

Budsjettkommentar fra Fagforbundet Saltdal

Budsjettet til Saltdal kommune er det viktigste styringsdokumentet for kommunen for året som kommer. Her legges grunnlaget for hvilke tjenester kommunen skal gi innbyggerne.

Fagforbundet er bekymret over at medbestemmelsen og medinnflytelsen etter Hovedavtalens regler ikke ivaretas godt nok. Hovedavtalen skal innenfor rammen av det lokalpolitiske demokrati bidra - gjennom godt samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse til en omstillingsdyktig og serviceinnstilt kommunesektor til det beste for innbyggerne.

En del av Rådmannens forslag er ikke drøftet i forhold til Hovedavtalens bestemmelser, noe Fagforbundet beklager.

Fagforbundet har medlemmer i alle tjenesteområder og i alle yrkesgrupper. Vi ser at forslaget til Kommunedirektøren vil få store innvirkninger for mange av våre medlemmer, dersom dette budsjettet skulle bli vedtatt.

Saltdal kommune har over tid hatt ett høyere aktivitetsnivå enn inntektsgrunnlaget tilsier. Fagforbundet mener at ved å jobbe kontinuerlig med utvikling og innovasjon, hele året og ikke bare i budsjettarbeidet, med gode planverk vil kunne skape mer optimisme i kommunen. Her kan da nevnes:

- Rekrutteringsplan, for å kunne inneha rett person på rett plass
- Kompetanseplan, for å sikre rett kompetanse inn i tjenestene for fremtiden
- Seniorplan, for å skaffe oversikt samt benytte seg av den kompetansen som senioren innehar
- Medarbeiderskap, for at medarbeiderne selv skal få eierskap til sin arbeidsplass

Vi tar som en forutsetning at ingen av de fast ansatte sies opp. Det må i stedet for sees på vikarbruken i virksomhetene. Vi ser at ved å redusere antall ansatte til det minimale, fører til vikarinneleie med en gang noen blir syke eller har ferie. Vi foreslår derfor at grunnbemanningen økes litt, slik at det ikke trengs å leies inn vikarer ved kortere sykefravær. Dette har vist seg være en god måte å drifte kommunale tjenester på for de kommunene som har våget å satse på denne løsningen. ~~De ansatte som opplever å få økt grunnbemanning sier selv at med å ha stabile kollegaer rundt seg fører til et god og forutsigbart arbeidsmiljø, som igjen reduserer sykefraværet.~~

Ved oppsigelse av ansatte vil vi risikere fraflytting, vi mister innbyggere i yrkesaktiv alder som vi vil trenge i årene fremover. Nedgang i folketallet gir reduksjoner i inntektene til kommunen og vil utløse behovet for enda større kutt, dette er en ond sirkel.

Fagforbundet er bekymret over konsekvensene dersom omdømmet til kommunen får et negativt preg. Et dårlig omdømme kommer blant annet med at ansatte opplever at arbeidshverdagen bærer preg av trusler om nedleggelse, at forebyggingsarbeid i tjenester forsvinner samt at det hele tiden snakkes om å redusere antall ansatte. Vi må sikre oss at Saltdal kommune blir en attraktiv kommune som tiltrekker seg innbyggere. Dette gjøres med å satse på gode og forebyggende tilbud innen oppvekst, helse og kultur.

Fagforbundet Saltdal er kjent med at det er kommet mange ulike kommentarer til budsjett 2021 som viser omfanget av bekymring fra våre medlemmer. Fagforbundet Saltdal støtter alle innsendte kommentarer.



Lindis Pettersen

Leder Fagforbundet Saltdal