 foreslås det en videreføring av kr. 50.000 i velferdsmidler til de ansatte.

Til neste år er det tenkt avholdt en fest for samtlige ansatte i januar. Det foreslås at utgifter til festen dekkes ved bruk av velferdsmidler 2015 samt en egenandel fra hver deltaker. Festen er tenkt avholdt i løpet av januar 2015.

Rådmannens innstilling

Beløpet for velferdsmidler som blir vedtatt i budsjett 2015 brukes til delvis dekning av utgifter for felles fest for alle ansatte i Saltdal kommune.